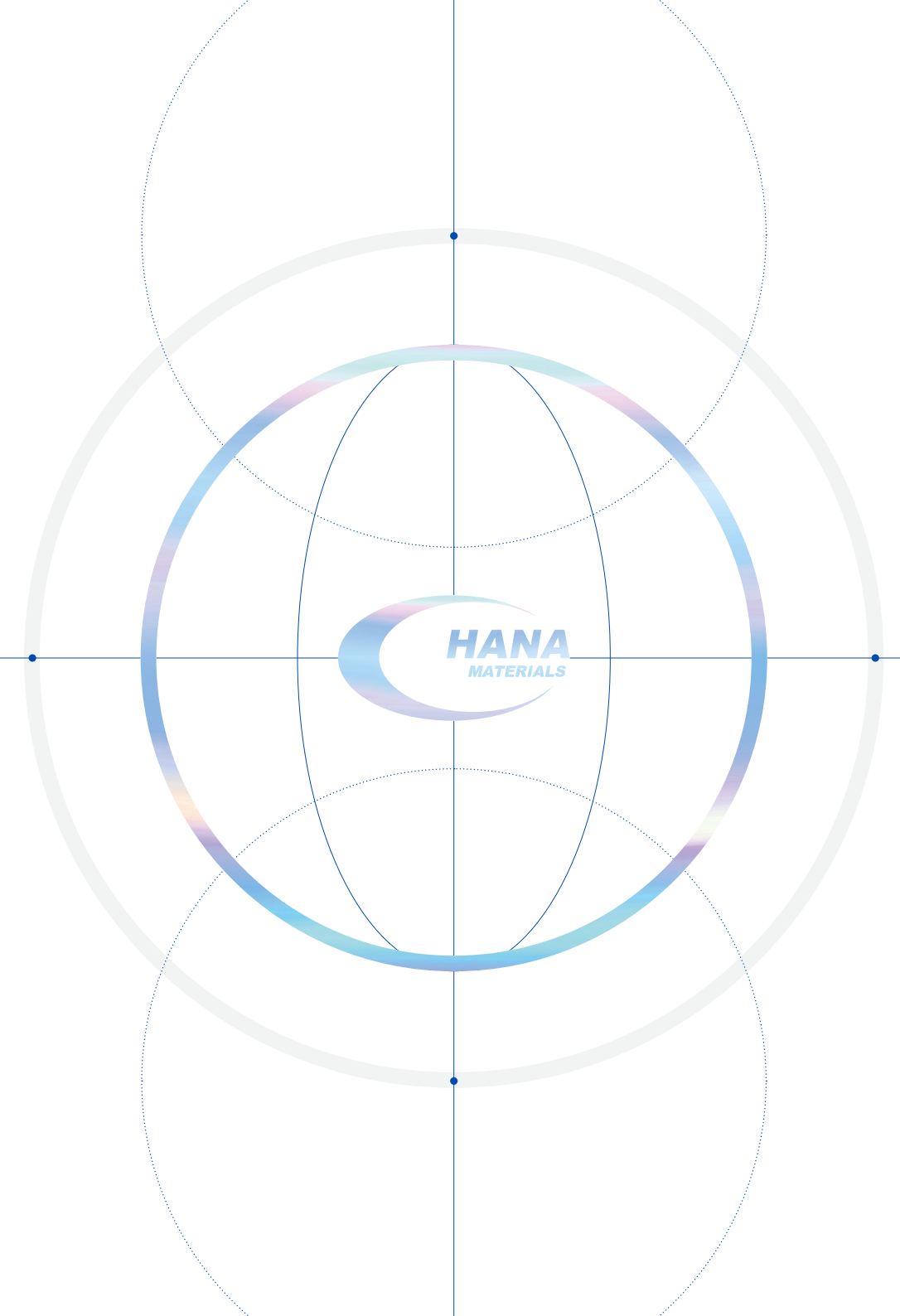


GROWING THE FUTURE WITH HANA MATERIALS

HANA Materials Sustainability Report 2024





COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

About this report

보고서 개요

하나머티리얼즈는 경제·경영·사회·환경 관련 활동과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 매년 지속가능경영 보고서를 발간하고 있습니다

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 재무 성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였으며 별도 재무제표 기준으로 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지 1개년을 기준으로 하고 있으며, 보고 기간 외 중요한 성과의 경우 2024년 이전 또는 2025년 상반기 정보가 일부 포함되어 있습니다. 정량 성과의 경우 비교 가능성 제고를 위하여 최근 3개년도(2022년~2024년)의 데이터를 제공하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 하나머티리얼즈의 별도 기준 국내 사업장을 포함하고 있으며, 연결대상 공시범위의 자회사는 반도체 부품 사업분야 활동 및 성과 공시에 집중하기 위해 보고 범위에서 제외하였습니다. 재무정보는 K-IFRS 별도 기준으로 작성되었으며, 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석에 별도로 명시하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 제3자 검증기관인 BSI로부터 검증이 완료되었습니다. 검증의견서는 동 보고서 85페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 발행일

하나머티리얼즈는 매년 1회 지속가능경영보고서를 발간하며, 2024년 지속가능경영보고서의 발행일은 2025년 6월 30일입니다.

보고서 문의

보고서에 대한 문의사항은 아래로 연락 주시기 바랍니다.

하나머티리얼즈 지원팀 이메일 hanaesg@hanamts.com 전화 041-410-1015



Interactive 사용자 가이드

2024 하나머티리얼즈 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 제작되었습니다. 본문 내에 삽입된 아이콘, 모든 페이지의 좌측에 위치한 목차 제목을 클릭하면 해당 페이지로 이동합니다.

- 처음페이지로 이동

목차페이지로 이동

이전 페이지로 이동

연관 웹페이지 바로가기
- < 앞으로 이동

> 뒤로 이동

Contents



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

COMPANY OVERVIEW	04	ESG PERFORMANCE	16	ESG FACT BOOK	71
CEO 인사말	05	환경(Environmental)		재무성과	72
회사소개	06	EHS경영	18	비재무성과	73
사업소개	09	기후변화 대응	34		
		사회(Social)		APPENDIX	81
ESG Foundation	11	인권경영	39	GRI STANDARDS INDEX	82
ESG 경영체계	12	임직원 중심 경영	42	제3자 검증의견서	85
이중 중대성 평가	13	지속가능한 공급망 관리	48		
이해관계자 참여	15	품질혁신	51		
		정보보호 및 보안	56		
		지역사회 공헌	59		
		지배구조(Governance)			
		기업지배구조	63		
		윤리 및 준법경영	67		
		리스크 관리	69		



COMPANY OVERVIEW

CEO 인사말

회사소개

사업소개

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

COMPANY OVERVIEW

05 CEO 인사말

06 회사소개

09 사업소개



COMPANY OVERVIEW

• CEO 인사말

회사소개

사업소개

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

CEO 인사말



“ Step by Step ”

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요
하나머티리얼즈 대표이사 김현주입니다.

하나머티리얼즈에 지속적인 관심과 성원을 보내주시는
모든 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다.

ESG 경영의 추진 현황과 성과를 투명하게 공유하고자, 당사는 올해로 세 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 이번 보고서에는 하나머티리얼즈가 ESG 가치를 실현해 나가는 과정에서 직면한 과제와 이를 해결하기 위한 전략적 노력을 진정성 있게 담았습니다. 2023년 ESG위원회 출범을 시작으로, 2024년에는 국제사회의 요구에 부응하여 2050 Net Zero 목표를 수립하고, 기후변화 대응 체계를 한층 고도화하였습니다. 지정학적 리스크와 글로벌 경제의 불확실성이 지속되는 복잡한 경영환경 속에서도, 당사는 수익성과 품질 향상을 동시에 추구하며 지속가능한 성장을 위해 세 가지 핵심 가치를 중심으로 ESG 경영을 추진하고 있습니다.

건전한 지배구조와 윤리적 리더십으로 책임경영을 실천합니다.

하나머티리얼즈는 윤리성과 투명성을 바탕으로 책임 있는 기업 운영을 통해 지속가능경영을 실현하고자 합니다. ESG 위원회 및 인권영향평가 위원회를 통해 주요 이슈를 체계적으로 관리하고 있으며, 전 임직원 대상 윤리교육 이수율 100% 달성을 목표로 내부 통제를 강화하고 있습니다. 또한, 인권과 다양성을 존중하는 문화를 정착시키고, 공정성과 책임을 기반으로 한 거버넌스 체계를 고도화하여 신뢰받는 기업으로 성장하고자 합니다.

상생을 통해 지속가능한 성장을 추구합니다.

하나머티리얼즈는 임직원, 협력사, 지역사회를 포함한 다양한 이해관계자와의 상생을 통해 지속가능한 성장을 실현하고 있습니다. 대외적으로는 협력사와의 긴밀한 소통을 바탕으로 동반 성장을 도모하고 있으며, 지역 일자리 창출, 장애인 채용 확대, 지역경제 활성화 등을 통해 실질적인 사회적 기여를 이어가고 있습니다. 내부적으로는 직급, 성별, 연령 등 다양한 배경의 구성원이 존중받는 포용적 조직문화를 조성하고 있으며, “대립/갈등 ZERO”라는 노사문화 비전 아래, 신뢰 기반의 노사관계를 구축하고 원활한 소통을 실현하고 있습니다. 아울러 일과 삶의 균형을 위한 근로환경 개선과 구성원 참여 중심의 프로그램을 통해 임직원의 만족도와 몰입도를 높이고 있습니다.

EHS 경영으로 ESG 가치를 실현합니다.

하나머티리얼즈는 ISO 14001 및 ISO 45001 인증을 기반으로, 체계적인 환경안전보건(EHS) 경영을 추진하고 있습니다. 환경 측면에서는 부서별 환경평가를 실시하고, 폐기물과 유해물질 발생을 최소화하기 위한 노력을 전사적으로 이어가고 있습니다. 또한 폐기물 실시간 관리 시스템 운영과 수자원 재활용을 통해 자원순환 구조를 구축하며, 환경 보호를 적극 실천하고 있습니다.

더불어 안전 측면에서는 모든 제조 공정에서 EHS를 우선 고려하여 사고 예방 중심의 작업 프로세스를 강화하고 정기 안전교육, 비상 대응훈련, 모바일 안전관리 시스템을 통해 누구나 안심하고 일할 수 있는 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
더 나은 세상을 만들기 위한 하나머티리얼즈의 도전은 이제 시작입니다. 앞으로도 지속가능한 성장과 책임 있는 경영을 위한 여정에 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

대표이사 김현주
HYUN JOO KIM
PRESIDENT / HANA Materials



COMPANY OVERVIEW

CEO 인사말

• 회사소개

사업소개

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

회사소개

“ 하나머티리얼즈는 고객의 가치를 최우선으로 생각하며, 끊임 없는 도전과 연구를 통해 고객에게 다양한 서비스를 제공하고 있습니다 ”

하나머티리얼즈는 반도체 부품·소재 전문기업으로서 2007년 창립 이래 현재에 이르기까지 기술 발전과 국산화를 통해 국내 반도체 성장에 기여해 왔습니다. 많은 변화와 도전 속에서 하나머티리얼즈는 품질 향상, 혁신 기술투자, 신사업 추진을 통해 경쟁력 강화와 미래 성장동력을 확보하였으며 세계 최고의 반도체 부품·소재 솔루션 기업으로 나아가고 있습니다. 앞으로도 고객의 요구에 부합하는 품질과 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 글로벌 사회의 일원으로 사회적 책임을 다하며 지속가능한 미래를 준비해 나가겠습니다.

회사 개요

회사명	하나머티리얼즈(HANA Materials Inc.)
대표이사	김현주
설립일	2007년 1월 23일
본사주소	충남 천안시 서북구 3공단3로 42
주요사업	반도체 소재 및 부품 사업
주요 제품	Silicon Parts(Ring/Electrode) Silicon Carbide Part(Ring)
홈페이지	www.hanamts.com



임직원 수^{1,2)}

754명



자산총계¹⁾

5,739억 원



신용등급¹⁾

BBB

1) 2024년 12월 기준
2) 정규직, 계약직, 경영진 모두 포함

경영철학

비전

사명

핵심가치

9대 전략과제

세계 최고의 반도체 부품·소재 솔루션 기업
Solution Provider for SEMI Parts & Materials

고객과 함께, 최고를 지향하며,
독보적 기술을 추구하는 소재부품 선도 기업

World Wide
고객 가치 우선

World Best
절대품질 추구

World First
혁신 기술 선도

기존 사업 강화

① Capacity 리더십 강화
② 신소재 및 부품 다변화
③ 제조/품질 경쟁력 확보

제품·시장 다변화

④ 고객 內 점유율 확대
⑤ R&D 및 영업 역량 강화
⑥ 해외 생산/판매 거점 확보

미래 성장기반 확보

⑦ W-PJT 조기 사업화
⑧ 전 부문/분야 전문성 확보
⑨ 신사업 추진



COMPANY OVERVIEW

CEO 인사말

회사소개

사업소개

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

회사소개

국내외 사업장

- 사업장
- 사무소(영업/R&D)



본사(천안캠퍼스)



충남 천안시 서북구 3공단3로 42

주요사업 : 부품제조, 연구개발 등

아산캠퍼스



충남 아산시 음봉면 연암율금로 77-50

주요사업 : 부품 제조



사업장 / 사무소

판교오피스

경기 성남시 분당구 판교로 255번길 35

주요사업 : 기획, 연구개발, 영업, CS 등

미야기오피스

미야기현 센다이시 아오바구 후츠카마치 12-25

주요사업 : 영업, CS 등

※ 연결자회사인 하나에스앤비 소부장1호 신기술조합, 하나에스앤비인베스트먼트(주)는 보고 범위에서 제외함

COMPANY OVERVIEW

CEO 인사말

• 회사소개

사업소개

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

회사소개

주요 연혁

2013

- 4월 • 하나실리콘(주) → 하나머티리얼즈(주)로 상호변경

2011

- 6월 • ISO 14001 환경경영시스템 인증



2008

- 11월 • 클린사업장 선정(노동부)

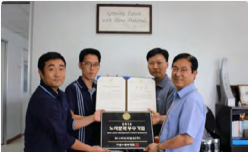
2007

- 01월 • 회사 설립
- 11월 • ISO 9001 품질경영시스템 인증



2014

- 12월 • 노사상생협력 대통령표창
- 8월 • 노사문화우수기업 선정(고용노동부)



2015

- 12월 • 일자리 창출 유공 고용노동부장관 표창 수상
- 3월 • 납세자의날 기획재정부장관 표창 수상



2017

- 12월 • 2천만불 수출의 탑 수상
- 4월 • 코스닥 상장



2021

- 11월 • 국가생산성대회 대통령 표창 수여
- 5월 • 600mm single crystal 생산

2020

- 7월 • 일자리창출 유공 고용노동부장관상 수상
- 2월 • 청년친화강소기업 선정(고용노동부)



2019

- 12월 • 일자리창출 유공 고용노동부장관상 수상
- 8월 • 노사문화우수기업 인증
- 6월 • 대한민국 코스닥대상 '최우수차세대기업상' 수상
- 4월 • 장애인고용 우수기업 '공단이사장상', '천안시장상'
- 1월 • 아산1캠퍼스 준공



2022

- 10월 • 장애인고용 우수사업주 인증
- 6월 • ISO 45001 안전보건경영시스템 인증



2023

- 9월 • 대한민국 일자리 으뜸기업 선정 (고용노동부)



2024

- 3월 • 제 28회 납세자의날 모범납세자 대통령표창
- 11월 • 아산2캠퍼스 준공



COMPANY OVERVIEW

CEO 인사말

회사소개

• 사업소개

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

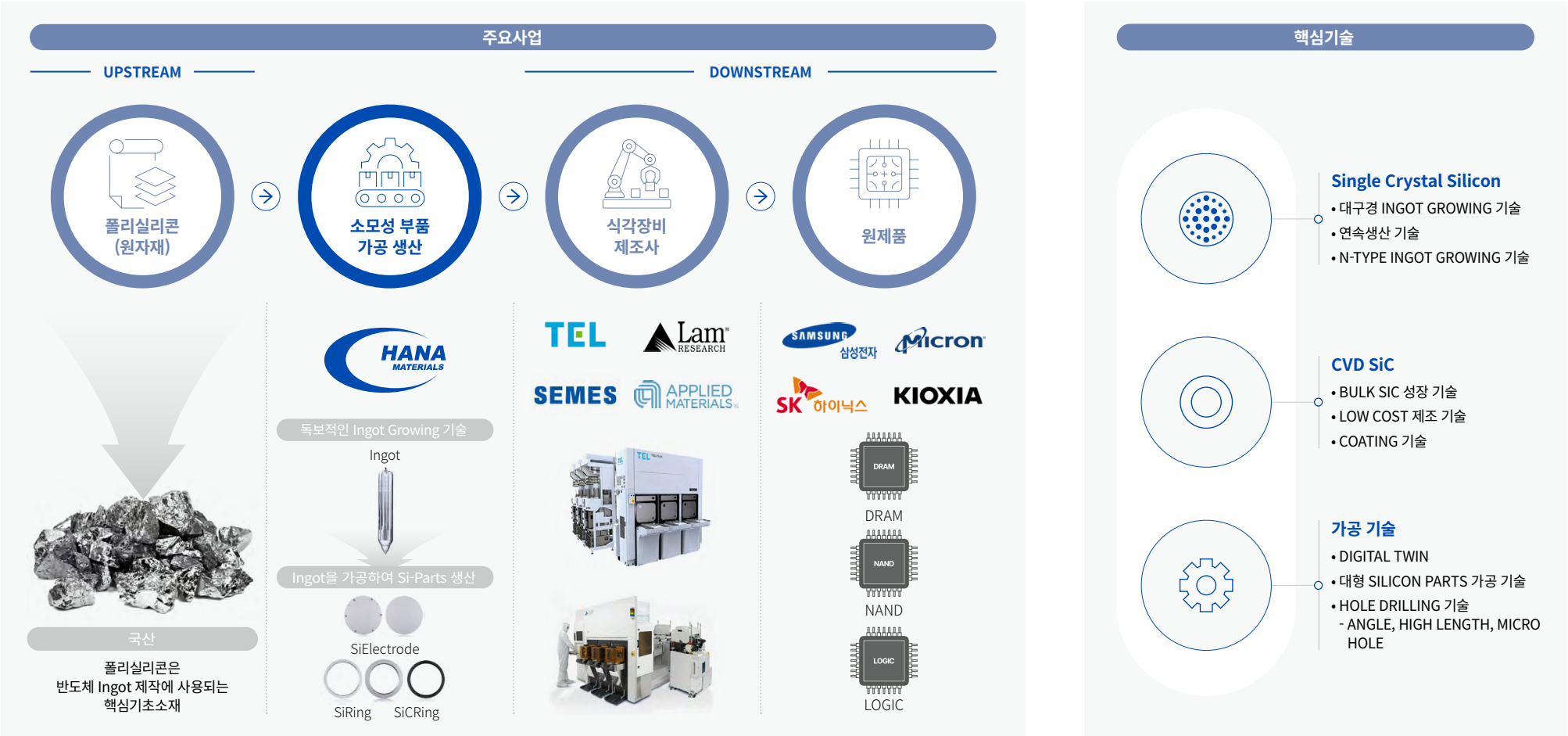
ESG FACT BOOK

APPENDIX

사업소개

주요 사업

하나머티리얼즈의 주요 사업영역인 반도체 부품 사업은 반도체 등의 제조공정에 사용되는 실리콘 부품(Si-Parts) 사업과 실리콘가바이드 부품(SiC-Parts) 사업으로 구성되어 있습니다. 생산하는 제품은 반도체의 핵심 제조공정인 에칭(식각)공정에 사용되는 부품으로 최근 반도체 공정에서의 고집적도를 위한 선풍 미세화에 따른 고밀도 플라즈마 환경의 도입과 Dry Etching 공정의 확산으로 중요성이 증가하고 있습니다. 당사는 소재생산부터 가공 공정까지 일관생산체제를 구축하고 전 세계 주요 반도체 장비 회사와 기술 제휴 및 거래 등을 통해 경쟁우위를 확보하고 있습니다.



COMPANY OVERVIEW

CEO 인사말

회사소개

• 사업소개

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

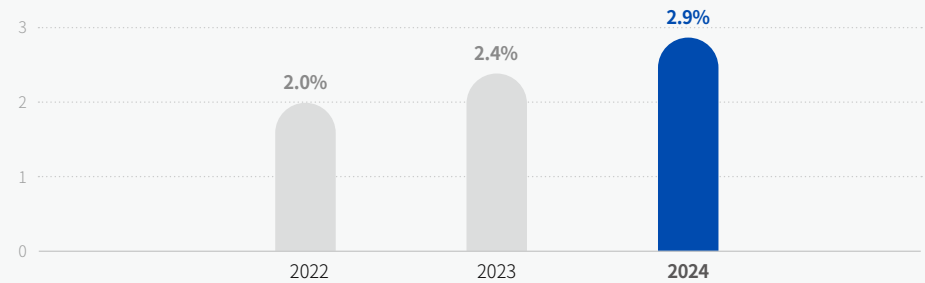
사업소개

연구개발 및 제품 경쟁력

하나머티리얼즈가 생산하는 제품의 품질은 반도체 공정의 생산성과 수율 향상을 좌우하며 연구개발과 기술혁신은 제품 경쟁력과 반도체 부품 제조 기업의 지속가능한 성장에 직결되는 중요한 이슈입니다. 당사는 지속적인 연구개발 투자로 최적의 Ingot 성장 기술력과 정밀 부품가공 역량을 확보하였으며, 반도체 공정 중 고온의 미세한 공정을 제어하기 위해 반도체 부품 소재를 다각화하고자 실리콘카바이드사업(SiC)을 추진하며 관련 연구개발을 확대하고 있습니다. 또한 이종소재접합에 대한 기술 개발 및 특허를 이용하여 Si와 SiC가 결합된 신제품인 Hybrid Ring 제품을 새롭게 시장에 선보였으며, 이를 통해 제조공정 변화에 유연하게 대처하고 고객에게 고품질의 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



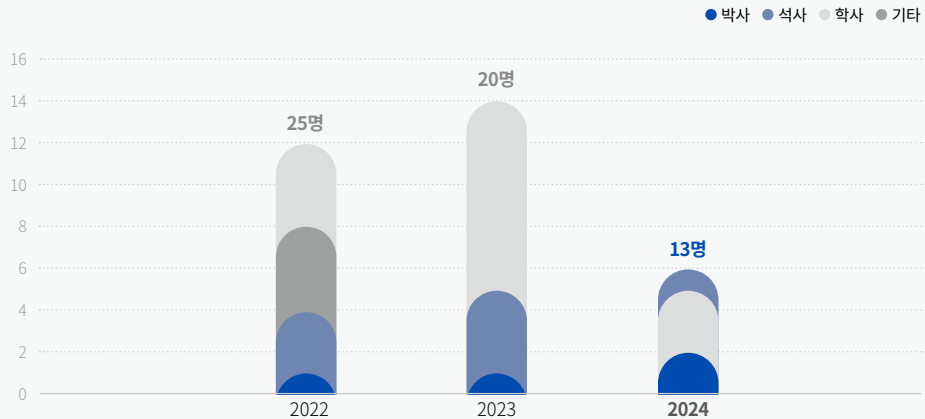
매출액 대비 연구개발비 비율



특허현황

구분	2020년이전	2020	2021	2022	2023	2024
등록	33	3	3	0	3	6
합계						48

연구인력현황





COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG 경영체계

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

ESG FOUNDATION

- 012 ESG 경영체계
- 013 이중 중대성 평가
- 015 이해관계자 참여



ESG 경영체계

ESG 거버넌스

하나머티리얼즈는 체계적인 지속가능경영 추진을 위해 ESG위원회로부터 실무부서까지 이어지는 전사적 ESG 거버넌스를 구축하고 운영하고 있습니다. 이사회 산하의 ESG위원회는 최고 의사결정기구로서 매년 ESG 중대 이슈를 검토하고, 이슈별 영향을 파악하고 관리합니다. 더 나아가, 중대 이슈와 연계된 중장기 목표 및 전략, 주요 투자안을 심의 및 의결하는 역할을 수행합니다. 2024년 ESG위원회를 2회 개최하여 ESG 개선사항 및 탄소중립 전략 등 지속가능경영 관련 안건을 결의하였으며, 2025년 상반기에는 중대 이슈와 각 이슈별 영향에 대한 검토를 수행하였습니다. CEO는 ESG 전략 이행에 따른 성과를 주기적으로 모니터링하며, 이행 활동을 관리 및 감독하고, ESG위원회에 안건을 상정하여 위원회가 적절한 의사결정을 할 수 있도록 지원합니다. ESG 실무 TFT는 세부 실행과제를 수립하고 이행하는 실무부서로서 ESG 실행력을 강화하는 역할을 담당하고 있습니다. 각 실무부서에서 환경, 사회, 지배구조와 관련된 개선사항을 도출하고 과제를 이행하고 있으며, 이중 주요한 사항에 대해서는 ESG위원회의 안건으로 부의하여 최종 승인을 받고 있습니다.

ESG 추진 조직



ESG 위원회 의결 사항

구분	구분	의안 내용
2024.02.05	가결	• 2024년 ESG 개선사항
2024.12.18	가결	• 탄소중립전략
2025.05.14	보고	• ESG 중대성 평가 보고

ESG 경영전략

하나머티리얼즈는 ESG 경영활동을 강화하기 위해 환경, 사회, 지배구조 각 영역별 추진전략을 수립하고 세부 실행과제를 도출하여 지속적으로 발전시키고 있습니다.



1) 2022년을 기준으로, 2030년까지 BAU(Business As Usual) 배출량 대비 40% 감축
2) 2022~2024년 3개년 평균 원단위 재활용률을 기준으로, 2030년까지 재활용률 80% 달성
3) 2022~2024년 3개년 평균 원단위 용수 사용량을 기준으로, 2030년까지 매년 5% 감축 추진



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG 경영체계

• 이중 중대성 평가

이해관계자 참여

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가는 기업의 재무 상태에 영향을 미치는 외부의 환경·사회적 요인과 기업의 경영활동이 외부에 미치는 영향, 즉 내부적 관점과 외부적 관점을 모두 고려하여 기업의 지속가능성에 영향을 주는 ESG 이슈를 도출하는 과정입니다. 이번 중대성 평가는 European Sustainability Reporting Standards(ESRS) 방법론에 기반하여 설계되었으며, ① ESG Topic 선정 ② 영향·위험·기회 식별 ③ 영향·위험·기회 평가 ④ 중대 이슈 선정의 4단계로 진행되었습니다.

이중 중대성 평가프로세스

Step01.

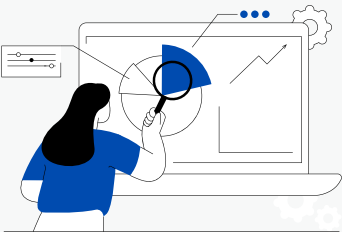


ESG Topic 선정

ESRS가 제시하는 92개 소주제에 산업 특성을 반영하여 총 96개의 이슈풀을 구성하고, ESRS의 주제 분류표에 의거해 전체 이슈를 포괄하는 1차 상위 주제(Long-List) 22개를 선정하였습니다.

회사내부 Agenda , 글로벌 평가/공시기준, 동종 업계 주요 이슈 벤치마킹, 밸류체인 분석, 언론기사 분석 등 5개 기준으로 평가하고, 이슈별 연관도를 산정하여 2차 상위 주제(Short-List) 9개를 선정했습니다.

Step02.



영향·위험·기회 식별

내·외부 환경 분석을 바탕으로 Short-List 이슈를 도출하고, 각 이슈에 대한 환경·사회적 영향과 재무적 위험 및 기회를 식별하였습니다. 이슈별로 관련 법·규제, 미디어, 홈페이지, 지속가능경영 보고서 등 공시자료를 검토하고, 고객·투자자·협력사 등 이해관계자의 요구와 외부 요인을 반영해 영향·위험·기회 식별 근거를 마련하였습니다. 이를 통해 하나머티리얼즈의 활동이 환경과 사회에 미치는 영향, 외부 환경이 재무적으로 미치는 영향을 도출 하였습니다.

Step03.



영향·위험·기회 평가

Short-List로 선정된 이슈의 영향·위험·기회를 평가하기 위해 평가 척도를 설계하고, 하나머티리얼즈의 임직원, 고객, 협력사, 투자자, 지역사회 등 대내외 이해관계자 138명을 대상으로 온라인 설문조사를 실시했습니다.

*주요 이슈에 대해 재무적 영향도와 환경·사회적 영향도 관점을 설문에 반영
- 설문기간 : 2025.03.12 ~ 2025.03.25
- 응답인원 : 138명(내부 임직원98명, 외부 이해관계자(고객, 협력사, 투자자, 지역사회등) 40명)

Step04.



중대 이슈 선정

ESG 주요 이슈의 환경·사회적 영향도(Impact Materiality)와 재무적 영향도(Financial Materiality)를 종합 분석하여 9개 Short-List에 대한 우선순위를 도출하였습니다.

대내외 이해관계자 설문 응답에 대한 정량적 분석 결과와 정성적 분석결과를 종합해 4개 중대 이슈를 선정하였습니다.

중대 주제는 경영진 검토를 거쳐 최종적으로 ESG위원회에 보고되며 전사적인 ESG 추진 전략에 반영됩니다. 도출된 핵심 주제의 관리 및 추진 방향, 주요 성과, 향후 계획 등은 지속가능경영보고서에 담겨 있습니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

2024년 하나머티리얼즈 중대성 평가 결과 ‘기후변화’, ‘공급망’, ‘자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델’, ‘임직원 안전보건’이슈가 이해관계자 설문조사에서 가장 영향도가 높은 것으로 파악되었습니다. 당사는 각 이슈에 대한 영향도를 포함하여 평가 결과를 상세하게 공개하고 있습니다.



전년도 중대이슈 비교

2023년과 2024년의 중대이슈를 비교했을 때, ‘폐기물 배출량 관리 및 최소화’ 이슈 대신 ‘자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델’이슈가 상위이슈에 포함되었습니다. 이러한 결과의 배경에는 비즈니스 운영 과정에서 발생하는 폐기물 뿐만 아니라 효율적인 자원의 사용과 자원 순환 시스템 구축의 중요성이 더욱 높아졌음을 시사합니다. 또한 전년도 대비 기후변화 이슈의 순위가 높아진 것은 전 세계적으로 기후변화가 가져오는 환경적, 사회적, 경제적 영향이 증가하면서, 당사가 당면한 기후변화 위기의 중대성이 보다 강화되었다고 볼 수 있습니다.

