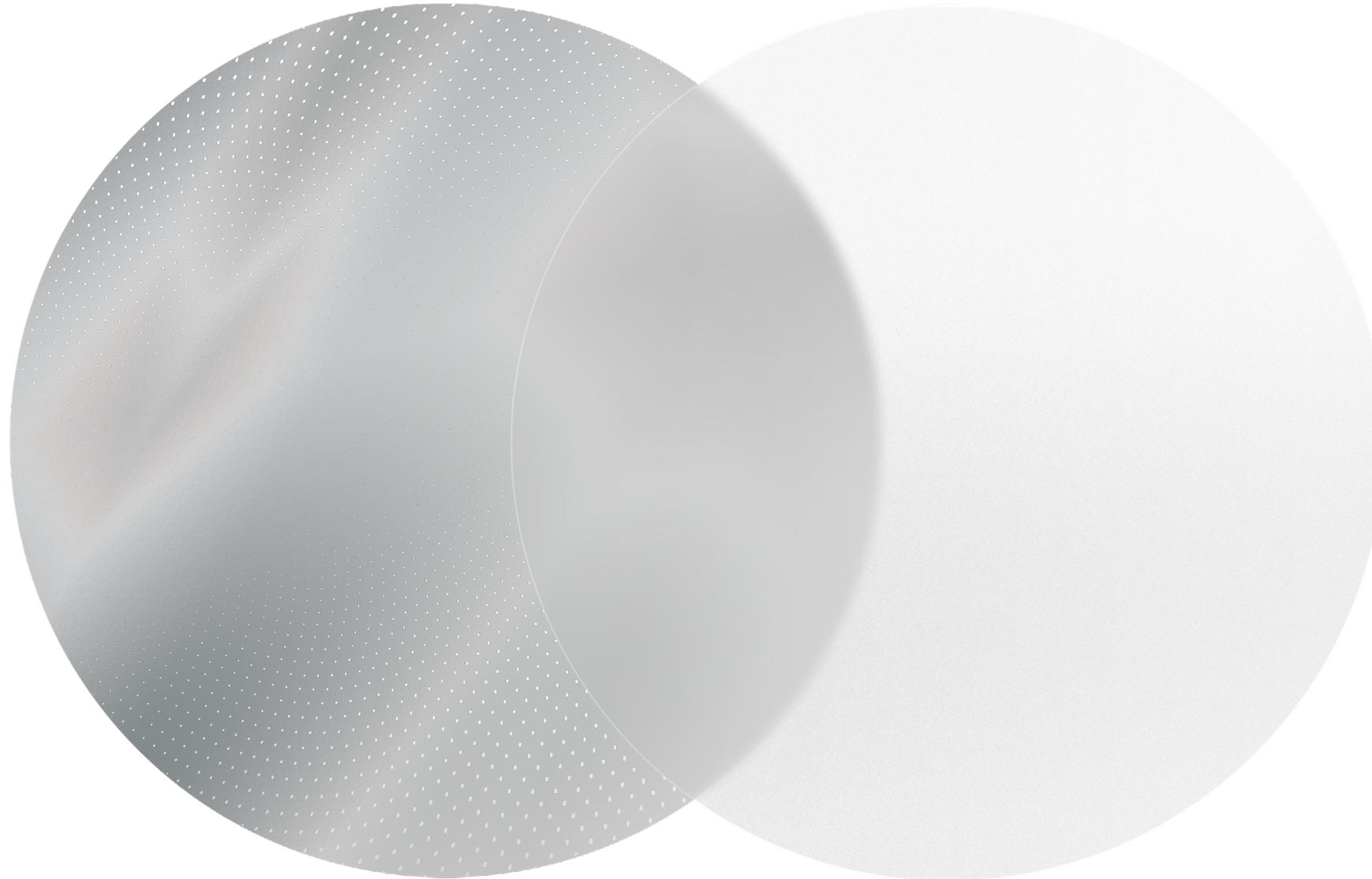


# Growing the Future with HANA Materials

HANA Materials  
Sustainability Report 2022



# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

하나머티리얼즈는 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 2023년 첫 보고서를 발간하였습니다. 향후 매년 보고서를 발간하여 ESG 경영을 위한 추진 과정과 성과를 이해관계자 여러분과 공유하겠습니다.

## 보고서 기간 및 보고 범위

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일에서 2022년 12월 31일까지 1개년을 기준으로 하고 있으며, 주요 활동의 경우 2023년 상반기까지의 성과를 포함하고 있습니다. 본 보고서는 하나머티리얼즈의 국내 전 사업장을 포함하며, 종속대상 회사는 없습니다. 보고 범위 및 경계가 상이한 경우는 별도 명시했습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021 방식에 따라 작성되었습니다. 보고서 내 재무 정보는 연결기준이며, 한국채택국제회계 기준 K-IFRS에 근거하여 작성되었습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 제3자 검증기관인 BSI로부터 검증받았습니다. 검증의견서는 보고서 66페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 문의

보고서에 대한 추가적인 문의나 정보가 필요하신 경우에는 아래 연락처로 문의 주시기 바랍니다.

## 하나머티리얼즈 경영지원팀

이메일: hanaesg@hanamats.com  
전화: 041-410-1015

## Interactive 사용자 가이드

본 Report는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

 처음페이지로 이동

 목차페이지로 이동

 이전 페이지로 이동

 보고서 내 키워드 검색

 페이지 프린트

 연관 웹페이지 바로가기

 관련 페이지 이동

## CONTENTS

# 1 HANA MATERIALS OVERVIEW

- 05 CEO Message
- 06 Our Company
- 07 Our Business
- 09 Our Vision
- 10 Our Products

# 2 OUR APPROACH TO ESG

- 13 ESG History
- 14 중장기 ESG 경영 전략
- 15 이해관계자 참여
- 16 중대성 평가
- 18 2022 ESG Highlight

# 3 ESG PERFORMANCE

## Environmental

- 21 친환경경영
- 24 기후변화 대응
- 26 환경관리

## Social

- 30 인권경영
- 32 임직원
- 39 안전보건
- 42 공급망 관리
- 44 사회공헌
- 46 품질관리
- 49 정보보안

## Governance

- 52 이사회
- 54 윤리경영
- 55 준법경영
- 56 리스크 관리

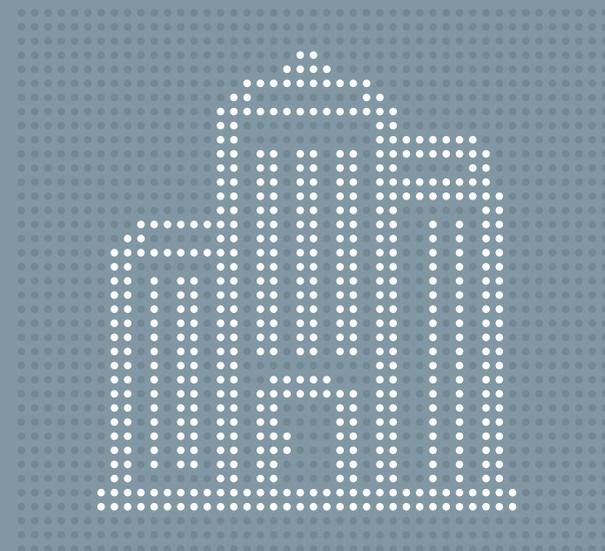
# 4 APPENDIX

- 58 재무재표
- 59 ESG DATA
- 63 GRI Standards Index
- 66 제3자 검증의견서



# HANA MATERIALS OVERVIEW

Hana Materials aims to achieve corporate value improvement by establishing mid-to long-term strategies to fulfill its social responsibility as a member of the global society along with value and economic growth.



- 05 CEO Message
- 06 Our Company
- 07 Our Business
- 09 Our Vision
- 10 Our Products

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

### HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site <https://hanamts.com>



# CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분!  
안녕하십니까?  
하나머티리얼즈 대표이사 오경석입니다.

하나머티리얼즈에게 지속적인 관심과 격려를 주시는 여러분께 진심으로 감사드립니다.

지난 17년간 하나머티리얼즈는 끊임없이 성장하여 달려온 결과, 2023년 지속가능경영보고서를 처음으로 발간하게 되었습니다. 2023년을 원년으로 향후 백년대계를 위한 지속가능경영을 추진하며 더 나은 미래를 여러분과 함께 나아가고자 합니다. 하나머티리얼즈는 고객만족을 극대화시키며 글로벌 사회를 구성하는 일원으로 사회적 책임을 다하겠습니다.

최근 러-우 전쟁으로 인한 원자재 및 유가상승과 함께 인플레이션으로 인한 미국 연준의 금리 인상은 내외부적으로 불안감을 더욱 가중시켰으며 반도체 경기 침체 및 미-중 무역분쟁 등으로 인하여 힘든 시기를 보냈습니다. 열악한 경영 조건 속에서도 모든 임직원들의 하나 된 노력으로 품질 향상 및 원가절감을 통하여 성장을 이루어내었습니다. 이러한 성장을 밑바탕으로 ESG 경영을 도입하고 실천하여 지속가능한 기업으로 나아가겠습니다.

ESG는 우리의 경쟁력 강화를 위한 하나의 기회로 생각하고 있습니다. 앞으로 지속가능경영에 대한 믿음이 지속될 수 있도록 다음과 같은 끊임없는 도전을 진행하고자 합니다.

### 변화와 혁신, ESG 전략을 추진하는 기업

고객과 시장은 우리에게 최고의 품질과, 원가절감을 요구하고 있습니다. 끊임없는 기술혁신과 노력으로 지난해에는 창사이래 최대 매출, 최대 이익을 이루었습니다. 이제는 기술혁신뿐만 아니라, ESG 전략을 반영한 변화를 구상하고자 합니다. 변화와 혁신을 통해 사업능력을 강화하고 경영 성과를 도출할 수 있는 글로벌 기업으로 나아가겠습니다.

### 임직원들의 안전과 ESG를 실천하는 기업

하나머티리얼즈가 글로벌 역량을 갖추고 나아가기 위해서는 임직원들의 안전과 ESG 역량이 필수입니다. 특히 환경, 사회, 지배구조와 같은 기본적인 ESG 요소들을 하나하나씩 점검하며 개선하겠습니다. 사업장 점검을 통한 쾌적하고 안전한 일터 만들기, 조직문화 개선과 ESG 교육을 시행하여 임직원들의 ESG 역량 강화에 중점을 둘 것입니다.

### 친환경적인 기업으로 나아가겠습니다.

하나머티리얼즈는 저탄소 배출을 목표로 태양광 설치 및 저전력 설비 도입 등 친환경적인 기업이 될 수 있도록 활동을 추진하고 있습니다. 새로 신설되는 아산 2공장에서는 생산 효율성 향상과 폐기물과 오염물질이 최소화될 수 있도록 친환경적인 공장 구축에 집중하겠습니다.

하나머티리얼즈는 변화와 혁신을 통하여 기업가치 향상과 더 나은 미래를 가꾸어 나가겠습니다. 많은 관심과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 오 경 석

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

### HANA MATERIALS OVERVIEW

- CEO Message
- Our Company
- Our Business
- Our Vision
- Our Products

### OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



# OUR COMPANY

## Growing the Future with HANA Materials

하나머티리얼즈와 함께  
더 나은 미래를 만들어 갑니다

### 경영철학

#### 미션 및 핵심 가치

하나머티리얼즈는 고객 가치 중심 경영을 통해 고객 가치를 극대화하고, 상대적 품질 우위를 넘어 상상 가능한 절대 품질을 추구하며, 혁신 기술을 통해 세상에 없는 최고의 제품을 제조함으로써, 세계 최고의 반도체 부품 및 소재 솔루션 제공 기업으로 도약하고 있습니다.

미션

고객과 함께 최고를 지향하며  
독보적 기술을 추구하는 소재부품 선도기업

비전

세계 최고의 반도체 부품 /  
소재 솔루션 제공 기업

핵심가치



고객가치  
우선

어떠한 경영활동도  
고객가치 제고가 우선시



절대 품질  
추구

상대적 품질 우위를 넘어  
상상 가능한 절대품질 추구



혁신기술  
선도

혁신기술을 통한  
세상에 없는 최고의 제품 제조

### 회사 개요

하나머티리얼즈는 반도체 부품/소재 전문기업으로서 2007년 창립 이래 현재에 이르기까지 기술 발전과 국산화를 통해 국내 반도체 경쟁력에 기여해 왔습니다. 또한 반도체 산업의 미세화, 고단화 및 고집적화 등에 대응하기 위해 끊임없는 혁신 기술과 시장 선도 제품을 개발하고 양산함으로써 고객과 함께 성장해 나가고 있습니다.

당사의 지속적인 성장을 위해 유망 분야의 신규 사업기회를 적극적으로 발굴해 나가고 있으며, 고객에게 새로운 가치를 제공하고, ESG 경영을 강화하여 지속 가능한 기업으로서 고객, 주주, 사회, 임직원 등으로부터 신뢰와 지지를 받을 수 있도록 더 나은 미래를 만들어 나가고자 합니다.