구분		2023년 중대이슈	구분	2024년 중대이슈
E		에너지 소비 효율 향상 및 재생에너지 사용	E	기후변화
G		윤리경영 체계 강화 및 컴플라이언스 준수		
E		온실가스 배출량 관리 및 감축	S	공급망
E		폐기물 배출량 관리 및 최소화	E	자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델
S		공급망 다각화 및 안정적 운영		
S		안전보건 관리체계 강화	S	임직원 안전보건

2024년 중대이슈의 영향도 분석

순번	중대이슈	사회·환경적 영향	부정/긍정	영향도	재무적 영향	위험/기회	영향도	GRI	보고위치
1	기후변화	•제조공정에서 경유, 휘발유, 전기, 도시가스 등 에너지를 사용하고 온실가스를 배출함에 따라 기상이변, 자연재해, 강수량변화, 해수면 상승, 사막화, 물 부족, 열대성 질병의 확산, 생물종의 감소 등 기후변화 유발	부정적 영향	●●●	•온실가스 배출 규제 강화로 인해 온실가스 배출권 구매비용이 증가하고, ESG정보공시 대응 비용이 증가하고, 기후변화로 인해 에너지 가격이 상승하여 운송비용, 제조원가가 증가	위험	●●●	GRI 302 GRI 305	34-37
2	공급망	•협력회사에서 발생할 수 있는 리스크 예방을 위해 협력사 관리 및 평가 프로세스를 운영하고, 협력사와 동반성장을 위한 활동을 수행하여 상생협력 체계를 구축하고 공급망 지속가능성 및 신뢰성 제고	긍정적 영향	●●●	•협력사 내 인권 침해나 법규 미준수로 인해 법률비용, 신뢰 회복 비용 발생, 매출 감소와 추가 하락, 협력사 계약 중단시 공급차질로 인해 지체상금 등 추가 비용이 발생	위험	●●○	GRI 308	48-50
3	자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델	•원자재 사용부터 폐기까지 모든 제조활동에서 발생하는 폐기물 발생량을 감축하고, 잔여 Ingot을 재활용 하는 등 폐기물의 재활용률을 높이고, 재생 원재료를 사용하는 등 자원 효율성 증대 및 환경 오염을 최소화	긍정적 영향	●●●	•제조 공정에 투입되는 원자재를 재이용이 가능한 공정에서 재활용 하고, 재생 원자재를 사용함으로써 운영 효율성이 향상되어 운영 비용이 절감	기회	●●●	GRI 306	27
4	임직원 안전보건	•안전사고가 발생함에 따라 공급망 내 임직원이 부상, 질병, 사망에 이를 수 있고, 공급망 안정성 악화, 공급망 내 임직원 건강의 위협 및 임직원 가족의 삶의 질 저하	부정적 영향	●●○	•안전사고, 중대재해 발생 시 중대재해처벌법 등 법률 위반으로 인한 벌금, 과태료 및 보상 비용이 발생할 수 있고, 안전보건 활동을 위한 지출 및 신뢰 회복 비용 발생	위험	●●○	GRI 403	18-26, 32-33



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG 경영체계

이중 중대성 평가

• 이해관계자 참여

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

이해관계자 참여

이해관계자 소통채널

하나머티리얼즈는 ESG 경영을 추진함에 있어 상호 영향을 주고받는 이해관계자와의 소통을 중요하게 여기고 있습니다. 다양한 소통채널을 통해 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부 등 이해 관계자별 관심 이슈를 관리하며 부정적 영향을 감소시키고, 긍정적 영향을 확대하며 이해관계자의 의견을 경영활동 전반에 반영하고 있습니다. 또한 한국무역협회, 코스닥협회, 한국전기기술인협회, 대한산업 안전협회충남북부지회, 한국소방안전원, 음봉면발전협의회, 한국생산성본부, 한국중견기업연합회의 회원으로 활동하며 산업 네트워크를 구축하고 있습니다. 이를 통해 다른 기업들과 새로운 정보, 모범 사례 등을 적극적으로 공유하고 소통해 나가고 있습니다.

Category	주요 소통채널	관심 이슈	하나머티리얼즈 소통 현황
주주/투자자	기업설명회(NDR), 기업탐방	- 업황 및 성장 동력 - 주주환원정책	- 매 분기 NDR을 통해 실적 및 업황 설명 - 배당정책 수립 및 공개
고객	- 고객만족도 조사 - 고객사 방문 - VOC 조사	- 제품품질 - 고객만족 - 기술 경쟁력 강화	- 정기적 고객만족도 조사 및 개선사항 발굴 - 제품 품질 개선 및 경쟁력 강화를 위한 연구 진행
내부임직원	- 노사협의회 - 사내 소식지 및 방송 - 온라인 게시판 - 온라인 소통채널	- 노동자 권리 - 일과 삶의 균형 및 복지 - 인재 육성 및 역량 개발	- 역량 개발 프로그램 운영 - 노사교섭 권리 보호
협력사	- 기술 미팅 - 온라인 소통채널	- 노동자 권리 - 일과 삶의 균형 및 복지 - 인재 육성 및 역량 개발	- 안정적 계약 관계 지원 - 협력사 품질 관리
지역사회	- 사회공헌 활동 - 간담회 - MOU	- 사회공헌 활동 - 지역사회 활성화 - 사업장 주변 부정적 영향 최소화	사회 취약계층 대상의 사회공헌 활동 추진
정부	- 컨퍼런스 - 간담회 - 부처별 담당자와의 유선 소통	- 반부패 - 컴플라이언스 - 조세	- 불공정 행위 및 부패방지 노력 - 투명한 회계 공시 및 납세 - 규제/법규 준수



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

017 환경(Environmental)

038 사회(Social)

062 지배구조(Governance)





COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

• 환경(Environmental)

EHS경영
기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

ENVIRONMENTAL

EHS경영

18

기후변화 대응

34



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

• 환경(Environmental)

EHS경영
기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

EHS경영

EHS경영 추진체계

EHS경영 방침

하나머티리얼즈는 환경오염관리 및 영향 최소화를 위한 노력과 더불어 근로자 모두가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 EHS경영 방침을 제정 하였습니다. 본 방침은 사업 활동 및 가치사슬 전반에서의 부정적인 영향을 최소화하기 위한 5개의 핵심 항목으로 구성되어 있습니다. 당사는 이를 철저히 준수하기 위해 내부 프로세스 수립, 개선 활동 도출 및 이행, 이해관계자 소통 확대 등 다양한 활동을 추진하며 EHS경영 가치를 제고하고 있습니다.

EHS경영 전략

ESG경영 전략	세부 실행과제	
EHS System 고도화	모바일 App활용	EHS System 디지털화
EHS 문화 정착	EHS 소통 강화	임직원 참여
안전사고 Zero화	Hi-Five Zero 활동	안전 디자인 강화
ESG 경영 강화	기후변화 대응	ESG 캠페인

EHS경영 방침

하나머티리얼즈(주)는 환경·안전·보건 경영시스템 구축이 회사의 지속가능 성장을 위한 핵심 요소임을 인식하고 지속적인 개선활동을 전개한다.

- ① 제품의 모든 제조단계에서 환경안전보건을 최우선으로 고려한다.
- ② 환경안전보건 관련 법과 이해관계자의 요구사항을 파악하고 규정을 준수한다.
- ③ 제품의 생산활동에서 발생하는 환경오염 및 영향을 최소화 한다.
- ④ 환경안전보건 경영활동의 성과는 이해관계자와 성실하게 소통한다.
- ⑤ 각 사업장은 임직원의 건강 향상을 위해 안전하고 건강한 근무환경을 조성한다.

하나머티리얼즈(주) 대표이사 김현주

EHS경영 방침을 위한 하나머티리얼즈의 노력

- ① 모든 제조단계에서 환경 영향과 위험성 평가를 시행하고, 지속적인 개선활동을 실시하고 있습니다.
- ② 법 및 이해관계자의 요구사항을 엄격히 준수하기 위하여내부 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다.
- ③ 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 모니터링 및 개선활동을 실시하고 있습니다.
- ④ ESG보고서를 발간함으로써 환경경영성과 및 활동내역을 공개하여 이해관계자와 소통하고자 합니다.
- ⑤ 사내 임직원 및 협력사의 건강한 근무환경을 조성하기위해 노력하고 있습니다.

EHS경영

EHS경영 추진체계

EHS경영 추진 조직

조직 및 보고체계

하나머티리얼즈는 환경과 안전에 대한 체계적이고 신속한 의사결정을 위해 CEO 직속의 CSO(EHS 최고책임자, Chief Safety Officer)를 선임하였습니다. CSO는 EHS 전담조직을 총괄 관리하며 관련 이슈 발생 시 대표이사에게 해당 이슈에 관한 사항을 직접 보고하고 있습니다. 환경안전 전담조직은 EHS 준수평가, 관계 법령 준수 여부 등을 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 당사는 각 사업장 별 관리책임자를 임명하여 EHS 이슈 대응과 통합적 관리를 강화하고 있습니다.

운영 활동

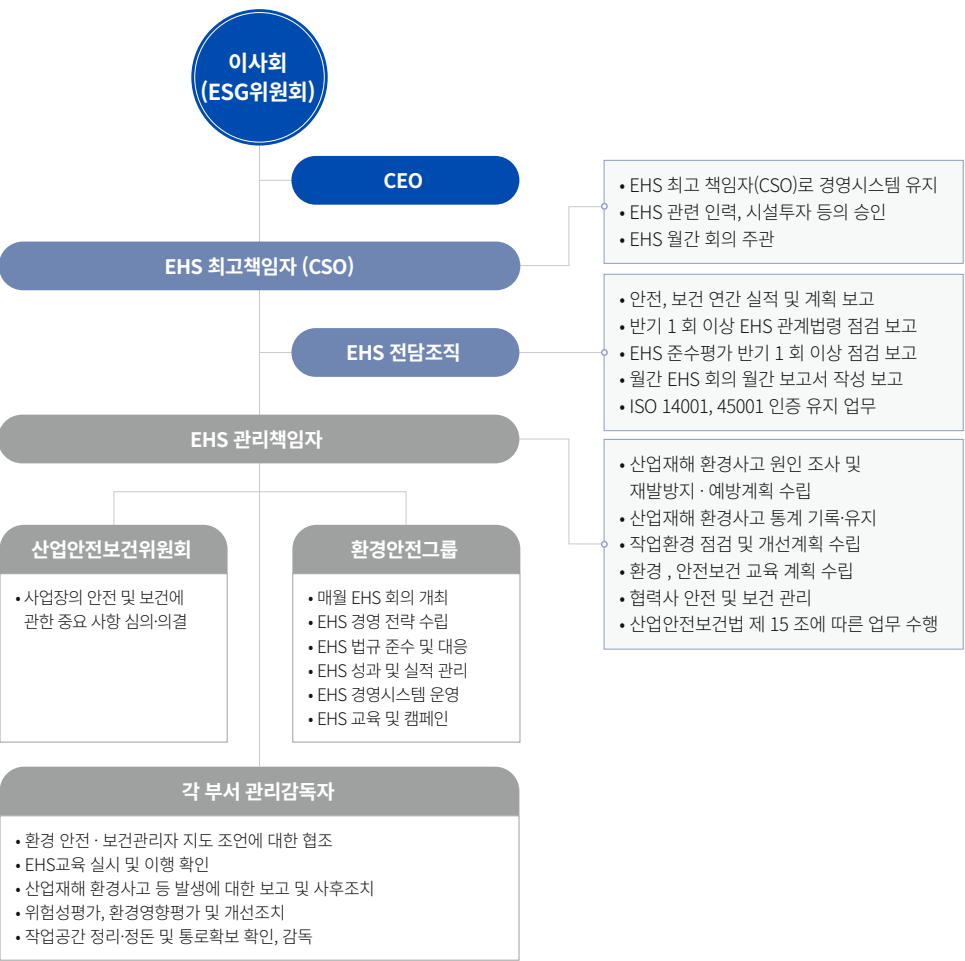
당사는 매월 EHS 회의를 개최하고 논의하고 있습니다. 또한, 각 사업장별로 매 분기별 산업안전보건위원회를 운영하여 안전보건에 대한 의견을 청취하고 관련 안전을 심의하고 의결하고 있습니다. 나아가, 협력사 협의체를 별도로 구성해 회의를 개최하며, 산업안전 및 중대재해처벌법 등 관련 법령에 따라 협력사 직원의 안전보건을 보장하고 있습니다.

EHS 정기보고

당사는 최고경영진 및 이사회에 중요한 EHS 이슈와 관련된 주요 전략과 실적을 정기적으로 보고하고 있습니다. EHS 전담조직은 이사회에 연1회 연간 실적 및 계획을 정기적으로 보고하며, 최고경영진에 연 2회 중간 보고를 수행합니다. 임직원 대상으로는 월 1회 EHS 관련 성과 및 이슈를 보고하고 있으며, 개선 방안에 대해 논의하고 있습니다.

구분	보고 시기 및 안전
이사회	연 1회 정기 보고, 연간 실적 및 계획 보고
최고경영진	연 2회 정기 보고 , CSO 직접 보고
임직원	월 1회 정기 보고, 환경안전 진행 성과 이슈사항 공유

EHS 조직



• 환경(Environmental)

EHS경영

기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

EHS경영

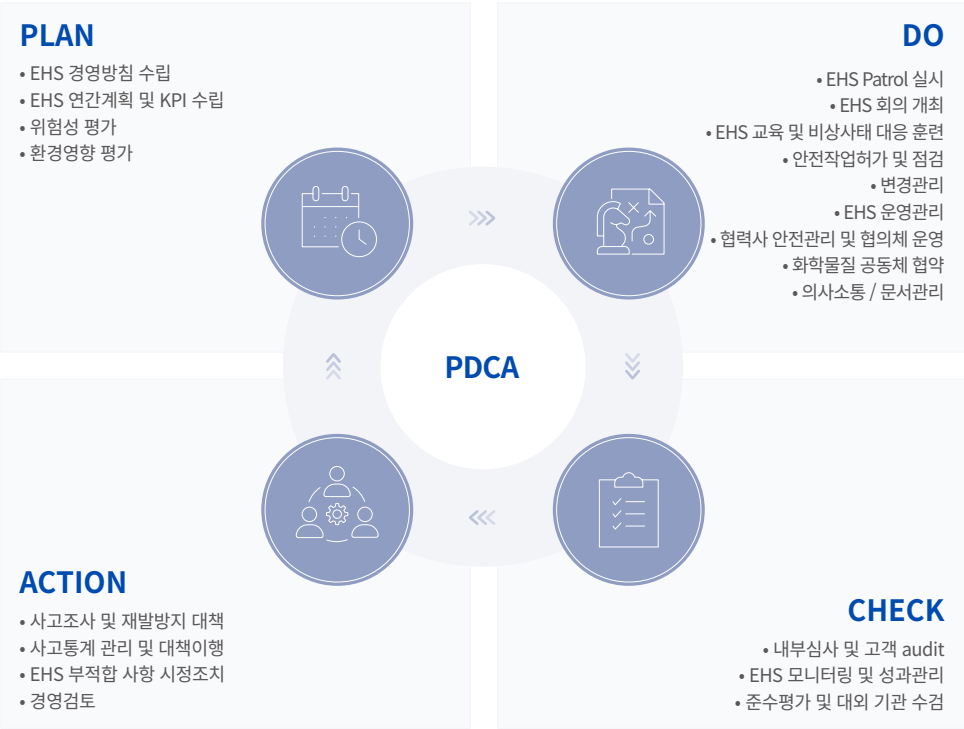
EHS경영 추진체계

EHS경영 시스템 운영

운영 프로세스

하나머티리얼즈는 사업 전반에서 발생할 수 있는 환경영향을 관리하고 임직원의 안전보건을 보호하기 위해 PDCA (Plan-Do-Check-Action) 사이클에 따라 EHS경영 시스템을 운영하고 있습니다. 연간 EHS(환경·보건·안전, Environment·Health·Safety) 계획을 통해 목표를 설정하고, EHS회의 등 사업장 내 EHS 활동을 이행합니다. 활동 내역은 정기 모니터링을 통해 점검되며, 문제 발생 시 시정 조치를 통해 문제를 해결하고 있습니다. 재발 방지를 위해 해당 내용을 EHS 연간계획에 포함하며 지속적인 개선을 수행하고 있습니다.

EHS PDCA 사이클





COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

• 환경(Environmental)

EHS경영
기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

EHS경영

EHS경영 추진체계

EHS경영 시스템 인증

ISO 14001 인증 획득

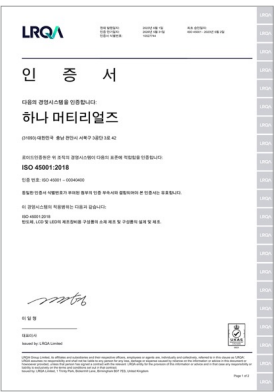
ISO 14001은 기업의 제품이나 서비스가 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있도록 환경 방침과 목표를 수립하고 활동함으로써 환경 친화적인 경영체계를 국제적으로 인정받기 위해 갖춰야 할 요구사항입니다. 당사는 2011년 최초로 ISO 14001 인증을 획득한 이후 매년 제3자 심사를 통해 검증을 받고 인증을 유지 및 관리하고 있습니다. 환경경영시스템의 체계적인 운영을 위해 환경영향평가 및 관리, EHS 법규 검토 및 준수, 비상사태 대비 및 대응을 위한 프로세스를 수립하였으며, 화학물질에 대한 관리체계 또한 고도화하였습니다. 앞으로도 ISO 14001 기반으로 체계적인 환경경영을 추진하여 제품 개발, 생산, 폐기까지 사업 운영의 모든 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 더욱 노력하겠습니다.

ISO 45001 인증 획득

ISO45001 인증은 사업장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전보건 목표 설정 유무와 달성을 위한 안전보건경영시스템의 운영을 인증하는 국제표준입니다. 당사의 천안캠퍼스와 아산캠퍼스에 대해 해당 인증을 획득 및 유지하고 있으며, 해당 사업장은 매년 정기 내부 심사 및 제3자 심사를 통해 ISO45001 인증을 유지관리하고 있습니다. 이를 통해 임직원 및 타기관 근로자에게 안전한 근무환경을 제공하고 지속적으로 사업장 환경을 개선함으로써 체계적인 안전보건경영시스템을 구축해 운영하고 있습니다.

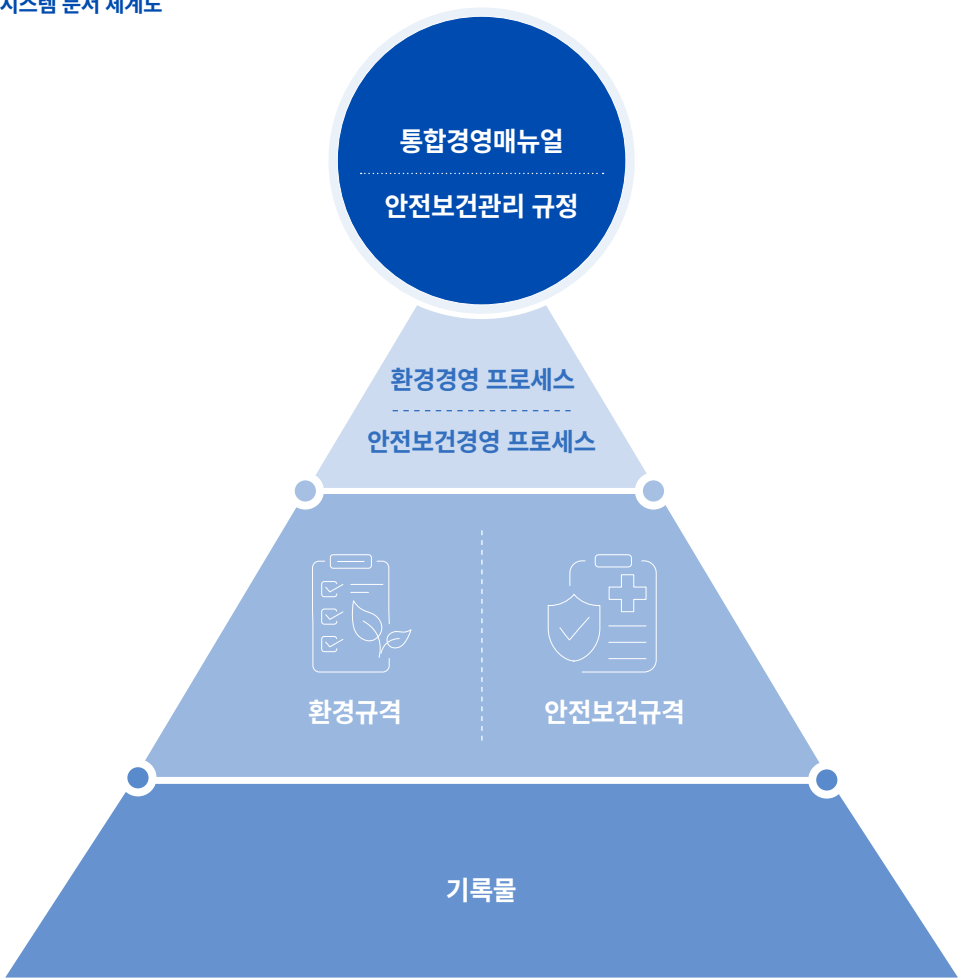


ISO 14001



ISO 45001 인증

시스템 문서 체계도

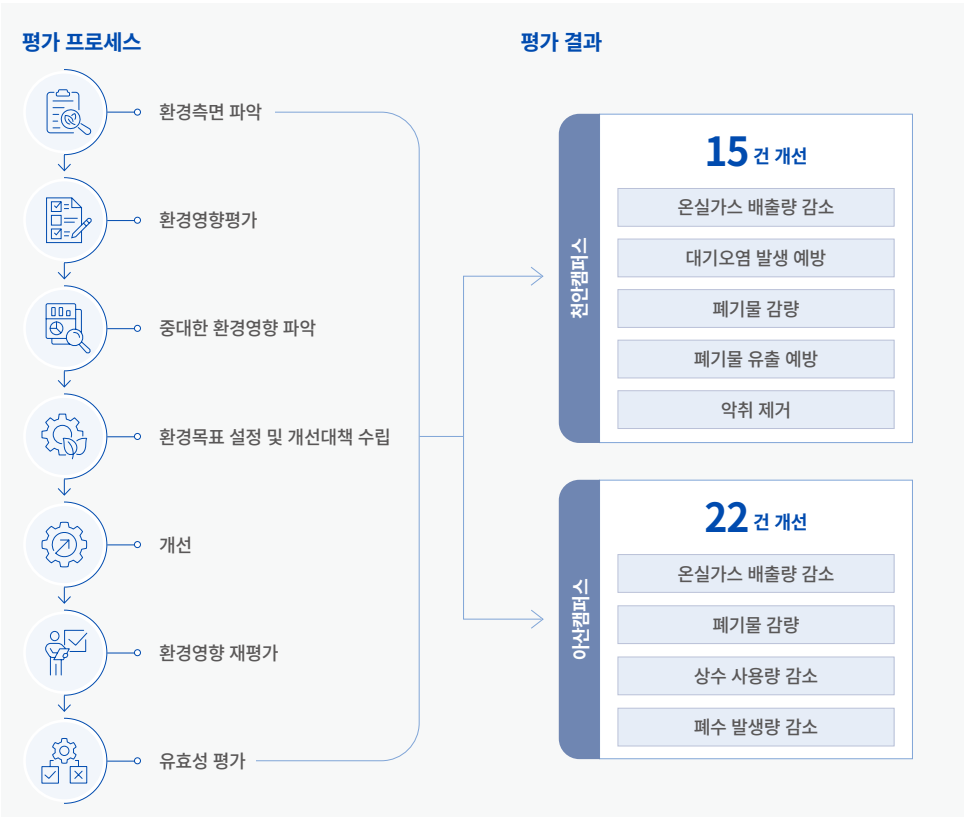


EHS경영

EHS경영 리스크 관리

환경영향평가

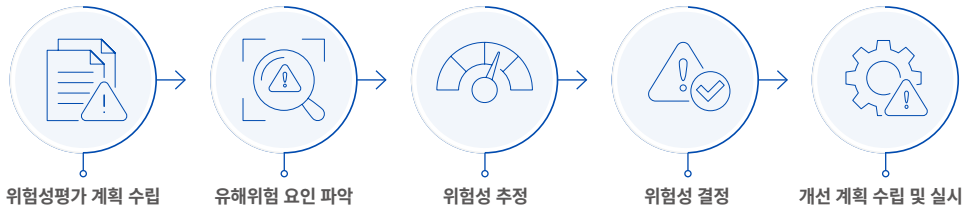
하나머티리얼즈는 매년 환경영향평가를 실시하고 내·외부 이슈, 이해관계자 요구사항 등을 종합적으로 검토하여 환경경영 리스크를 식별 후 개선하고 있습니다. 2024년에는 천안캠퍼스 15건, 아산캠퍼스 22건을 개선 완료하였습니다. 환경영향평가 결과 및 개선 이행률은 부서별로 관리하고 있는 EHS 목표관리 KPI 가점항목으로 반영되어 관리됩니다. 또한 환경영향에 대한 평가는 변경/투자심의 전 우선적으로 검토되고 있습니다.



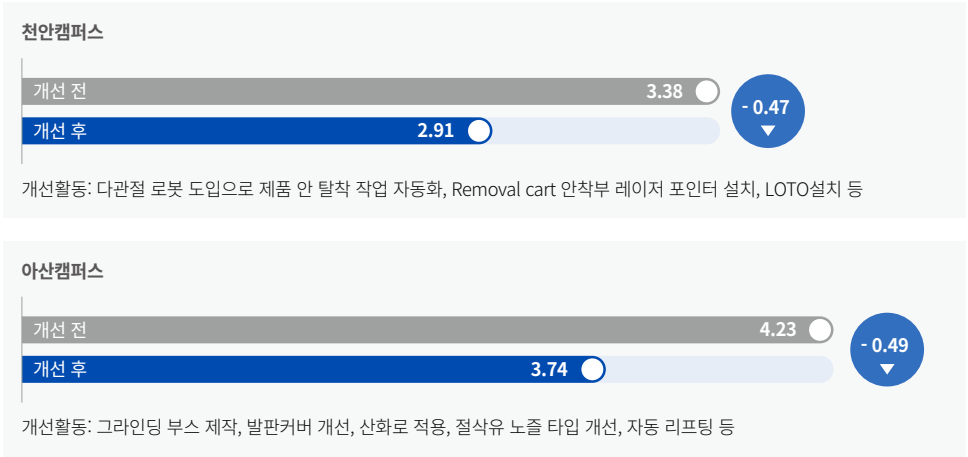
작업 위험성 평가

당사는 현장운전원 안전역량 강화와 작업 시 발생할 수 있는 재해에 대한 위험도 파악을 위해 정량적 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 발굴된 중대 위험요인은 사전에 제거하고 개선 결과는 안전보건관련 KPI에 반영되며 실질적인 이행이 가능하도록 관리하고 있습니다. 2024년에는 천안 및 아산캠퍼스에서 총 139건의 위험 요소를 발굴하여 근무자를 보호할 수 있는 시설을 설치하고 설비를 개조하는 등 개선 활동을 펼쳤습니다.

위험성 평가 프로세스



위험도 개선 성과



EHS경영

EHS경영 리스크 관리

EHS 법규 관리체계

하나머티리얼즈는 사업장에 주요하게 영향을 미치는 EHS 관련 법규를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 법령 기반으로 자체 환경안전 법규준수평가표를 구성하고, 적합/보완/부적합의 3가지 단계에서 세부평가를 진행하고 있습니다. 그 결과 2020년 이후 환경 법규 위반 사례는 발생하지 않고 있습니다.



EHS 법규 대응 전략

당사는 EHS 법규에 효과적으로 대응하기 위해 관련 법규와 규제 동향을 상시 모니터링하고, 리스크 최소화를 위한 사전 준수 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 관련 법규에 효과적으로 대응하기 위해 법규별 세부 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 앞으로도 EHS 관리체계 운영 및 법규 대응 전략을 통해 EHS 시스템을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

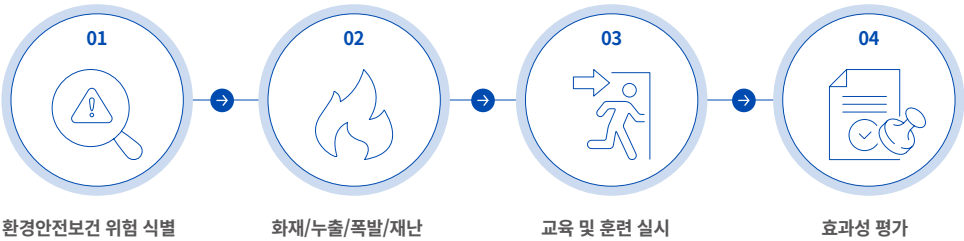
법규명	주요 대응 전략
공통	• EHS 법규 상시 모니터링
	• 세미나 및 공동체를 통한 규제 동향 파악
	• 법규 리스크 사전 평가 실시
	• 관련 교육 및 캠페인 운영
화학물질관리법	• 화학안전공동체 회원사로 참여
	• 화학사고 예방관리계획서 수립 및 이행
	• 화학물질 누출 대응 훈련 실시
대기환경보전법	• 매월 자가측정 시행
	• IoT 기반 실시간 대기 모니터링 시스템 운영
물환경보전법	• 연 1회 수질오염물질 전 항목 측정
	• 용수 재이용 확대 추진
산업안전보건법	• 매월 EHS Patrol 운영
	• HI-FIVE Zero 활동 전개
	• 협력사 도급 협의체 운영
중대재해처벌법	• 대응 전담 조직 운영
	• 반기별 법규 이행 평가 실시

EHS경영

EHS경영 리스크 관리

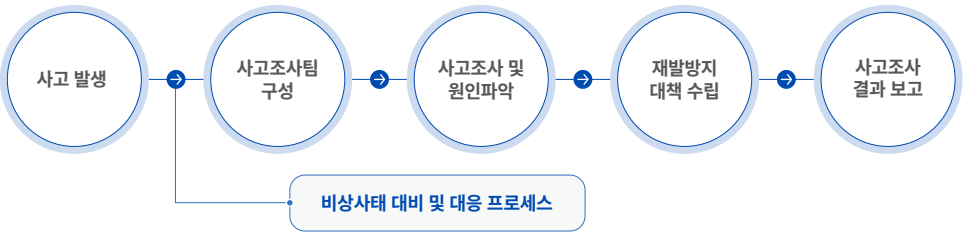
비상사태 대비 및 대응 프로세스

하나머티리얼즈는 발생할 수 있는 비상사태에 대비 및 대응하기 위해 내부 프로세스를 수립하였습니다. 잠재적 비상사태와 사고를 사전에 식별하고 평가하며 비상사태 발생 시 보고, 대피 절차 등을 마련하고 예방을 위해 비상 대피 훈련 및 관련 교육 등을 실시하고 있습니다. 체계적인 프로세스를 기반으로, 비상사태로 인한 피해를 최소화하고 있습니다.