회사명	하나머티리얼즈 주식회사	설립일	2007년 1월 23일
대표이사	오경석	임직원 수	750명 (2022년말 현재)
본사 주소	충남 천안시 서북구 3공단3로 42	홈페이지	www.hanamts.com
자본금	98.8억원 (2022년 12월 31일)	발행주식수	19,752,674주 (2022년말 현재)
자산총계	4,796억원	신용등급	BBB+ (평가일 : 2023.03.20)
주요 사업	반도체 소재 및 부품 사업	주요 제품	Si* Parts(Ring/Electrode) SiC**(Ring) Parts

\* Silicon

\*\* Silicon Carbide

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

### HANA MATERIALS OVERVIEW

- CEO Message
- Our Company
- Our Business
- Our Vision
- Our Products

### OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



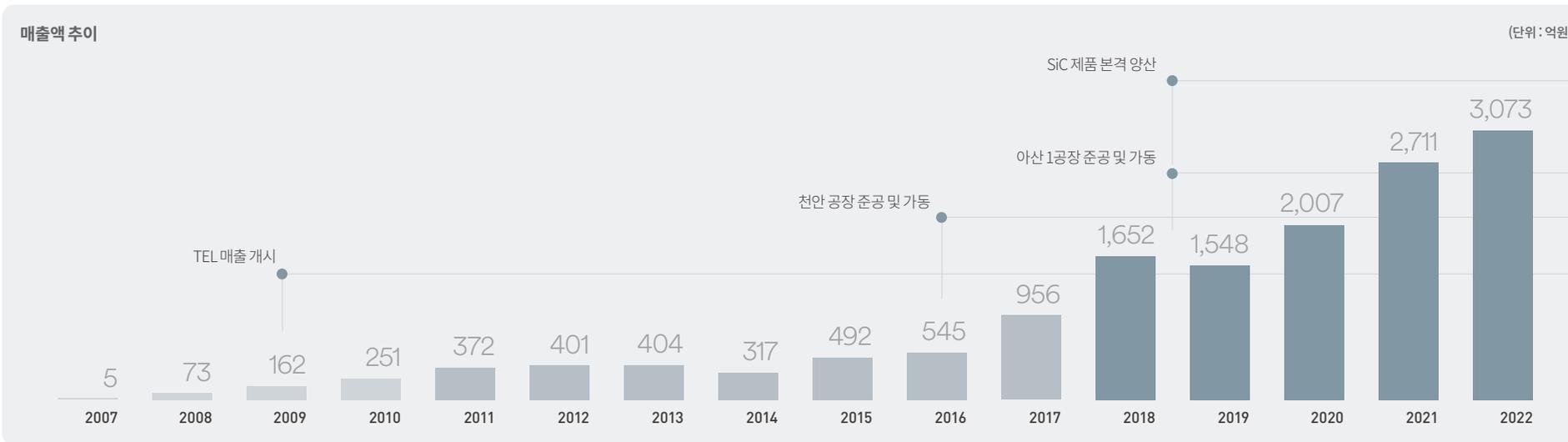
# OUR BUSINESS

## 사업소개

세계 최고의 반도체 부품/소재 솔루션 기업이 되기 위하여 고객가치 우선 (World Wide), 절대 품질 추구 (World Best), 혁신기술 선도 (World First)라는 3가지 핵심가치를 선정하였고, 이를 실현시키기 위한 9가지 전략과제를 이행하고 있습니다. 차별화된 기술력과 전문성을 바탕으로 반도체 소재/부품 Leading Provider가 되기 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다.

## 연혁 및 매출 추이

하나머티리얼즈는 지난 2007년 1월에 설립되어, 2013년 4월 19일 회사의 상호를 하나실리콘 주식회사에서 하나머티리얼즈 주식회사로 변경하였습니다. 당사는 선제적 투자로 반도체 수요 증가에 대응하고, 경쟁사 대비 원가 경쟁력을 확보해 고품질의 제품을 공급하고 있습니다. 또한 혁신기술 개발을 통해 제품 및 시장을 다양화함으로써, 미래성장기반을 확보하고 외형 성장과 내실을 동시에 다지며, 지속적인 매출성장을 이루어냈습니다.



2007~2010 설립기	2011~2016 성장기	2017~ 도약기
<b>2007. 01.</b> 하나실리콘(주) 설립 <b>07.</b> 제품 양산(Si Electrode/Ring) <b>11.</b> ISO 9001 품질경영시스템 인증 <b>12.</b> 삼성전자 및 SK하이닉스 업체 등록 <b>2008. 08.</b> 대구경 Ingot Growing 국책과제 주관기업 선정 <b>12.</b> 400mm 단결정 Ingot Growing 양산 <b>2009. 09.</b> 일본 Tokyo Electron 공급 계약 체결	<b>2011. 06.</b> 520mm 단결정 Ingot Growing 양산 <b>07.</b> Tokyo Electron 전략적 투자유치 <b>2012. 07.</b> AMAT Global Supplier 인증 <b>2013. 04.</b> 하나머티리얼즈(주)로 상호 변경 <b>2014. 12.</b> 노사상생협력 대통령표창 <b>2015. 04.</b> 특수가스 사업개시 <b>2016. 10.</b> Lam Research 품질 승인	<b>2017. 02.</b> 천안2공장 준공 <b>04.</b> 코스닥(KOSDAQ) 상장 <b>2018. 12.</b> 대구경 실리콘 Ingot 전용라인 준공 <b>2019. 01.</b> 아산사업장 준공 <b>11.</b> Tokyo Electron 우수 협력업체 수상 <b>2020. 02.</b> 특수가스 사업 매각 <b>2021. 05.</b> 600mm 단결정 Ingot Growing 성공 <b>11.</b> 국가생산성대회 대통령 표창 수여

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

### HANA MATERIALS OVERVIEW

- CEO Message
- Our Company
- Our Business
- Our Vision
- Our Products

### OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**  
 Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

### HANA MATERIALS OVERVIEW

- CEO Message
- Our Company
- Our Business
- Our Vision
- Our Products

### OUR APPROACH TO ESG

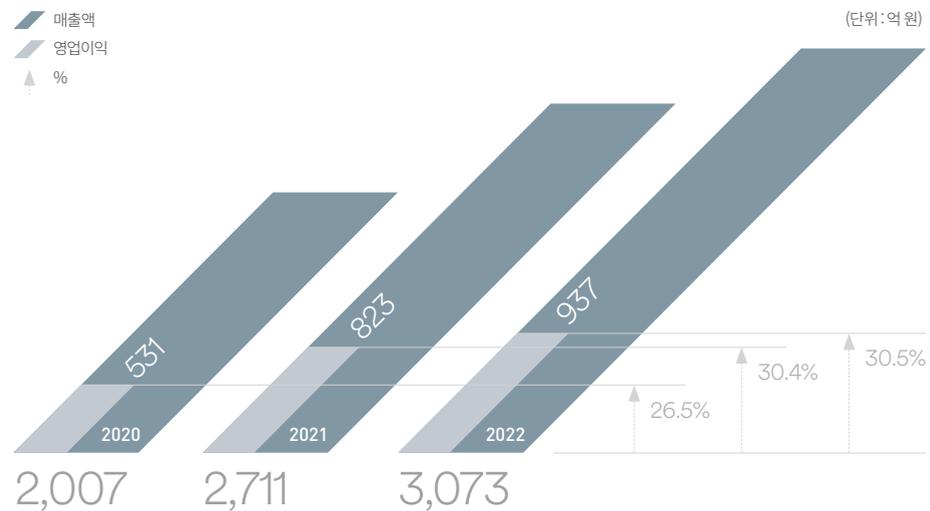
### ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

## 주요 재무 실적

2019년~2022년 매출액에 대한 연 평균성장률은 25.7%로 급격한 성장을 이루어 왔습니다. 이는 2019년 하반기부터 반도체 사이클이 상승 사이클로 전환됨에 따라 삼성전자와 SK하이닉스의 신규 공장증설 및 Capex\*가 증가되고, 2021년에 신규거래처 및 SiC Ring 본격적인 성장이 시작되면서 매출상승에 긍정적인 영향을 주었습니다. 또한 끊임없는 원가혁신으로 30%대의 영업이익이익률을 달성할 수 있었습니다.

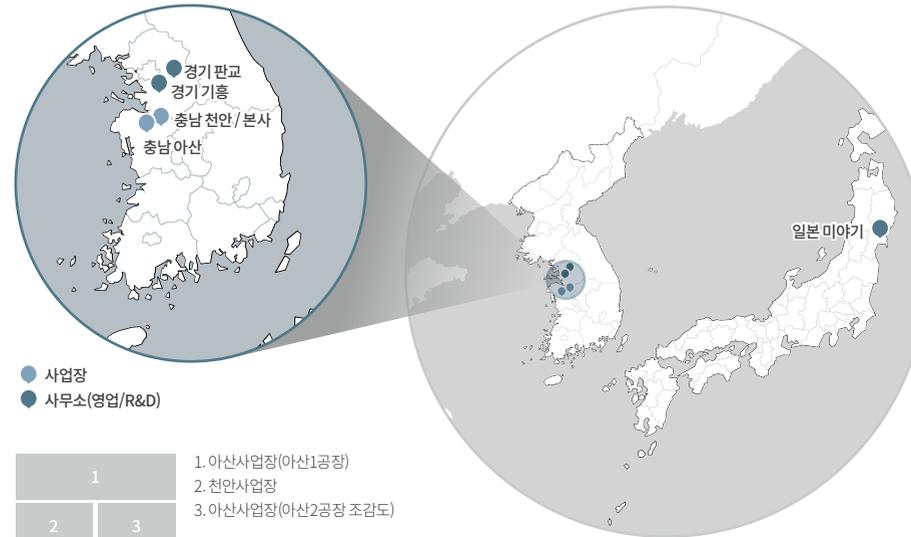
\*Capital Expenditures: 미래 이윤 창출을 위한 지출 비용



※ 20년 매각한 특수가스 사업부에 대한 매출 제외

## 사업장 소개

하나머티리얼즈는 천안사업장을 본사로 두고 있으며, 2019년 1월 아산1공장을 준공하였습니다. 현재 천안사업장에서는 Si 소재 및 Si 가공공정을 운영하고 있고, 아산1공장에서는 SiC 소재 및 Si, SiC 가공공정을 운영하고 있습니다. 2022년 하반기부터 아산2공장에 대한 착공이 시작되어 2023년 8월 완공을 목표로 공사가 진행중에 있으며, 완공될 경우 기존 생산능력 대비 약 2배 이상 증가될 예정입니다. 아산 2공장에서는 Si, SiC 가공공정을 운영할 예정이며, 최첨단 기술을 도입하여 자동화 Line 구축을 계획 중에 있습니다.



하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

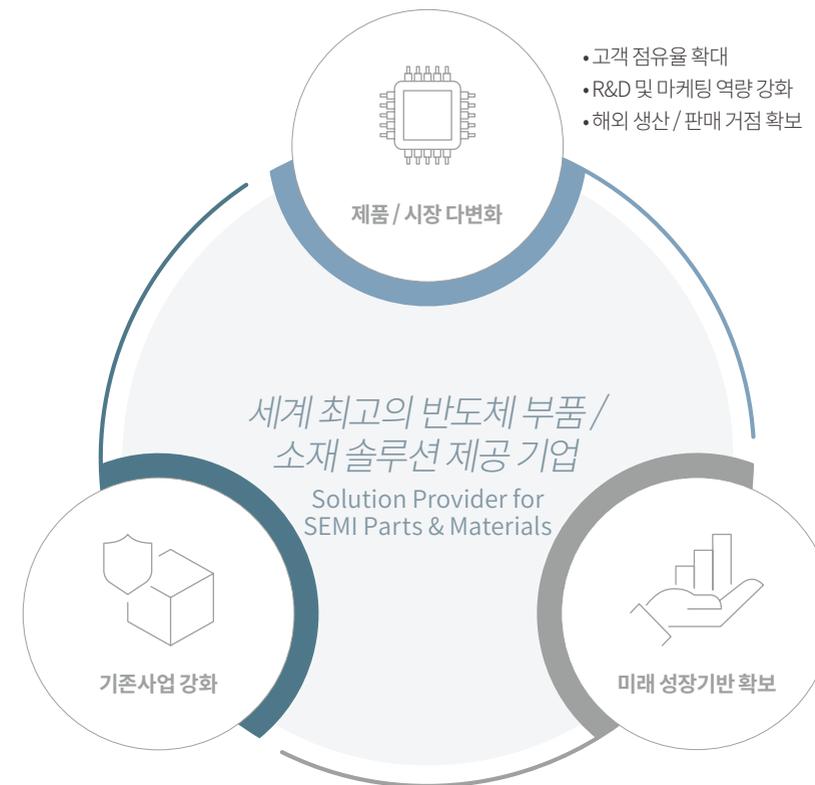
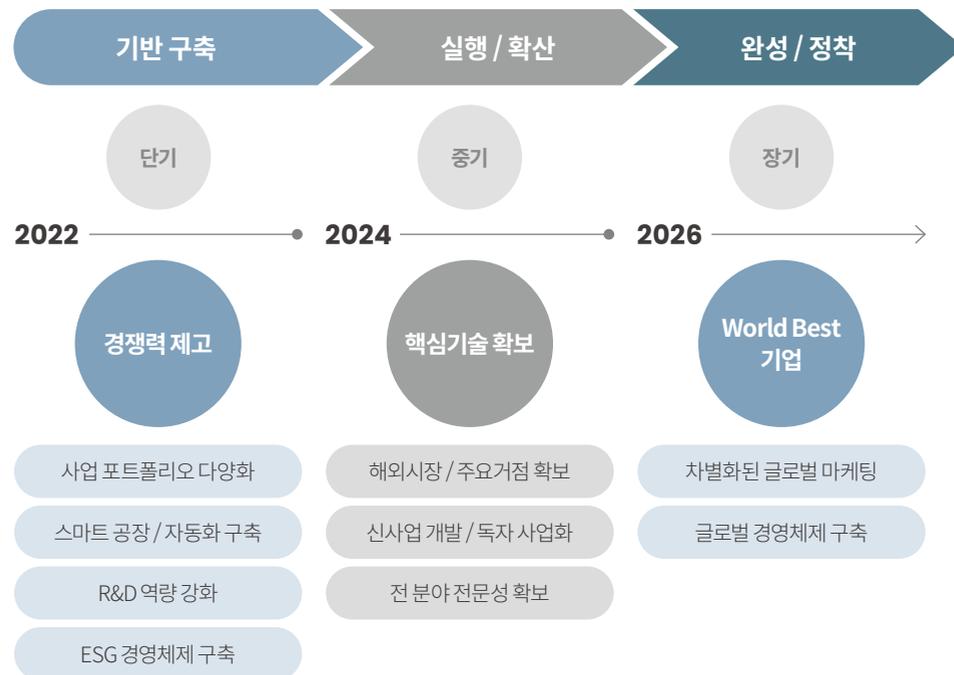
# OUR VISION

## 경영전략

하나머티리얼즈는 업계 1위인 Si Parts 제품 경쟁력을 배가하여 시장 지배력을 더욱 공고히 하고, SiC 제품 기술력을 한층 더 높여 점유율을 확대해 나가겠습니다. 또한, 다양한 형상과 소재의 적용을 통해 부품의 다양화를 추진하겠습니다. 현재 주력하고 있는 반도체 식각 장비 시장뿐만 아니라 반도체 다양한 공정의 적용, 타 산업으로의 진출을 통해 시장을 더욱 넓혀 나가겠습니다. 당사는 반도체 소재/부품 뿐만 아니라 다양한 신사업 분야를 발굴하여 미래 성장 기반을 확보하고 이를 통해 기업 가치를 지속적으로 제고해 나가겠습니다.

## 중장기 경영목표

하나머티리얼즈는 세계 최고의 반도체 부품/소재 솔루션 기업이 되기 위해 단계별로 Roadmap를 제시하여 추진해 나가고 있습니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

### HANA MATERIALS OVERVIEW

- CEO Message
- Our Company
- Our Business
- Our Vision
- Our Products

### OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

# OUR PRODUCTS

## 제품소개

하나머티리얼즈는 반도체용 Dry Etcher 장비의 소모성 부품인 Si Parts와 SiC Parts를 생산하고 있습니다. 주요 제품은 Si Electrode, Si Ring, SiC Ring입니다. 이러한 주요 제품의 원재료인 Si Ingot, SiC Bulk의 소재생산부터 가공 공정까지 일관생산체제를 구축하여 운영하고 있으며, 이를 통해 높은 원가경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 전 세계 주요 반도체 장비회사인 Tokyo Electron, Lam Research, Applied Materials, SEMES 등의 거래처를 확보함으로써 기술력 및 품질수준을 인정받고 있습니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

### HANA MATERIALS OVERVIEW

- CEO Message
- Our Company
- Our Business
- Our Vision
- Our Products

### OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

**HANA MATERIALS OVERVIEW**

- CEO Message
- Our Company
- Our Business
- Our Vision
- Our Products

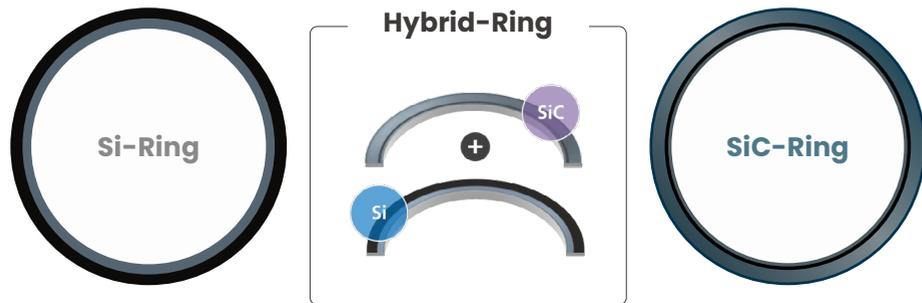
OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

**비즈니스 관련 기술 개발 방향성**

이중소재접합에 대한 기술 개발 및 특허를 이용하여 Si과 SiC가 결합된 신제품인 Hybrid Ring 제품을 새롭게 시장에 선보였습니다. 이를 통해 기존 제품과는 다른 새로운 기술을 포함한 신제품으로 시장의 영향력을 확대해 나갈 계획입니다.

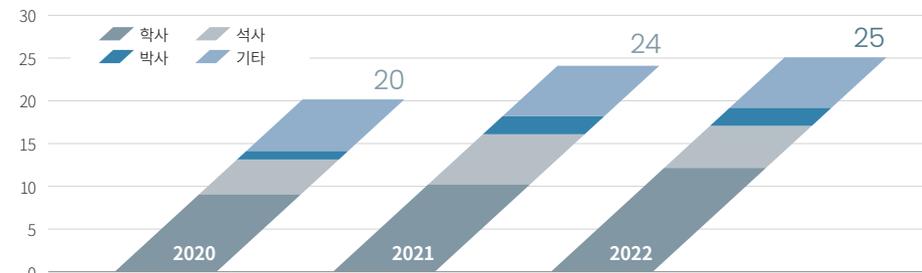


기대효과 'Si + SiC = Hybrid 제품 생산하는 유일한 회사 > 다양한 고객사 니즈에 대응 가능

**연구 및 특허보유 현황**

하나머티리얼즈는 기술개발을 위한 연구소를 운영 중에 있으며, 전문 인력을 배치하여 신기술 도입 및 기술 관리, 신제품(소재, 부품) 연구 및 기술 개발에 중점을 두고 연구하고 있습니다. 또한, 2022년 기준 누적 등록된 총 특허 수는 39건으로 지속적으로 특허 출원/등록을 진행하여, 개발 및 양산에 대한 경쟁력을 확보하고 있습니다.

**연구소 인력현황**



**특허 등록 현황**

구분	2020년 이전	2020	2021	2022
등록	33	3	3	-
합계				39

\*출원상태인 건수는 15건입니다.

**특허 리스트**

특허등록번호	명칭	등록일자
10-2128595	포커스링 및 그를 포함하는 플라즈마 장치	20.06.24
10-2128596	플라즈마 전극용 부시 조립체 및 이를 포함하는 전극 조립구조	20.06.24
10-2175990	포커스링 및 그를 포함하는 플라즈마 장치	20.11.02
10-2269878	탄화규소분말 및 단결정 탄화규소의 제조방법	21.06.22
10-2269883	플라즈마 전극판용 부시 조립체 및 이를 포함하는 상부전극 조립구조	21.06.22
10-2311031	반도체 부품 및 그의 제조 방법	21.10.01



하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



# OUR APPROACH TO ESG

Hana Materials aims to achieve corporate value improvement by establishing mid-to long-term strategies to fulfill its social responsibility as a member of the global society along with value and economic growth.

- 13 ESG History
- 14 중장기 ESG경영 전략
- 15 이해관계자 참여
- 16 중대성 평가
- 18 2022 ESG Highlight

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

**OUR APPROACH TO ESG**

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

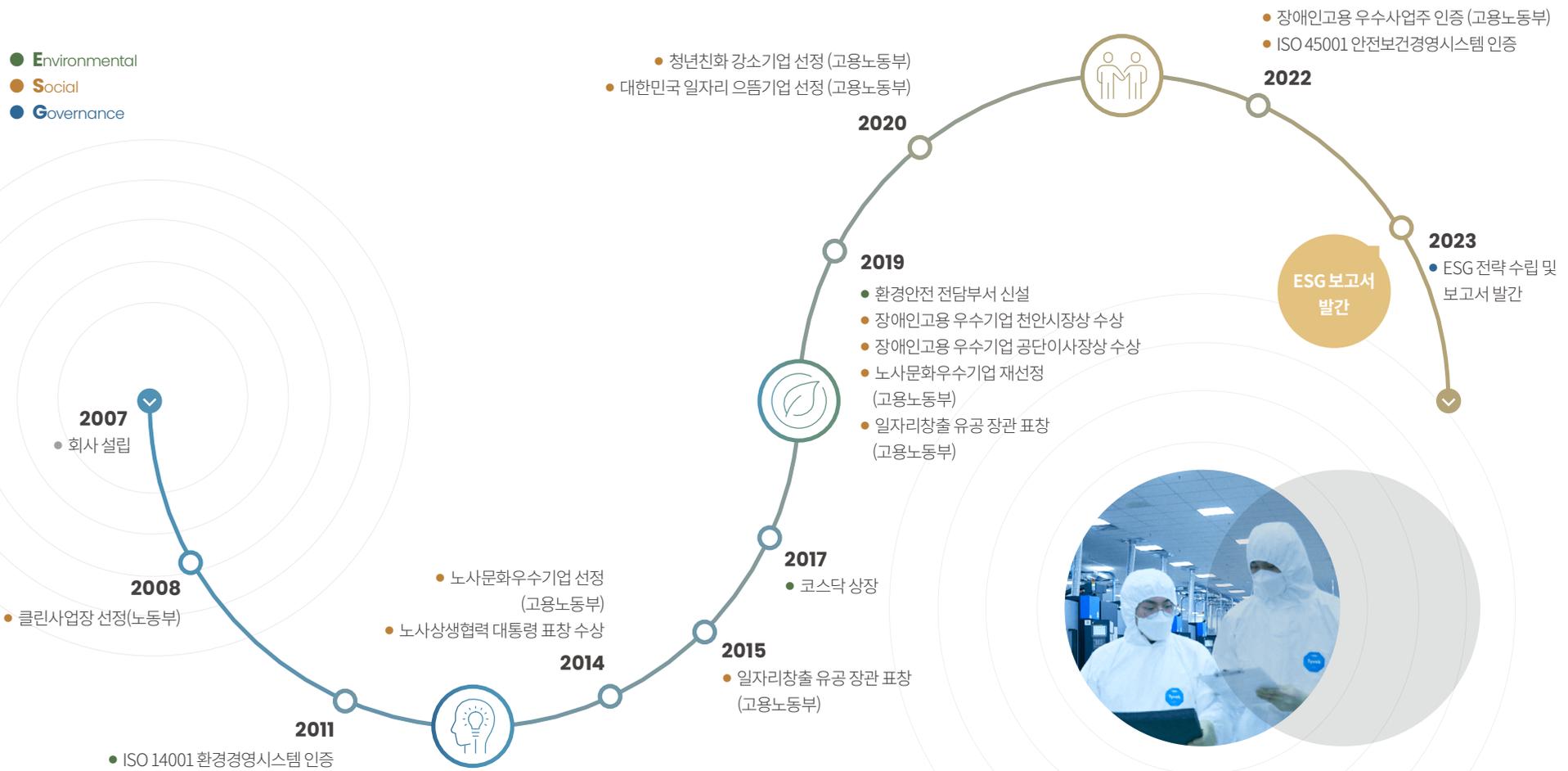
### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site <https://hanamts.com>



# ESG HISTORY

하나머티리얼즈는 2007년 ‘함께 더 나은 미래’가치를 기반으로 회사설립 이후 기업의 경제적 이익 추구 외에도 모두를 위한 상생활동을 다양하게 수행하였습니다. 내부 임직원의 안전과 지역사회의 깨끗하고 안전한 환경구축을 위해 ISO14001(환경경영시스템)을 취득하고, 공정한 인재채용활동을 통해 지역일자리 창출에 기여하였습니다. 특히, 취약계층의 사회활동을 지지하고 정착할 수 있도록 지원하였으며, 원활한 노사간의 소통활동, 조직문화 구축을 통해 함께 성장하는 기업으로 자리매김하였습니다. 기존의 활동에서 나아가 환경, 사회, 지배구조 측면에서 지속가능한 가치를 추구하고 혁신적인 변화를 위해 2022년 기업의 ESG 경영현황 파악 및 전략을 수립하였습니다. 올해 지속가능경영보고서 첫 발간을 통해, 중장기 ESG 경영전략 및 관련 활동을 공개하여 추진 의지와 정보를 전달하고자 합니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