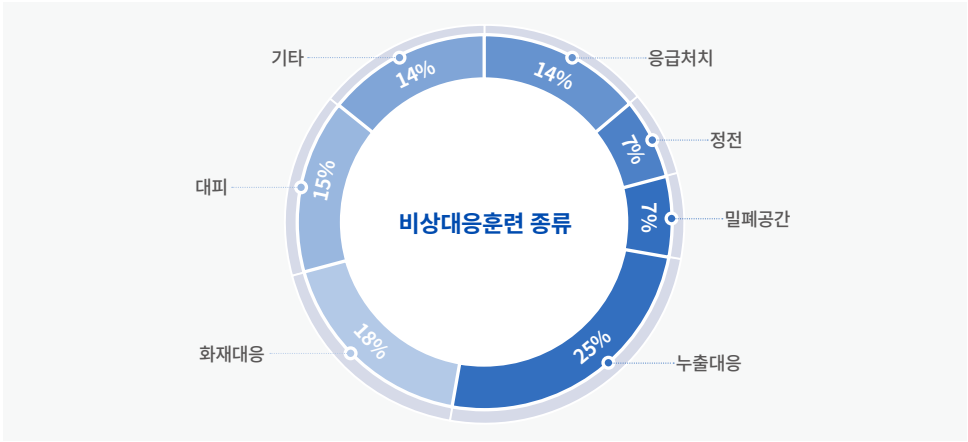
사고조사 프로세스

당사는 산업안전보건법 및 내부 안전관리 규정에 따라, 체계적이고 실효성 있는 사고조사 프로세스를 운영하고 있습니다. 모든 안전사고 발생 시 신속하게 사고조사팀을 구성하고, 사고의 경위 및 원인을 종합적으로 분석하여 근본 원인을 규명합니다. 조사 결과를 기반으로 실효성 높은 재발 방지대책을 수립한 후, EHS 부서장의 검토 및 승인을 거쳐 관련 시정조치를 즉시 이행하고 있습니다. 아울러, 사고조사 과정 전반에 걸쳐 관련 부서 간 긴밀한 협업을 통해 조사 결과의 객관성·전문성·신뢰성을 확보하고 있으며, 이를 바탕으로 전사적 차원의 안전한 작업환경 조성에 기여하고 있습니다.



비상대응훈련 실시

당사는 사업장 내에서 발생할 수 있는 사고를 예방하고 발생 시 신속하게 대처가 이루어지도록 비상사태 위원회를 구성하고 전문 방재 요원 육성 및 대비 절차 숙지 등을 위해 주기적으로 비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 누출 대응 종합훈련, 소방훈련 등 사업장 내에서 발생할 수 있는 사고 유형을 파악하고 각 유형별 상황을 임의로 구현하여 사고 발생 시 빠른 대처를 통해 인명피해를 최소화할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 사업장 내 발생할 수 있는 위험사고를 예방하기 위해 규정된 프로세스에 따라 정기점검을 실시하고 있습니다. 나아가 환경안전 Patrol, 정기 위험성 평가, 정기 환경영향 평가 또한 진행하며 임직원의 안전의식을 제고하고 사업장 안전문화가 구축되도록 힘쓰고 있습니다.



누출대응



소방훈련



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

• 환경(Environmental)

EHS경영
기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

EHS경영

EHS경영 내재화

하나머티리얼즈는 근로자의 EHS 의식 향상을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 법정교육 요건과 위험성 평가 결과, 이해관계자 요구사항을 반영하여 자격 요건을 충족한 전문강사를 통해 실효성 있는 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

환경교육

환경교육은 화학물질 관리자 교육, 환경프로세스 교육 등 실무 중심의 내용으로 구성되며, 임직원의 환경 인식 제고와 실무 대응 역량 향상에 기여하고 있습니다.

환경 자체교육

구분	교육명	대상	총 교육시간
화학물질	유해화학물질 취급자 안전교육	취급담당자	90.5
	협력사 화학물질 실무 교육	유해화학물질 관리자	8
	화학사고예방관리계획서 이해도 교육	화관서 담당자	17
	방재요원 교육	방재요원	32
환경	환경시설운영그룹 교육	시설관리자	1
	환경프로세스 교육	시설관리자	14

법정교육

구분	교육명	교육 주기	총 교육시간
화학물질	종사자 교육	2시간/년	1,350
	취급담당자 교육	16시간/2년	720
	유해화학물질 관리자 교육	16시간/2년	80
	화학사고예방관리계획서 전문교육	16시간/1회	16
환경	환경기술인 교육	14시간/3년	28
	통합환경관리자 교육	40시간/2년	40

안전의식 강화교육

안전보건교육은 산업안전보건법 등 관계 법령에 따라 작업 현장에서의 사고 예방과 건강 보호를 목표로 실시됩니다. 법정 필수 교육 외에도 위험성 평가, 사고 사례 분석 등 실효성 있는 커리큘럼을 구성하여 안전의식을 높이고 있으며 교육 효과성 평가를 통해 교육 품질을 지속적으로 개선하고 있습니다.

안전보건 자체교육

교육명	대상	총 교육시간
5분 안전교육 + 국민체조	전 임직원	20,498
위험성평가 교육	부서별 실무자	16
직조장 안전교육	현장 직/조장	86
화재폭발 안전교육	부서별 실무자	9
산업안전보건 기준에 관한 규칙 해설 교육	환경안전 실무자	24

법정교육

교육명	교육 주기	총 교육시간
정기안전보건 교육	6시간 / 반기	15,322
특별안전보건 교육	18시간 / 작업수행 전 ~ 3개월 이내	2,176
채용 시 교육	8시간 / 채용 시	1,176
작업변경 시 교육	2시간 / 작업수행 전	46
안전보건관리책임자 교육	1회 / 2년	6
관리감독자 교육	1회 / 연	944
안전관리자 교육	1회 / 2년	48
보건관리자 교육	1회 / 2년	24
간호사 교육	1회 / 연	8
자동심장충격기 관리자 교육	1회 / 2년	4
고압가스 안전관리자 교육	1회 / 3년	4
위험물 안전관리자 교육	1회 / 2년	4
위험물 취급자격 교육	1회 / 취급작업 전	24

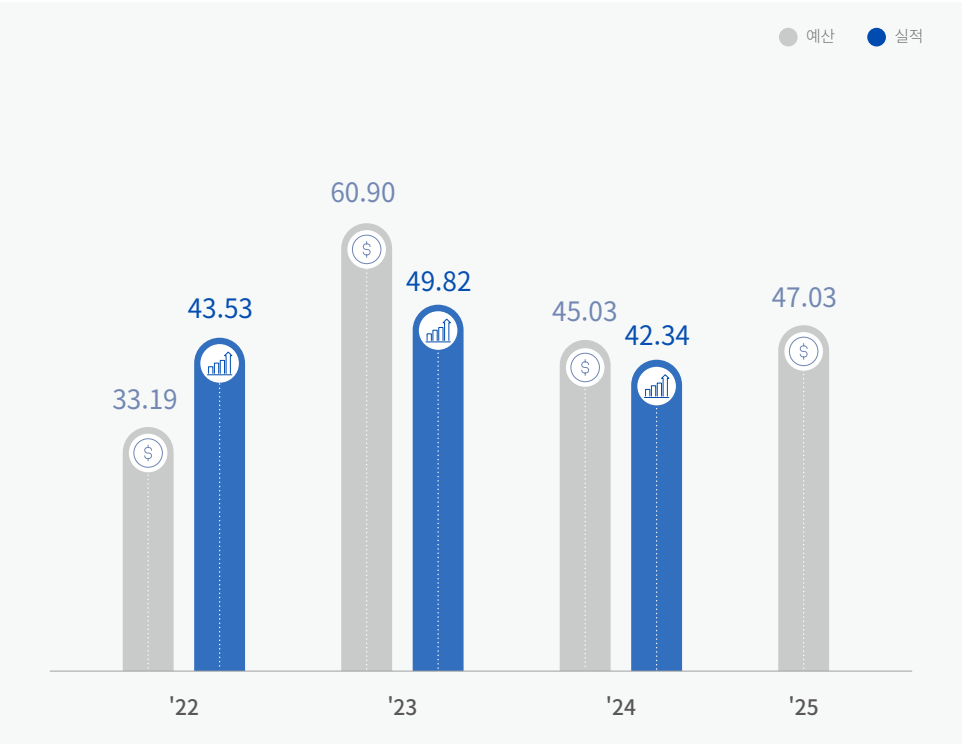
EHS경영

EHS경영 내재화

EHS 투자

하나머티리얼즈는 EHS 분야에 지속적으로 투자하고 있습니다. 특히 필터프레스를 활용한 폐기물 감축 활동과 DIW 자동 보충 시스템을 통한 근골격계 질환 예방 등의 시설개선에 투자하였습니다. 또한 EHS 분야의 적정 인력을 확보하고, 지속적인 교육과 훈련을 통해 역량을 강화하고 있습니다. 아울러, 임직원의 건강 증진을 위해 의료비 지원 등에 적극 투자하고 있습니다.

EHS 투자실적



EHS 시스템 구축

당사는 전사 차원의 체계적인 EHS 관리를 위해 EHS 통합 시스템(IMIS, Integrated Management Information System)을 구축하고, 단계적 디지털화를 추진하고 있습니다. EHS 시스템은 단순한 업무 지원을 넘어, 사업장별 리스크의 선제적 식별, 주요 법령 대응력 제고 등 지속가능경영 기반 구축을 위한 핵심 인프라로 기능하고 있습니다. 2022년을 시작으로 단계별로 기능을 확대하고 있으며, 2026년까지 주요 기능의 구축을 완료할 계획입니다. 향후 시스템 기능의 고도화와 함께 AI 기술 연계 및 모바일 APP 기반 현장 활용성 강화를 통해 EHS 시스템을 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

단계별 EHS 시스템 구축 계획

구분	2022년 구축 완료	2023년 구축 완료	2024년 구축 완료	2025년 구축 예정	이후 구축 예정
공통	• 법규등록부	• 시정/시정조치 • EHS 표지 요청	• EHS 교육/ 훈련일지		• EHS KPI • TRIR
환경(E)	• 유해화학물질	• 환경영향평가 • 화학물질		• 수질 • 대기 • 폐기물 • 온실가스/에너지 • 위험물	
안전(S)	• 안전작업허가		• 위험성평가 • Patrol • 안전검사 대상기계 관리	• 안전보건정보표	
보건(H)		• 나의건강관리 • 보건상담 • 건강검진		• 작업환경측정	• 배치전환관리 • 근골격계 유해요인조사

• 환경(Environmental)

EHS경영
기후변화 대응

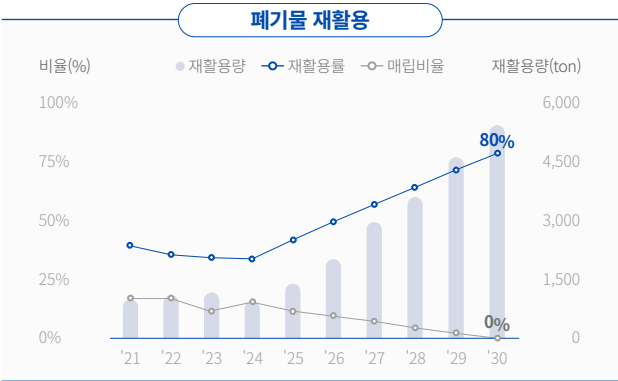
사회(Social)

지배구조(Governance)

EHS경영

자원순환 극대화

주요 목표 및 실적



2024 폐기물 배출 목표 (단위: Ton)

목표	3,005
실적	2,861

폐기물 중장기 목표

당사는 지속 가능한 환경을 조성하기 위해 폐기물 배출량을 관리하고, 폐기물 재활용률을 높이는 중장기 목표를 수립했습니다. 2030년까지 폐기물 재활용률을 80%로 달성하는 것을 목표로 하고 있으며, 이를 위해 3가지 세부 실행과제를 이행하고자 합니다.

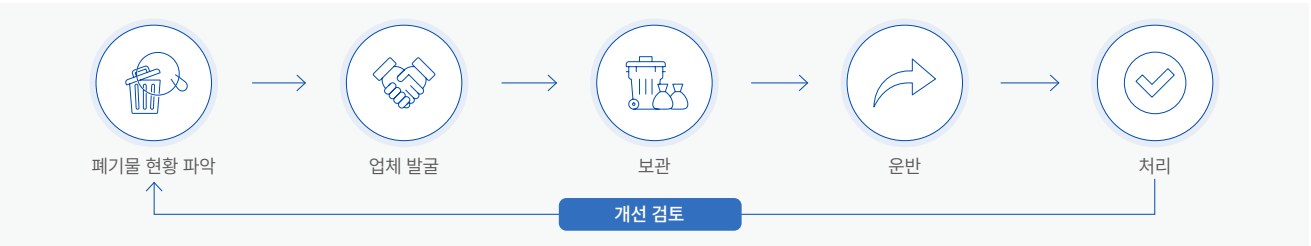
중장기 목표 세부 추진계획

주요 추진과제	실행 계획
폐기물 매립 제로화	- 각 공정별 폐기물 배출 방식 변경 적용 - 공정오니 재활용 검토
소각 비율 10% 달성	절삭유 내 슬러지 최소화를 통한 재활용 확대 → 원심분리기에서 필터프레스 전환 운영 → 필터프레스 절삭유 탱크에서 절삭유 반출 방식 변경 적용
중화 비율 10% 달성	- 폐액 성상에 따른 구분 보관으로 지속적인 재활용 처리 - 암모니아 스트리핑 설비 도입을 통한 폐알칼리 발생량 저감

폐기물 관리 체계

하나머티리얼즈의 주요 폐기물로는 폐절삭유, 폐산, 폐알칼리 등이 있으며, 이들 폐기물은 인화성, 부식성, 독성 등의 특성을 지니고 있습니다. 이러한 폐기물은 절삭유를 사용하는 가공 공정과 산·알칼리를 사용하는 에칭 또는 세정 공정에서 주로 발생합니다. 하나머티리얼즈는 폐기물이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경부의 온라인 폐기물종합관리시스템인 ‘올바로’를 활용하여 철저히 관리하고 있으며, 발생량 등록과 대장관리 등의 업무 규정에 따라 폐기물 관리 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 사업장 내에서 발생한 폐기물은 적절한 위탁 업체를 통해 운반 및 최종 처리가 이루어지며, 위탁업체 선정 시에는 매립·소각보다는 재활용 가능성을 우선적으로 검토하고, 적법성 및 신속한 대처 능력 등을 종합적으로 고려합니다.

폐기물 관리 체계



폐기물 재활용 확대

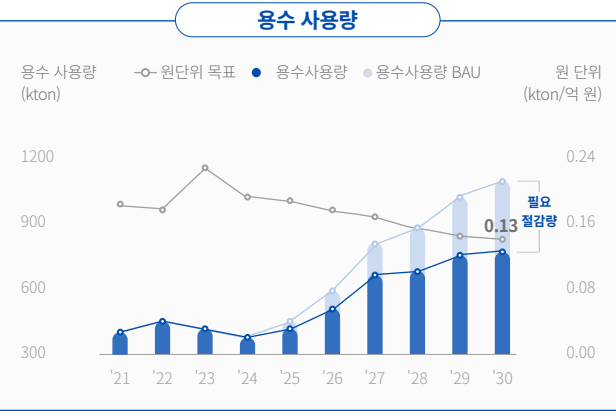
당사는 생산량 증가에 따라 늘어나는 폐기물을 최소화하기 위해 원자재 사용부터 폐기까지 모든 제조회장에서 발생하는 폐기물 발생량을 모니터링하고 있으며 공정 중 배출되는 잔여 Ingot을 재활용해 재생 원자재를 약 25% 이상 사용하고 있습니다. 특히, 매립·소각 폐기물의 재활용 전환을 통해 2022년 31%에 불과했던 재활용률을 2024년 46% 이상으로 끌어올렸습니다. 또한 천안캠퍼스 내 암모니아스트리핑 설비를 도입하여 폐기물로 배출되던 암모니아를 농축하여 폐기물 배출량을 더 효과적으로 줄일 수 있도록 하였습니다.

2024년 폐기물 배출량 개선 활동		
공정 효율 개선 생산 공정에서 발생하는 소모성 폐기물을 줄이기 위해 작업 방식을 개선하고 공구 사용 효율을 높이고 있습니다. 이를 통해 부자재 및 소모품의 사용을 최소화하고, 폐기물 발생량을 감소시키고 있습니다.	재사용 시스템 운영 자원의 순환을 통한 환경 부담 저감을 위해 재사용 인프라를 강화하고 있습니다. 필터프레스 및 Oil Recycle 장치를 도입하여 공정 중 발생하는 폐유를 재사용함으로써 자원의 낭비와 폐기물 발생을 동시에 최소화하고 있습니다.	운영 및 관리 개선 설비 운영 효율을 높이고 유지보수 체계를 정비하여 폐기물 발생을 예방하고 있습니다. 배터리 통합과 설비 Overhaul 관리를 통해 불필요한 소모품 교체 및 폐기 발생을 줄이고 있습니다.

EHS경영

수자원 관리

주요 목표 및 실적



용수사용량 중장기 목표

하나머티리얼즈는 지속 가능한 발전을 위해 용수 사용량을 최적화하는 중장기 목표를 설정했습니다. 2030년까지 용수 사용량을 매년 5%씩 절감하는 것을 목표로 삼고 있으며, 이를 위해 모든 공정 단계에서 효율적인 용수 사용을 도모하고, 시설 최적화와 관리 개선을 통해 연간 139kton의 용수를 절감할 수 있는 체계적인 세부 이행과제를 실행하고자 합니다.

중장기 목표 세부 추진계획

주요 추진과제	실행 계획
DI 농축수 재사용	DI 농축수 DSG 공정에 적용
스크러버 폐수 재사용	필터프레스 설치를 통한 스크러버 drain 폐수 재사용
유량계 설치 for 용수 사용량 최적화	용수 다량 사용 시설에 유량계를 설치하여 용수 투입량 최적화

수자원 재이용 확대

천안캠퍼스에서는 초순수 공정 내 발생하는 RO 농축수를 저수조에 보관한 후 스크러버 또는 재이용이 가능한 공정에서 활용하여 비용을 절감하고 있습니다. 아산캠퍼스도 2023년 4월부터 동일한 RO 농축수 재활용 시스템을 적용하여 총 23,167 ton의 용수 사용을 저감하였습니다. 또한 공정 내 ‘필터 프레스’를 도입하여 기계 가공시 냉각과 윤활에 사용된 폐절삭유를 필터프레스를 통해 여과하여 폐수 배출을 줄이고 재사용률을 높이고 있습니다. 나아가 임직원을 대상으로 ‘물절약 캠페인’ 전개하며 일상생활 속에서 자발적으로 물 사용을 줄일 수 있도록 스티커를 부착하여 구성원들의 인식을 제고하고 있습니다.

필터 프레스를 통한 용수 재활용

필터 프레스

폐절삭유를 필터프레스를 통해 여과하여 절삭유를 재사용할 수 있도록 만들어주는 설비

필터 프레스 작동 프로세스

폐절삭유에 고압 적용 → 슬러지 (분비물) 분리 → 정제 절삭유 여과 → 여과 매체 통과

효과

아산	연간 폐기물	천안	연간 폐기물
582.62	ton 감소	260.15	ton 감소
연간 폐기물 약 843 ton 감소			



물절약캠페인

2024년 용수사용량/폐수배출량 개선 활동

설비 운전 기준 개선설비 운전 방식의 효율화를 통해 불필요한 용수 낭비를 줄이고 있습니다. 아산캠퍼스에서는 클리너 설비의 DIW(초순수) 공급 기준을 재정립하고, PCW(Pure Cooling Water) 및 Pump의 운전 조건을 개선함으로써 공정 내 과도한 용수 사용을 효율적으로 절감하고 있습니다.	공정 최적화를 통한 절감 PCW 블로우다운수의 배출 주기와 양을 조정하여 과잉 배출을 방지하고, 계절별 운전 조건에 맞춘 용수 사용량 조절을 통해 폐수 발생을 저감하고 있습니다. 이를 통해 냉각수 계통의 자원 활용 효율이 향상되었으며, 불필요한 배출수 발생을 줄이고 있습니다.	운영 방식 개선 및 재이용 확대 천안캠퍼스에서는 화학물질 교체 주기 조정을 통해 공정에서의 용수 소모량을 줄이고 있으며, 전반적인 운전 조건 최적화를 통해 공정 중 발생하는 폐수의 양을 감소시키고 있습니다. 이와 함께 각 공정에서 발생하는 유해 용수를 타 공정에 재활용하는 방안을 확대 적용함으로써 자원 순환과 수질 관리의 효율성을 함께 높이고 있습니다.
--	---	---

• 환경(Environmental)

EHS경영
기후변화 대응

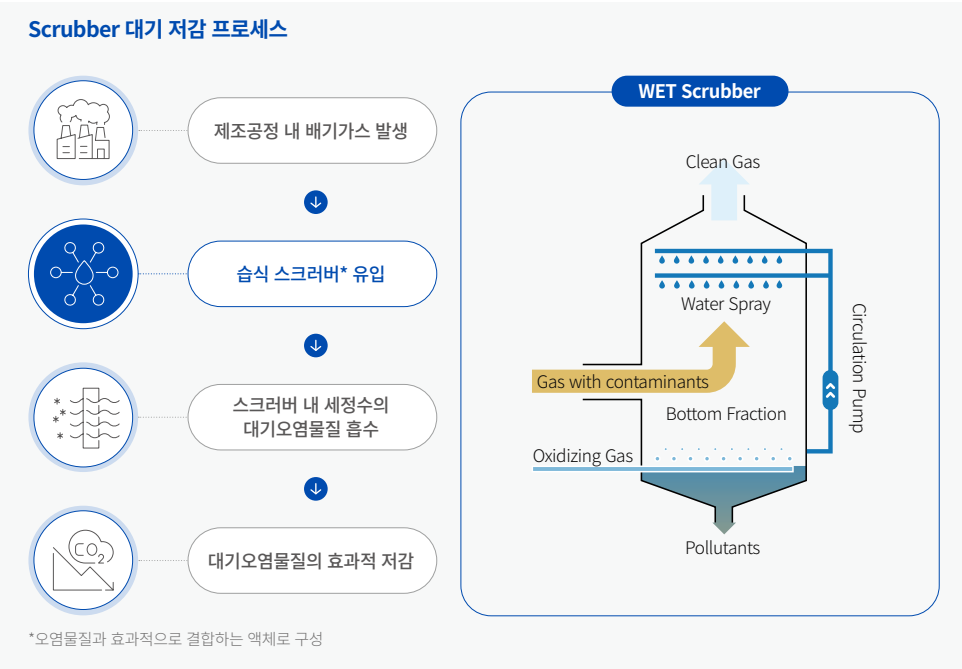
사회(Social)
지배구조(Governance)

EHS경영

오염물질 관리

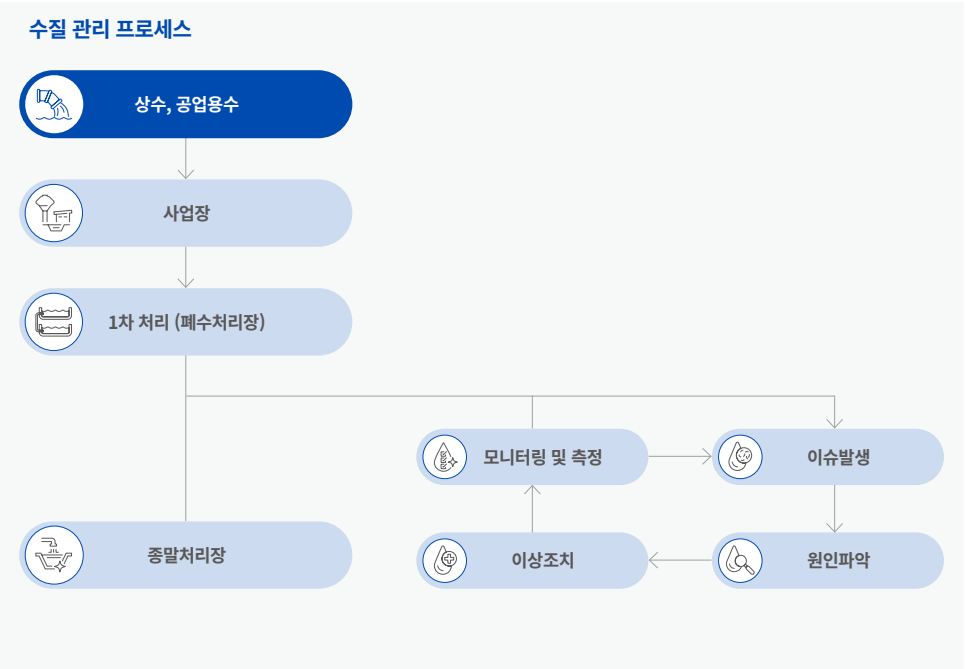
대기오염물질 관리 체계

하나머티리얼즈는 대기오염물질 관리를 위해 정기적으로 측정 및 모니터링을 진행하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 저감하기 위해 사물인터넷 측정기기(IoT)를 부착하여 법적 사항 및 관리 기관에서 원격으로 점검이 가능하도록 하였습니다. 그 외에 스크러버 설치, 여과·전기 집진기 설치 및 저녹스 보일러를 가동하는 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다.



수질오염물질 관리 체계

당사는 사업장에서 발생하는 수질오염물질에 대한 관리를 위해 시스템을 통해 주기적으로 자가측정을 하고 있습니다. 각 사업장별 발생하는 수질오염물질을 구분 및 측정하여 감소시키기 위한 노력을 하고 있으며, 방류된 폐수로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 사업장별 주기적인 폐수 오염물질 측정 및 관리 강화 등의 활동을 실시하고 있습니다.



• 환경(Environmental)

EHS경영
기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

EHS경영

유해화학물질 관리

화학물질 관리 체계

하나머티리얼즈는 사업장 내에서 사용되는 화학물질 관리를 강화하기 위해 내·외부 감사시스템을 운영하고 있습니다. 기존에 사용 중인 화학물질뿐만 아니라 신규 화학물질에 대해서도 내부 프로세스 기반으로 체계적인 관리를 하고 있으며, 비상사태가 발생하는 것에 대비하기 위해 주기적인 점검 및 훈련을 실시하고 있습니다.



화학물질 누출 대응 훈련

유해화학물질 저감 활동

당사는 국내외 화학물질 관련 규제에 대해 적극적으로 대응하고 있으며, 화학물질로 인한 사고가 발생하지 않도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 신규 화학물질 도입 시, 자체적으로 물질에 대한 위험성, 물질안전보건 자료(MSDS)를 사전에 검토하여, 발생할 수 있는 리스크를 차단하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 구매, 생산, 폐기 등 기업활동 전반에 걸친 과정에서 환경영향을 파악하고 유해화학물질의 사용을 저감하거나 유해성이 낮은 물질로 대체하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

유해화학물질 저감 실적

유해화학물질명	Boric	TMAH
저감/대체 시행일	2020.11	2023.02
저감/대체 완료일	2021.06	2024.01

• 환경(Environmental)

EHS경영

기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

EHS경영

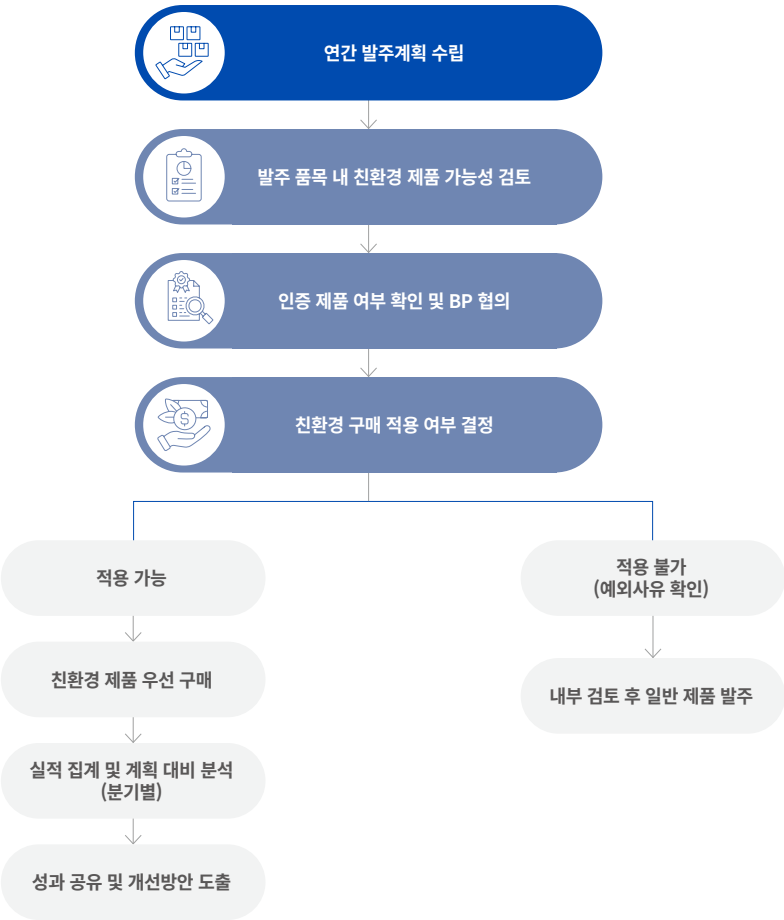
녹색 구매

하나머티리얼즈는 기후위기 대응과 자원순환 강화를 위한 ESG 전략의 일환으로, ‘친환경 구매 정책’을 수립하여 전사 차원의 녹색제품 구매를 체계적으로 추진하고 있습니다. 본 정책은 「탄소중립·녹색성장 기본법」과 「녹색제품 구매촉진법」 등 관련 법령에 따라, 환경표지 인증제품, 환경성적표지 인증제품, 재활용제품 등 공인된 친환경 제품군을 우선 구매 대상으로 정의하고 있으며, 구매그룹 주관으로 전사적인 실적 관리 및 계획수립을 운영하고 있습니다. 2024년에는 발주 예정 품목을 사전 검토하여 친환경 구매 가능 품목을 정의하고, 녹색제품 구매 목표를 설정하였으며, 각 유관 부서와의 협업을 통해 계획 수립과 이행을 연계하였습니다. 또한 등록 협력사(BP)의 친환경 인증 보유현황을 수시로 점검하고, 신규 인증 확대를 유도하기 위한 인센티브 제도를 운영함으로써 공급망 전반의 친환경 역량을 강화하고 있습니다. 특히 녹색제품이 부재하거나 공급 안정성, 품질, 가격경쟁력 등의 사유로 인해 일반 제품이 불가피할 경우, 내부 기준에 따라 예외를 검토하고 투명하게 기록하여 관리하고 있습니다. 하나머티리얼즈는 향후에도 친환경 구매 활동의 정량적 실적을 분기별로 점검하고, 지속적인 개선과 협력사 연계를 통해 녹색구매 실천 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

녹색제품의 정의

1. 「환경기술 및 환경산업 지원법」제 17 조제 1 항에 따른 환경표지의 인증을 위한 대상 제품으로서 인증을 받은 상품 또는 같은 조 제 3 항에 따라 환경부장관이 정하여 고시하는 대상 제품별 인증기준에 적합한 상품
2. 「환경기술 및 환경산업 지원법」제 18 조제 1 항에 따른 환경성적표지의 인증을 받은 제품 중 환경부장관이 정하여 고시하는 기준에 따라 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」제 2 조제 5 호에 따른 온실가스의 배출량을 줄인 제품
3. 「자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률」제 33 조 및 「산업기술혁신 촉진법」제 15 조에 따라 산업통상자원부장관이 정하여 고시하는 재활용제품의 품질인증 대상품목으로서 인증을 받은 상품 또는 인증기준에 적합한 상품
4. 그 밖에 녹색제품으로서 환경부장관이 관계 부처 장관과 협의하여 고시하는 대상품목별 판단기준에 적합한 상품

녹색구매 절차도



• 환경(Environmental)

EHS경영

기후변화 대응

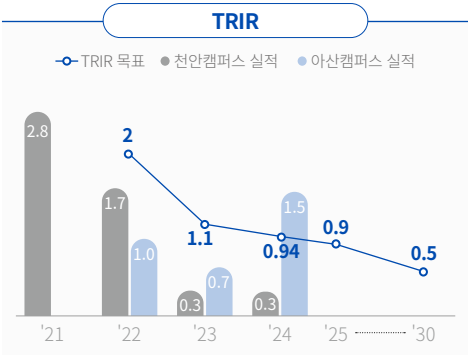
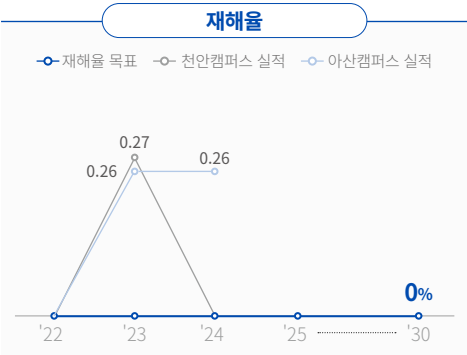
사회(Social)

지배구조(Governance)

EHS경영

안전보건 목표관리

주요 목표 및 실적



※ TRIR: 총 기록재해건수*200,000/ 총 근로시간

안전보건 중장기 목표

하나머티리얼즈는 임직원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 중대재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위한 중장기 목표를 수립하였습니다. 2030년까지 전사 재해율 ‘제로(0)’, TRIR 0.5를 달성하는 것을 목표로 하고 있으며, 이를 위해 사고 예방, 안전문화 정착, 모니터링 강화를 중심으로 한 세부 실행과제를 체계적으로 이행하고자 합니다.