### OUR APPROACH TO ESG

- ESG History
  - 중장기 ESG경영 전략
  - 이해관계자 참여
  - 중대성 평가
  - 2022 ESG Highlight

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

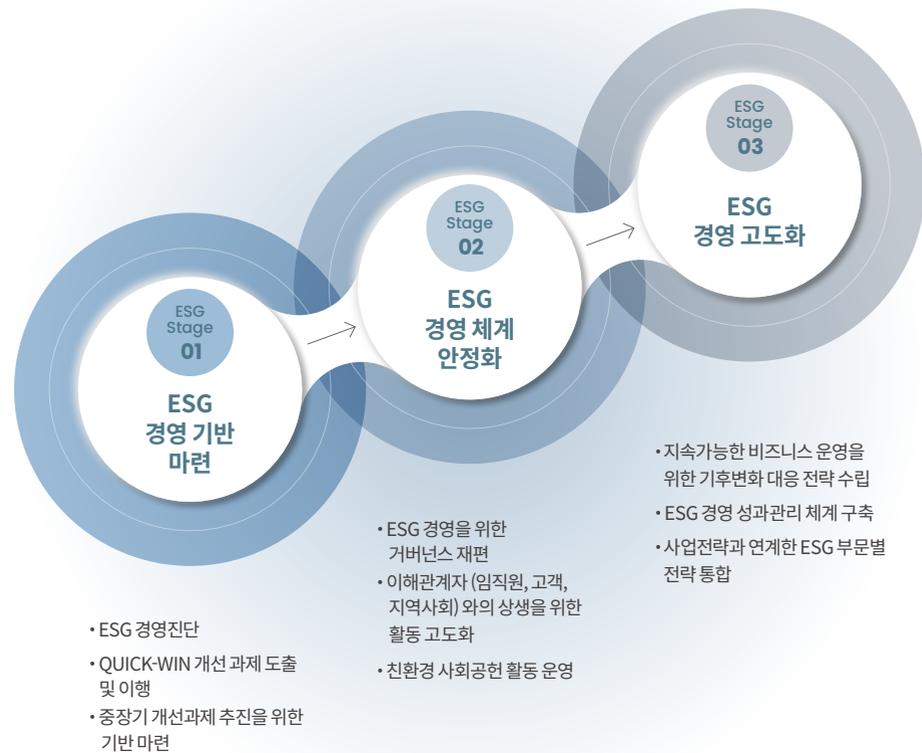
Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



# 중장기 ESG 경영 전략

하나머티리얼즈는 '세계 최고의 반도체 부품/소재 솔루션 기업'이라는 경영비전을 달성 및 지속가능한 성장을 위해 '고객, 환경, 임직원, 협력사, 모두를 위한 지속가능한 가치 추구'에 중점을 둔 중장기 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. 글로벌의 움직임에 무조건적인 대응이 아닌, 직접 변화의 필요성을 체감하고, ESG부문별 실천가능성과 필요성을 고려한 진정성 있는 혁신활동을 담은 전략으로 성실히 이행하여 하나머티리얼즈의 지속가능한 성장을 이뤘고자 합니다.

고객, 환경, 임직원, 협력사,  
모두를 위한 지속가능한 가치 추구



안전한 근로환경, 함께하고 싶은 기업으로 성장하기 위한 현황점검 및 개선/보완활동을 추진하고, 나아가 협력사와의 상생을 위한 역량을 갖춘 기업으로 거듭나겠습니다.



기업의 성장은 극대화하고 환경적 영향은 최소화 할 수 있도록 적극적 기후변화 대응 및 환경 보호 활동을 통해 친환경 기업으로 거듭나겠습니다.

기업의 본질적 목표인 경제적 성장과 투명하고 신뢰할 수 있는 거버넌스를 동시에 실현할 수 있도록 경영체계를 구축하겠습니다.

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

- ESG History
- 중장기 ESG 경영 전략
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- 2022 ESG Highlight

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



# 이해관계자 참여

하나머티리얼즈는 경영 전반에서 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부 등 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하기 위해 노력하고 있습니다. 이해관계자의 특성에 맞는 온·오프라인 소통 채널을 통해 주요 이슈를 파악하고, 이해관계자의 의견을 경영활동 전반에 반영하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와 주기적인 소통을 통해 상호 신뢰 관계를 지속적으로 강화할 예정입니다.

Category	주요 소통채널	관심 이슈	하나머티리얼즈 대응 현황
 <b>주주/투자자</b>	기업설명회(NDR), 기업탐방	업황 및 성장 동력 주주환원정책	매 분기 NDR을 통해 실적 및 업황 설명 배당정책을 수립 및 공개
 <b>고객</b>	고객만족도 조사 고객사 방문 VOC 조사	제품품질 고객만족 기술 경쟁력 강화	정기적 고객만족도 조사 및 개선사항 발굴 제품품질 개선 및 경쟁력 강화를 위한 연구 진행
 <b>내부임직원</b>	노사협의회 사내 소식지 및 방송 온라인 게시판 온라인 소통채널	노동자 권리 일과 삶의 균형 및 복지 인재 육성 및 역량 개발	역량 개발 프로그램 운영 노사교섭 권리 보호
 <b>협력사</b>	기술 미팅 온라인 소통 채널	동반성장 공정한 거래 협력사 애로사항 개선	안정적 계약 관계 지원 협력사 품질 관리
 <b>지역사회</b>	사회공헌 활동 간담회 MOU	사회공헌 활동 지역사회 활성화 사업장 주변 부정적 영향 최소화	사회 취약계층 대상의 사회공헌 활동 추진
 <b>정부</b>	컨퍼런스 간담회 부처별 담당자와의 유선 소통	반부패 컴플라이언스 조세	불공정 행위 및 부패방지 노력 투명한 회계 공시 및 납세 규제/법규 준수



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

### OUR APPROACH TO ESG

- ESG History
- 중장기 ESG경영 전략
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- 2022 ESG Highlight

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



# 중대성 평가

## 중대성 평가 프로세스

하나머티리얼즈는 지속가능경영 측면에서 사업 활동 관련 중요 이슈와 이해관계자의 관심 이슈를 파악하고 우선순위를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 내·외부 현황 및 이슈를 분석하여 총 45개의 지속가능경영 이슈 풀을 구성하고 설문조사를 통해 내·외부 이해관계자의 의견을 수렴하여 최종 10개의 핵심 주제를 선정하였습니다. 핵심 이슈별 대응 계획을 수립해 본 보고서에 관련 정보를 공개하고 있으며, 앞으로도 하나머티리얼즈의 지속가능한 성장을 위해 지속적으로 중점 관리할 계획입니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

### OUR APPROACH TO ESG

- ESG History
- 중장기 ESG경영 전략
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- 2022 ESG Highlight

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

**OUR APPROACH TO ESG**

- ESG History
- 중장기 ESG경영 전략
- 이해관계자 참여
- **중대성 평가**
- 2022 ESG Highlight

ESG PERFORMANCE

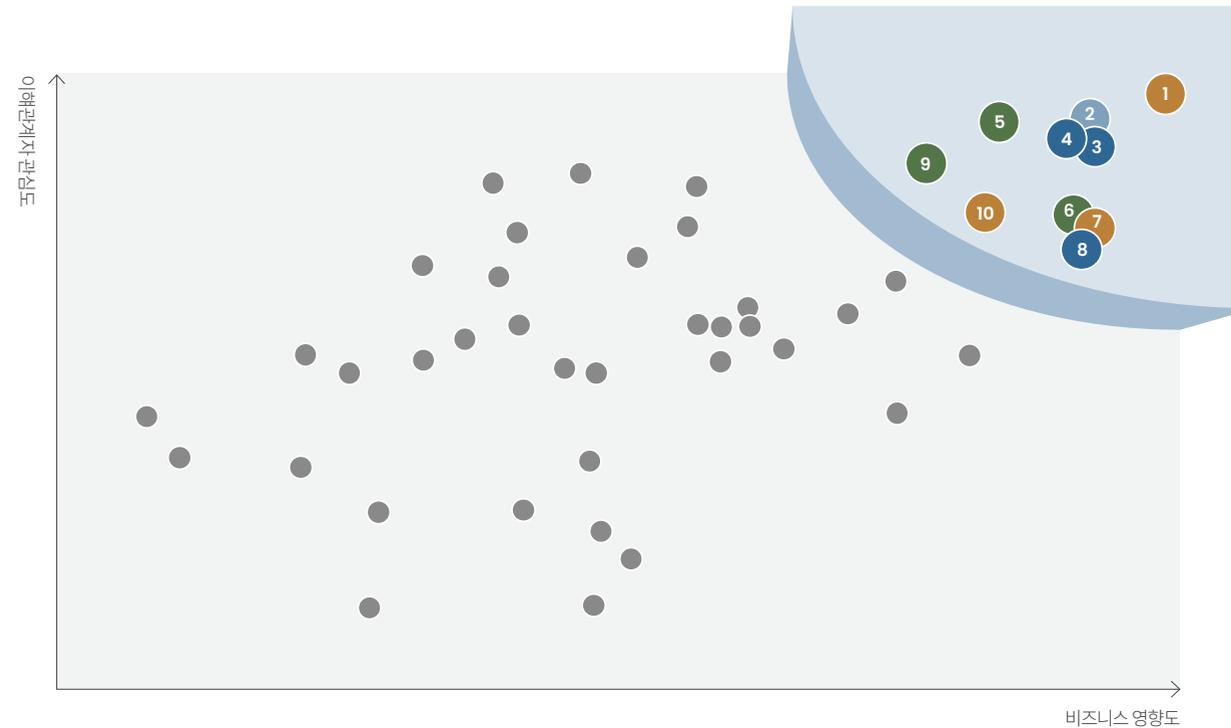
APPENDIX

**중대성 평가 결과**

하나머티리얼즈의 중대성 평가 결과 하나머티리얼즈의 중대보고이슈는 ‘안전 및 보건관리체계 강화’, ‘미래 신성장 동력 확보’, ‘윤리경영 및 컴플라이언스’를 비롯한 총 10가지 이슈로 선정하였습니다. 중대 보고 이슈와 관련된 성과 및 활동은 본 보고서에 자세히 수록되어 있습니다

**핵심이슈**

E	5	폐기물 배출량 관리 및 최소화
	6	에너지 소비량 관리 및 효율 증대
	9	온실가스 배출량 관리 및 감축
S	1	안전 및 보건 관리 체계 강화
	7	지속가능한 공급망 관리
	10	임직원 다양성 존중
G	3	윤리경영 및 컴플라이언스 준수
	4	불공정거래 금지 및 관련 법규 준수
	8	리스크 관리 체계 구축
경제/경영 일반	2	미래 신성장동력 확보



영역	이슈	이슈설명	보고 페이지	
1	노동/인권	안전 및 보건 관리 체계 강화	임직원 및 사내협력사의 안전보건 보장을 위한 안전관리 시설 안전성 강화	39~41
2	경제/경영 일반	미래 신성장동력 확보	미래 신사업 발굴 및 포트폴리오 강화	11
3	공정운영	윤리경영 및 컴플라이언스 준수	법 규제 준수 및 투명하고, 공정하게 기업 경영 활동을 할 수 있도록 노력	54
4	공정운영	불공정거래 금지 및 관련 법규 준수	공정한 법 규제 준수, 독과점, 부정경쟁, 담합 등의 공정거래 저해 행위 예방 노력	55
5	환경	폐기물 배출량 관리 및 최소화	기업 경영 활동 중 발생하는 다양한 생활 폐기물, 사업장 폐기물 등 배출량 관리 및 재활용 확대	27
6	환경	에너지 소비량 관리 및 효율 증대	에너지 효율 강화, 사용량 최소화 및 재생에너지 사용 확대	25
7	공급망	지속가능한 공급망 관리	공급망 지속가능성 평가 및 리스크 관리 강화, 고객사 필수 요구 사항 준수 등	42~43
8	경제/경영 일반	리스크 관리 체계 구축	내,외부 경영환경 변화에 따른 리스크 대응 및 리스크 체계 수립, 운영	56
9	환경	온실가스 배출량 관리 및 감축	온실가스 배출량 모니터링 및 감축 활동을 통한 기후변화 영향력 최소화	24
10	노동/인권	임직원 다양성 존중	임직원 다양성 존중 및 동등한 기회 제공 (성별, 장애, 지역 등 차별 방지 및 공정한 성과 평가 이행, 보강, 경력개발 등 제공)	33

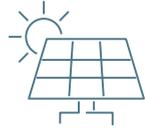
하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com

# 2022 ESG HIGHLIGHT

## 태양광 설치

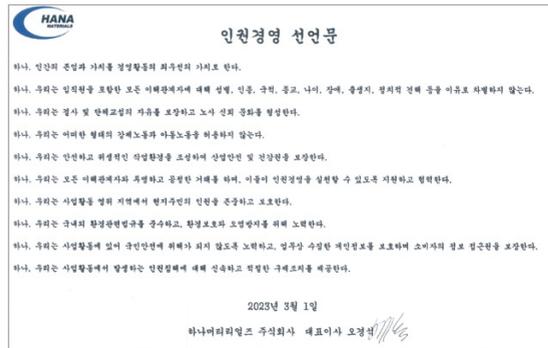


2022년 적극적인 온실가스 감축을 위해 아산 사업장 옥상에 태양광 패널을 설치하였습니다. 2023년 첫 가동 후 재생에너지로 사용 에너지를 대체하며, 에너지 소비량을 감축하고 있습니다. 하나머티리얼즈는 재생에너지 확보를 위해 지붕형 태양광 설비 증설을 추가 검토 중입니다.