중장기 목표 세부 추진계획

전략분야	주요 추진과제	실행 계획
사고 예방	위험성평가 고도화	AI/IoT 기반 데이터 수집 및 고위험 공정 집중 개선
	설비 안전 개선	노후설비 교체 및 기계적 방호장치 100% 설치
문화정착	안전리더십 강화	경영층 주도 안전순회 및 리더 안전교육 강화
모니터링	KPI 기반 관리체계	TRIR, 재해율, 근로자 안전문화 인식도 등의 핵심 지표 정기 점검
	내부심사 체계 강화	연 2회 이상 안전 내부 감사 실시

안전사고 Zero화

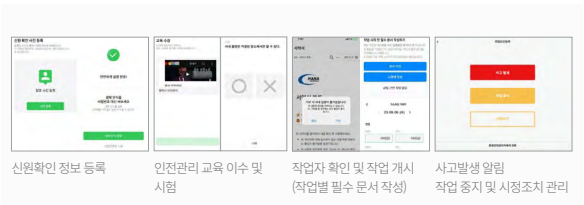
안전작업허가 제도 운영

당사는 안전작업허가 제도를 통해 작업 전 안전작업허가서를 작성하고, 이를 바탕으로 작업의 위험성을 평가하고 있습니다. 기존 시스템을 모바일 기반으로 구축하여 임직원과 협력사의 접근성을 대폭 개선했으며, 사고 위험 상황 발생 시 즉시 신고할 수 있는 기능을 추가하여 사전 예방 체계를 강화했습니다. 뿐만 아니라 모바일 ONE 시스템을 활용하여 안전교육, 시정조치 관리 등을 실시하고 있으며, 작업 진행 상황을 실시간으로 모니터링하여 작업이 안전하게 이루어지도록 관리하고 있습니다.

ONE 등록 작업 건수



ONE 안전작업관리시스템



EHS Patrol

EHS Patrol은 EHS 법규/규정 준수 여부를 점검하고 현장의 위험 요소를 발굴하는 활동으로, 매월 EHS 담당자가 현장을 순찰하여 EHS 법규 및 규정 준수 여부를 점검하고, 신속한 위험 요소 발굴 및 문제 해결을 위한 즉각적인 개선 방안을 제시하고 있습니다. 정기 안전 Patrol 결과를 사내 전산망에 구축하여 모든 부서가 개선 사항을 실시간으로 조회할 수 있게 되었으며, 법규 위반 및 안전 개선 사항에 대한 우선적 조치가 가능해졌습니다.

안전 점검의 날

‘안전 점검의 날’은 매월 지정된 날짜에 현장 직원들이 안전 점검을 실시하는 날입니다. 직원들이 자율적으로 참여하여 위험 요소를 점검하고 이를 개선하는 방식으로 진행됩니다. 이를 통해 전 직원의 안전에 대한 인식을 높이고, 잠재적인 위험 요소를 사전에 예방할 수 있도록 하고 있습니다.

안전보건 개선 제안 활동

당사는 임직원들이 자발적으로 잠재적 위험 요소를 발굴하고 이를 개선할 수 있는 제안 활동을 장려하고 있습니다. 또한, 작업 중 사고 발생 위험 건에 대해 '아차사고'를 발굴하여 안전사고를 미연에 방지하고 있습니다. 제안된 아이디어는 EHS System을 통해 검토되며, 실제 현장 개선에 반영됩니다. 이를 통해 현장 근로자들의 적극적인 참여를 유도하고, 보다 안전한 작업 환경을 만들어 가고 있습니다.

• 환경(Environmental)

EHS경영
기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

EHS경영

안전보건 문화 확산

안전 디자인 강화

하나머티리얼즈는 직원들의 안전한 작업환경 조성을 위해 혁신적인 '안전 디자인' 프로젝트를 실시했습니다. 이 프로젝트는 단순한 안전 표지판 설치를 넘어서, 직관적이고 시각적인 안전 가이드라인을 통해 작업자의 안전 인식을 제고하는 것을 목표로 합니다. 주요 개선사항으로는 바닥에 형광 녹색 가이드라인을 설치하여 안전한 보행 경로를 명확히 표시하고, 장비 주변에 노란색 경계선을 그어 위험 구역을 시각적으로 구분하며, 화학물질 보관 구역에 대형 안전 표지판과 경고 표식을 설치하여 위험 요소를 사전에 인지할 수 있도록 개선했습니다. 이러한 안전 디자인을 통해 작업 현장의 잠재적 위험 요소를 최소화하고, 직원들이 보다 안전하고 쾌적한 환경에서 업무에 집중할 수 있는 기반을 마련했습니다. 하나머티리얼즈는 앞으로도 지속적인 안전 혁신을 통해 무재해 사업장 달성을 위한 노력을 이어갈 계획입니다.



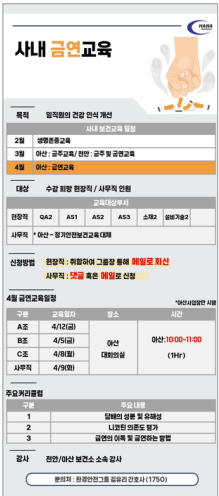
마음복사업장 지정

당사는 근로자의 심리적 웰빙 증진과 건강한 근무환경 조성을 위한 노력의 일환으로, ‘마음복 사업장’으로 지정되었습니다. 임직원의 정서적 안정을 위해 심리상담 지원, 정신건강 증진 프로그램 등 다양한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 직원들의 정신건강과 정서적 안정을 위해 다양한 프로그램을 지속적으로 확대·운영해 나갈 예정입니다.

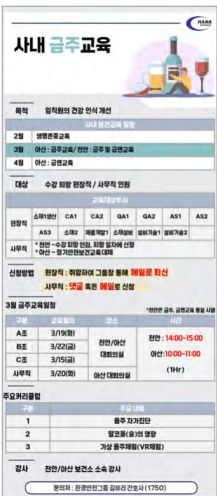


임직원 건강 증진

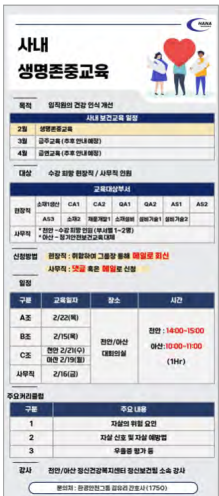
당사는 임직원들의 질병 예방 및 건강한 삶을 지원하기 위해 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 지역 보건소와 연계하여 금연/금주를 희망하는 임직원을 대상으로 지속적인 교육과 상담을 진행하고 있습니다. 또한 임직원의 정신적 우울감 관리를 위한 생명 존중 프로그램을 진행하며 건강한 근로환경 조성에 노력하고 있습니다.



금연프로그램



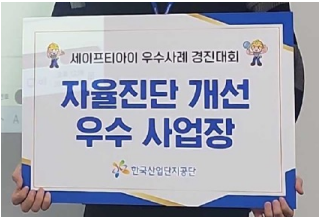
금주프로그램



생명존중프로그램

세이프티아이 우수사례 경진대회 우수 사업장 선정

당사는 한국산업단지공단에서 주관하는 세이프티아이 우수사례 경진대회에서 우수 사업장으로 선정되었습니다. 해당 경진대회는 안전진단, 개선계획, 개선노력, 성과도출 4가지 평가항목으로 구성되어 있습니다. 당사는 자율진단을 실시하여 안전진단 결과를 도출하였으며 세부적인 안전 개선계획을 수립하고 개선을 추진하여 우수 사업장으로 선정되었습니다.



자율진단 개선 우수 사업장 선정

기후변화 대응

기후변화 대응 거버넌스

하나머티리얼즈는 전사적 기후변화 대응을 위해 관리조직을 구축하여 운영하고 있습니다. 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 기후변화 대응을 위한 의사결정을 진행하고, CEO는 기후변화 대응 전략과 정책의 이행상황을 점검하고 성과를 모니터링하여 ESG위원회가 적절한 의사결정을 할 수 있도록 지원하며 CSO는 실행과제를 수립하고 실무조직의 이행성과를 관리하고 있습니다. ESG 실무 TFT는 CSO 담당을 대표 관리자로 선임하여 각 부서별 환경경영 실행과제를 발굴하고 실행하는 역할을 수행하며, 환경 관련 주요 리스크나 기회 요인에 대해 논의하고 있습니다.

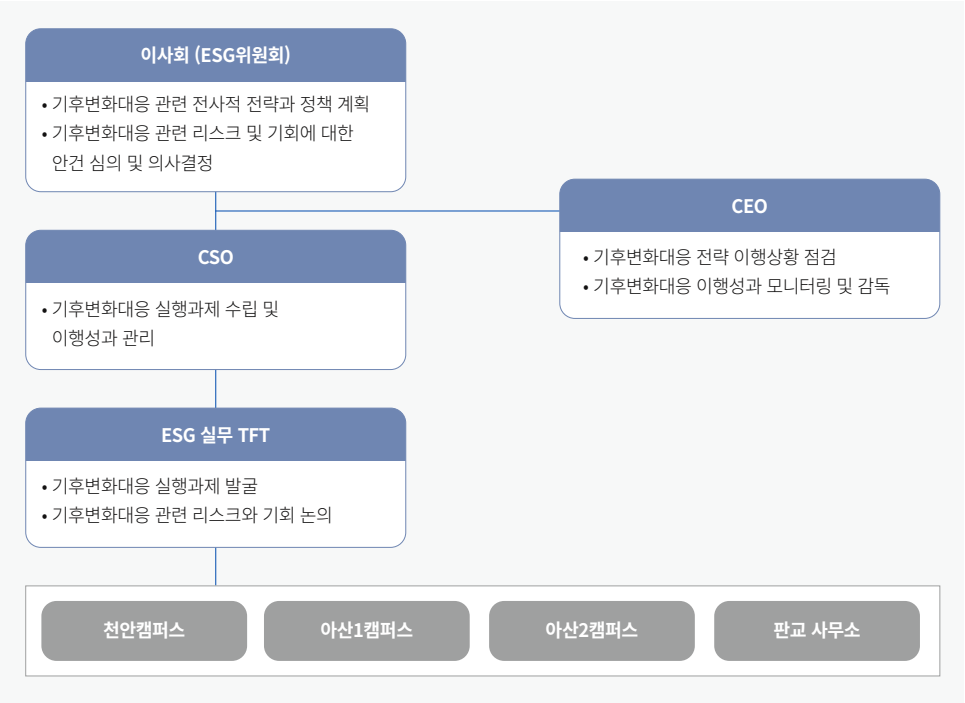
ESG위원회의 역할과 책임

하나머티리얼즈는 기후변화 위험 및 기회에 효율적으로 대응하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 기후변화를 포함한 ESG 관련 주요 결정사항을 논의하고 있습니다. ESG 위원회는 총 2명의 사내이사와 1명의 사외이사로 구성되어 있고, 위원장은 사내이사가 맡고 있습니다. ESG 위원회에서는 기후변화 관련 회사의 중장기 전략과 연간 경영 계획을 수립하고, 기후변화 대응 관련 사항을 포함하여 중요 사항을 심의/의결하는 최고 의사결정기구입니다. 2024년에는 2회 개최하였으며, 기후변화 및 탄소중립 관련 안건을 결의하였습니다.

경영진의 역할과 책임

CEO는 ESG위원회가 적절한 의사결정을 할 수 있도록 지원하며 기후변화 대응사업의 관리와 감독을 수행하고 있습니다. CSO는 기후변화 대응을 위한 ESG 실무 TFT를 총괄하며, 실행 과제의 수립과 성과를 관리하고, 실무 조직의 활동을 모니터링 하고 있습니다.

기후변화 관리조직도 및 역할



• 환경(Environmental)

EHS경영

기후변화 대응

사회(Social)

지배구조(Governance)

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

에너지 사용 절감 활동 및 목표

하나머티리얼즈는 공정 특성상 Scope 2 전력소비에 따른 온실가스 배출 비중이 90% 이상을 차지하고 있어 인버터 설치, 고효율 제품 사용 등 제조 공정의 에너지 사용량 절감을 중점적으로 추진하고 있습니다. 그 결과 2024년에는 7,332 TJ의 에너지 사용 절감 목표를 달성하여, 약 1.5억 원을 절감하였습니다. 2025년에는 공정 효율화를 통한 에너지 사용 절감활동을 통해 약 13,775 TJ의 전력 사용을 줄이고자 하며, 약 1.3억 원의 비용 절감 효과를 기대하고 있습니다.

2024년 목표대비 에너지 절감 실적

캠퍼스	내용	에너지 절감 목표	에너지 절감 실적	온실가스 배출량 저감 실적
		(TJ)	(TJ)	(tCO ₂ eq)
아산	냉각수 펌열 재이용을 통한 LNG 절감	3,455	3,455	175.095
아산	UT설비 운전 최적화를 통한 전력량 감소 (스크러버, 펌프)	2,054	2,054	98.314
천안	냉각수용 고효율 펌프 전환	0.633	0.633	30.321
천안	공기압축기 인버터 설치	1.190	1.190	56.967
합계		7,332	7,332	360.697

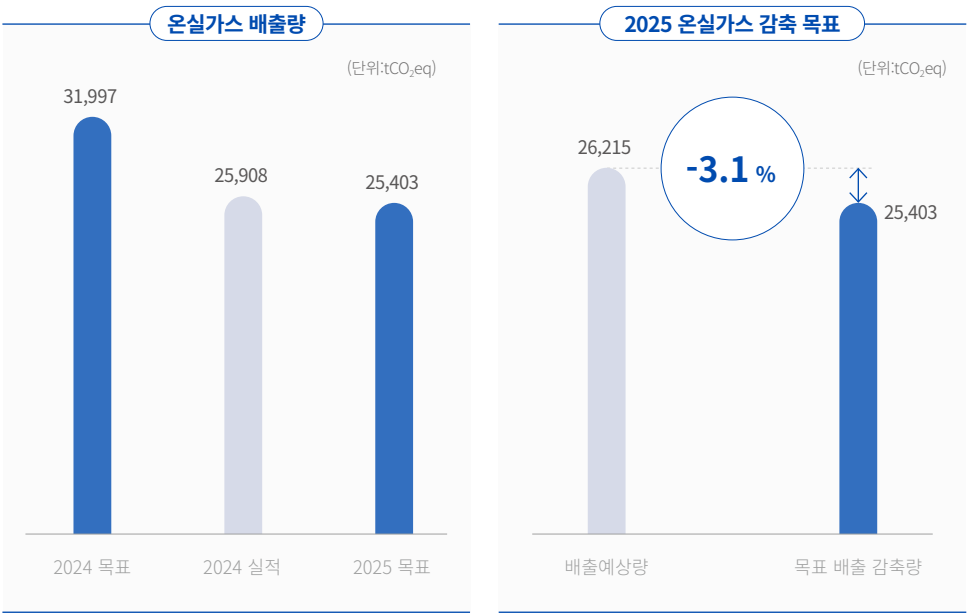
2025년 에너지 절감 목표

캠퍼스	내용	금액	에너지 절감 목표	온실가스 배출량 저감 목표
		(천 원)	(TJ)	(tCO ₂ eq)
천안	UT설비 운전 최적화를 통한 전력량 감소(펌프)	87,053	5.26	251.757
아산	UT설비 운전 최적화를 통한 전력량 감소 (스크러버, PCW)	49,882	5.347	255.892
합계		136,935	10.607	507.649

온실가스 감축 활동 및 목표

천안캠퍼스의 경우 국가 온실가스 목표관리제 대상 사업장으로 포함되어 있어 매년 감축 목표를 설정하여 국가에 보고하고 있습니다. 2024년에는 기준연도(2018, 2019, 2020 3개년) 온실가스 배출량을 근거로 배출 예상량 대비 3.24%를 감축한 31,997tCO₂eq을 목표로 하였으며 실제 25,908tCO₂eq의 온실가스를 배출하였습니다. 2025년에는 배출 예상량 대비 3.1% 저감의 적극적인 목표를 수립하였습니다.

주요 목표 및 실적¹⁾



1) 천안캠퍼스의 목표 및 실적입니다.

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

에너지 효율 개선

하나머티리얼즈는 기후변화 대응 전략의 일환으로 에너지 효율 개선을 선도적으로 추진하고 있습니다. 환경영향 평가를 통해 발견된 위험요인을 바탕으로 개선방안을 적극 논의하며, 각 실무 부서에서는 기후변화 대응 과제를 발굴하여 에너지 효율 개선점을 도출하고 이를 적용하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 도출된 개선점들을 사업장에 적용하여 에너지 사용을 최적화하고, 탄소 배출을 줄이기 위한 구체적인 실행 방안을 마련했습니다.

2024년 에너지 효율 개선 활동		
고효율 설비 도입 설비 효율을 높이고 불필요한 에너지 낭비를 줄이기 위해 노후 설비를 교체하거나 고효율 설비를 도입하였습니다. Power Cable을 교체하여 Dip Power 사용량을 줄였으며, 고효율 Pump 전환을 통해 전력 운용 효율을 개선하였습니다	설비 운영 최적화 설비의 불필요한 가동을 최소화하고 운전 방법을 개선하여 에너지 소비를 절감하고 있습니다. Pump 및 PH 조정조, 스크러버 등 다양한 설비의 운영 방식을 개선하여 전력 사용량을 줄였으며, 비가동 설비와 수변전실의 운전 방식 조정을 통해 계절별 에너지 낭비를 줄이고 있습니다.	에너지 회수 및 재활용 공정 중 발생하는 폐열을 회수하여 다른 공정에 활용함으로써 에너지 활용도를 높이고 있습니다. 아산캠퍼스에서는 냉각수에서 발생하는 폐열을 R/O 공급수 승온에 적용하여 에너지 재활용을 실현하고 있습니다.

재생에너지 사용확대

2023년 1월, 당사는 아산1캠퍼스 옥상에 200kW 용량의 태양광 발전 설비를 설치하고 자가 발전한 전력을 이용하고 있습니다. 사업장 태양광의 일 평균 발전량은 690kWh로, 가동을 시작한 이후 2024년 12월까지의 총 3.966TJ의 전력을 자체 생산하였습니다. 2025년에는 천안캠퍼스에 태양광 발전 설비를 설치하여 재생에너지 사용을 더욱 확대할 예정입니다.



아산캠퍼스 태양광 발전 설비



• 환경(Environmental)

- EHS경영
- 기후변화 대응

사회(Social)

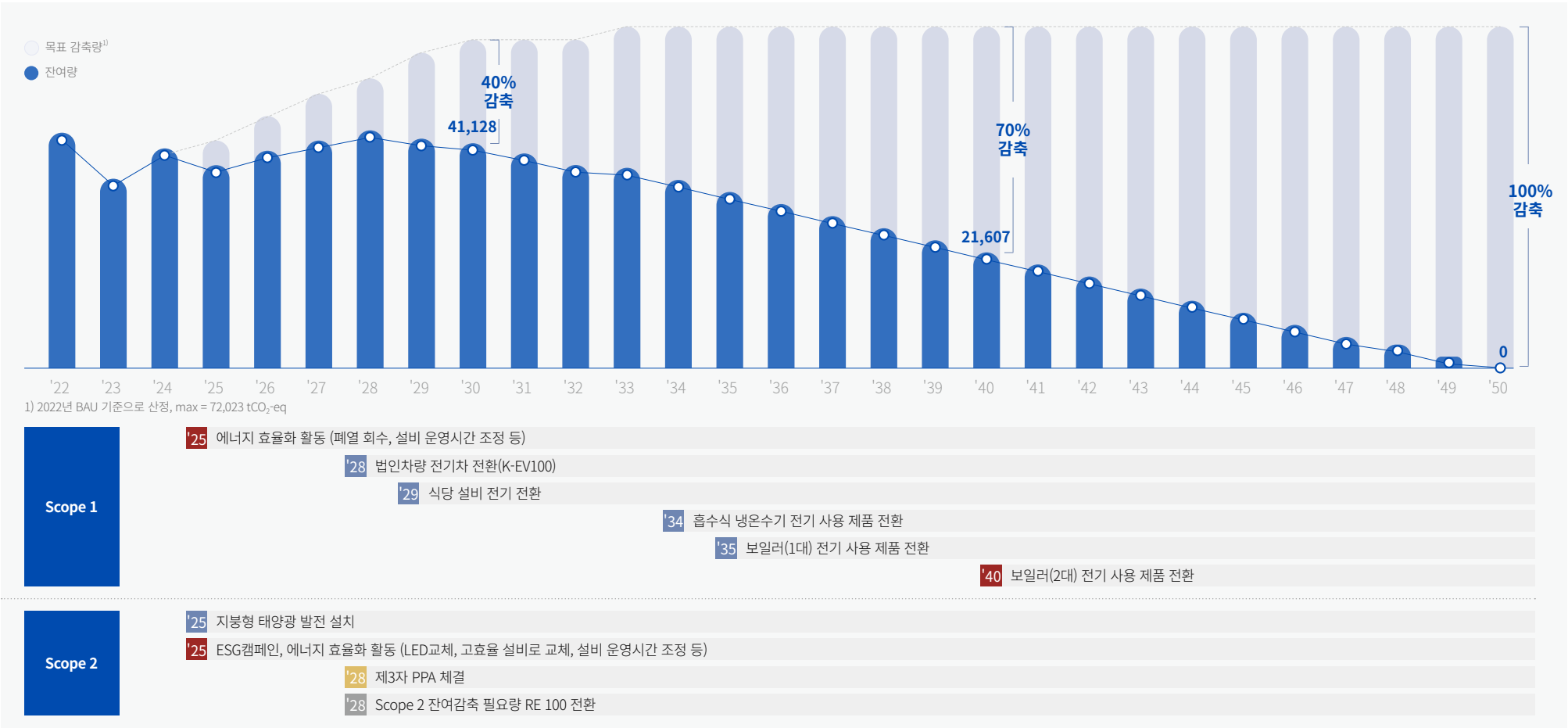
지배구조(Governance)

기후변화 대응

지표 및 목표

2050 탄소중립 로드맵 수립안

하나머티리얼즈는 2050 탄소중립을 달성하기 위해 중장기적 로드맵과 세부 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 특히 당사는 공정 특성상 Scope 2 전력소비에 따른 온실가스 배출 비중이 90% 이상을 차지하고 있어 인버터 설치, 고효율 제품 사용 등 에너지 사용량 저감을 중점적으로 추진하고 있습니다. 2025년부터는 운영효율 개선과 고효율 설비 교체 등 에너지 효율화 활동을 수행하고, 2028년부터는 적극적인 신재생 에너지 전환과 재생에너지 투자를 통해 최종적으로 2050 탄소 중립을 달성하고자 합니다.



• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

SOCIAL

인권경영	39
임직원 중심 경영	42
지속가능한 공급망 관리	48
품질혁신	51
정보보호 및 보안	56
지역사회 공헌	59



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

인권경영

인권경영 고도화

인권정책

하나머티리얼즈는 인권 존중의 경영이념을 지속적으로 강조하여 임직원은 물론 고객과 협력사, 지역사회 전반의 이해관계자 존엄과 가치를 존중하고 행복 창출의 역할을 수행하고자 노력하고 있습니다. 인권경영 선언문을 가이드라인으로 마련하여 채용과 승진 등의 경영 활동 전반에서 성별, 인종, 국적, 종교, 나이, 장애, 임신, 결혼 여부 및 사회적 신분에 따른 차별을 금지하고 있습니다. 또한, 기업의 경영활동 과정에서 일어날 수 있는 모든 인권침해 행위를 방지하고자 10개 영역에 걸쳐 인권경영 정책을 수립하고 이를 실현하기 위한 인권침해 예방 및 구제 프로세스를 구축하였습니다. 당사는 모든 이해관계자를 대상으로 인권 및 노동에 대한 규약 준수를 위해 노력하겠습니다.

인권경영규정

인권경영 선언문

하나. 인간의 존엄과 가치를 경영활동의 최우선의 가치로 한다.

하나. 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대해 성별, 인종, 국적, 종교, 나이, 장애, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나. 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 노사 신뢰 문화를 형성한다.

하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나. 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.

하나. 우리는 모든 이해관계자와 투명하고 공정한 거래를 하며 ,이들이 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.

하나. 우리는 사업활동 영위 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나. 우리는 국내외 환경관련법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나. 우리는 사업활동에 있어 국민안전에 위해가 되지 않도록 노력하고, 업무상 수집한 개인정보를 보호하며 소비자의 정보 접근권을 보장한다.

하나. 우리는 사업활동에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.

2024년 3월 25일

하나머티리얼즈(주) 대표이사 김현주

인권경영원칙

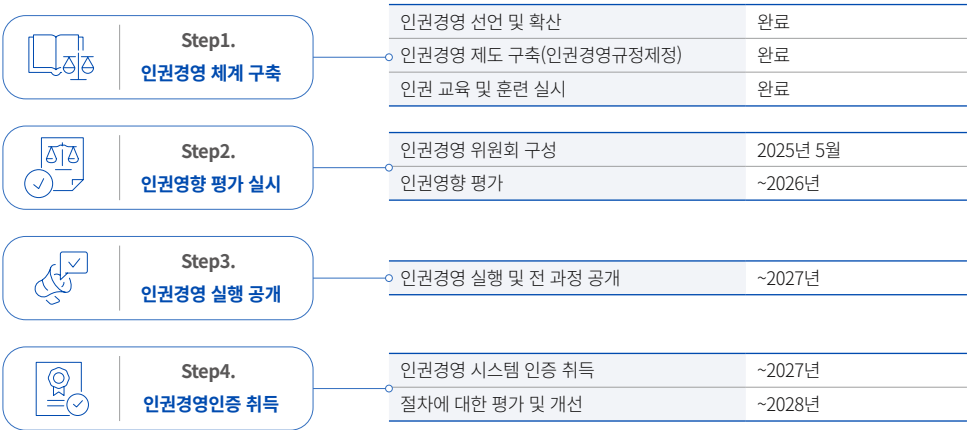
당사의 인권경영원칙은 가장 중대한 것으로 파악되는 총 10가지 인권요소에 대한 원칙을 담아 수립하였습니다. 원칙 중에는 차별, 강제노동, 아동노동, 직장 내 괴롭힘, 임금 및 복리후생, 결사의 자유, 안전, 개인정보, 협력사 인권경영 관리 등이 포함되어 있으며, 본 원칙을 성실히 준수하며 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하고 있습니다.

10대 원칙

- ① 차별금지
- ② 강제노동 금지
- ③ 아동노동 금지
- ④ 직장 내 성희롱 및괴롭힘 금지
- ⑤ 임금 및 복리후생
- ⑥ 근로시간 준수
- ⑦ 결사의 자유
- ⑧ 산업안전 보장
- ⑨ 개인 정보보호
- ⑩ 협력사 인권경영 관리

인권경영 중장기 목표

당사는 경영방침을 국내외 인권기구의 인권보호 방향성과 일치시키고 있습니다. 이를 위해 인권경영 중장기 목표를 수립하고 단계별로 이행하며 인권보호를 바탕으로 사업 확대와 경영 활동을 펼치고 있습니다.





COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

인권경영

인권영향평가 위원회 조직 및 업무

인권영향평가위원회 구성목적

하나머티리얼즈는 회사 경영활동 전반에 걸친 인권 리스크 식별 및 개선 권고를 하기 위한 인권영향평가 위원회를 2025년 5월 구성하였습니다. 해당 조직은 인권영향평가 시행 및 결과를 검토 승인하는 업무와 인권 경영활동에 대한 지속가능성 강화 업무를 수행합니다. 위원장(대표이사) 하위 6명 내부위원 및 1명의 외부전문위원(노무사)로 구성되어 있습니다.



인권영향평가 운영규정

당사는 인권영향평가 위원회 운영의 근거를 마련하기 위해 인권영향평가 운영규정을 2025년 5월 위원회 발족과 함께 제정하였습니다. 해당 운영규정에는 연 1회 이상 인권영향평가를 수행하고 연1회 정기회의를 진행하도록 문서화 되어 있습니다.

제1조(목적) 이 규정은 당사의 인권영향평가 활동의 공정성, 일관성 및 효과성을 확보하기 위한 운영기준을 정함을 목적으로 한다.	제4조(운영방식) 1) 연 1회 정기회의, 필요시 수시회의 가능 2) 인권이슈 발생 시 특별회의 개최 가능 3) 회의록 작성 및 이행사항 사후관리
제2조(적용범위) 본 규정은 하나머티리얼즈 모든 사업장(해외지점 포함)의 모든구성원에게 적용된다.	제5조(평가주기 및 방식) 1) 연 1회 이상 자가진단 및 현장 인터뷰, 설문 등 병행 2) 외부 협력사 또는 파견직 포함한 전체 대상 식별
제3조(위원회 기능) 인권 리스크 식별 및 평가 인권영향평가 결과 검토 및 개선안 도출 이해관계자 의견 수렴 및 보고 교육 및 정책 개선사항 검토	

인권영향평가 대상 선정 및 평가 방법

인권영향평가 대상은 전 임직원을 기본으로 하되, 고위험 직무, 선임 이하 저직급자, 여직원, 장애인, 외국인 근로자 등 취약계층은 별도 선정하여 평가 진행하고 설문조사, 고충상담신고서류 검토, 현장 점검 등으로 리스크 평가를 수행할 예정입니다.

인권영향 평가 세부 프로세스



인권영향평가 대상별 세부문항

평가문항(Sample)

번호	문항	(예/아니오)
1	직장 내에서 차별(성별, 연령, 출신 등)을 경험하거나 목격한 적이 있습니까?	
2	업무 중 부당한 언어폭력 또는 괴롭힘을 경험한 적이 있습니까?	
3	고충을 제기할 수 있는 창구(인사, 노무 등)가 마련되어 있습니까?	
4	업무 지시 및 평가가 공정하다고 느껴십니까?	
5	개인의 사생활이나 인격권이 존중된다고 느껴십니까?	