## 인권경영 선언문



하나머티리얼즈는 2022년 국제 인권 이슈에 맞춰 인권경영선언문을 작성 하였습니다. 인권경영 선언문을 통해 인권경영 의지를 공표하고, 관련 규정을 수립해 인권 경영을 고도화해 나갈 예정입니다.



## ISO 45001 인증



하나머티리얼즈는 사업장 안전보건 확립을 위해 지속적인 관리활동을 이행하고 있습니다. 2022년 ISO 45001신규인증을 통해 사업장의 안전 보건시스템의 적합성을 인정받았습니다. 당사는 ISO 45001인증 유지를 위해 안전보건 관리체계를 향상시킬 것입니다.



ESG위원회 규정	내부거래위원회 규정
2022년 4월 9일 제정	2022년 4월 14일 제정
제1장 총칙	제1장 총칙
<p><b>제1조 (목적)</b> 이 규정은 하나머티리얼즈 ESG위원회(이하 "위원회" 한다)의 구성, 임명, 임기, 권한, 운영 등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p><b>제2조 (적용범위)</b> 위원회에 관한 사항은 본법, 정관 또는 이사회 운영규정에 정하여진 것 이외에는 이 규정이 정하는 바에 의한다.</p> <p><b>제3조 (위원의 구성)</b> 위원회는 회사의 ESG 경영을 위하여 ESG위원회, 사외이사, 감사, 경영자문(Advisors) 등으로 구성한다.</p> <p>위원회는 기하, 발행 또는 청산 또는 청산의 절차가 종료된 후 임명된 사항을 제외한다.</p> <p>위원장은 위원장이 보고 받은 사항에 대하여 필요하다고 인정하는 경우에는 이사회에 보고할 수 있다.</p>	<p><b>제1조 (목적)</b> 이 규정은 하나머티리얼즈 내부거래위원회(이하 "위원회" 한다)의 구성, 임명, 임기, 권한, 운영 등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p><b>제2조 (적용범위)</b> 위원회에 관한 사항은 본법, 정관 또는 이사회 운영규정에 정하여진 것 이외에는 이 규정이 정하는 바에 의한다.</p> <p><b>제3조 (위원의 구성)</b> 위원회는 회사의 내부거래를 위하여 내부거래위원회, 사외이사, 감사, 경영자문(Advisors) 등으로 구성한다.</p> <p>위원회는 기하, 발행 또는 청산 또는 청산의 절차가 종료된 후 임명된 사항을 제외한다.</p> <p>위원장은 위원장이 보고 받은 사항에 대하여 필요하다고 인정하는 경우에는 이사회에 보고할 수 있다.</p>

보상위원회 규정	사외이사후보추천위원회 규정
2022년 4월 14일 제정	2022년 4월 14일 제정
제1장 총칙	제1장 총칙
<p><b>제1조 (목적)</b> 이 규정은 하나머티리얼즈 보상위원회(이하 "위원회" 한다)의 구성, 임명, 임기, 권한, 운영 등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p><b>제2조 (적용범위)</b> 위원회에 관한 사항은 본법, 정관 또는 이사회 운영규정에 정하여진 것 이외에는 이 규정이 정하는 바에 의한다.</p> <p><b>제3조 (위원의 구성)</b> 위원회는 회사의 보상 업무를 위하여 인사관리, 경영자문(Advisors) 등으로 구성한다.</p> <p>위원회는 기하, 발행 또는 청산 또는 청산의 절차가 종료된 후 임명된 사항을 제외한다.</p> <p>위원장은 위원장이 보고 받은 사항에 대하여 필요하다고 인정하는 경우에는 이사회에 보고할 수 있다.</p>	<p><b>제1조 (목적)</b> 이 규정은 하나머티리얼즈 사외이사후보추천위원회(이하 "위원회" 한다)의 구성, 임명, 임기, 권한, 운영 등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p><b>제2조 (적용범위)</b> 위원회에 관한 사항은 본법, 정관 또는 이사회 운영규정에 정하여진 것 이외에는 이 규정이 정하는 바에 의한다.</p> <p><b>제3조 (위원의 구성)</b> 위원회는 회사의 사외이사 후보를 추천하기 위하여 인사관리, 경영자문(Advisors) 등으로 구성한다.</p> <p>위원회는 기하, 발행 또는 청산 또는 청산의 절차가 종료된 후 임명된 사항을 제외한다.</p> <p>위원장은 위원장이 보고 받은 사항에 대하여 필요하다고 인정하는 경우에는 이사회에 보고할 수 있다.</p>

## 위원회 규정 수립



ESG경영 추진을 위해 이사회 산하의 위원회 설립을 위한 규정을 수립 하였습니다. ESG 위원회, 내부거래 위원회, 보상위원회, 사외이사 후보 추천위원회 규정을 통해 당사는 위원회를 설립하고 활동을 전개할 계획입니다. 각 위원회는 이사회의 투명성을 확보하고 ESG활동의 적극적인 추진을 위해 노력할 것입니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

- ESG History
- 중장기 ESG경영 전략
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- 2022 ESG Highlight

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



# ESG PERFORMANCE

Hana Materials aims to achieve corporate value improvement by establishing mid-to long-term strategies to fulfill its social responsibility as a member of the global society along with value and economic growth.



- 20 Environmental
- 29 Social
- 51 Governance

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

**ESG PERFORMANCE**

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site <https://hanamts.com>



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

**ESG PERFORMANCE**

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

# ENVIRONMENTAL

## 1 Environmentally Friendly Business Management



- 21 친환경경영
- 24 기후변화 대응
- 26 환경관리
  - 수질
  - 폐기물
  - 대기/유해물질

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site <https://hanamts.com>

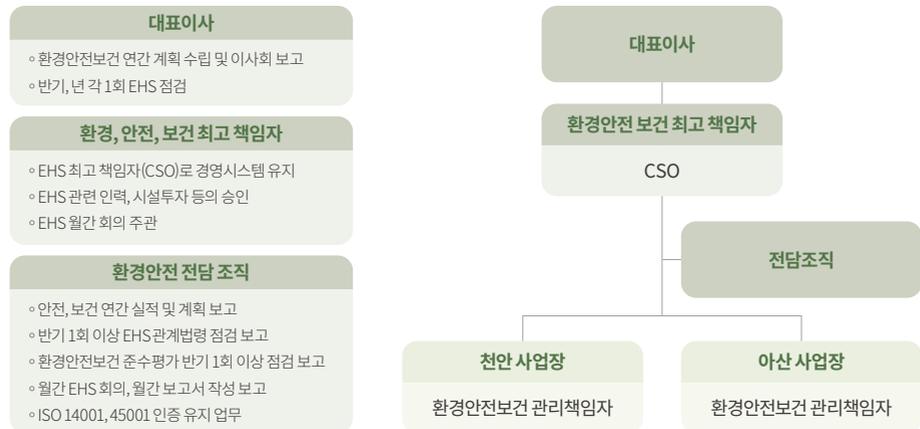


# 친환경경영

## 친환경경영을 위한 체계 구축

### 환경경영 관리

당사는 친환경경영을 위해 전담조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 환경안전보건 최고 책임자(CSO)를 선임하여 전담조직을 총괄 관리하고 있으며, 관련이슈 발생 시 대표이사에게 직접 보고할 수 있도록 의사결정 체계를 구축했습니다. 천안/아산 사업장 내 책임자를 선임하여 사업장 별 관련 이슈 대응을 강화하였으며, 전담조직을 별도로 구성하여 정기적인 점검을 통해 당사의 친환경경영을 추진하고 있습니다.



### 환경경영 보고체계

친환경경영을 위해 최고경영진 및 이사회에 정기적으로 보고를 진행하고 있습니다. 이사회에는 친환경경영과 관련한 연간 실적 및 계획을 연1회 보고하고 있습니다. CSO 대상으로 친환경경영과 관련하여 연 2회 보고를 통해 방향성 및 주요추진활동에 대한 의사결정을 진행합니다. 임직원 대상으로는 월 1회 친환경경영과 관련한 성과 및 이슈사항을 공유하고 있으며, 개선 방안에 대해 논의하고 있습니다. 친환경경영 추진 시 이사회회의 의결을 적극 반영하기 위해 기존 연 1회 보고를 2회로 확장 시켜 운영할 예정입니다.

구분	보고 시기 및 안건
이사회	연 1회 정기 보고, 연간 실적 및 계획 공유
최고경영진	연 2회 정기 보고, CSO 직접 보고
임직원	월 1회 정기 보고, 환경 진행 성과 이슈사항 공유

### 환경 리스크 분석

비즈니스 추진에 있어 영향을 줄 수 있는 환경 리스크에 대한 분석을 통해 당사의 환경경영 추진 시 취약한 부분을 파악했습니다. 리스크 분석은 내·외부 이슈 및 이해관계자 요구사항에 대한 검토를 기반으로 진행하였으며, 각 리스크와 기회요인을 식별하고 이에 따른 영향 및 발생빈도에 따른 위험도를 산출하였습니다. 그 결과 2022년 총 29가지의 리스크 및 기회 요인을 도출하였으며 중대성을 고려하여 관리방안 및 대응계획 수립을 기반으로 대응해 나갈 계획입니다.



구분	리스크	중대성
이슈사항	기후 위기에 따른 온실가스 감축 요구 증가	●
법/국제 규제	환경법규 강화에 따른 법규 위반 가능성 증가	●
이해관계자	외부 이해관계자의 ESG 성과에 대한 공개 요구	○

● High ● Medium ○ Low

구분	기회	중대성
이슈사항	ESG 운영 기반 구축	●
법/국제 규제	협력업체 협의회를 통한 사업장 환경안전 관리	●
이해관계자	매월 환경안전보건회의 실시를 통한 정보 교류	○

### 환경경영 리스크 대응

리스크 대응을 위해 내부 리스크 관리 프로세스를 수립하였으며, 해당 프로세스를 기반으로 환경 리스크 식별, 모니터링 및 관리 시스템 구축 등 지속적으로 환경 관련 리스크에 대한 대응을 추진할 예정입니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### ENVIRONMENTAL

- 친환경경영
  - 기후변화 대응
  - 환경관리

### SOCIAL GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### ENVIRONMENTAL

- 친환경경영
  - 기후변화 대응
  - 환경관리

### SOCIAL GOVERNANCE

APPENDIX

## 환경경영 내재화를 위한 활동

환경경영을 위한 임직원의 인식제고 및 공감대 형성 활동으로 임직원 대상의 환경경영 교육을 제공하고 있습니다. 유해화학물질 및 환경기술인 교육과 같은 법적 의무교육 외에도 ESG/온실가스 관리 실무 교육 등 임직원이 환경경영에 대한 필요성을 인식할 수 있는 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년에는 ESG 관련 온라인 설명회 개최를 통해 환경경영의 중요성을 강조하고, 적극적인 참여를 유도하였으며, 지속적으로 교육을 제공할 예정입니다.



### 법적 과정 교육 내역

- 유해화학물질 종사자 교육
- 유해화학물질 관리자/취급 담당자 교육
- 환경기술인 교육

### 법적 과정 외 교육 내역

- 매일 업무 시작 전 5분 동영상 교육 실시
- ESG/온실가스 관리 실무 교육
- ISO 내부 심사원 교육/ 작성자 교육
- 화학사고 예방관리 계획 제도 교육
- 함유 화학물질·제품 환경규제 대응 교육



## 환경경영 참여

당사는 임직원의 환경경영 참여 활성화를 위해 ‘하나 BEST Practice’라는 제도를 운영하고 있습니다. 이 제도를 통해 임직원 대상으로 환경경영 관련 아이디어 제안을 독려하고 있으며, 모집된 환경 관련 제안 중 우수 제안을 매월 EHS 회의를 통해 전사에 공유하고 있습니다. 지난해 환경부문 우수제안으로 ‘폐기물 감량 제안’이 있었으며, 시설/공정 내 개선 방안을 기반으로 프로그램을 시행하였습니다.



“폐기물 감량 제안”으로 우수제안 수상

## 친환경경영

### 환경안전보건 경영방침

당사는 친환경경영을 지속가능한 성장을 위한 핵심요소로 인식하고 있으며, 이를 위해 ‘환경안전보건 경영방침’을 수립하였습니다.