관리자용 자가 진단

번호	문항	(예/아니오)
1	부서 내에서 인권 관련 이슈(차별, 괴롭힘 등)에 대해 정기적으로 점검하고 있습니까?	
2	부서원들이 고충을 자유롭게 제기할 수 있는 분위기가 조성되어 있습니까?	
3	평가 및 승진 등 인사관리에서 차별 요소가 없도록 관리하고 있습니까?	
4	부서 내 외국인/계약직/파견직에 대한 차별 방지를 위해 교육이나 지도가 이루어지고 있습니까?	
5	인권 관련 문제가 발생했을 때 적절히 대응할 수 있는 매뉴얼이나 절차가 있습니까?	

인권리스크 체크리스트(임직원)

리스크 항목	해당 여부	리스크 항목	해당 여부	리스크 항목	해당 여부
성희롱/성차별		파견/계약직 차별		장시간 근로 및 초과근무 강요	
직장 내 괴롭힘		외국인 근로자 차별		인권침해 고충처리 미흡	
작업장 안전 및 건강권 침해		사생활 침해 (감시, 개인정보 노출)		인권 관련 교육 미실시	



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

인권경영

인권리스크 저감

고충신고 및 처리 프로세스

하나머티리얼즈는 임직원 인권 침해, 직장 내 괴롭힘, 차별 등 다양한 유형의 고충을 제보 받고 해결하기 위해 오프라인 고충 처리함과 인사팀장 핫라인 채널을 운영하고 있습니다. 사업장 휴게실에 비치되어 있는 고충 처리함을 통해 제보자는 이슈를 기명/익명으로 자유롭게 신고할 수 있으며 기명으로 신고했을 경우 처리결과를 반드시 전달하도록 하고 있습니다. 또한 제보자는 고충처리위원의 이름과 연락처 또한 게시할 수 있으며 고충처리위원은 수시로 내용을 확인해야 할 의무를 가집니다. 사안에 따라 즉시 해결을 기본 원칙으로도 삼고 있습니다. 앞으로도 사내 인권 문제 발생 시 적극적이고 신속한 처리를 통해 2차 피해가 발생하지 않도록 책임을 다하여 추후 같은 이슈가 재발하지 않도록 충실히 관리하고 있습니다.

고충접수 및 처리 프로세스



임직원 중심 경영

인적 자원 관리

인재경영체계 구축

하나머티리얼즈는 체계적인 인재관리 시스템을 통해 채용 과정부터 교육 및 훈련, 평가 및 보상까지 전반적인 인적자원관리 체계를 구축하여 임직원들의 업무 역량과 만족도를 제고하고 있습니다. 더불어 ‘선진적 조직문화 구축, 핵심가치 실현을 통한 소재부품 No.1 기업으로 도약’과 같은 HR 비전 하에 도전적, 창의적 인재 선발 및 육성, 공정한 평가와 적극적 보상, 지속가능한 인재개발 시스템을 운영하고 있습니다.

인재경영체계



공정한 인재확보

당사는 산업간 경계의 불확실성과 비즈니스 포트폴리오의 고도화에 발맞추어 우수 인재를 확보하기 위해 2024년 채용시스템을 교체하고 채용 브랜딩을 변화하였습니다. 반도체 시장의 전문성과 리더십을 갖춘 인력 확보를 위해 수시채용, 서치펌 등 다양한 경로를 통해 인재를 채용하고 있습니다. 동시에 우수 인력 확보를 위해 대학교 채용박람회, 상생 협력사 채용 한마당, 지인 추천, 내부 직원을 대상으로 하는 사내 모집 등 다양한 채널을 활용한 모집 활동들을 적극적으로 진행하고 있습니다. 채용은 채용절차법에 의거하여, 구직자의 권익보호와 투명성을 기반으로 하고 있으며 오직 지원자의 역량을 기반으로 진행됩니다. 서류심사 시 평가항목에 대한 세부적인 기준을 수립하여 객관적인 평가를 진행함으로써, 객관성 및 일관성을 유지하고 있습니다. 면접 시에는 역량을 비롯하여 대인관계, 사고방식, 업무 스타일 분석 등의 인성검증을 통해 우수한 인력을 확보하도록 노력하고 있습니다.

공정 및 타당성 확보 전략



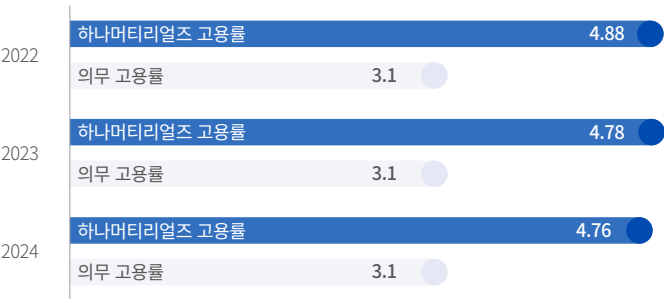
임직원 중심 경영

인적 자원 관리

장애인 채용 확대

하나머티리얼즈는 인간 중심의 경영철학을 실현하고 취약 계층 근로자에 대한 사회적 책임과 의무를 다하기 위해 법정 의무 고용률보다 높은 수준의 장애인 고용률을 유지하고 있습니다. 생산운영부서 내 기술적 요구가 적은 부서를 장애인 근로자 중심으로 구성하며 장애인 근로자의 취업 문턱을 낮추고 있습니다. 해당 부서는 같은 학교 출신으로 다수 구성되어 있어 장애인 근로자가 유대관계를 형성하고 더 쉽게 적응할 수 있습니다. 나아가 충주성심학교와 MOU를 통해 장애인 근로자를 적극적으로 채용하고 있으며 지원자 요청 시 수화통역사를 초빙하여 채용 면접에 원활한 의사소통을 지원하고 있습니다. 그 결과 당사는 장애인 고용 우수기업 표창을 수여 받는 등 모두를 위한 일터 구축 노력을 인정받고 있습니다.

의무 고용률 대비 장애인 고용률



근무혁신 우수기업 선정

여성구성원/여성관리직/장애인 비율 중장기 목표

당사는 근로자 다양성 제고를 위한 중장기 목표를 수립하고 점진적으로 비율을 증대 시키기 위한 노력을 하고 있습니다. 2030년까지 여성구성원 비율 16%, 여성관리직군 비율 1%, 장애인 비율 5.5%를 목표로 설정하고 노력하고 있습니다.

연도	2025 4월말 (현재)	2026~2027	2028~2030
여성구성원 비율	12%	14%	16%
여성관리직군 비율	0.1%	0.3%	1.0%
장애인 비율	4.9%	5.0%	5.5%

이직률 관리

당사는 반도체 산업 내 인재확보 경쟁으로 인한 높은 이직률을 줄이기 위해 인재 유출 예방 및 이직률 관리 활동을 진행하고 있습니다. 복지 프로그램 운영을 통해 기존 임직원의 만족도를 제고하고, 취약계층 근로자의 경우 별도 간담회를 운영하여 정기적으로 의견을 수렴하고 있습니다.

이직률 관리 활동

구분	내용
여성 임직원 의견수렴	• 제조산업(기계가공)의 특성상 여성 임직원의 비율이 낮아 놓칠 수 있는 임직원의 의견을 적극 수렴하기 위해 노사협의회 내 여성위원 선발 • 여성 수석, 부서장(조장, 그룹장 등) 등 여성 고위직을 통해 여성 임직원의 애로사항 적극 수렴
채용채널확대	① 사내 모집 • 임직원의 경력 개발 강화를 위해 사내 모집 병행 • 경력개발제도(CDP) 참여 기회 마련 ② 지인 추천 • 임직원 네트워크 활용을 통해 입사전 조직 내부 상황을 미리 인지 • 입사 이후 발생하는 채용 불균형 최소화 및 이탈률 개선 ③ 헤드 헌팅 • 경력직 채용의 경우 지원자의 경력·능력의 신뢰성 검증을 위해 헤드헌팅 활용 • 매년 신규 서치페를 추가하여 대상 선정
이직률 개선 활동	① 현장 피로도 감소를 위해 2조 2교대 ▶ 3조 2교대로 전환(2018년) ② 적금 형태의 청년 내일채움공제 제공을 통해 임직원의 장기 근속 유도 ③ 장기근속(3년, 5년, 10년, 15년등)포상 ④ 성과이익에 대한 분배로 년 2회 인센티브(PI,PS형태)를 지급하여 성과 촉진 및 근속 유도 ⑤ WLB 차원에서 여러 활동을 추진하여 업무에 집중할 수 있도록함 • 시차출퇴근 운영(07:00-16:00, 08:00-17:00, 09:00-18:00) • 업무상 재택이 가능한 조직은 재택근무 운영 • 긴급상황(자녀돌봄, 코로나 등)에 대한 대응 시스템
장애인 임직원 간담회 운영	① 매 분기 1회 이상 수화통역사를 초빙하여 부서장 간담회 실시 ② 인사담당자의 장애인 직업상담원 진행 ③ 장애인고용공단과 협력하여 지속적인 장애인 지원 서비스를 추진, 장애를 가진 임직원의 정착 지원



대한민국 일자리 으뜸기업 인증

임직원 중심 경영

인적 자원 관리

역량 강화

하나머티리얼즈는 전체 임직원을 대상으로 중장기 육성 프로그램을 제공하고 있습니다. 계층별 기본 능력과 직무 능력 향상 교육을 기본으로 제공하고 있으며, 핵심 인력 양성을 위한 선별교육을 제공하고 있습니다. 직급에 따라 입문, 승격자, 리더십 교육 등을 통해 임직원들의 기본 업무능력을 향상시킬 수 있도록 지원하며, 직무역량 강화 교육을 통해 업무 수행에 필요한 전문 지식과 능력을 향상시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 2023년 대비 186명이 증가한 608명이 교육을 수료하였습니다.

교육 만족도 관리

교육을 수료한 임직원은 교육 만족도 설문조사에 참여하여 프로그램의 개선 및 보완사항에 대해 자유롭게 의견을 개진할 수 있습니다. 이를 바탕으로 더 나은 교육 프로그램을 기획하기 위해 노력하고 있습니다.

교육 만족도 조사 및 활용



구분	단위	2021	2022	2023	2024
교육 만족도	점	8/10	8/10	8/10	8.6/10
경력개발 교육 운영 성과	-	계층별 공통과정의 대상 다양화	교육 참여 문화 개선, 부서별 교육담당자 선정	교육체계도 내 현장 직원 대상 교육 재정립, 교육수강 시스템 전반 개정	교육만족도 설문지 분석을 기반으로 교육 질을 향상시켜 만족도 개선

역량 강화 교육



구분	기본 역량 교육	계층별 공통교육 (제조/연구/지원)	직무교육	법정교육
임원	• 임원 리더십 교육			• 성희롱 예방교육 • 개인정보보호교육 • 장애인인식개선교육 • 퇴직연금교육
수석	• 관리 감독자 교육 • 조직관리 리더십 교육 • 변화주도 리더십 교육	• VE (ValueEngineering) 교육	• Mind Growth 교육 • 직무역량강화교육 • 마케팅직원 품질교육	
책임		• 신입과장 승격교육		
선임	• 유해화학물질 취급 담당자 교육	• 반도체 공정 기초/실무 • 통계적 공정관리 (SPC) 실무		
사원	• 신입사원 입문 과정 • 신규 오피스 사원 공정교육	• O.A.스킬향상과정 1차/2차		



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

임직원 중심 경영

인적 자원 관리

경력개발 프로세스

하나머티리얼즈는 임직원 역량 강화를 위한 교육 지원 외에도, 경력개발을 위한 프로세스를 운영하고 있습니다. 경력개발 과정은 1년 이상 근무한 임직원들이 스스로 경력개발 목표 및 실천 계획을 수립하고, 직속 부서장과 경력상담을 통해 실천할 수 있도록 고안되었습니다. 또한 외부 교육, 해외연수, 멘토링 등의 역량 강화 프로그램, 학위 취득 지원, 도전과제 부여 등의 경력개발 지원 제도를 시행하고 있습니다.

경력개발 프로세스



경력개발 프로그램

경력개발 프로그램은 교육, 기술, 직무 세 분야의 활동으로 구성 되어있습니다. 교육 부문에서는 3년 이상 근무한 임직원을 대상으로 공정한 선발 절차에 따라 직원 교육훈련을 지원하는 학위 취득 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무 부문에서는 희망자에 한해 업무역량과 특성을 고려하여 직무 전환이 이루어질 수 있도록 지원하고 있으며, 2024년 기준 총 9명이 직무 전환하였습니다. 하나머티리얼즈는 개인의 경력개발과 업무 만족도를 위해 지속적인 경력개발 활동 프로그램을 개선 및 보완하고 있습니다.

교육훈련 지원

지원대상	해당임원(팀장)이 추천서를 근거로 추천하는 대상자 가운데, 인사팀장과 지원팀장의 검토 및 동의를 받은자
인사검토 사항	근속3년 이상 최근 3년 이내 인사평가 결과
지원 내용	입학금 전액 + 등록금 50% (최대 300만원/학기)

2024
학위 취득 수혜자*
35명
*전년대비5명 증가

직무전환 성과

설비BM 교대직	⇒ 설비프로세스 엔지니어	현장 실무 경험을 이론에 적용하여 내부 가공·품질·설비기준정립에 기여
품질 검사원	⇒ 품질 엔지니어	
생산 교대직	⇒ 가공개선 엔지니어	
설비PM	⇒ 생산관리	본인 적성과 희망 등을 고려하여 전환
가공개선크엔지니어	⇒ 가공설비 교대직	

공정한 평가 및 보상

당사는 모든 임직원의 공정한 성과관리를 위해 전사 목표 및 실행 방향을 수립하고, 전사 사업 계획과 연계된 각각의 팀/그룹 단위의 사업 계획과 전략과제를 수립합니다. 팀/그룹의 목표 달성을 위해 주요 업무를 정의한 후, SMART* 원칙에 따른 개인목표 설정 및 부서장과의 면담을 통한 목표 조정을 통해 업무 역량 향상을 도모하고 있습니다. 또한 사업전략과 팀/그룹의 목표 달성을 위한 활동의 업적평가와 능력, 태도 등의 역량을 종합적으로 평가합니다. 이와 같은 사내 평가를 기반으로 평가등급을 산출하고 연봉 인상, 승진 등에 반영하고 있습니다. 임직원의 몰입도와 만족도를 향상시키기 위해서는 ‘공정한 평가와 적극적 보상 부여’라는 추진 전략을 기반으로, 객관적이며 공정한 임직원의 근무 성과를 평가하여 결과에 따라 보상하는 제도를 수립했습니다.

*SMART(구체적 Specific, 측정가능성 Measurable, 행동지향성 Action-oriented, 현실성 Realistic, 적시성 Timely)

성과관리 프로세스



성과보상제도



(단위:천원)

시상명	대상부분	보상내용
자랑스러운 하나인상	우수한 성과를 달성하여 회사발전에 기여한 임직원	500
근로자의 날 공로상		300
모범사원	근무태도가 우수하고 타의 모범이 되는 현장직원	400
BEST PRACTICE 시상	월별 생산활동, 업무지도 등에 노력한 현장직원	450~4,000



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

임직원 중심 경영

일하기 좋은 기업문화

복리후생

하나머티리얼즈는 다양한 복리후생 프로그램을 제공하며 임직원의 일과 삶 균형을 맞춰 장기 근속을 도모하고 있습니다. 업무 이후 휴식을 취할 수 있도록 여가생활 지원 프로그램을 제공하며 건강을 위한 주기적인 건강검진, 의료비 지원 등의 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 경조사 비, 기숙사, 자녀 학자금 지원 프로그램, 그 외 기타 근무환경에 집중할 수 있도록 통근버스를 운영하며, 단체상해보험 가입을 지원하고 있습니다.

주요 복리후생제도

구분	내용
기숙사	사원들의 주거 안정을 위한 사외기숙사 제공
사내식당	쾌적한 공간 및 전문 영양사 상주를 통한 균형잡힌 식단제공
건강증진시설이용	천안·아산 지역을 비롯하여 전국 가맹점을 보유한 웰빙클럽(Well-beingclub)회원사로서 다양한 건강증진시설(헬스, 스파, 요가, 볼링, GX등) 이용
동호회 지원	사내 동호회 육성 및 활동 경비 지원
시상	모범사원 및 공로상 등 시상
건강 검진	매년 사원 대상 일반검진 실시 별도 대상자 선정 후 종합검진 실시
휴양시설 이용	휴양시설 이용 기회 제공
통근버스 운행	출·퇴근 통근버스 운행
할인가맹점 운영	영화, 헤어, 안경, 전자제품 등 다양한 판매업체와 협약을 통해 저렴한 가격에 제품 및 서비스 이용 기회 제공

가정복지



경조사 지원



자녀학자금 지원



의료비 지원

기타



장기근속 포상



유연 근무제

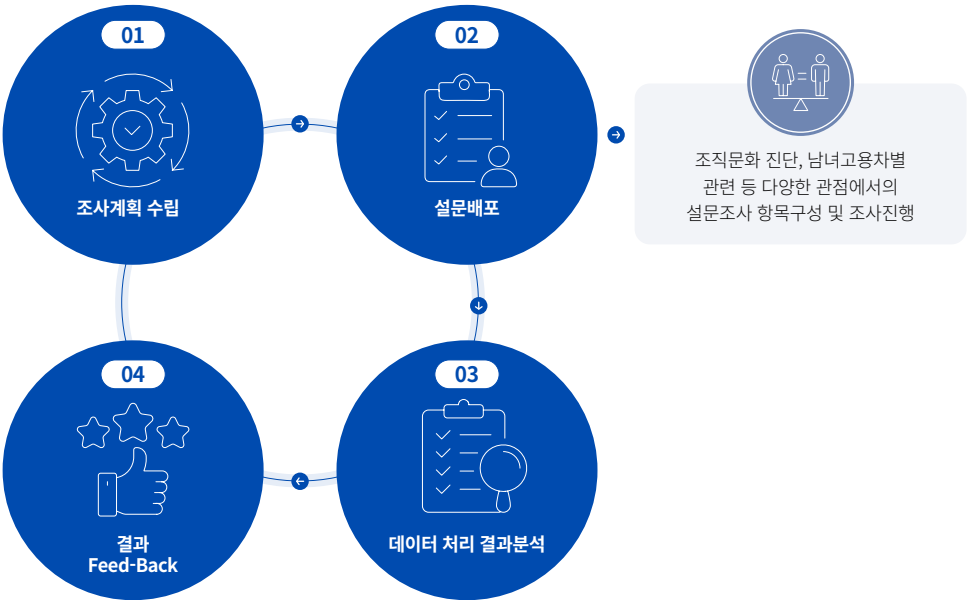
일과 삶의 균형

임직원의 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 ‘시차 출퇴근제’를 시행하고 있습니다. 이는 임직원들이 자율적으로 근무시간을 관리하며 업무 효율성을 향상시킬 수 있도록 출퇴근 시간을 유동적으로 관리하는 제도입니다. 당사는 근로기준법을 준수하고 임직원의 근로 환경을 개선하기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다.

임직원 만족도 조사

당사는 임직원의 직무 만족도와 조직 몰입도를 측정하기 위해 조사 계획을 수립하고 설문을 통한 조사 활동을 추진합니다. 수집된 만족도 및 몰입도 점수는 매년 축적되며, 동 자료를 비교 분석하여 개선사항을 점검합니다. 이러한 임직원 만족도 조사활동은 임직원의 직무 만족도와 몰입도를 향상시키고, 이를 통한 조직 전체의 성과까지 향상시키는, 선순환적이고 일하기 좋은 직장 구현을 목표로 합니다.

만족도 조사 프로세스



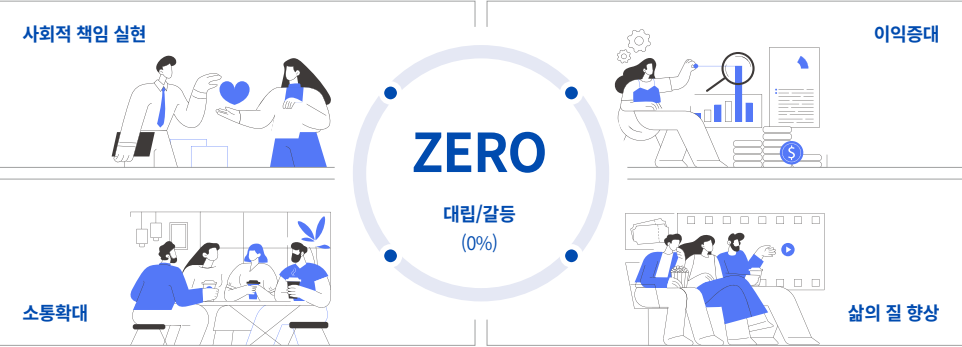
임직원 중심 경영

임직원 소통 확대

노사문화 비전 및 전략

하나머티리얼즈의 구성원들에게 친화적인 조직문화를 알리고 활성화 하기 위해 ‘대립/갈등 ZERO’라는 노사문화 비전을 제시하고 이를 달성하기 위한 4가지 세부 전략을 수립하였습니다.

노사문화 비전 및 전략



노사협의회

당사는 노사 간 소통의 장을 마련하고 임직원들의 참여 및 협력 증진을 위해 노사 소통채널인 노사협의회를 분기별로 1회 개최하고 있습니다. 노사협의회는 사용자위원 6명과 근로자위원 6명으로 구성되어 있으며 정기 노사협의회에는 사용자 및 근로자위원 12명 전원이 참석하며, 임금 및 복리후생, 근로환경 등에 대해 협의하고, 합의된 사항을 시행하고 있습니다. 노사협의회에서 합의된 사항은 사내 게시판에 공지되며 전자적으로 적용되고 있습니다.

2024년 노사협동 활동



2024년 노사협의회

제6기 노사협의회 출범식 근로자위원 특별교육 등	노사협의회 워크숍 일반 기업견학, 단합활동
노사협의회 분기별 노사협의회 개최	노사협의회 대외봉사활동 아산시 공유텃밭 환경정화

조직문화 활성화 활동

당사는 건강한 조직문화 비전과 전략 실행의 방안으로 다양한 사내 활동을 꾸준히 시행하고 있습니다. 정기적인 노사 협의회 개최, 비정기 간담회 운영, 단체 대화방 등 다양한 소통의 장을 마련하여 노사 이슈에 대해 지속적으로 소통하고, 개선 요구사항을 파악하고 있습니다. 이에 더불어, 노사 간의 의기투합과 친목 도모를 위하여 매년 체육 행사 개최, 부서 간 단합활동, 무비데이 등을 기획 및 진행하고 있습니다. 앞으로도 조직문화 활성화를 위해 더 많은 소통의 장과 단합활동을 구성하여 함께 일하고, 함께 어울리고, 함께 소통할 수 있도록 참여의 기회를 더 많이 제공하고자 합니다.

2024년 조직문화 활성화 활동

인사-마케팅 교류회 조직 간의 소통을 독려하고 이슈공유를 통한 공동해결방안 마련	그룹장 간담회 조직 간의 소통을 독려하고 이슈공유를 통한 공동해결방안 마련
현장관리자 교류회 비상경영체제 관련 근로자 의견 청취	임직원 참여 특별행사 OX퀴즈, 행운권 추첨
부서 실무자 교류회	김장봉사 음용면 행복키움 사랑의 김장 봉사
대졸신입사원 교류회	



2024년 김장봉사



조장급 교류회



그룹장급 교류회



2024년 대졸신입사원 워크숍



2024년 대외봉사활동



2024년 창립기념 이벤트



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

- 사회(Social)

인권경영

임직원 중심 경영

지속가능한 공급망 관리

품질혁신

정보보호 및 보안

지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

지속가능한 공급망 관리

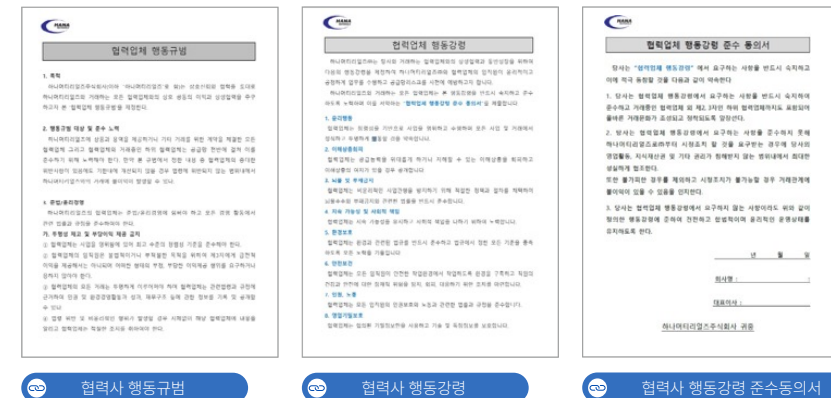
공급망 관리 체계

협력사 행동규범 및 행동강령

하나머티리얼즈는 상호신뢰와 협력을 토대로 모든 협력사와의 상호 공동의 이익과 상생협력을 이루어 나가기 위해 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 준법 및 윤리, 인권 존중, 환경 경영, 안전 경영, 경영 시스템의 총 5가지 분야에서 공정한 업무 수행을 위해 협력사가 준수해야 할 내용을 제시하고 있습니다. 나아가 협력사 행동규범 및 행동강령을 전파하기 위해 당사와 거래 계약하고자 하는 모든 협력사에게 ‘협력사 행동강령 준수 동의서’를 서명받고 윤리적이고 공정한 업무와 관련하여 지속적으로 소통해나갈 계획입니다.

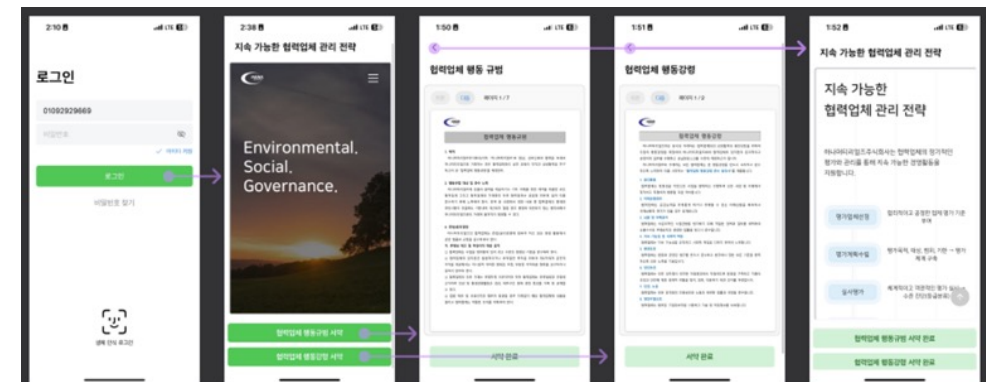
협력사 행동규범 및 행동강령

하나머티리얼즈주식회사는 협력사와의 상생협력과 동반성장을 위해 다음의 행동강령을 제정합니다.
본 과정에서 협력사의 임직원이 공정하게 업무를 수행하고 공급망리스크를 사전에 예방하고자 합니다.



협력사 등록 시 행동규범 서약서 서약 의무화 프로세스 도입

2025년 하반기부터는 협력사 등록 시, 행동규범 서약서에 서명해야만 등록이 완료되도록 프로세스를 도입할 예정입니다.





COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 체계

공급망 지속가능성 평가

협력사 관리 프로세스

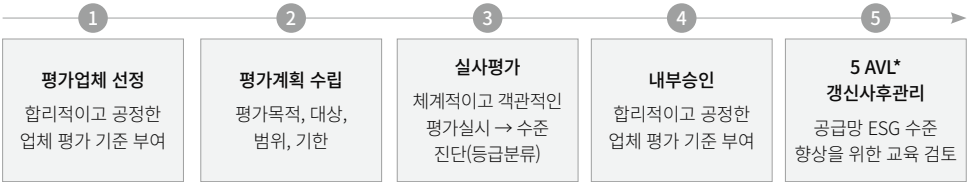
하나머티리얼즈는 품질관리, 환경관리, 안전보건관리 등을 포함한 13가지 평가 항목*을 바탕으로 협력사 정기평가를 진행하고 있습니다. 정기평가 결과에 따라 경부적합 건, 개선권고 건, 자료요청 건 등으로 분류하여 부족한 항목을 확인하고 개선 조치서를 발송합니다. 이후 개선완료 여부까지 확인하며 실효성 있는 공급망 평가 및 관리가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.



* ①품질경영 ②감사관리 ③부적합관리 ④자재관리 ⑤현장관리 ⑥설비관리 ⑦변경관리 ⑧연구개발인프라 ⑨도면/보증관리 ⑩환경관리 ⑪안전보건관리 ⑫구매실적관리 ⑬협력사관리

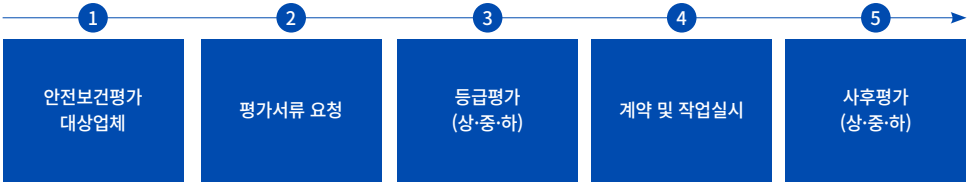
협력사 평가 프로세스

당사는 협력사의 관리 목표를 수립하고 문서화된 내부평가지표를 통해 업체를 평가하고 지속가능한 경영활동을 지원합니다. 일정 기준 금액 이상 대상 업체의 경우, 기존 평가 외에 안전보건 평가를 별도로 수행하여 공급망 내 안전보건 수준을 높이고 있습니다. 실사 평가나 안전보건 등급 평가에서 낮은 점수를 받은 협력사는 계약에서 배제되거나, 차기 계약 시 해당 사항이 반영됩니다. 협력사 평가 결과에 따라 협력사에게 개선사항에 대해 시정조치를 요구하고 있습니다.



* 승인된 협력사 리스트(Available vendor List)

안전보건 평가



협력사 평가 항목

당사는 협력사 평가 시 재무 안전성을 확보할 수 있는 경영 전반의 데이터와 지속가능성을 위한 환경안전 데이터를 종합적으로 검토하고 있습니다. 협력사의 EHS 관리 체계를 확인하기 위해 ISO 14001 인증 보유 시 가산점을 부여하거나, 안전관리 규정 준수 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 향후 내외부 환경을 종합적으로 반영한 협력사 평가 항목 고도화를 계획하고 있으며 이를 통해 지속가능한 공급망을 구축해 나갈 예정입니다.



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 체계

동반성장

정기 위탁계약

하나머티리얼즈는 ‘정기 위탁계약’을 통해 협력사의 안정적인 자금 흐름 구축과 성장을 지원하고 있습니다. 계약시 위탁 가공업체의 운영 능력을 우선적으로 고려하여 정기 운영 수량을 결정합니다. 이를 통해 당사는 안정적인 수급로를 확보하고 협력사는 안정적 재정운영 기반을 구축하여 상생협력 체계를 구축하고 있습니다.