### 환경경영방침을 위한 하나머티리얼즈의 노력

1. 모든 제조 단계에서 환경 영향과 위험성 평가를 시행하고, 지속적인 개선 활동을 실시하고 있습니다.
2. 법 및 이해관계자의 요구사항을 엄격히 준수하기 위하여 내부 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다.
3. 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 모니터링 및 개선활동을 실시하고 있습니다.
4. ESG 보고서를 발간함으로써 환경경영 성과 및 활동내역을 공개하여 이해관계자와 소통하고자 합니다.
5. 사내 임직원 및 협력업체의 건강한 근무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

### 환경안전보건 경영방침

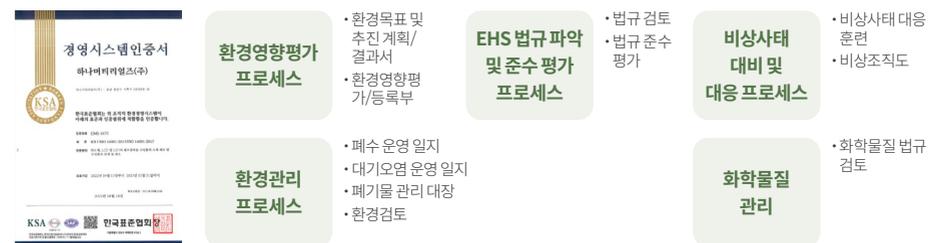
하나머티리얼즈(주)는 환경·안전·보건 경영 시스템 구축이 회사의 지속가능성 성장을 위한 핵심요소를 인식하고 적극적인 개선활동을 전개한다.

1. 제품의 모든 제조 단계에서 환경안전보건을 최우선으로 고려한다.
2. 환경안전보건 관련 법과 이해관계자의 요구사항을 파악하고 규정을 준수한다.
3. 제품의 생산활동에서 발생하는 환경오염 및 영향을 최소화 한다.
4. 환경안전보건 경영활동의 성과는 이해관계자와 성실하게 소통한다.
5. 각 사업장은 임직원의 건강 향상을 위해 안전하고 건강한 근무 환경을 조성한다.

하나머티리얼즈(주) 대표이사 오경석

## 환경경영 관리체계

당사는 환경경영 시스템 ISO 14001 인증을 2011년 최초로 취득하였으며, 매년 정기적인 내부 심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 또한 친환경경영 추진을 위해 내부 프로세스 제정 및 관리체계 고도화 작업을 진행하였습니다. 환경영향 평가 및 관리, EHS 법규 검토 및 준수, 비상사태 대비 및 대응을 위한 프로세스를 수립하였으며, 화학물질에 대한 관리체계도 고도화 하였습니다. 이를 기반으로 친환경경영을 적극적으로 추진해 나갈 예정입니다.



하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

**ENVIRONMENTAL**

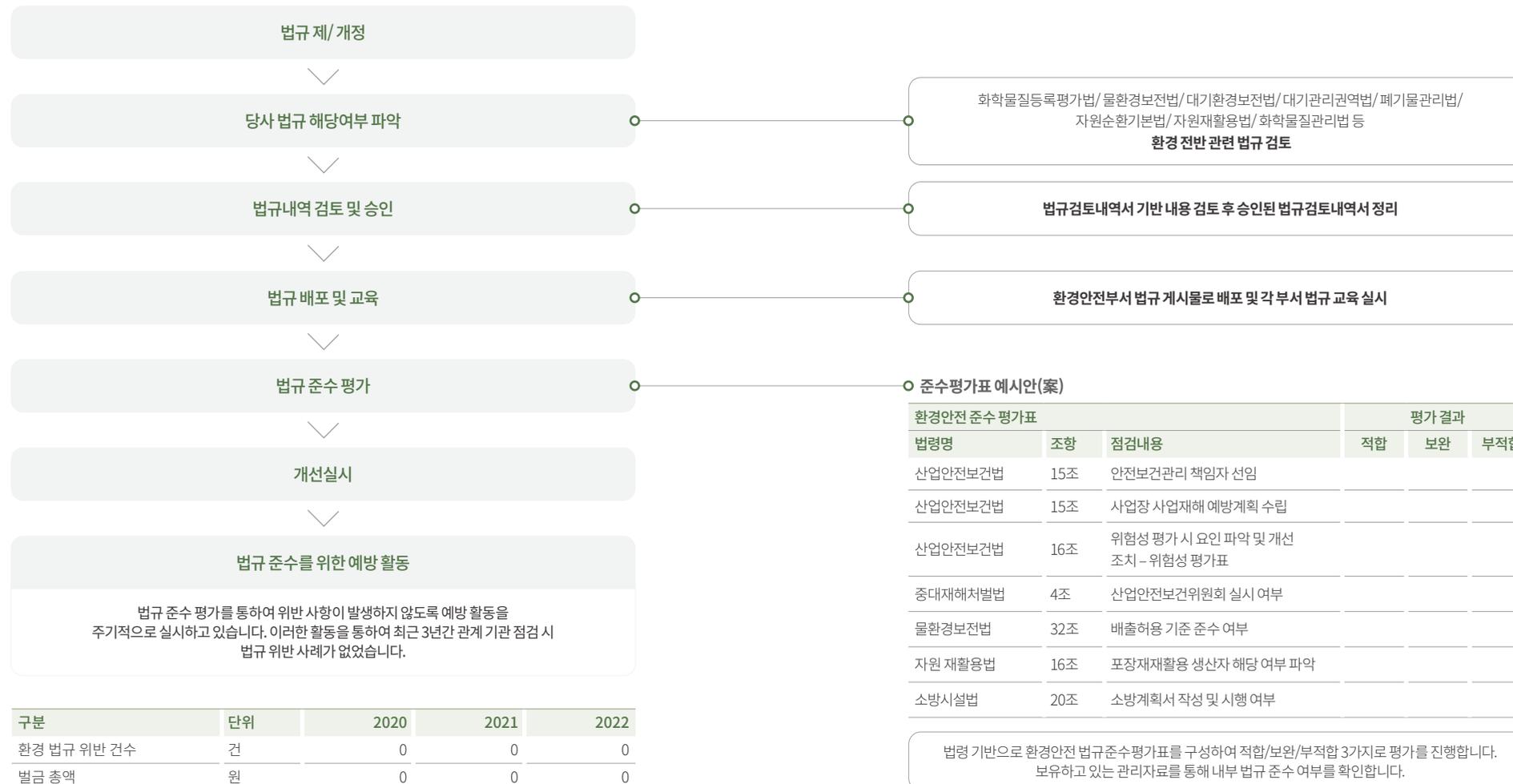
- **친환경경영**
  - 기후변화 대응
  - 환경관리

**SOCIAL GOVERNANCE**

APPENDIX

**컴플라이언스**

친환경경영을 위해 사업장에 주요하게 영향을 미치는 환경관련 법규 (화학물질관리법, 물환경보전법, 대기환경보전법, 폐기물관리법 등) 에 대한 지속적인 모니터링을 하고 있으며, 이해관계자의 환경 관련 요구사항에 대해 적극적인 의견 수렴을 진행하고 있습니다. 또한 내부적으로 EHS 관련 법규에 대한 대응 프로세스를 마련하여 법규의 영향에 대한 분석 및 자체평가 진행을 통해서 2020년 이후 환경 법규 위반 건수가 발생하지 않고 있습니다.



구분	단위	2020	2021	2022
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
벌금 총액	원	0	0	0

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

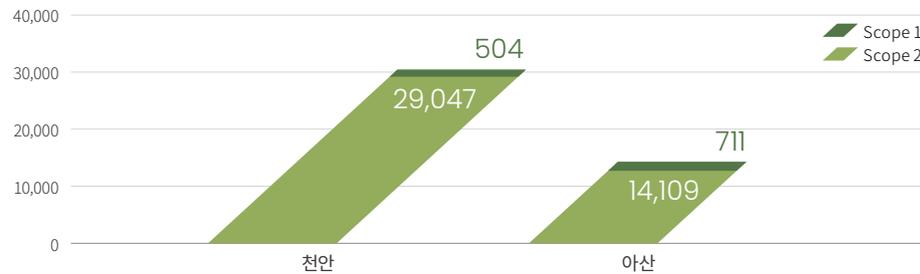


# 기후변화 대응

## 온실가스 배출 관리

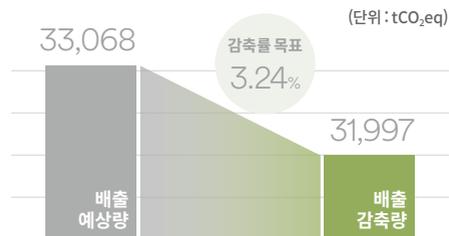
당사의 온실가스 배출량은 2022년 44,372 tCO<sub>2</sub>eq로 2020년 대비 약 40%이상 증가하는 추세를 보이고 있으며, 아산 2공장 준공으로 인해 총 배출량은 증가 추세를 보일 것으로 예상됩니다. 다만, 매출액 기준의 원단위 배출량은 2020년 대비 감소한 것으로 확인되며, 향후에도 원단위 배출량을 기반으로 온실가스 배출량을 관리해 나갈 계획입니다.

2022년 천안/아산 사업장 온실가스 배출량



## 온실가스 저감목표

천안사업장의 경우 온실가스 배출량이 15,000 tCO<sub>2</sub>eq가 넘기 때문에 국가 온실가스 목표관리제 대상 사업장으로 포함되어 있습니다. 이에 매년 감축 목표를 설정하여 국가에 보고하고 있으며, 2023에는 기준연도 (2018, 2019, 2020 3개년) 배출량을 근거로 설정한 배출예상량 대비 3.24%의 감축 목표를 달성하기 위해 인버터 설치, 고효율 제품사용 등의 저감활동을 추진하고 있습니다. 특히 당사는 공정 특성 상 Scope 2 전력소비에 따른 온실가스 배출 비중이 90% 이상을 차지하고 있어서, 재생에너지 사용확대를 통한 온실가스 저감방안을 검토하고 있습니다. 2023년 아산 2공장 준공 후 전사 차원의 온실가스 감축 계획을 수립하여 관리해 나갈 예정입니다.



## 전사 온실가스 대응방안

당사는 기후변화 대응을 위해 중장기적 측면에서 사업장의 온실가스 관리 전략수립의 필요성을 인지하였습니다. 기존의 온실가스 목표관리제를 바탕으로 관리되는 천안사업장에서 전 사업장으로 관리영역을 확대하고, 체계적인 관리가 이루어질 수 있도록 내부 관리 프로세스를 5단계로 제정하였습니다. 기후변화 관련 이슈 및 발생현황을 파악하고 환경에 미치는 영향을 평가하여, 2023년까지 내부 온실가스 감축 목표를 설정하고 활동방안을 담은 전략을 수립할 예정입니다.



## 온실가스 저감활동

2022년 하나머티리얼즈는 온실가스 저감을 위해 재생에너지 발전설비를 설치하였습니다. 아산 사업장 옥상 설치하여 2023년 준공 후 재생에너지 자체 조달을 통해 전력을 절감하고 있습니다. 일 발전 예상 전력량은 700 kWh이며, 현재까지 누적 발전량은 42,061 kWh 입니다. 향후 재생에너지 확보를 위해 지붕형 태양광 설비 증설을 추가 검토 중입니다.

### CASE

하나머티리얼즈는 온실가스 저감 활동을 위해 아산사업장 옥상에 200 kW 용량의 태양광 발전설비를 설치하였습니다. 공사는 2022년 착수되어 2023년 1월에 완공되었으며 현재는 가동되어 사업장 전체 전력의 1%를 대체하고 있습니다. 아산 사업장 태양광의 일 평균 발전량은 690 kWh로 2023년 3월 27일 기준 누적 42,061 kWh 발전량을 생산하였습니다.



아산 사업장  
일 평균 690kWh  
태양광 설비 설치

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### ENVIRONMENTAL

- 친환경경영
- 기후변화 대응
- 환경관리

### SOCIAL GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### ENVIRONMENTAL

친환경경영

● 기후변화 대응

환경관리

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## 에너지 저감 목표

적극적인 에너지 저감을 위해 하나머티리얼즈 3대 에너지 절감 추진방향을 설정하여 에너지 저감을 위해 노력하고 있습니다. 공정/재생에너지/일상 속 에너지 관리 세 분야에 따라 각 저감 활동 계획을 수립하였습니다. 추진 방향성 기반 활동 계획을 고도화하여 1,120 MWh 에너지를 절약하기 위해 노력할 것입니다.



## 에너지 저감 활동 계획



## 에너지 저감 관리

하나머티리얼즈는 에너지 절감 정책을 바탕으로 에너지 관리 활동을 진행하고 있습니다. UT 그룹은 생산 공정에서 사용하는 에너지 절감을 위해 시설, 설비의 효율 개선을 적극적으로 추진하고 있습니다. 냉방기 가동 조정, 점등 시간 조정과 같이 일상 속 에너지 절약을 실천하고 임직원 내 에너지 절약 공감문화를 형성하고자 노력하였습니다.

## 에너지 저감 활동

매년 유관 부서에서는 환경/에너지 영향 저감을 위한 계획서를 작성하고 있습니다. 계획서를 바탕으로 연간 저감 활동을 추진하고 있습니다. 다양한 활동을 통해 2022년에는 적극적인 에너지 저감 활동으로 에너지 사용량을 334MWh 저감하였습니다.



하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



# 환경관리

## ● 수자원 관리 강화

### 수자원 관리

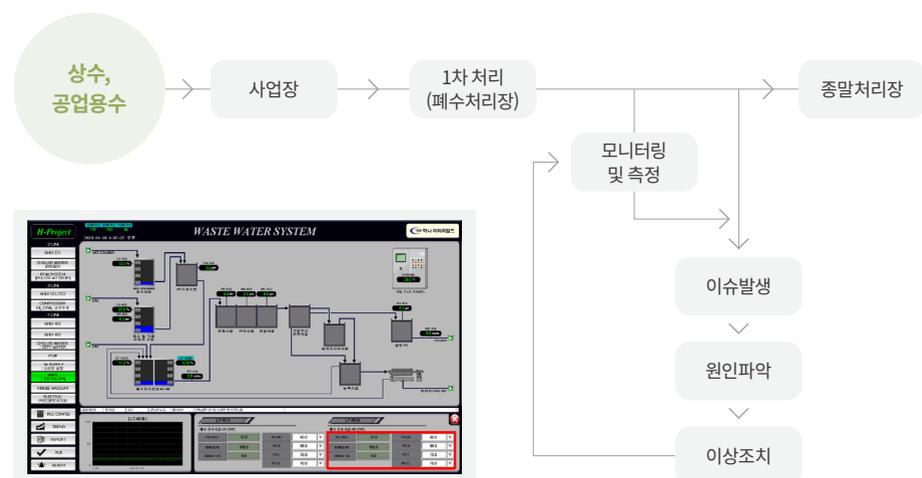
#### 용수 관리

제품생산량의 증가로 인해 용수사용량은 2020년 396 kton에서 2022년 500 kton으로 증가하는 추세를 보이고 있습니다. 다만, 원단위 배출량은 2022년 0.16 kton/억 원으로 감축하는 추세를 보이고 있으며, 향후 당사는 원단위 배출량을 기반으로 수자원 사용량을 관리해 나가겠습니다.

분류	2020	2021	2022
총용수사용량 (kton)	396	442	500
용수 원단위 배출량(kton/억 원)	0.20	0.16	0.16

#### 수질 관리

사업장에서 발생하는 수질오염물질에 대한 관리를 위해 시스템을 통해 주기적으로 자가측정을 진행하고 있습니다. 각 사업장별 발생하는 수질오염물질을 구분 및 측정하여 감소시키기 위한 노력을 하고 있으며, 방류된 폐수로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 사업장별 주기적인 폐수 오염물질 측정 및 관리 강화 등의 활동을 실시하고 있습니다.



### 수자원 개선 활동

#### 용수 재이용

천안 사업장에서는 초순수 공정 내 발생하는 R/O 농축수를 저수조에 보관한 후 스크러버 또는 재이용이 가능한 공정에서 활용하여 비용을 절감하고 있습니다. 아산 사업장도 동일한 프로세스 도입을 통해 용수사용량 및 비용을 저감할 계획이며, 이를 통해 연간 약 3,000 ton의 용수 저감 효과가 기대됩니다.

아산 사업장은 보일러 연수기의 재생주기를 변경하여 5,344 ton의 용수량을 저감하였습니다. 하나머티리얼즈는 2023년에도 다양한 곳에서 용수를 저감하기 위해 노력하겠습니다.



#### CASE

2022년 천안사업장은 R/O 농축수 재활용 등 다양한 활동을 통해 전년 대비 약 1.6배 증가한 약 30,000ton의 용수를 저감하였습니다.

천안 사업장 저감량	2020	2021	2022
저감량 (TON)	18,269	18,254	29,636

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### ENVIRONMENTAL

친환경경영  
기후변화 대응

#### ● 환경관리

SOCIAL  
GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

#### ENVIRONMENTAL

- 친환경경영
- 기후변화 대응
- 환경관리

#### SOCIAL GOVERNANCE

#### APPENDIX

## ● 폐기물 관리 강화

### 폐기물 배출 현황

당사의 제품생산량이 지속적으로 증가함에 따라, 폐기물 배출량이 2020년 1,960ton에서 2022년 3,086ton으로 증가하는 추세를 보이고 있습니다. 지정폐기물의 경우 총 배출량은 증가하였으나, 원단위 배출량은 2020년과 유사한 수준으로 유지되고 있습니다. 이는 제품의 원자재 사용부터 폐기까지 모든 제조활동에서 발생하는 폐기물 발생의 영향을 최소화하고, 공정 중 배출되는 잔여 잉곳을 재활용해 재생 원자재를 20% 이상 사용한 결과입니다. 향후에도 폐기물 배출량을 줄이기 위해 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.

#### 폐기물 배출 현황

분류	단위	2020	2021	2022	
폐기물 총 배출량	ton	1,960	2,556	3,086	
일반 폐기물	총 소비량	ton	570	801	952
	원단위	ton/억 원	0.28	0.30	0.31
지정 폐기물	총 소비량	ton	1,390	1,755	2,134
	원단위	ton/억 원	0.69	0.65	0.69

#### 재생 원자재 사용 현황

분류	단위	2020	2021	2022	
재생원자재	재생 원자재 총량	ton	97,253	123,764	143,603
재생 원자재 사용 비율	%	26	23	22	

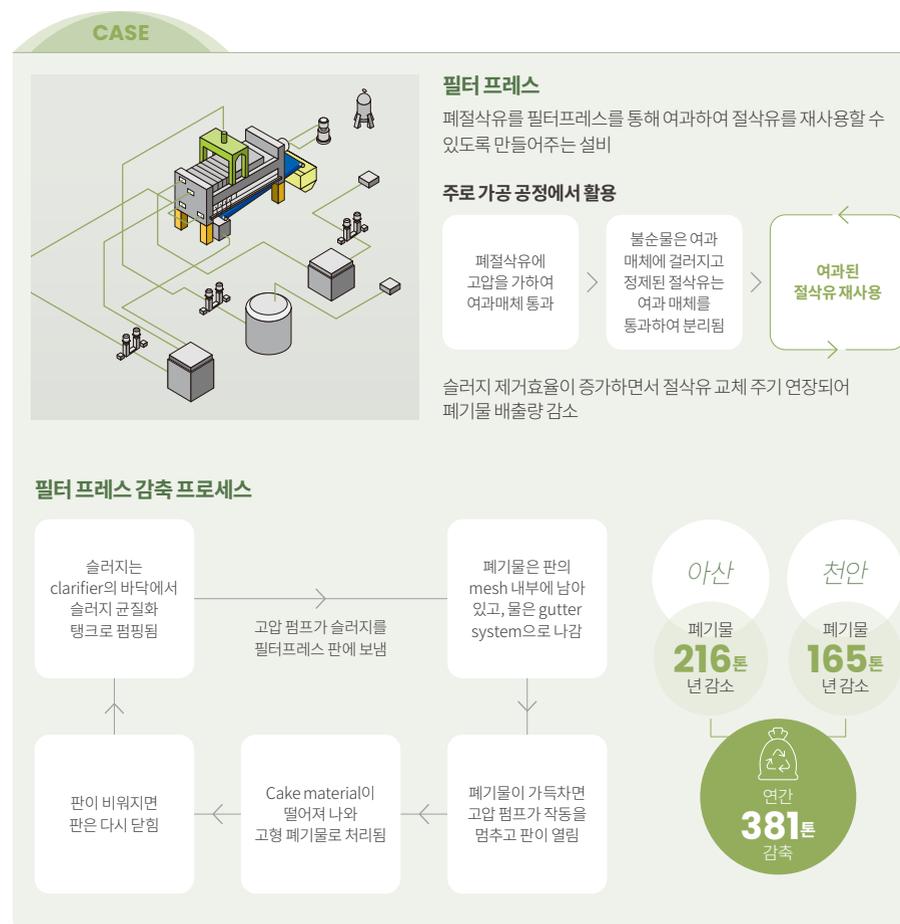
### 폐기물 관리 프로세스

당사는 사업장 내에서 발생하는 폐기물을 줄이기 위해 전과정에 대한 개선활동을 추진하고 있습니다. 내부에서 발생하는 폐기물에 대한 현황 파악 시 재활용 가능여부를 검토하여 가능한 폐기물에 대해서는 재활용을 추진하며, 그 외 폐기물에 대해서는 위탁업체를 통해 보관, 운반 과정을 거쳐서 최종적으로 처리하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물을 줄이기 위해 다방면의 개선활동을 추진하고 있습니다.



### 폐기물 저감 활동 및 성과

사업장 내에서 발생하는 폐기물 감축을 위해 공정 개선과 폐기물 재활용 확대 두 가지 접근 방식을 추진하고 있습니다. 공정 내 '필터 프레스'를 도입하여 절삭유를 재사용할 수 있도록 공정 개선을 추진하였으며, 재활용을 확대하기 위해 업체 발굴 등 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 원단위 기반의 폐기물 관리를 기반으로 자원순환 구조 구축을 최종 목표로 폐기물 저감을 위한 계획을 실현해 나가고 있습니다.



하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### ENVIRONMENTAL

- 친환경경영
- 기후변화 대응

### ● 환경관리

SOCIAL GOVERNANCE

APPENDIX

## ● 대기오염물질 관리 강화

### 대기오염물질 관리

#### 대기오염물질별 배출 현황

NOx, SOx와 같은 대기오염물질 배출기준에 대한 규제가 계속해서 강화되고 있습니다. 당사는 강화되는 규제에 빠르게 대응하는 것은 물론 오염물질 배출로 인한 대기 환경 영향을 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다. 특히 특정 대기오염물질에 대한 집중적인 관리를 통해 2020년 395.81 kg에서 2022년 123.55 kg으로 대기오염 배출을 약 70% 저감하였습니다.

#### 대기오염물질별 배출 현황

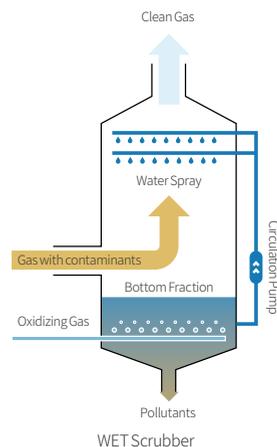
분류	단위	2020	2021	2022	
대기오염물질	특정	kg	395.81	387.94	123.55
	비특정	kg	4,956.95	3,766.44	4,668.53
	특정 대기오염물질 배출물	플루오린 화합물, 염화수소, NH <sub>3</sub>			
	비특정 대기오염물질 배출물	먼지, 황산화물, 질소산화물, HCl, NH <sub>3</sub> , 플루오린 화합물, THC			

#### 대기오염물질 관리 현황

당사는 대기오염물질에 대한 관리를 위해 정기적으로 측정 및 모니터링을 진행하고 있습니다. 더욱이 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 저감하기 위해 스크러버 설치, 여과/전기 집진기 설치 및 저녹스 보일러를 가동하는 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

#### Scrubber 대기 저감 프로세스

- 오염물질과 효과적으로 결합하는 액체로 구성된 습식 스크러버에 배기가스 유입
- 스크러버 내 세정수가 오염물질을 흡수하여 처리
- 제조공정에서 발생하는 대기오염물질을 효과적으로 저감



하나머티리얼즈 사업장 내 Scrubber

## ● 유해물질 관리 강화

### 화학물질 배출 현황 및 관리체계

#### 화학물질 배출 현황

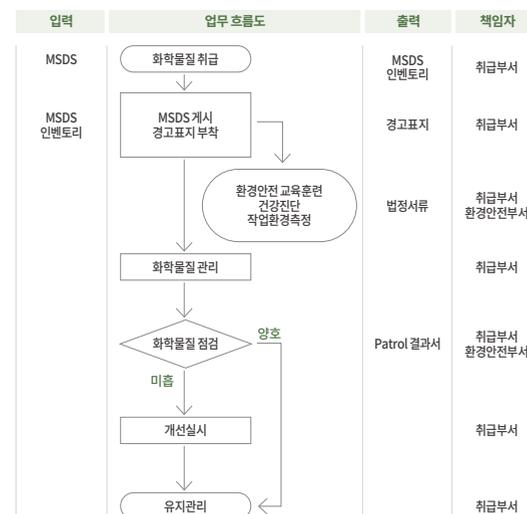
분류	단위	2020	2021	2022	
화학물질	유해화학물질	ton	1,627	2,250	2,615

사업장 내에서 사용되는 유해물질에 대한 관리를 강화하기 위해 내·외부 감사시스템을 운영하고 있습니다. 기존에 사용 중인 화학물질뿐만 아니라 신규 화학물질에 대해서도 내부 프로세스 기반으로 체계적으로 관리하고 있으며, 비상사태가 발생하는 것에 대비하기 위해 주기적인 점검 및 훈련을 실시하고 있습니다.