소통 채널 운영

당사는 협력사와 신뢰의 파트너십을 구축하기 위해 정기적인 소통 채널을 통해 애로사항 및 요구사항을 청취하고 있습니다. 본 소통 채널은 사건·사고 발생, 수급 상황 점검이 필요한 업체 등을 대상으로 분기별로 1회 이상 운영하고 있습니다. 정기적인 소통을 통해 협력사의 고충 및 불만을 접수하고 이를 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 VOC 청취

배경	• 각각의 업체와의 비정기적, 일회성 업무협의로 인해사건/사유 발생 후애나 현황파악이 가능하다는 기존의 문제를 개선
대상업체	• 과거 사건/사고발생한 업체 • 수급상황을 점검해야 하는 원부자재 협력사 • 경쟁사 및 시장상황을 이해하고 있는 업체
주기	• 분기별 최소 1회 이상
진행방법	• 업무협의, 식사, 간담회 등
참석자	• 업체관계자, 구매그룹담당자, 구매그룹장 등

협력사 VOC 조치현황

당사는 협력사의 VOC에 고충 및 불만에 대해 적극적으로 조치하고 있습니다. 2023년/2024년에 접수 된 건에 대해서는 100% 대응 완료하였으며 2025년 접수 된 11건 중 10건은 조치하였고 1건은 조치 중에 있습니다.

하나머티리얼즈 구매그룹 최근 3년간 VOC 접수건수 / 조치건수

구분	그룹원1		그룹원2		그룹원3		그룹원4		합계		대응률
	접수 건수	조치 건수	접수 건수	조치 건수	접수 건수	조치 건수	접수 건수	조치 건수	접수 건수	조치 건수	
2023년	1	1	3	3	1	1	-	-	5	5	100%
2024년	2	2	3	3	2	2	4	4	11	11	100%
2025년	2	2	1	1	2	1	6	6	11	10	91%
TTL	5	5	7	7	5	4	10	10	27	26	96%



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

품질혁신

품질경영 시스템

품질관리 전략

제품 및 서비스의 품질은 회사의 신뢰도와 직결되는 핵심 요소입니다. 이를 위해 하나머티리얼즈는 ‘초격차 품질 구현’을 주요 목표로 삼고, 고품질의 제품과 차별화된 고객서비스를 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 Digital Transformation 전환과 고객의견 우선 반응을 기반으로, 중장기 품질경영 전략을 수립하여 고객중심의 고품질 제품 생산을 실현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

중장기 품질경영 전략



중점 추진 전략

고객품질 우위			공정품질 고도화	
고객 SURVEY 활동 전개 ⇓ VOC 개선활동에 반영	고객 대응 체계 개선 ⇓ 대응 TAT 개선	내부심사 영역확대 ⇓ 대책 유효성& 제품보증력 강화	설비/IQC SPC 적용 ⇓ 예방품질 및 제품보증증대	변경관리 고도화 ⇓ 내부 변동 감지·변경 영향 관리 고도화
사업장 및 사업 다변화 대응			전사 품질역량 강화	
Smart Factory ⇓ 측정자동화를 통한 생산성 향상	검사원 고도화 ⇓ 다기능화 및 육성경로 표준화로 유연성향상	사업장 다변화 ⇓ 사업장간 품질 일원화	품질 MIND 교육 ⇓ QMS 사내 교육 강화 확대	사내 강사 Pool 확대 ⇓ 현업 사례로 심화 교육



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

품질혁신

품질경영 시스템

품질경영 방침

하나머티리얼즈는 품질경영 3대 방침을 바탕으로 품질경영시스템을 지속적으로 고도화하여 고객의 요구에 부합하는 최고의 품질과 서비스를 제공하고 절대 품질 실현을 위해 노력하고 있습니다.

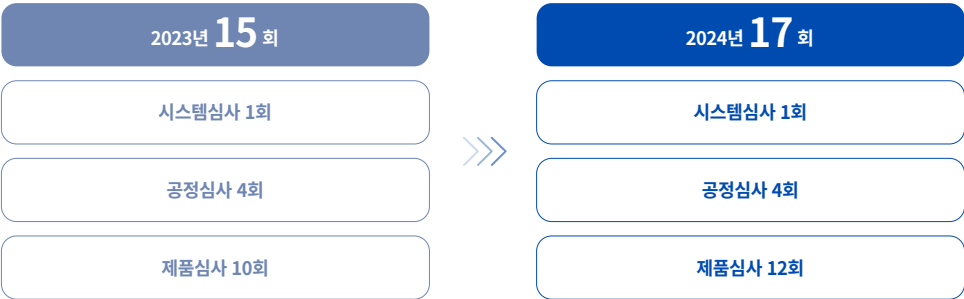
품질경영 시스템 고도화

당사는 품질경영 방침을 준수하며 지속적으로 품질경영시스템을 고도화하고 있습니다. 특히, 내부 심사 시스템을 고도화하여 시스템 심사, 제품 심사, 공정 심사를 정기적으로 수행하고, 이를 통해 도출된 개선 사항을 신속히 반영하여 품질의 지속적인 향상과 프로세스를 기반으로 체계적인 품질 관리를 실현하고 있습니다. 이러한 노력으로 당사의 제품과 서비스가 항상 최고 수준의 품질을 유지할 수 있도록 하고 있습니다.

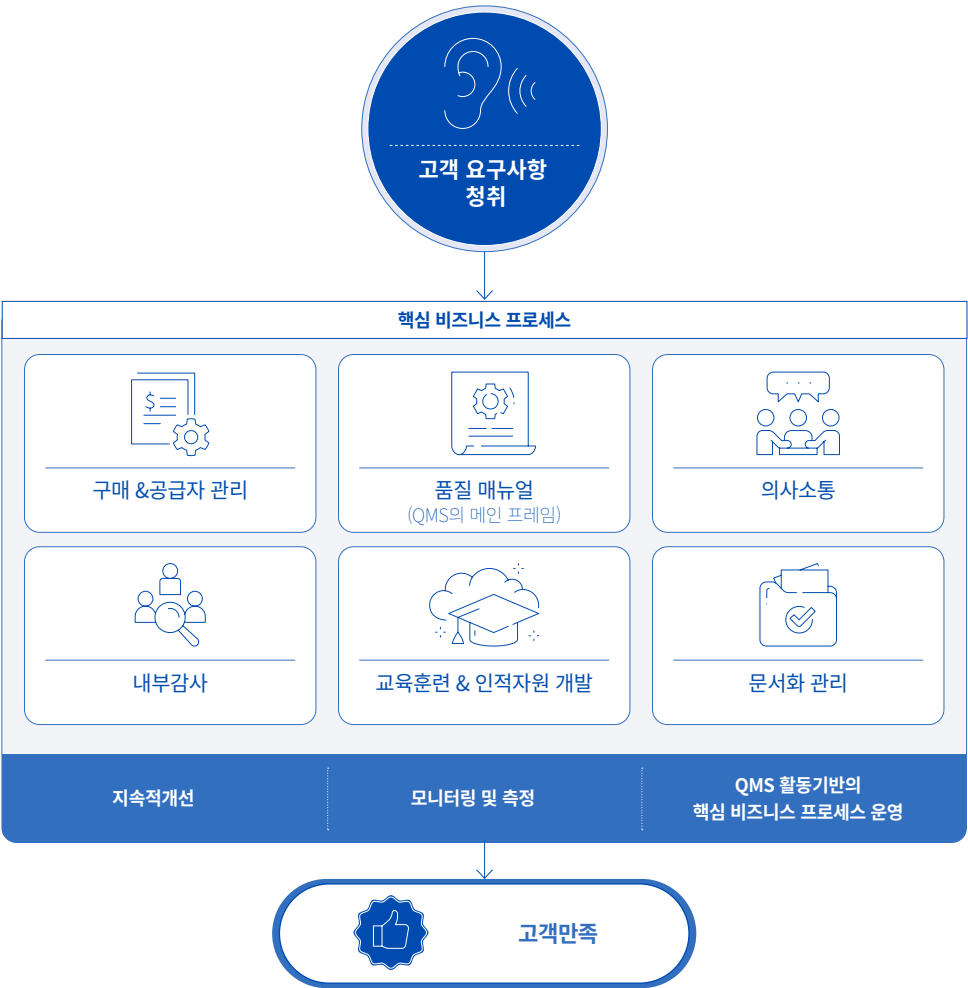
품질경영 3대 방침



내부 심사 성과



품질경영 시스템



품질혁신

품질경영 시스템

품질경영 조직

하나머티리얼즈는 품질 팀 산하 대외 업무와 품질 혁신 업무를 담당하는 QP(Quality Planning) 그룹과 제품 보증 업무를 책임지는 QA(Quality Assurance) 그룹을 중심으로 제품 및 서비스 품질 향상을 위한 다양한 업무를 수행하고 있습니다. 또한 QC(Quality Control), QE(Quality Engineering) 그룹은 고객의 니즈에 부합하는 제품생산을 위해 품질을 체계적으로 관리하고, 제품 불량을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

조직 구조개편

당사는 2024년 품질경영 시스템의 고도화와 지속가능경영 실현을 위해 품질조직의 구조를 개편하였습니다. 기존에는 사업장별 품질조직을 운용하였으나, 품질 기능별로 전 사업장을 담당하는 기능 중심의 품질 조직 체계를 도입하였습니다. 이는 업무의 집중성과 효율성을 높이는 동시에, 전 사업장에 걸쳐 일관된 품질관리 체계를 강화 시키기 위한 전략적 조치입니다. 기능별 통합 운영으로 사업장간 업무를 표준화하고, 각 기능의 전문성과 생산성을 동시에 향상시키는 한편, 전사 표준 품질 업무의 고도화로 리스크 대응 속도와 문제 해결 역량을 향상 시켰습니다. 또한, 업무 분장을 보다 명확히 하여 품질 관리 업무의 효율을 제고함으로써 품질 관리 수준을 고도화 시켰습니다. 이번 조직 개편은 전사적인 품질경영 전략의 패러다임 전환이라 할 수 있습니다. 품질팀은 제품 및 서비스 품질의 신뢰도 향상은 물론, 고객만족도 제고, 파트너사와의 협력 기반 강화 등 '사회(Social)' 와 '거버넌스(Governance)' 영역의 ESG 가치 창출에도 긍정적인 영향을 미치기 위해 전력을 다하고 있습니다.

품질경영 관리조직



품질 프로세스 고도화



품질팀은 ‘고객만족’, ‘품질 비용 개선’, ‘품질 고도화’를 핵심 키워드로 설정하고, 전사 품질 프로세스의 체계적인 고도화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 제품 및 서비스의 품질 경쟁력을 강화하는 동시에, 효율적인 자원 활용과 고객 신뢰 확보를 동시에 실현하고자 합니다. 실질적인 개선 효과를 도출하기 위해 2022년부터 연차별 목표를 수립하고 고도화 과제를 단계적으로 추진해 왔으며, 2022년 2건, 2023년 7건, 2024년에는 총 16건의 고도화 실적을 달성하였습니다.

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

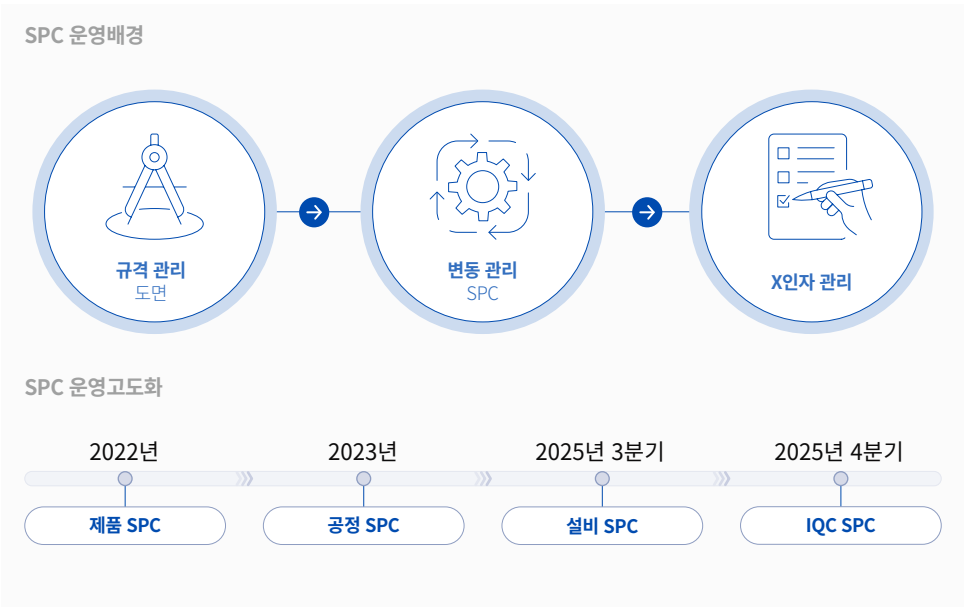
품질혁신

품질혁신 활동

SPC

하나머티리얼즈는 기존의 CIP(지속적 개선 활동, Continuous Improvement Plan)와 PDCA 사이클에 더해 SPC(통계적 공정 관리, Statistical Process Control) 운영 체계를 정립하고, 단계적으로 SPC 운영을 고도화하고 있습니다. 주요 Parameter에 대한 SPC Chart를 수립 중이며 이를 통해 공정의 변동을 실시간으로 모니터링하고 신속하게 대응할 수 있게 되었습니다. 또한, 주요 Parameter별로 RFC(Reaction Flow Chart)를 수립하여 시범 운영하고 있습니다. 이는 공정 이상 발생 시 즉각적인 대응 방안을 마련하고 실행함으로써, 품질 문제를 사전에 예방하고 신속히 해결하기 위함입니다. 이러한 활동들은 지속적인 품질 개선과 균일한 품질 확보를 위한 중요한 기반이 되고 있으며, 당사는 고객에게 더욱 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하기 위해 전사적으로 노력하고 있습니다.

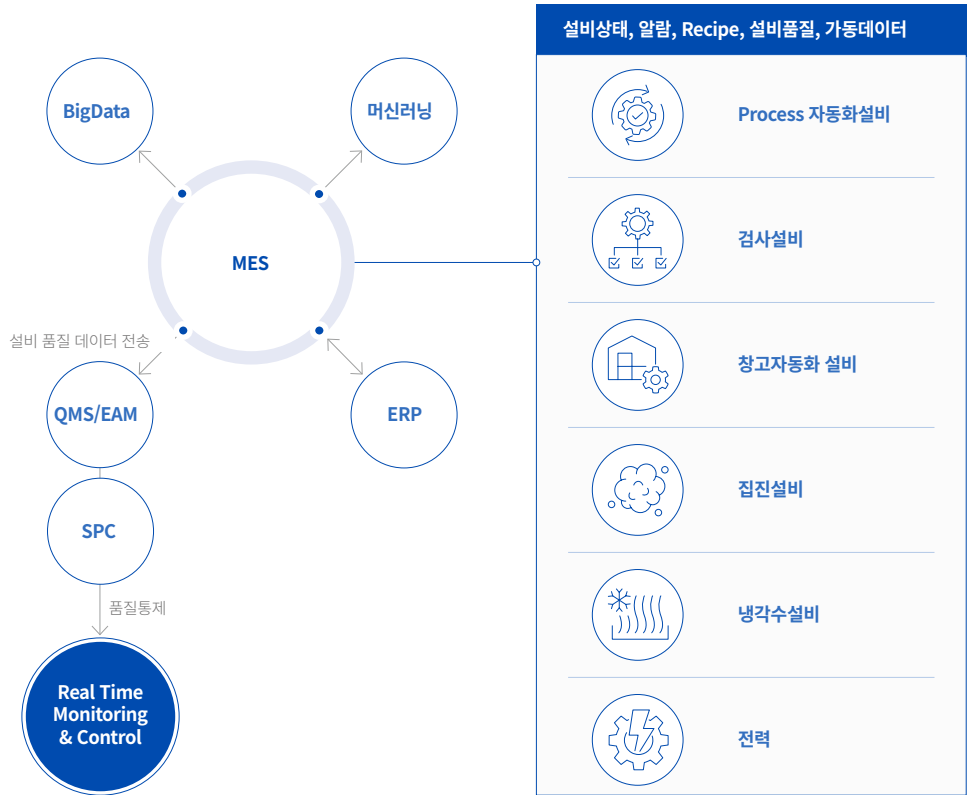
SPC 운영 관리 로드맵



Digital QMS

당사는 제품 규격 관리에서 체계적인 품질 Trend 관리를 위해 SPC 프로세스를 수립하여 고객 만족 향상을 도모하고 있습니다. 공정 Data의 Real Time Monitoring 관리를 통해 불량 인자를 신속히 파악하고 효율적으로 개선하고 있습니다. 나아가 Digital QMS 실현을 위해 Big Data 분석 및 머신러닝을 통한 Smart Factory를 도모하고 있습니다.

SPC 프로세스 기반 품질 통제



품질혁신

품질혁신 활동

품질 Mind Growth 활동

품질 혁신을 위해 전 임직원을 대상으로 품질 마인드 향상 교육인 ‘품질 Mind Growth’을 진행하고 있습니다. 2024년 전사 대면 교육을 시행하여 6개의 교육 과정을 완료하였으며 2025년에는 7개의 교육을 계획하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 품질 혁신의 중요성을 인식하고, 실질적인 품질 개선 활동에 적극 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 나아가 당사는 사내 강사를 육성하고 전사 품질 역량 강화를 위한 교육을 진행하였습니다. 그 결과, 품질팀 내 12명의 사내 강사를 육성하였으며 교육 후 성취도 평가를 진행한 결과 교육별 이해도를 170% 향상시켰습니다. 앞으로도 지속적인 품질 Mind Growth를 통해 내부 품질 역량을 강화해 나갈 예정입니다.



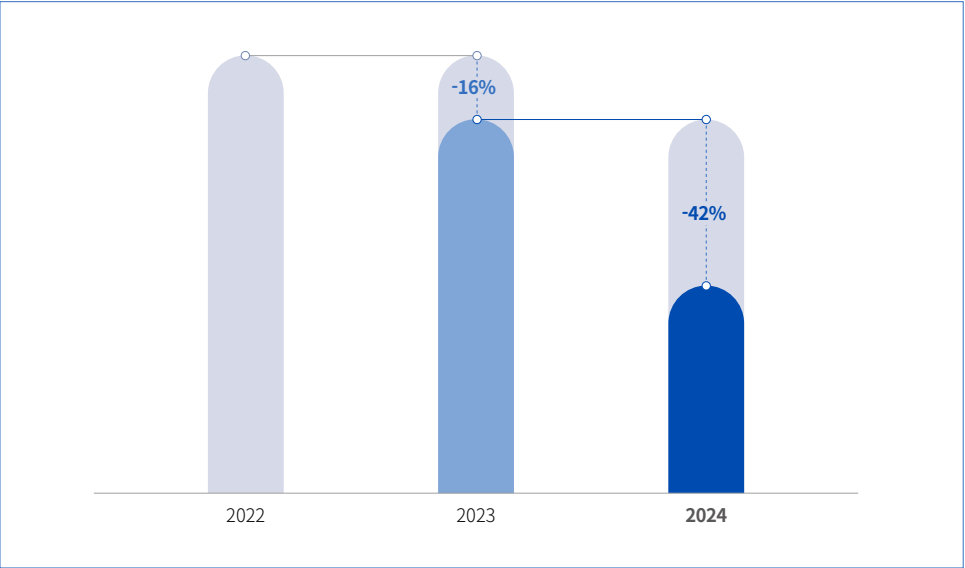
'품질 Mind Growth' 교육과정

2023년 성과(4건)	2024년 성과(6건)	2025년 예정(7건)
CopyExactly!(CEI)	CopyExactly!(CEI)	CopyExactly!(CEI)
변경관리	변경관리	변경관리
HumanError	HumanError	HumanError
SPC	SPC	SPC
	내부심사원양성	ISO 9001
	표준문서Guide	Digital CofQC
		6σ 품질 관리

품질관리 성과

하나머티리얼즈는 '절대 품질' 목표를 달성하기 위해 공정 내에서 품질 저하 요소를 파악하고 개선 활동을 진행하고 있습니다. 통계적 기법을 활용하여 공정 능력을 개선하고, 품질의 균일성을 확보하며 최근 3년간 공정 불량률을 단계적으로 감소시켰습니다. 2024년에는 2023년 대비 42%의 불량률 개선하는 성과를 달성하였으며 최고의 품질, 절대 품질을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

공정 부적합 지수



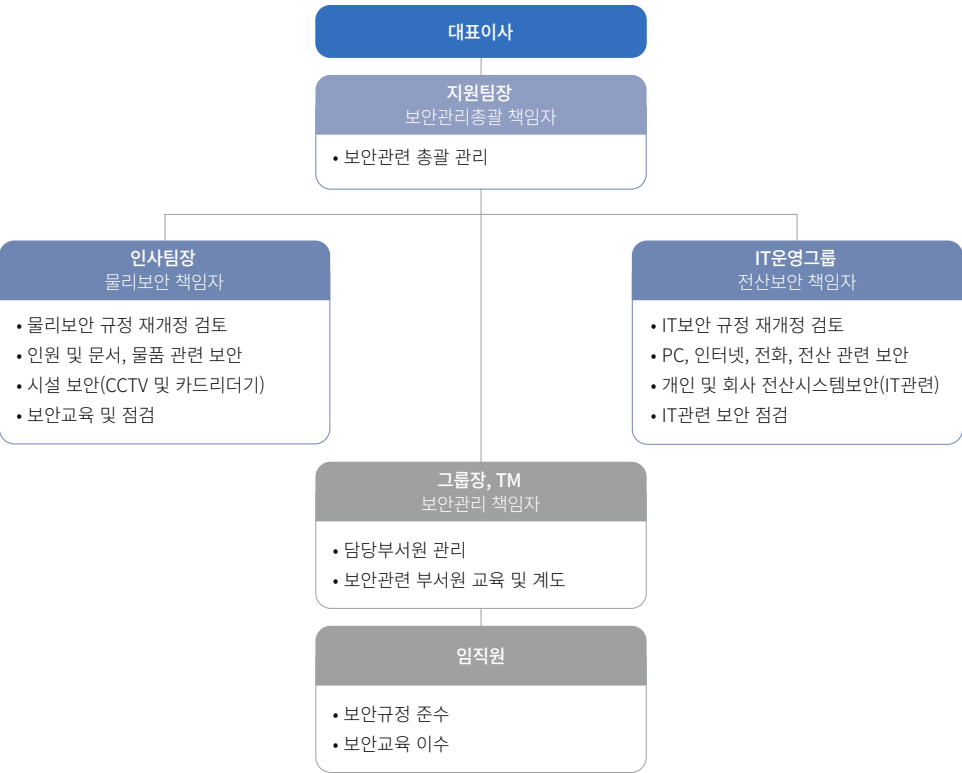
정보보호 및 보안

정보보호 체계

정보보호 조직

하나머티리얼즈는 정보보호 관리 조직을 통해 대내외 보안 이슈에 체계적으로 대응하고 있습니다. 정보보안에 대한 총괄 책임은 지원팀장에게 있으며 총괄 관리하에 인사팀장은 물리적 보안에 대한 책임을, IT운영그룹은 전산 보안에 대한 책임을, 그리고 그룹장과 TM은 보안관리에 대한 책임을 맡고 있습니다. 체계적인 책임 관리하에 임직원은 당사의 보안규정을 준수하고 관련 교육을 이수하며 전사의 정보보호 수준을 높여가고 있습니다.

정보보호 관리 조직

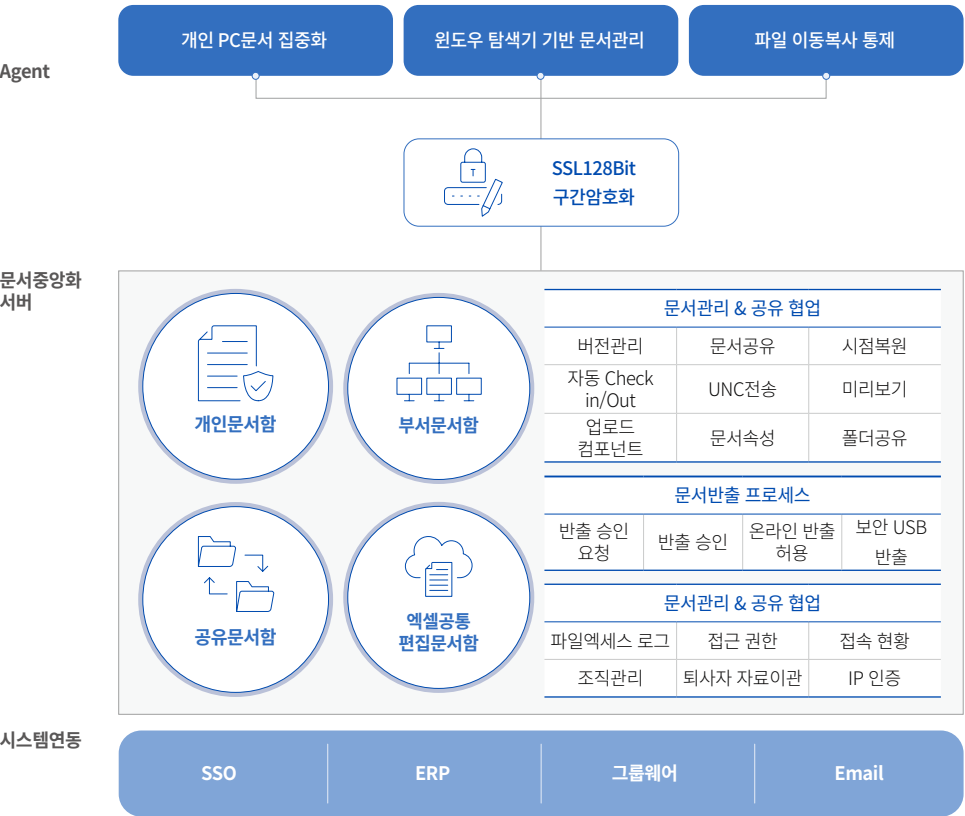


보안 시스템

문서 중앙화

당사는 고객의 정보를 보호하기 위해 정보 유출이 불가능한 관리 시스템을 구축하였습니다. 사내 내부망에 VPN 방화벽을 설정하여 인가자 외 외부인의 접속을 제한하였습니다. 또한 문서중앙화 시스템을 구축하여 PC 자체에 저장되지 않는 공유 문서 시스템을 통해 보안사항 유출을 사전에 방지하고 있습니다.

문서중앙화 시스템



정보보호 및 보안

통합 모니터링 시스템

하나머티리얼즈는 ‘통합 모니터링’을 통해 하드웨어 및 소프트웨어를 체계적으로 관리하고 있으며 이를 기반으로 개인정보뿐만 아니라 보안솔루션에 대해 모니터링을 실시하고 있습니다. 아울러 시스템 내부의 장애 발생 시 실시간 모니터링을 통해 정확한 위치와 범위를 파악하여 장애를 신속하게 처리하고 피해를 최소화하고 있습니다.

통합 모니터링 시스템



시스템 기반 정보관리활동

ERP, MES 실시간Interface를 통한 정보 제공	- ERP, MES간 실시간 interface를 통해 통합된 경영자 정보 (EIS)를 제공 - 내·외부 정보 지원 시스템 기반 내부 사용자, 고객, 협력사와의 정보 제공 및 협업 진행
DLP (Data Loss Prevention)	- DLP* 기술 활용으로 기업 PC에 저장된 문서 보호 - 내부자의 고의 또는 실수로 인한 데이터 도난, 분실 또는 유출 방지 * DLP(Data Loss Prevention): PC 보안통제 + 개인정보유출방지 + 보안 영역 USB (분실 대비) + S/W + H/W 관리
저장장치 : USB차단, CD/DVD 읽기만 허용	- 정보저장매체(PC, 외장형HDD, USB, CD/DVD)의 무단 반출 방지 - PC 내 USB 연결에 대한 접근 차단 - CD/DVD의 경우 읽기만 허용, 반드시 승인된 정보저장매체만 사용허가
사내 내부망 VPN 방화벽 설정 및 관리	- 사내내부망(VPN) 방화벽 설정, 사외에서의 내부망의 접속 차단 - 서버구간(DMZ) 구성 후 인가자 접속만 허용
문서보안&물리적보안 :워터마크,출력정보,저장	- 담당 부서장의 승인하에 사내 문서의 발송 또는 반출 - 민감한 문서는 가급적 복사하지 않고, 반드시 세질 및 소각 - 출력물 보안을 위한 워터마크를 도입 후 복제 방지 및 복제 경로 추적에 활용
MDM (Mobile Device Management) 카메라 보안솔루션	- 스마트폰 카메라 활용 정보 유출 방지 솔루션(촬영 내역 서버로 전송) - 사업장 내 카메라 사용 통제, 기업 정보자산 보호, 정보 유출 사고 방지



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

정보보호 및 보안

보안 강화

정보보호 내재화

자체 보안점검 시행의 날

하나머티리얼즈는 정보보호에 대한 임직원의 인식 제고를 위해 매주 목요일을 ‘자체 보안점검 시행의 날’로 지정하여 사업장 내 문서보안, 시설보안, 서버관리, 네트워크 보안점검을 진행하여 직원들의 보안 생활화를 도모하고 있습니다.

자체 보안점검 시행 대상



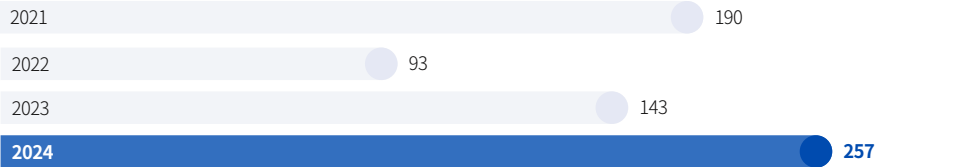
정보보호 교육

물리적 보안관리 활동 외 임직원의 인식 제고를 위해 정보보호 교육을 연 1회 시행하고 있습니다. 정보보호 교육은 악성코드 감염 예방 및 이메일을 통한 내부 정보 유출 방지 등에 관한 내용을 담고 있습니다. 해당 교육을 통해 정보 보호의 중요성과 정보 보안 방법에 대해 전달하고 있습니다. 정보보호를 위한 교육, 실시간 통합 모니터링 시스템, 정기적 점검 등의 노력 결과 2024년 개인정보유출 사례는 한 건도 발생하지 않았으며 내부 정보보호 수준 점검 이후 개선 건수나 불만 건수도 접수되지 않았습니다.

정보보호 투자

2024년에는 방화벽 , DLP, 문서중앙화, 모바일·출력물 보안 설비 등 기존 시스템에 대한 유지 및 보수와 신규 방화벽, 카메라 보안 솔루션 등 새로운 시스템 도입에 약 2억 5천만 원을 투자하여 전체 IT예산 대비 15.16%를 투자하였습니다. 당사는 고도화되는 해킹 수법에 대응하기 위해 지속적으로 시스템에 대한 투자를 진행하고 있습니다.

정보보호 투자액 (단위: 백만 원)



정보보호 투자액

구분	투자 설비
유지보수	방화벽, 스팸스나이퍼, DLP, ESET, 문서 중앙화 등
신규 도입	방화벽 로그 분석 소프트웨어, 신규 방화벽, 모바일 보안, 출력물 보안 등
최초 교육	모바일 보안

정보보호 침해사고 대응

당사는 사내 정보보호규정에 따라 비밀누설, 정보자산의 유출, 분실 도난 등 보안상의 사고가 발생하거나 제품 관리 시 실물이 없는 것으로 파악되는 경우 사고발생현황(사유, 시간, 규모, 심각성 등)을 정리하고 사고보고서를 작성하여 경영진에게 즉각 보고하고 있습니다. 더불어 관련 내용을 고객에게 통지하고 재발방지를 위한 대책을 수립하고 있습니다. 또한 회사의 기밀을 누설하거나 문서·매체 등 관련 정보 관리를 소홀히 한 임직원, 사내 통신망을 비업무용으로 이용하거나 관련 규칙 등을 위반한 임직원에 대해서는 견책, 감급, 직무대기 이상, 해직의 징계를 내리고 있습니다. 관련 내용은 징계위원회 운영규정에도 명시하고 있으며 이를 준수하고 있습니다.



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

지역사회 공헌

사회공헌 활동

사회공헌 전략

하나머티리얼즈는 인간중심의 경영철학을 바탕으로 함께하는 가치 실현에 주력하고자 ‘함께하는 가치, 인간중심 경영’이라는 사회공헌 비전과 가치전략을 바탕으로 지역사회 발전 프로그램을 운영하고 있습니다. ‘사회와의 균형적 성장’, ‘모두를 위한 일터’, ‘지역과 함께하는 가치성장’의 방향성을 바탕으로 기획된 사회공헌 활동은 인사팀의 체계적인 관리하에 시행되고 있습니다.

사회공헌 전략



함께하는 가치, 인간중심주의 경영



함께하는 사회를 위한 균형적 성장

학교 협약

나눔 기부

지역 일자리 창출

지역중소기업 맞춤형
인력양성 업무 협약



모두를 위한 일터

취약계층 근로자 처우개선



지역과 함께하는 가치 성장

음봉산업단지 조성

아산캠퍼스 설립

지역사회 경제발전
기여를 통한 가치성장

유망기업투자 협약

지역 인력양성 활성화

협약체결	기부
• 천안여자상업고 산학협력협약 • 호서대학교 선취업 후진학 협약 • 한국기술교육대학교 기업연계형 장기현장 실습제 • 충주성심학교 장애인 고용증진 업무협약	• 포항제철공업고등학교 도서 기증 • 충주성심학교 장학기금 전달 • 충주성심학교 운동기구 기증

지역일자리 창출

아산1캠퍼스 설립 및 음봉산업단지 조성	
착공일자	2018년 2월
준공일자	2019년 1월 22일
투자금액	480억 원
고용창출효과	약 200여명('19년말기준) 지역사회, 경제발전에기여



일자리 창출 및 고용 관련 수상

수상명	수여기관	수상명	수여기관
2020년 대한민국 일자리 으뜸 기업 인증	대통령	2019년 노사문화 우수기업 인증	고용노동부
청년친화강소 기업 인증	고용노동부	장애인 고용 우수기업 표창	장애인고용공단 공단이사장상
일자리 창출 유공자 단체 포상	고용노동부 장관상	장애인 고용 우수기업 표창	천안시청시장상

취약 계층 근로자 처우개선

- 매 분기 1회 이상 수화통역사를 초빙하여 장애인 근로자 부서장 간담회 실시
- 인사담당자들이 장애인직업상담원 업무 수행
- 장애인고용공단과 협력하여 지속적인 장애인 지원서비스 추진
- 장애인 편의시설 확대(식당 등)

지역사회 공헌

2024년 대표활동

지역인력양성 활성화

‘반도체 인재양성’ 기업현장 교육

하나머티리얼즈는 반도체 특화 지역인 평택에 위치한 대학의 기업현장 교육을 지원하고 있습니다. 전문 인재 양성을 통해 국내 반도체 인력 부족 문제 해결과 반도체 지역 인재의 산업 연계 활성화 기반을 마련하였습니다.



충남지역 채용 박람회

당사는 지역인재 채용을 확대하기 위해 매년 충남지역 주요 대학교와 경복지역 고등학생 직업훈련 기관을 대상으로 채용설명회를 진행하고 있습니다. 이를 통해 반도체 소재 부품 제조 산업에 대한 설명과 채용 홍보활동을 추진하였습니다.

기간	진행횟수	활동대학명	활동설명
2022	3	단국대, 순천향대, 한기대	회사설명회, 채용박람회
2023	2	한기대, 대전대	회사설명회, 채용박람회
2024	1	한기대	회사설명회, 채용박람회



‘천안사랑장학재단’ 장학기금 300만원 기탁

당사는 지역 우수 인재 육성과 어려운 학생들을 위해 장학기금 300만 원을 (재)천안사랑장학재단에 기부하였습니다.



취약계층 일자리 지원

충주성심학교 정기 후원

당사는 청각 장애인을 위한 사립 특수학교인 ‘충주성심학교’에 매년 정기적인 후원 활동을 하고 있습니다. 경제적 지원뿐만 아니라 구직활동이 어려운 현실의 장벽을 낮추기 위해 당사 연계 취업활동을 지원하고 있습니다.



최근 3개년 사회공헌 주요 활동

(단위:천 원)

기간	활동	기부금
2022	사회복지공동모금회 더건강 캠페인	10,000
	충주성심학교 발전기금	5,000
	한국기술교육대학교 장학기금	30,000
	(재)아산문화재단	10,000
2023	한반도 선진화재단 후원	50,000
	반도체 디스플레이 제주포럼 기부금	3,000
	충주성심학교 발전기금	2,000
	천안 사랑 장학재단	3,000
2024	충주성심학교 발전기금	2,000
	천안 사랑 재단	3,000
	제주대학교 산학협	3,000
	아산시 피크타임 페스티벌	3,000
	음봉면 한마음체육대회	1,000



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

• 사회(Social)

- 인권경영
- 임직원 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리
- 품질혁신
- 정보보호 및 보안
- 지역사회 공헌

지배구조(Governance)

ESG FACT BOOK

APPENDIX

지역사회 공헌

지역사회 공생 중장기 목표

하나머티리얼즈는 당사가 소재한 충남 지역에 맞는 현실적이면서 지속가능한 지역사회 공헌을 위해 지역사회 공생 중장기 목표를 수립하였습니다.

지역사회 공생 중장기 계획(2025~2030년)

비전(Vision) : 지역사회와 함께 성장하는 지속가능한 파트너 “하나머티리얼즈”

구분	단기목표(2026년)	중기목표(2028년)	장기목표(2030년)
사회적 신뢰 구축	지역기관 협의 또는 MOU	지역사회 신뢰도 80% 이상 확보	충남 대표 ESG우수기업 선정
지속가능한 프로그램 운영	지역행사 참여 확대	핵심 프로그램 3개 정착	지역사회 민관 파트너십 확대
직원 참여 확대	참여율 30% 달성	참여율 50% 달성	연간 봉사시간 500시간 이상 확보

지역사회 공생 중장기 세부 계획

Category	세부 내용
교육 인재양성 지원	· 지역 특성화고·대학과 연계한 직무 멘토링, 직업 체험, 인턴십
	· ‘하나 청년 ESG 아카데미’ 운영 (친환경, 반도체 진로 중심)
	· 장학금 및 교육 기자재 지원
지역복지 연계형 기부/봉사	· 천안·아산 봉사 전문 기관과 정기/비정기 봉사활동 협의체 구성
	· 임직원 참여형 기부 캠페인 (Matching Grant 등)
	· 지역 소외계층 맞춤형 후원 (겨울 난방용품, 생필품 등)
환경안전캠페인	· 지역 어린이 대상 “안전지킴이 체험 교실”
	· 미세먼지 대응을 위한 지역 환경개선 기부 (공기청정기, 정화식물)
	· 식수원 보호, 폐플라스틱 수거 등 시민 참여형 환경정화 활동
지역문화축제지원	· 천안홍타령축제·아산은행나무길 축제 등 지역행사 후원 및 참여
	· 사내 동호회 공연·작품 전시 등 지역문화공간 기여
지역경제 상생	· 지역 상권 제휴 업체 확대
	· 지역 상권 연계 사내 복지포인트 사용처 확대

지역사회 공생 중장기 계획 운영 및 평가 체계

항목	내용
운영조직	ESG위원회 산하 사회공헌 TFT 구성 (연 2회 이상 전략 점검)
지표설정	프로그램별 KPI 설정 (참여율, 만족도, 파트너 수 등)
피드백	지역 주민·기관 대상 연 1회 설문 및 간담회
성과공유	ESG보고서·홈페이지 통해 정기 공개

예산 및 파트너십

- 연간 사회공헌 예산: 매출 대비 0.03%~0.05%
- 충남도청, 천안시청, 아산시청, 백석산업단지공단, 음봉면사무소, 각 지역 대학 등과 협력체계 구축

향후 로드맵

연도	주요 실행 계획
2025	핵심 프로그램 3종 론칭, 지역기관 협의 또는 MOU
2026	참여율 30% 달성, 지역행사 참여 확대
2027	연간 봉사시간 500시간, 사회공헌 만족도 조사 도입
2028~2030	ESG 대표 지역 파트너 인증 추진, 지속가능 평가 성과 확산

GOVERNANCE

기업지배구조	63
윤리 및 준법경영	67
리스크 관리	69



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

사회(Social)

• 지배구조(Governance)

기업지배구조

윤리 및 준법경영
리스크 관리

ESG FACT BOOK

APPENDIX

기업지배구조

이사회

이사회 규정

하나머티리얼즈는 공정하고 투명한 지배구조를 바탕으로 다양한 이해관계자와 기업가치를 공유하고 성장하고자 합니다. 이를 위해 당사 지배구조의 핵심인 이사회 의 원칙을 다루는 이사회규정을 2012년 2월 제정 하였으며 지속적인 개정을 통해 기업의 지배구조에 대한 사회·경제적 변화를 적극적으로 반영하고 있습니다. 또한 , 이사회 운영 규정을 철저히 준수하여 견제와 감시 기능을 수행하고, 책임경영 프로세스를 통해 기업의 핵심가치와 주주의 권익 보호 등 지속적인 가치 성장을 도모하고 있습니다. 이사회규정은 홈페이지에도 공개되며 이해관계자에게 공유되고 있습니다.

이사회 규정

이사회 구성 현황

(● 위원장 ○ 위원 / 2025년 3월 기준)

이사회 구성원						위원회 활동			
구분	성명 (성별, 출생년월)	직위	주요 경력	임기 만료일	2024년 이사회 참석률	ESG 위원회	보상 위원회	내부 거래 위원회	사외이사 후보추천 위원회
사내이사	김현주* (남, 1965.06)	대표이사/ 의장	• 광운대학교 전기공학 • 삼성전자 JAPAN 대표법인장 • 삼성디스플레이 영업팀장 (부사장)	2027.03.25	100%		●	●	○
	최왕기 (남, 1969.03)	부사장	• 한국기술교육대 신소재공학박사 • MEMC 결정성장수석연구원	2026.03.24	100%	○		○	●
	김순영 (남, 1970.04)	전무	• 브라질 UNISINOS대학교 회계과학 박사 • 하나마이크론 브라질법인 CFO	2027.03.25	100%	●	○	○	○
사외이사	정용주 (남, 1968.05)	사외이사	• KAIST 화학박사 • 한국기술교육대학교 교수	2026.03.24	95%	○	○		

이사회 구성

하나머티리얼즈의 이사회는 최고의사결정기구로서 경영활동의 의사결정 및 감독기능을 수행하며 회사 경영에 대한 포괄적인 권한을 가지고 있습니다. 이사회는 2025년 3월 기준 사내이사 3명, 사외이사 1명으로 구성되어 있으며 국내 상법에서 규정하고 있는 사외이사 선임비율 25%를 충족하고 있습니다. 이사회 의장은 대표이사 또는 이사회에서 정한 이사로 선임할 수 있으며 현재 반도체 산업 관련 지식과 경험이 풍부한 대표이사가 겸임하고 있으며 안정적인 경영활동을 이어가고 있습니다.

이사회 역량 구성표

구성원	경영·인사 전문성	회계·재무 전문성	구매·영업 전문성	산업 기술 전문성
김현주	✓		✓	
최왕기				✓
김순영	✓	✓		
정용주				✓



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

사회(Social)

• 지배구조(Governance)

- 기업지배구조
- 윤리 및 준법경영
- 리스크 관리

ESG FACT BOOK

APPENDIX

기업지배구조

이사회

이사회 독립성·전문성·다양성·이해상충 방지

이사는 관련 법령 및 정관에서 정한 자격 기준에 부합하는자로서 정직성과 건전한 윤리의식 그리고 올바른 직업관을 가져야 하며, 주주 및 이해관계자의 장기적이고 균형적인 이익을 대표해야 합니다. 이에 당사는 2023년 사외이사 후보 추천 위원회를 설치하여 이사 후보자의 기업가치 훼손 또는 주주 권의 침해 가능성, 운영의 독립성 등의 자격 검증을 강화 하였습니다. 이후 이사회에서 신규 사내이사 후보자를 선정하며, 주주총회 안건으로 상정하여 최종 사내이사로 선임하고 있습니다. 2024년 3월 25일 정기주주총회를 통해 김현주 사내이사와 김순영 사내이사를 선임하였고, 이사회를 통해 김현주 사내이사를 대표이사로 임명하였습니다. 또한 당사는 상법 397조 2항을 준수하며 이사회 구성원을 비롯한 전 임직원의 개인적인 이익 수수와 이해상충 우려가 있는 일체의 행위 등을 철저히 금지하고 있습니다.

당사는 이사의 역할과 책임을 강화하기 위해 책임감경제도를 도입하고 손해배상책임보험에 가입하여 발생할 수 있는 이슈에 따른 피해를 최소화 하고 있습니다. 또한 이사회의 전문성을 강화하기 위하여 각 분야의 전문성을 가진 인원으로 구성하였으며, 필요 시 교육을 통해 전문성을 확보하고 있습니다. 2024년에는 사외이사를 대상으로 1건의 교육을 실시하였습니다.

사외이사 교육 성과

교육일자	교육기관	참석자	교육내용
2024.12.01	코스닥협회	정용주 사외이사	- 사외이사 및 감사 등을 위한 자본시장 주요이슈 전문 연수 - 자본시장법 상 불공정 거래 유의사항 - 최근 상장회사 이사책임 관련 판례 - 자본시장 관련 주요 이슈

이사회 ESG 교육성과

교육일자	교육기관	참석자	교육내용
2024.01.10	TEK	이사회 구성원 전원	- ESG 추진 계획 - 공급망 기준 ESG 경영 요구사항

이사회 평가

당사는 매년 이사회 운영 전반에 대하여 구성원 스스로 자기평가를 수행하고 있습니다. 이사회 구성원 전원이 평가에 참여하며, 평가항목은 1.이사회 역할과 책임, 2.이사회의 구조, 3.이사회 운영, 4. 이사회 내 위원회, 5. 이사회 평가로 구성되고 문항별 5점 척도로 평가를 실시한 뒤, 평가항목별 가중치에 따라 평가점수를 보정하여 결과를 도출합니다. 금번 평가 결과에 따라 이사 교육 프로그램 체계화, 위원회 및 이사회 운영규정 정비, 이사회 평가 체계 고도화 등 단계적으로 개선 방안을 도출하고, 향후 추진 계획을 수립하여 이사회 운영의 합리성과 효율성을 향상시킬 예정입니다. 이러한 평가를 통하여 합리적이고 효율적으로 이사회를 운영하고, 나아가 기업의 성장·발전과 지배구조를 개선하도록 노력하겠습니다.

2024년 이사회 평가결과

평가항목	평가점수	만점
1. 이사회의 역할과 책임	4.7	5
2. 이사회의 구조	4.5	5
3. 이사회 운영	4.9	5
4. 이사회 내 위원회	2.2	2.5
5. 이사회 평가	2.2	2.5

감사인 독립성

당사의 정관에 의거하여 주주총회 결의에 따라 회계 및 감사의 전문성을 갖춘 감사인을 선임하였습니다. 감사인은 당사 정관에 명시된 ‘감사의 직무와 의무’에 따라 객관적으로 업무를 수행하며 정기적으로 외부 전문기관의 교육에도 참여하고 있습니다.

감사의 독립성 확보

구분	내용
정관 제50조 (감사의 직무와 의무)	- 감사는 회사의 회계와 업무를 감사한다. - 감사는 회의의 목적 사항과 소집의 이유를 기재한 서면을 이사회에 제출하여 임시주주총회의 소집을 청구할 수 있다. - 감사는 그 직무를 수행하기 위하여 필요한 때에는 자회사에 대하여 영업의 보고를 요구할 수 있다. 이경우 자회사가 지체없이 보고를 하지 아니할 때 또는 그 보고의 내용을 확인할 필요가 있는 때에는 자회사의 업무와 재산 상태를 조사할 수 있다. - 감사에 대해서는 정관 제39조 제3항 및 제40조의 2의 규정을 준용한다.



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

사회(Social)

• 지배구조(Governance)

기업지배구조
윤리 및 준법경영
리스크 관리

ESG FACT BOOK

APPENDIX

기업지배구조

이사회

이사회 활동

이사회는 분기별 최소 1회 이상 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 수시로 개최되는 임시 이사회로 나뉘며 관련 법령과 정관, 이사회 규정에서 정한 회사의 주요 경영사항을 심의 및 의결합니다. 이사회는 이사회 의장 또는 이사회에서 달리 정한 이사가 소집하고, 이사회 개최 7일전에 소집 통지를 발송하며, 직접출석이 어려울 경우 이사는 원격 통신수단을 활용하여 이사회에 참석할 수 있습니다.

결의는 관계 법령에 따라 별도로 규정한 경우를 제외하고 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없습니다. 이사회와 위원회의 구성을 비롯한 이사회 전반에 대한 정보를 회사 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 사업보고서 등을 통해 법령에서 요구하는 공시사항과 주주 및 이해관계자에게 중대한 영향을 미칠 수 있는 사항을 신속하고 정확하게 공개하고 있습니다. 2024년 하나머티리얼즈 이사회는 총 22회 개최되었으며 총 23건에 대해 논의가 이루어졌습니다. 사내·사외이사의 이사회 평균 출석률은 99.1% 입니다.

2024년 이사회 주요의결사항

의안내용	가결여부	의안내용	가결여부
• 투자조합 출자	가결	• 관계사 보증 200억 연장	가결
• EHS 연간계획 보고	가결	• 2분기 결산	가결
• 이사회 규정(안) 변경			
• 제 17기 결산, 현금배당 결의의 건	가결	• 수출입은행 200억 연장	가결
• 주식매수선택권 부여	가결	• 하나마이크론 영구CB CALL 행사	가결
• 대표이사 신규 선임	가결	• 3분기 결산	가결
• 주식매수선택권 행사	가결	• 주주명부 폐쇄 및 기준일 결의	가결
• 1분기 결산	가결	• 자기주식 취득 신탁계약 3차	가결

이사회 보수

이사의 총보수 한도는 주주총회의 승인을 받아 결정되며 사내이사, 사외이사, 미등기임원 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 담당 업무, 회사의 경영환경, ESG 경영성과 등을 종합적으로 고려하여 지급하고 있습니다. 등기이사, 사외이사 등 주요 임원진에 대한 개별 연간 보수액과 보수산정 기준을 사업보고서를 통해 공개하고 있으며 보상위원회를 통해 이사보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 기업의 지속가능성과 보상을 직접적으로 연계하여 사내이사 이상을 대상으로 주식매수선택권을 부여하고 있습니다.

보수지급현황

(단위:백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,352	451
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	1	36	36
감사	1	45	45

주주 환원 정책

당사는 주주가 충분한 시간을 갖고 안건을 심의할 수 있도록 주주총회 3주전에 서면 또는 전자문서로 장소, 의안, 일시 등 주주총회 관련 정보를 제공하고 있습니다. 또한 홈페이지와 사업보고서를 통해 배당정책과 과거 배당 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 2023년 1월, 이사회에서는 잉여현금흐름이 100억 이상일 경우 배당 성향을 2022년~2025년 사업연도의 배당가능이익을 한도로 10% 이상으로 유지할 것을 결의 했습니다.



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

사회(Social)

• 지배구조(Governance)

- 기업지배구조
- 윤리 및 준법경영
- 리스크 관리

ESG FACT BOOK

APPENDIX

기업지배구조

이사회

이사회 내 위원회

하나머티리얼즈는 2023년 5월 이사회 결의를 통해 4개의 위원회를 이사회 내에 설치하여 운영하는 방안에 대해 승인하였습니다. 위원회는 설치 목적에 적합한 구성원으로 이루어져 있으며, 별도로 정하는 각 위원회 규정에 따라 운영하고 있습니다. 특히 ESG위원회에서는 KCGS 평가를 바탕으로 각 부문별 ESG 보완사항에 대해 점검하고 실행하고 있습니다. 2025년에는 탄소 배출 관련하여 전략 및 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 세부 실천 방안들을 마련할 계획입니다. 이를 통해 중장기 ESG 전략을 수립함으로써 보다 안정적인 경영 환경을 마련하고자 합니다.

ESG 위원회

구성	인원 3인 이상, 사외이사 1인 이상
설치목적	ESG 책임경영 강화 및 지속가능한 가치 창출
권한사항	ESG 전략 및 투자, 현안 및 추진 활동을 심의 및 결의
규정	ESG위원회 규정 
2024년의안내용	2024년 ESG 개선사항(한국ESG기준원)
	탄소중립전략

내부거래 위원회

구성	인원 3인 이상, 사외이사 1인 이상
설치목적	특수관계인과의 거래에 있어 부당한 부의 이전이나 지원 여부 객관적 심사
권한사항	경영 투명성 및 독립성 강화, 내부자거래의 사전 검토
규정	내부거래위원회 규정 
2024년의안내용	-

보상 위원회

구성	인원 3인 이상, 사외이사 1인 이상
설치목적	경영진의 보상 투명성 제고를 위한 타당한 보수 산정
권한사항	등기이사 보수 한도, 등기이사 보상 체계에 대한 심의 및 결의
규정	보상위원회 규정 
2024년의안내용	-

사외이사후보추천위원회

구성	인원 2인 이상, 사외이사 1인 이상
설치목적	관련 법령에 적합한 사외이사 후보 추천
권한사항	사외이사 후보의 적정성 검증 및 자격 심사, 사외이사 후보 추천권 행사
규정	사외이사추보추천위원회 규정 
2024년의안내용	-



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

사회(Social)

• 지배구조(Governance)

기업지배구조
윤리 및 준법경영
리스크 관리

ESG FACT BOOK

APPENDIX

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법경영 원칙

윤리강령 및 방침

하나머티리얼즈는 윤리강령 제정을 통해 윤리경영을 강화하고 고객, 임직원, 사회에 대한 책임을 다하는 경영활동을 이행하고 있습니다. 나아가 신뢰와 협력 기반의 이익을 추구하기 위해 모든 임직원이 지켜야할 올바른 행동과 가치판단기준으로서 윤리경영방침을 제정하고 실천해 나가고 있습니다. 윤리강령 및 윤리경영방침은 당사 홈페이지를 통해 모든 이해관계자에게 공유되고 있습니다.

윤리강령

01

고객만족을 위한 가치창조를 제1원칙으로 한다.

고객의 의견을 존중하고 고객이 필요로하는 가치를 제공하고자 끊임없는 미래가치를 창조한다.

02

고객에게 신뢰받는 기업문화를 구현한다.

하나인의 긍지와 자부심을 가지며 공정한 경쟁과 최고의 품질로 신뢰받는 훌륭한 기업을 지향한다.

03

인류사회에 기여하는 기업윤리방침을 실현한다.

고용의 창출과 깨끗한 환경보전을 통해 국가와 사회발전에 공헌한다.

윤리경영방침

1

고객에 대한 책임과 의무

2

공정한 경쟁과 거래

3

임직원의 기본윤리

4

임직원에 대한 책임

5

국가와 사회에 대한 책임

공정한 거래를 위한 지침

당사는 누구나 평등하게 거래에 참여하고 자유 경쟁의 원칙에 따라 공정하게 거래할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다. 윤리강령 내 ‘공정한 경쟁과 거래’항목에 자유 경쟁과 공정거래 지침을 포함하여 임직원이 준수하여야 할 기준과 절차 등을 규정하고 있습니다. 이를 통해 거래자 모두와 상호 신뢰와 협력 관계를 구축하고 있습니다.

공정한 경쟁과 거래

1 자유 경쟁의 추구

자유 경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하며, 최고의 상품과 서비스를 제공함으로써 고객의 신뢰를 확보한다. 진정한 실력으로 정당당당하게 선의의 경쟁을 하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

2 법규의 준수

국내 및 해외에서의 모든 사업 활동은 해당 국가의 제반 법규를 준수하고 거래의 관습을 존중하여 수행한다.

3 평등한 기회와 공정한 거래 절차

하나머티리얼즈는 당사의 요구 자격을 갖춘 모든 업체에게 거래 및 거래를 위한 선의의 경쟁에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다. 거래선 등록 및 선정은 상호 대등한 위치에서 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방법으로 수행하고 거래 조건 및 거래절차에 대해 충분한 협의를 거치고 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당 행위도 하지 않는다.

4 공동의 이익 추구

기술지원 및 경영 지도 등을 통해 거래 업체가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원하고, 혁신을 통해 창출되는 수익을 상호 공유한다.

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법경영 고도화

윤리경영 상담 및 제보채널

하나머티리얼즈는 ‘윤리경영 온라인제보’ 채널을 운영하며 인권 침해와 같은 비윤리적 사안 및 공정거래 위반과 같은 법규 위반과 관련한 의견을 받고 있습니다. 제보자는 익명으로 의견을 제출할 수 있으며 제보로 인한 불이익이 발생하지 않도록 제보 내용은 철저히 비밀로 유지되고 있습니다. 또한 2018년 9월부터 ‘부정판단 기준 및 행동지침’을 마련하여 전사공지 게시판에 게시하고 신고의무 및 제보자 보호, 포상 및 징계에 대해 명확히 명시하고 있습니다. 2024년 윤리경영 제보채널을 통한 제보건은 없었습니다.

온라인제보 접수 및 처리

제보대상

- 도덕적해이 및 법적차위반(윤리강령위반포함)
- 구성원간 인격존중 미흡
- 직무상 이해상충
- 부적절한 업무처리
- 사회적가치 훼손

제보자보호 및 포상

제2조 신고의무 및 제보자 보호

본 행동지침의 위반사항을 알게된 임직원은 이를 인사그룹에 신고하여야 한다. 제보자는 정당한 제보행위에 대해 어떠한 불이익도 받지 않는다.

제3조 포상 및 징계

회사는 이 행동지침의 목적 달성에 공로가 큰 임직원에게 관련 규정에 따라 포상 또는 적절한 보상금을 지급할 수 있다. 모든 임직원은 본 행동지침을 준수할 의무가 있으며, 이를 위반할 경우 관련규정에 따라 엄중한 징계처분을 받게 된다.

제보 및 처리프로세스

윤리경영 제보 채널 접수

↓

인사 팀장 전달

↓

사건 진상 확인

↓

분리 조치

↓

징계 및 처리

윤리경영 온라인 제보

윤리경영상담 및 제보채널

윤리교육

윤리경영을 활성화하기 위해 내부 임직원을 대상으로 정기적인 윤리강령 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 1회 윤리강령 교육 시행을 통해 임직원 윤리의식 내재화를 위해 노력하고 있으며, 하나교육시스템을 활용하여 공정거래, 부정판단 기준 등 다양한 윤리교육을 제공하고 있습니다. 또한 전 임직원의 준법의식을 높이기 위해 전체 임직원을 대상으로 반부패 교육, 공정거래 교육을 연 1회 진행하고 있습니다.

2024년 윤리강령 교육

목적

1. 회사 윤리강령 이본
2. 회사 부정판단 기준

1. 회사 윤리강령 이본

고려에 대한 책임과 의무

"하나머티리얼즈는 고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하고 기업경영목적 달성의 조제이라는 신념 하에 고적의 일체하는 기업으로서의 의무를 다함으로서 고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하는 신념을 확립한다."

고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하고 고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하는 신념을 확립한다.

고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하고 고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하는 신념을 확립한다.

고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하고 고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하는 신념을 확립한다.

고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하고 고적의 영건과 신뢰를 최우선으로 존중하는 신념을 확립한다.

임직원 대상 윤리강령 교육

청렴서약서 준수

당사는 청렴서약서를 통해 임직원의 책임의식을 높이고 있습니다. 2024년 기준 휴직자, 퇴직 예정자를 제외한 전체 임직원 93.7%(763명 중 715명)에 해당하는 인원이 청렴의무 준수서약서에 서명 했습니다. 앞으로 가치사슬 전반에 대한 투명한 거래활동을 내재화하기 위해 협력사 관리 시 관련 항목을 추가할 예정이며, 부패영향평가를 통해 반부패 활동을 고도화해 나가고자 합니다. 이러한 노력을 바탕으로 지난 3년간 공정거래 위반사례는 발생하지 않았습니다.

리스크 관리

리스크 관리 체계

유형별 리스크 관리

하나머티리얼즈는 전사적 리스크관리를 통해 비즈니스 상 발생할 수 있는 리스크영향을 최소화하고 있습니다. 리스크는 6가지 카테고리 및 14가지 유형으로 분류하고 있으며, 각 리스크에 대한 전담 부서를 선정하여 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한 비상사태에 대해서는 리스크 요인들에 대한 등급을 나누어 관리하며 각 등급에 대한 대응 절차를 별도로 마련하여 운영하고 있습니다.

리스크 유형 및 전담부서

구분	리스크	전담부서
재무안정성	• 환율 변동 리스크 • 금리 변동 리스크 • 유동성/신용리스크	재무그룹
공급망 관리	• 원부자재 수급 리스크 • 원자재 가격 상승 리스크 • 원재료·설비 물류 리스크 • 원산지 제재 리스크	구매그룹
환경·안전	• 환경/안전 법규 위반 리스크 • 환경/안전 사고 리스크	환경안전그룹
정보관리	• 정보 관리 정보 유출 리스크	정보화팀
인력 관리	• 인력 수급 리스크 • 인권 관리 리스크	인사팀
법규정 준수	• 준법 리스크 • 지적재산(IP) 리스크	법무팀

비상사태 등급

비상사태 등급



사고 유형

• 화재·폭발 • UT설비Down • 안전사고 • 제조설비Down	• 화학사고 • 천재지변 • 감염병 • 전산장애	• 정전 • 원·부자재수급이상 • 단수 • 도난·기물파손
---	-------------------------------------	--



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

- 기업지배구조
- 윤리 및 준법경영
- 리스크 관리

ESG FACT BOOK

APPENDIX

리스크관리

리스크 관리 체계

내부 통제 고도화

비상사태 대응 프로세스

하나머티리얼즈는 사고 및 이슈 발생 시 전사 위기상황으로의 확산을 방지하고 조기 복구하기 위해 비상사태 발생시의 대응 프로세스를 구축 및 운영하고 있습니다. 비상사태 발생시 각 업무 단계별로 책임자를 임명하고 신속한 대응이 이루어지도록 하고 있습니다. 또한 사고의 심각성, 복구 예상기간 등을 고려하여 유형별로 등급을 부여하고 등급별 업무진행 단계를 다르게 운영하며 효율적인 대응이 이루어지도록 하고 있습니다.

내부회계관리제도 고도화

2022년부터 내부회계관리제도 운영을 통해 회계정보에 대한 정확성을 높이고 있으며, 독립된 외부감사인으로부터 감사를 받아 데이터에 대한 신뢰성을 확보하고 있습니다. ‘내부회계관리제도 운영위원회’에서 발표한 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 기준으로, 매 사업연도마다 효과성에 대한 점검, 운영실태감사, 이사회 및 주주총회 보고를 진행하고 있습니다. 최근 내부회계관리제도의 개정으로 당사는 외부감사인에 의한 ‘검토’에서 ‘감사’로 요구수준이 강화 되었습니다. 이에 대응하기 위해 외부 회계전문기관 컨설팅을 통해 개정된 모범규준을 반영한 내부회계관리제도 설계를 완료하고 내부통제시스템 운영도 고도화 하였습니다. 이를 통해 회사의 주요 업무 프로세스를 정기적으로 평가하고 검증하여 위험 요인을 선제적으로 예방하고 조치하고 있습니다.

비상사태 발생 시 대응 프로세스





COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

재무성과

비재무성과

APPENDIX

ESG FACTBOOK

072 재무성과

073 비재무성과



재무성과

요약별도재무정보

(단위:백만 원)

구분	2022	2023	2024
유동자산	147,841	131,946	132,318
현금및현금성자산	30,834	27,556	31,122
매출채권	12,429	14,362	28,351
기타채권 및 금융자산	27,217	10,350	7,082
재고자산	72,892	75,729	63,600
기타유동자산	4,469	3,949	2,163
매각예정비유동자산	-	5,677	-
비유동자산	331,785	534,754	441,298
유형자산	264,575	353,001	347,913
무형자산	5,638	6,086	6,545
사용권자산	2,859	2,446	2,292
당기손익인식금융자산	4,794	4,893	4,145
기타포괄손익-공정가치금융자산	44,073	138,290	59,897
관계기업 및 공동기업 투자	5,806	9,943	17,864
기타비유동자산	4,040	20,095	2,641
자산총계	479,626	672,377	573,616
유동부채	103,017	135,763	120,824
비유동부채	79,037	136,920	99,010
부채총계	182,054	272,683	219,834
자본금	9,876	9,876	9,889
자본잉여금	35,953	35,953	36,496
기타자본구성요소	1,880	-1,009	-3,201
기타포괄손익	7,755	65,740	-4,969
이익잉여금	261,378	289,134	315,567
자본총계	297,572	399,694	353,782
부채 및 자본 총계	479,626	672,377	573,616

(단위:백만 원)

구분	2022	2023	2024
매출액	307,324	233,214	250,371
영업이익	93,739	41,828	43,261
법인세비용차감전순이익(손실)	93,998	40,466	40,870
당기순이익(손실)	80,135	34,194	31,757
기타포괄손익(손실)	-26,638	72,914	-72,128
총포괄손익	53,497	107,108	-40,372
기본주당순이익(원)	4,105	1,752	1,627
희석주당순이익(원)	4,080	1,741	1,617

주식 및 배당현황

구분	2022	2023	2024
현금배당금총액	11,712	3,904	4,870
배당종류	현금배당	현금배당	현금배당
현금배당성향	14.6	11.4	15.3
주당 현금배당금 (보통주)	600	200	250
현금배당수익률 (보통주)	1.8	0.4	1.1



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

재무성과

• 비재무성과

APPENDIX

비재무성과

환경(Environmental)

구분		단위	2022	2023	2024
환경경영 관리체계					
ISO 14001	인증 사업장 ¹⁾	개	2	2	2
환경경영 교육					
유해화학물질 종사자 교육	시간		1,460	1,316	1,350
유해화학물질 관리자 교육	시간		64	16	80
유해화학물질 취급 담당자 교육	시간		528	736	720
환경기술인 교육	시간		-	64	28
법정교육 외 교육	시간		-	385	163
환경안전 법규 준수 ²⁾					
법규 준수 결과	환경법규 위반건수	건	-	-	-
	벌금 총액	원	-	-	-
환경 법규 준수평가	개선 건수	건	19	3	1
안전보건 법규 준수평가	개선 건수	건	53	8	14
온실가스 배출 ³⁾					
온실가스 총 배출량(Scope1+2) ⁴⁾		tCO ₂ eq	43,001.366	34,770.439	41,097.618
Scope 1	Scope 1 총 배출량 ⁴⁾	tCO ₂ eq	1,234.266	1,329.403	1,236.021
	LNG ⁴⁾	tCO ₂ eq	1,052.348	1,148.851	1,084.797
	경유 ⁴⁾	tCO ₂ eq	23.742	21.374	13.260
	휘발유 ⁵⁾	tCO ₂ eq	158.176	159.178	137.964
Scope 2	전기 ⁵⁾	tCO ₂ eq	41,767.100	33,441.036	39,861.597
원단위 배출량 (별도 매출액 기준) ⁵⁾		tCO ₂ eq/억 원	13.993	14.910	16.410

1) 인증 사업장은 천안, 아산캠퍼스입니다.
2) 내부 준수평가(환경 법규 평가, 안전보건 법규 평가)는 2022년부터 시작하였습니다.
3) 본 데이터는 천안, 아산의 온실가스 배출량 합산 데이터입니다. 천안은 온실가스 목표관리제 관리, 아산은 한국에너지공단 에너지 사용량 신고 기준으로 산정되었습니다. 아산캠퍼스 데이터는 검증 받지 않았습니다.
4) 데이터 산정 기준 변경에 따라, 전기 보고서에 보고된 2022, 2023년 실적을 재산정하였습니다.
5) 데이터 산정 기준 변경에 따라, 전기 보고서에 보고된 2022년 실적을 재산정하였습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
에너지 소비 ⁶⁾					
에너지 총 소비량 ⁷⁾	TJ		896	726	872
경유 ⁷⁾	L		8,954	8,070	5,010
휘발유	L		71,961	72,417	62,766
도시가스 (LNG)	Nm ³		481,775	525,955	496,631
전기 ⁸⁾	MWh		90,915	72,791	88,199
원단위 사용량 (별도 매출액 기준)	TJ/억 원		0.29	0.31	0.35
비재생에너지 총 소비량 ⁷⁾	TJ		896	724	870
재생 에너지 총 소비량 (태양광)	TJ		-	2.042	1.924
에너지 저감활동 별 저감비용	원		36,164,000	172,872,460	149,618,000
원자재					
투입원자재	총량	kg	792,436	402,170	600,980
재생원자재	총량	kg	143,603	83,177	184,843
재생 원자재 사용 비율	%		22.05%	25.14%	33.00%

6) 본 데이터는 천안, 아산의 에너지 소비량 합산 데이터입니다. 천안은 온실가스 목표관리제 관리, 아산은 한국에너지공단 에너지 사용량 신고 기준으로 산정되었습니다. 아산캠퍼스 데이터는 검증 받지 않았습니다. 재생에너지 설비는 2023년 가동 시작하였습니다.
7) 데이터 산정 오류로 인해, 전기 보고서에 보고된 2023년 실적을 정정하였습니다.
8) 데이터 산정 오류로 인해, 전기 보고서에 보고된 2022년 실적을 정정하였습니다.



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

재무성과

• 비재무성과

APPENDIX

비재무성과

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 관리					
천안캠퍼스 ¹⁾	폐기물 총 배출량 ³⁾	ton	1,228	1,825	1,420
	일반 폐기물 ³⁾	ton	513	373	423
	일반 폐기물 매립량 ³⁾	ton	340	262	307
	일반 폐기물 소각량 ³⁾	ton	34	3	-
	일반 폐기물 재활용량	ton	139	109	116
	일반 폐기물 기타처리량	ton	-	-	-
	지정 폐기물 ³⁾	ton	715	1,452	997
	지정 폐기물 매립량 ³⁾	ton	-	-	-
	지정 폐기물 소각량 ³⁾	ton	45	49	199
	지정 폐기물 재활용량	ton	434	250	275
	지정 폐기물 기타처리량	ton	236	1,153	523
	폐기물 재활용률(일반+지정)	%	42.52	34.07	46.16
아산캠퍼스 ²⁾	폐기물 총 배출량	ton	1,768	1,575	1,441
	일반 폐기물	ton	439	396	324
	일반 폐기물 매립량	ton	169	132	134
	일반 폐기물 소각량	ton	19	-	-
	일반 폐기물 재활용량	ton	251	264	189
	일반 폐기물 기타처리량	ton	-	-	-
	지정 폐기물	ton	1,419	1,156	1,118
	지정 폐기물 매립량	ton	-	-	-
	지정 폐기물 소각량	ton	679	86	296
	지정 폐기물 재활용량	ton	285	550	401
	지정 폐기물 기타처리량	ton	454	521	421
	폐기물 재활용률(일반+지정)	%	31.33	53.28	46.32

1) 폐기물량은 천안캠퍼스와 연구소를 포함하고 있으며, 폐기물 재활용률은 자원순환 성과관리 재활용률을 기준으로 산정되었습니다.

2) 폐기물량은 아산캠퍼스를 포함하고 있으며, 폐기물 재활용률은 자원순환 성과관리 재활용률을 기준으로 산정되었습니다.

3) 데이터 산정 오류로 인해, 전기 보고서에 보고된 2023년 실적을 정정하였습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
수자원 관리					
천안캠퍼스	총 용수 취수량	km ³	195	169	169
	상수도	km ³	195	169	169
	공업용수	km ³	-	-	-
	폐수 방류량	km ³	172	129	122
	총 용수 사용량	km ³	23	40	47
	용수 재활용률	%	13%	16%	17%
	용수 재활용량	kton	30	32	34
아산캠퍼스	총 용수 취수량	km ³	303	298	287
	상수도	km ³	113	134	157
	공업용수	km ³	190	164	130
	폐수 방류량	km ³	270	262	229
	총 용수 사용량	km ³	33	36	58
	용수 재활용률	%	0%	7%	10%
	용수 재활용량	kton	0	23	30
전 사업장	용수 집약도	kton/억 원	0.16	0.20	0.18



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

재무성과

• 비재무성과

APPENDIX

비재무성과

구분			단위	2022	2023	2024
오염물질 관리						
수질오염물질 ¹⁾	천안캠퍼스	BOD	kg	299.66	725.02	465.14
		TOC	kg	1,609.88	649.05	952.51
		SS	kg	7,685.77	622.74	834.27
		T-N	kg	6,244.34	2,553.81	1,252.9
		T-P	kg	1907.63	8.13	22.4
	아산캠퍼스	BOD	kg	3,506.56	1,163.94	3,835.4
		TOC	kg	2,400.64	2,393.26	1,101.1
		SS	kg	5,408.19	13,182.57	7,779.6
		T-N	kg	4,539.64	6,702.45	3,598.3
		T-P	kg	39.79	82.65	129.4
	특정 ²⁾		kg	97.24	75.32	69.60
	비특정 ³⁾		kg	31,352.33	26,950.59	19,681.70
	대기오염물질	천안캠퍼스	Nox	kg	1,049.84	116.04
Sox			kg	94.27	-	-
먼지			kg	192.62	161.12	176.89
아산캠퍼스		Nox	kg	1,416.01	1,010.74	8,437.30
		Sox	kg	182.37	247.97	414.80
		먼지 ⁶⁾	kg	374.79	289.01	403.20
특정 ⁴⁾			kg	123.55	125.58	56.00
비특정 ^{5),6)}			kg	4,668.53	2,941.04	11,337.36
화학물질		배출량	kg	851	197	957
유해화학물질 ⁷⁾		사용량	ton	2,715	2,372	1,306

1) 2022년 측정업체 변경하였습니다.
2) Cu, 클로로포름, 폼알데하이드, 디클로로메탄
3) BOD, TOC, SS, N-H(광, 동), T-N, T-P, F, Fe, Zn, Mn, Ba, 염소화합물, 황화합물, 과불화옥탄산,과불화옥탄술폰산, 과불화헥산술폰산, 생태독성
4) 염화수소, 불소화물
5) 입자상물질, 황산화물, 질소산화물, 암모니아, THC, 인 및 그 화합물
6) 데이터 산정 오류로 인해, 전기 보고서에 보고된 2023년 실적을 정정하였습니다.
7) 데이터 산정 오류로 인해, 전기 보고서에 보고된 2022, 2023년 실적을 정정하였습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
환경 친화적 자동차 ⁸⁾				
총 자동차 보유대수	대	-	-	32
환경 친화적 자동차 보유대수	대	-	-	6
환경 친화적 자동차 보유비율	%	-	-	19%

8) 2024년부터 집계를 시작하였습니다.



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

재무성과

• 비재무성과

APPENDIX

비재무성과

사회(Social)

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황 ¹⁾						
총직원수			명	746	710	738
고용형태별	정규직		명	741	705	728
	남성		명	646	616	645
	여성		명	95	89	83
	정규직 비율		%	99.3	99.3	98.6
	비정규직 ²⁾		명	5	5	10
	남성		명	4	3	7
	여성		명	1	2	3
	비정규직 비율		%	0.7	0.7	1.4
연령별	20대	남성	명	299	231	229
		여성	명	41	36	26
	30대	남성	명	246	263	293
		여성	명	32	32	39
	40대	남성	명	84	98	95
		여성	명	21	20	15
	50대	남성	명	18	24	32
		여성	명	2	3	6
	60대	남성	명	3	3	3
		여성	명	0	0	0
성별	남성		명	650	619	652
	여성		명	96	91	86
여성관리자 ³⁾			명	1	1	1
			%	0.1	0.1	0.1
근속연수	남성 평균 근속 연수		년	3.9	4.7	5.0
	여성 평균 근속 연수		년	4.8	5.4	6.1
이직 및 퇴직	총이직 및 퇴직자 수		명	127	112	106
	자발적 이직률 ⁴⁾		%	16.7	15.2	14.8
신규채용	남성		명	128	61	117
	여성		명	10	4	7

구분			단위	2022	2023	2024
인권						
인권 교육		성희롱 예방 교육	시간	1	1	1
		장애인 인식 개선 교육	시간	1	1	1
		직장 내 괴롭힘 방지 교육	시간	1	1	1
		참여인원(비율) ⁵⁾	명(%)	746(100)	710(100)	738(100)
임직원 고충처리		고충 접수	건	19	10	5
		고충 처리	건	15	7	4
임직원 다양성						
취약계층 채용		장애인	명	21	19	19
		의무고용 준수	명	5.1	4.7	4.7
		국가보훈자	명	2	2	2
		외국인	명	17	17	15
성별 기본급 및 보상 비율	1인 평균 급여액 ⁶⁾	남성	백만 원	76	64	63
		여성	백만 원	61	52	58

1) 2022, 2023년의 임직원 수는 사업보고서와의 기준 일치를 위해 사내이사를 제외하여 산출하였습니다.
2) 물류자재관리, 사무업무를 담당하는 비정규직 인원이 포함됩니다.
3) 인사평가권한을 가진 여성 임직원 기준입니다.
4) 강제해고를 제외한 퇴사자 기준입니다.
5) 임직원 산정 방식 변경에 따라 전기 보고서에 보고된 2022, 2023년 실적을 재산정하였습니다.
6) 동기임원을 제외한 수치입니다.

비재무성과

구분				단위	2022	2023	2024	
인재 양성								
임직원 교육		총 교육 참여 임직원 수	명		370	422	608	
		총 교육 비용	천 원		40,170	36,408	45,017	
		총 교육 시간	시간		10,504	11,428	12,426	
		1인당 교육 비용	천 원		125	86	74	
		1인당 교육 시간	시간		33	27	20	
		참여 교육 수	개		626	962	686	
		교육이수율	%		100	100	100	
근로환경								
복리후생	비용	총 복리후생 비용	백만 원		6,291	6,874	6,121	
		1인당 복리후생 비용	백만 원		8.39	9.64	8.27	
휴직	출산휴가	사용인원	남성	명	12	17	17	
			여성	명	3	2	2	
		복귀인원	남성	명	12	17	17	
			여성	명	3	2	2	
	육아휴직	사용인원	남성	명	3	4	4	
			여성	명	3	7	7	
		복귀인원	남성	명	2	1	1	
			여성	명	2	3	3	
	복귀 후 근속 ¹⁾		12개월 근속비율	%		0	0	0

1) 12개월 미만은 반영하지 않았습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
조직문화					
조직문화 활성화를 위한 활동 횟수		회	3	1	1
임직원 조직문화 만족도 설문 결과 ²⁾		점	3.37/5	-	-
노사협의회 ³⁾	노사협의회 사용자 위원	명	5	6	6
	노사협의회 근로자 위원	명	5	6	6
	노사협의회 가입비율	%	100	100	100
	노사협의회 개최 수	건	매분기 1회 이상	4	4
	노사협의회 의결 안건 수	건	11	20	13

2) 조직문화 만족도 설문조사는 2022년부터 실시하였으며 2023, 2024년에는 실시하지 않았습니다.
3) 노사협의회에는 자재관리, 서무 등의 비정규직 직원도 위원으로 참여하며 노사협의회 결과는 임직원 전체 대상으로 적용됩니다.



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

재무성과

• 비재무성과

APPENDIX

비재무성과

구분			단위	2022	2023	2024	
안전 보건							
안전보건 관리체계	산업안전보건위원회 ¹⁾	접수 안전	건	26	23	8	
		심의의결건	건	26	16	8	
	ISO 45001인증 취득 사업장 수		개	2	2	2	
리스크 파악	EHS Patrol 개선	발굴	건	145	147	169	
		개선	건	138	146	165	
	환경영향평가 ²⁾	발굴	건	21	34	41	
		개선	건	21	29	37	
	위험성평가 ³⁾	개선 전 위험도	위험도	3.58	5.91	3.67	
		개선 후 위험도	위험도	3.01	2.41	3.18	
안전보건 소통채널	EHS 제언	실시건수	건	518	833	462	
	안전문화 인식도 조사 ⁴⁾	참여율	%	42.5	35	34	
		인식점수	점	4.7	4.7	4.1	
근로자 안전보건 교육	교육 ⁵⁾	안전보건(법정)	교육시간	시간	33,000	19,156	19,754
		안전보건(법정 외)	교육시간	시간	-	13,579	20,633
	훈련	비상조치 훈련	훈련실적	건	41	44	56
근로자 건강증진	건강증진 프로그램 수		건	6	2	3	
	건강검진 실시	특수검진	명	582	673	619	
		일반검진	명	702	708	723	

1) 2022, 2023 동일 안전은 단일건으로 집계하였으나 2024년부터 사업장별 별도 실적으로 집계하여 데이터 산정기준이 변경되었습니다.
2) 2022년 동일 안전은 단일건으로 집계하였으나 2024년부터 사업장별 별도 실적으로 집계하여 데이터 산정기준이 변경되었습니다.
3) 2022, 2023 위험도 기입이 건수로 잘못 기입되어 수정하였습니다.
4) 데이터 산정 오류로 인해, 전기 보고서에 보고된 2022, 2023년 실적을 정정하였습니다.
5) 기존 안전보건, 위험물 교육을 당기부터 관련교육을 포괄하여 안전보건(법정), 안전보건(법정 외) 교육으로 변경하였습니다.

구분			단위	2022	2023	2024	
안전 보건							
업무관련 상해 및 질병	상해	산업재해율	천안캠퍼스	%	0	0.27	0
			아산캠퍼스	%	0	0.26	0.26
		TRIR(총기록 재해율) ⁶⁾	임직원	-	1.1	1.06	0.94
	질병 ⁷⁾	OIFR (업무상 질병 발생률) ⁸⁾	임직원	-	0	0	0
			협력사	-	0	0	0
안전보건	수급업체 적격성 평가 실적	사전평가	건	19	9	12	
		적합	건	19	9	12	
		부적합	건	0	0	0	
		사후평가	건	37	36	22	
		적합	건	37	36	22	
		부적합	건	0	0	0	
공급망 관리							
협력사 평가	AVL 평가	평가대상 업체 수	개 사	27	26	22	
		평가완료 업체 수	개 사	27	26	22	
협력사 환경평 가	환경기준 심사를 거친 신규 협력사 수		개 사	2	3	2	
		공급망내 환경 영향	파악 건수	건	0	0	0
		조치 건수	건	0	0	0	

6) 협력사는 포함하지 않았습니다.
7) 병원치료의 건 기준입니다.
8) 작업성 질환은 없으며 직업병 판정의 건 기준입니다.

비재무성과

구분			단위	2022	2023	2024
사회공헌						
기부	총 기부금액		백만 원	165	68	67
품질관리						
품질안전	제품 안전성	리콜 발생 건수	건	0	0	0
		리콜 발생 총량	개	0	0	0
		적발된 위조 부품 수량	개	0	0	0
	품질 성과	공정부적합 지수	%	1.9	1.6	1.1
	고객 VOC	고객 불만 처리율	%	100	100	100
	고객만족	고객만족도 관리	점	89.4	92.2	95

구분			단위	2022	2023	2024
정보보안						
정보보안위반 현황	개인정보 유출 건수		건	0	0	0
	내부 정보보호 수준 점검에 따른 개선 건수		건	1	0	0
불만 건수	정보보호 위반/분실 사실 입증된 불만 건수		건	0	0	0
정보보호 교육	교육 시간		분	30	30	30
	참여 인원		명	746	712	714
정보보호 투자	투자액		백만 원	93	143	143

COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

재무성과

• 비재무성과

APPENDIX

비재무성과

지배구조(Governance)

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 현황					
이사회 구성	사내이사	명	3	3	3
	사외이사	명	1	1	1
	사외이사 비율	%	33.3	33.3	33.3
	여성이사 비율	%	0	0	0
이사회 개최 횟수		회	25	26	22
이사회 참석률	평균 참석률	%	87	93	99
	사외이사 참석률	%	64	73	95
	사내이사 참석률	%	95	100	100
이사회 안건		건	28	30	24
사외이사가 반대 의견을 낸 안건 수		건	0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
주주 구성 현황					
주식소유 현황	대표이사 지분율	%	0.51	-	-
	공공기관 지분율:국민연금공단	%	4.82	7.24	4.55
	5%이상주주	하나마이크론	%	32.57	32.55
		도쿄일렉트론	%	13.81	13.9
		최한수	%	11.65	11.64
		국민연금공단	%	4.08	7.24
주주친화경영	제도 도입 여부	전자투표제	-	도입	도입

구분		단위	2022	2023	2024
이사회보수					
등기이사	인원	명	3	3	3
	보수총액	백만 원	1,433	1,071	1,352
	1인당 평균 보수액	백만 원	478	357	451
사외이사	인원	명	1	1	1
	보수총액	백만 원	39	37	36
	1인당 평균 보수액	백만 원	39	37	36
감사(위원회) 위원	인원	명	1	1	1
	보수총액	백만 원	44	45	45
	1인당 평균 보수액	백만 원	44	45	45

구분		단위	2022	2023	2024
윤리 및 컴플라이언스					
내부 윤리경영 점검 현황	내부 윤리·준법 현황 점검 건수		건	0	0
	내부 윤리·준법 현황 위반 건수		건	0	0
	유형별 컴플라이언스 신고현황	성희롱	건	1	1
		반부패	건	1	0
		불공정거래	건	0	0
윤리 및 컴플라이언스 교육 현황	윤리·준법교육	교육시간	시간	1	1
		참여인원	명	714	712
	반부패교육	교육시간	시간	1	1
		참여인원	명	714	712
	공정거래교육	교육시간	명	1	1
		참여인원	명	714	712

[COMPANY OVERVIEW](#)[ESG FOUNDATION](#)[ESG PERFORMANCE](#)[ESG FACT BOOK](#)[APPENDIX](#)[GRI Standards Index](#)[제3자 검증의견서](#)

APPENDIX

082 GRI Standards Index

085 제3자 검증의견서





COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

- GRI Standards Index

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

GRI 1 : Foundation 2021

사용서술	하나머티리얼즈는 2024년 1월 1일 부터 2024년 12월 31일까지 GRI 표준에 따라 보고하였습니다.
GRI 1 사용	GRI 1 : Foundation 2021
적용 가능한 GRI Sector 표준	해당 산업 표준 미발간

GRI 2 : General Disclosure 2021

Category	Index No.	주제	보고 위치	비고
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	6, 7	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 7	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 재작성	73, 74, 75, 76, 78	보고범위 확대 및 기준 고도화에 따른 데이터 변경시, 각주로 별도 표기
	2-5	외부검증	85, 86	
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	9, 10	
	2-7	임직원	76	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	76	
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	63, 66	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	64	
	2-11	최고의사결정기구의 결정권자	63, 64	
	2-12	중대한 영향 관리 관련 최고의사결정기구의 역할	12, 63, 66	
	2-13	영향관리에 대한 책임 위임	12, 63, 66	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	12, 63, 66	
	2-15	이해관계 상충	64	
	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	12	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성	64	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	64	
	2-19	보수정책	65	제 18기 사업보고서 241~244P
	2-20	보수 결정절차	65	제 18기 사업보고서 241~244P
	2-21	연간 총 보상비율	-	Index Confidential



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

- GRI Standards Index

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

GRI 2 : General Disclosure 2021

Category	Index No.	주제	보고 위치	비고
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 선언	18, 39, 48, 52, 67	
	2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	20, 25, 39-41, 51, 54, 68	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	41, 50, 68	
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	41, 50, 68	
	2-27	컴플라이언스 (법, 규제 준수)	73	제 18기 사업보고서 251p
	2-28	가입 협회	15	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	15	
	2-30	전체 직원의 단체교섭 비율	77	

GRI 3 : Material Topics 2021

Category	Index No.	주제	보고 위치	비고
중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	13	
	3-2	중대성 이슈 리스트	13, 14	



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

- GRI Standards Index

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

Category	Index No.	주제	보고 위치
기후변화			
GRI 3: MaterialTopics 2021	3-3	중대이슈관리	34-37
GRI 302: Energy2016	302-1	조직 내 에너지 소비	73
	302-3	에너지 집약도	73
	302-4	에너지 소비 절감	35-36
GRI 305: Emissions2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	73
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	73
	305-4	온실가스 배출 집약도	73
	305-5	온실가스 배출 감축	35
	305-7	질소산화물(NOx),황산화물(SOx) 및기타 중요한 대기 배출량	75
자원순환 및 지속가능한 비즈니스 모델			
GRI 3: MaterialTopics 2021	3-3	중대이슈관리	27
GRI 306: Waste2020	306-1	폐기물 발생 및 주요폐기물 관련 영향	27
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	27
	306-3	폐기물 발생	74
	306-4	재활용된 폐기물	74
	306-5	폐기 처리된 폐기물 (소각, 매립 등)	74

Category	Index No.	주제	보고 위치
공급망			
GRI 3: MaterialTopics 2021	3-3	중대이슈관리	48-50
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	환경 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	78
임직원 안전보건			
GRI 305: Emissions2016	3-3	중대이슈관리	18-26, 32-33
GRI 403: Occupational Healthand Safety 2018	403-1	안전보건 관리 체계	21
	403-2	위험발굴, 리스크 평가, 사건 조사	24
	403-3	사업장 보건 서비스	46, 78
	403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	20, 22-24, 78
	403-5	근로자 산업 안전보건 교육	25
	403-6	근로자 건강 증진	46
	403-7	사업관계로 직접적인 영향을 미치는산업안전보건 영향 예방 및 완화	22-24
	403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	21
	403-9	업무 관련 상해	78
	403-10	업무 관련 질병	78



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

GRI Standards Index

• 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

하나머티리얼즈(주) 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 하나머티리얼즈의 2024 지속가능경영 보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 하나머티리얼즈로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 하나머티리얼즈의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 하나머티리얼즈가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

하나머티리얼즈의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 하나머티리얼즈에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 하나머티리얼즈 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 하나머티리얼즈의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 하나머티리얼즈를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

- 하나머티리얼즈와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.
- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

- 아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.
- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Leve land Type

- 검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.
- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type1검증유형

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 하나머티리얼즈가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

302-1,3&4, 305-1,2,4,5&7, 306-1~5, 308-1, 403-1~10

Methodology

- 검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용 하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 하나머티리얼즈의 분사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.



COMPANY OVERVIEW

ESG FOUNDATION

ESG PERFORMANCE

ESG FACT BOOK

APPENDIX

GRI Standards Index

• 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 하나머티리얼즈의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 하나머티리얼즈의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 하나머티리얼즈의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

하나머티리얼즈는 주주/투자자, 고객, 임직원, 협력사, 정부기관 및 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통 채널과 소통주기를 설정하여 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

하나머티리얼즈는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. European Sustainability Reporting Standards(ESRS) 방법론에 기반하여 이중 중대성 평가를 통해 총 96개의 이슈 Pool을 구성하고 상위주제(Long-List) 22개를 선정하고 글로벌 평가/공시기준, 동종업계 벤치마킹, Value Chain 분석 및 미디어 분석을 통해 2차 상위주제(Short-List)를 선정하였습니다. 주요 이해관계자 설문조사 분석 결과를 바탕으로 환경사회적 영향평가(Impact materiality assessment)와 재무적 영향평가(Financial Materiality Assessment)를 통해 이중 중대성평가를 통해 핵심 중대이슈 4개를 선정하고 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

하나머티리얼즈는 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대해 “2024년 중대이슈의 영향도 분석”을 통해 중대 이슈의 사회환경적 영향과 재무적 영향을 분석하고 중대 이슈별 성과를 보고서에 보고하였습니다. 또한, 핵심 이슈에 대한 정책, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

하나머티리얼즈는 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 이사회 독립성 강화는 기업 지배구조의 투명성과 신뢰성을 제고하는 데 중요한 요소입니다. 균형 있는 기업 운영을 위해서는 다양한 전문 지식을 갖춘 사외이사의 비율을 높이는 것이 필수적입니다. 또한, 이사회 내에 독립적인 소위원회를 설치하고 각 위원회의 역할과 책임을 명확히 정의하며, 운영 효율성을 평가하기 위한 정기적인 평가를 실시하는 것이 더욱 효율적인 지배구조 구축으로 이어질 수 있습니다.
- 하나머티리얼즈는 보고서에서 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 중대 이슈별 기업의 사업 전략과 추진 현황을 보고하였습니다. 추가적으로 보고서에 핵심 이슈별 보고년도의 목표와 지표를 공개하고 이에 대한 성과 및 실적 뿐만 아니라 미비 사항에 대한 향후 대응 계획까지 포함한다면, 지속가능성과 경영 성과를 향상시키고 장기적으로 기업의 가치를 강화할 수 있습니다.
- 하나머티리얼즈는 보고서에서 공급망에 대해 중대 이슈로 선정하고 이에 대한 성과를 보고서에 보고하였습니다. 공급망의 ESG 강화를 위해 공급망과의 자원 순환 체계 구축, 협력업체와 공정한 거래 및 동반성장을 위한 활동 및 공급망 ESG 리스크 관리와 공급망 ESG 성과를 정기적으로 공개하고 이에 대한 전략을 실행한다면 공급망의 지속가능성을 높이고 ESG 경영을 더욱 강화할 수 있습니다.

GRI-reporting

하나머티리얼즈는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 하나머티리얼즈의 보고서가 GRI Standards (Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성되었음을 확인하였으며, 하나머티리얼즈가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 02/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 남상우, Lead Assurer(LCSAP)

대표이사 임성환, Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 790029



<http://hanamts.com>