### 화학물질 관리 프로세스

당사는 국내외 화학물질 관련 규제에 대해 적극적으로 대응하고 있으며, 화학물질로 인한 사고가 발생하지 않도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 신규 화학물질 도입 시, 자체적으로 물질에 대한 위험성, 물질안전보건자료(MSDS)를 사전에 검토하여, 신규 화학물질 도입 시 발생할 수 있는 리스크를 차단하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 화학물질 관리 프로세스



#### 신규 화학물질 관리 프로세스



하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

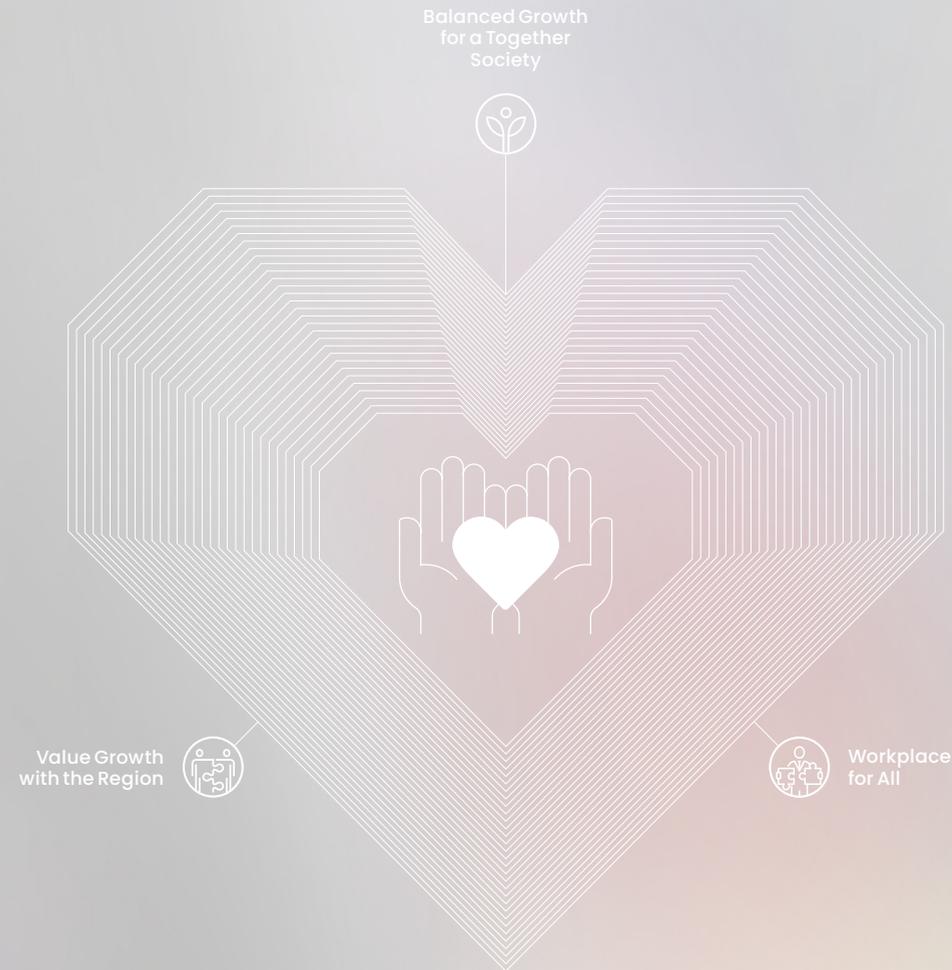
#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



# SOCIAL

## 2 Our Management Philosophy Focuses on Worklife



- 30 인권경영
- 32 임직원
- 39 안전 보건
- 42 공급망 관리
- 44 사회 공헌
- 46 품질 관리
- 49 정보 보안

### Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

**ESG PERFORMANCE**

ENVIRONMENTAL

● **SOCIAL**

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site <https://hanamts.com>



# 인권경영

## 인권정책

하나머티리얼즈는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 임직원은 물론 고객과 협력사, 지역사회를 아우르는 모든 이해관계자의 존엄과 가치를 존중하고 행복 창출의 역할을 수행하고자 노력하고 있습니다. 인권경영 선언문을 바탕으로 채용, 승진, 보상, 훈련 등 인사제도 운영을 비롯한 경영활동 전반에서 성별, 인종, 국적, 종교, 나이, 장애, 임신, 결혼 여부 및 사회적 신분 등에 따른 차별을 금지하고 있습니다. 또한, 기업의 경영활동 과정에서 일어날 수 있는 모든 인권침해 행위를 방지하고자 10개 영역에 걸쳐 인권경영 정책을 수립하고 이를 실현하기 위한 인권침해 예방 및 구제 프로세스를 구축하였습니다. 하나머티리얼즈는 임직원, 협력사, 고객 등을 대상으로 인권 및 노동에 대한 규약 준수를 위해 노력하겠습니다.

### 인권경영 선언문

하나. 인간의 존엄과 가치를 경영활동의 최우선의 가치로 한다.

하나. 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대해 성별, 인종, 국적, 종교, 나이, 장애, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나. 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 노사 신뢰 문화를 형성한다.

하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나. 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.

하나. 우리는 모든 이해관계자와 투명하고 공정한 거래를 하며, 이들이 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.

하나. 우리는 사업활동 영위 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나. 우리는 국내외 환경관련법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나. 우리는 사업활동에 있어 국민안전에 위해가 되지 않도록 노력하고, 업무상 수집한 개인정보를 보호하며 소비자의 정보 접근권을 보장한다.

하나. 우리는 사업활동에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.

2023년 3월 1일

하나머티리얼즈 주식회사 대표이사 오 경 석

## 인권경영원칙

인권경영의 원칙 내 차별, 강제노동, 아동노동, 직장 내 괴롭힘, 임금 및 복리후생, 결사의 자유, 안전, 개인정보, 협력사 인권경영 관리 총 10가지 원칙을 담아 수립하였습니다. 10대 원칙하에 하나머티리얼즈에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하고자 합니다.

원칙	세부내용
차별금지	성별, 인종, 국적, 종교, 나이, 장애, 임신, 결혼여부 및 사회적 신분 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 아니하며, 동일한 이유로 채용, 승진, 보상, 훈련 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.
강제노동 금지	입사 및 고용유지를 위한 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권의 양도를 요구하지 않는다.
아동노동 금지	법정 고용 연령을 준수하며, 연소근로자 고용 시에는 관련 법률과 규정을 준수한다.
직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지	직장 내 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장 내에서의 지위 또는 관계 우위를 이용하여 신체적·정신적 고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지한다.
임금 및 복리후생	임금 및 복리후생에 대한 법정 기준을 준수하며, 공정하고 합리적인 보상 제도를 운영한다.
근로시간 준수	정규 근로시간 및 초과근로 시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따른다.
결사의 자유	각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우나 차별 행위를 하지 않는다.
산업안전 보장	구성원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.
개인정보 보호	개인정보 관리 기준을 수립하여 운영하고, 개인정보 관련 법규를 준수한다.
협력사 인권경영 권리	협력사 인권경영 체계 구축 및 인권침해 예방활동 지원에 최선을 다한다.

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

● 인권경영

임직원

안전 보건

공급망 관리

사회 공헌

품질 관리

정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

경영지원팀

Tel. 041-410-1015

E-mail hanaesg@hanamats.com

Web site https://hanamts.com



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

**ESG PERFORMANCE**

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

● **인권경영**

- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

**인권 교육**

인권경영의 내재화를 위해 전체 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하였습니다. 지난 2022년 진행한 인권 교육은 성희롱, 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 방지 내용을 담고 있으며, 해당 교육을 통해 인권보호를 위해 등에 따른 차별을 금지하고 있습니다. 2022년 750명(100%)가 참여하였으며, 지속적인 교육 진행을 통해 무의식 중 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하고 임직원이 인권경영에 더욱 활발히 참여할 수 있도록 환경을 조성할 예정입니다.

**인권 교육 내역**

구분	단위	2020	2021	2022
소계	시간	3	3	3
성희롱 예방 교육	시간	1	1	1
장애인 인식 개선 교육	시간	1	1	1
직장 내 괴롭힘 방지 교육	시간	1	1	1
참여 인원	명	583(98%)	701(97%)	750(100%)



**고충 소통/신고 및 처리 프로세스**

당사는 임직원 인권 관련 고충을 소통/처리할 수 있는 오프라인 고충처리함과 인사팀장 핫라인 채널을 보유하고 있습니다. 인권 관련 이슈 발생 시 인사팀장 및 그룹장을 통한 신고 접수가 가능하며, 접수된 안건은 인사팀 내부 인권 처리 프로세스에 따라 공정하게 처리됩니다. 처리 과정에서는 징계위원회 개최를 통해 징계를 결정하고, 결과를 사내 그룹웨어에 게시하여 향후 부정적 이슈의 재발 방지를 위해 힘쓰고 있습니다. 2022년 임직원 고충처리 접수 건수는 19건이었으며, 이 중 근로환경, 인간관계, 조직문화에 관련된 고충 사항 15건을 해결 처리하였습니다. 해당 내용들은 즉시 게시판을 통해 피드백을 주거나, 노사협의회 안건으로 채택하여 협의회 의결 절차를 거쳐 게시판에 협의회 결과 공지 형태로 임직원에게 공유하고 있습니다. 하나머티리얼즈는 앞으로도 사내 인권 문제 발생시 적극적으로 신속한 처리를 통해 2차 피해가 발생하지 않도록 하며, 추후 재발하지 않도록 최선을 다해 관리할 것입니다.



- 접수**  
인사팀장 / 인사 그룹장
- 처리**  
1) 가해자로부터 피해자 분리/보호  
2) 인사팀에서 피해자, 가해자 조사  
3) 인사위원회 개최  
4) 징계 결정 / 결과 통보
- 결과게재**  
• 그룹웨어 전자 공지  
• 게시판에 결과 공지 (단, 피해자 의견 파악 후 결과 공개 여부 결정)

원칙	업무처리순서	처리부서	비고
사고발생 조사	1. 발생한 사고의 내용, 관련자 원인조사	인사부서	견책 이하의 징계는 징계위원회를 개최하지 않고 서면으로 결의 (특히, 경중을 따져 그 정도가 가벼운 경우 인사부서장/지원실장/대표이사의 결재로 위원회를 갈음할 수 있음)
	2. 사고 내용을 정리하여 대표이사에게 보고		
징계위원회 개최 부의	3. 징계 부의-징계위원회 부의서 (사고 보고서 포함)		
징계위원회 개최	4. 징계 위원회 개최 - 소명자료, 사고 보고서 및 증빙자료를 참고로 징계안 결의		
징계 결정 품의	5. 징계 결정 품의 - 대표이사 결정		
징계 결정 사항 통보 및 집행	6. 징계 결정 결과를 대상자에게 통보		
	7. 징계 결정 사항 즉시 집행		

# 임직원

## ● 임직원 관리

### 인재경영 체계

‘선진적 조직문화 구축, 핵심가치 실현을 통한 소재부품 No.1 기업으로 도약’과 같은 HR 비전 하에 도전적, 창의적 인재 선발 및 육성 / 공정한 평가와 적극적 보상 / 지속가능한 인재개발 시스템 구축을 통한 인재관리를 진행하고 있습니다. 또한 인재관리 시스템을 통해 채용 과정부터 교육/훈련, 평가 및 보상까지 전반적인 인적자원관리 체계를 구축하여 임직원들의 업무 역량과 만족도를 제고할 수 있도록 노력하고 있습니다.

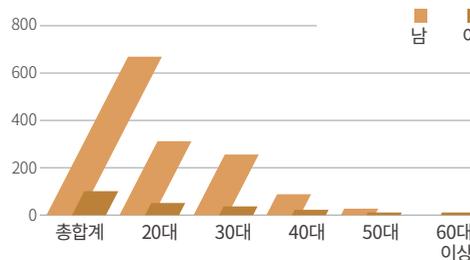


### 임직원 현황

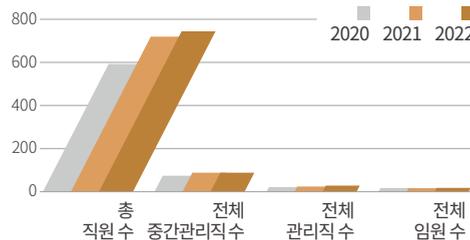
2022년 12월 31일 기준으로 총 임직원은 750명이며, 이중 99%가 정규직으로 근무하고 있습니다. 산업 특성 상 여성 임직원의 비중이 높지 않은 상황이나, 여성 인재 채용 및 여성관리자 비중을 높이기 위해서 노력하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
총 직원 수	명	592	722	750
여성	명	91	96	96
남성	명	501	626	654
고용형태별	정규직	명	590	719
	남성	명	499	624
	여성	명	91	95
	정규직 비율	%	99.7	99.6
	비정규직*	명	2	3
	남성	명	2	2
여성	명	0	1	
비정규직 비율	%	0.3	0.4	

\*현장지원인원



구분	남	여	총합계
20대	299	41	340
30대	246	32	278
40대	84	21	105
50대	21	2	23
60대 이상	4	0	4
총합계	654	96	750



구분	단위	2020	2021	2022
총 직원 수	명	592	722	750
남성	명	501	626	654
여성	명	91	96	96
직급별 여성 관리자	명	7	7	7
직급별 여성 관리자 비율	%	6.0	5.4	5.3



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

#### SOCIAL

인권경영

#### ● 임직원

안전 보건

공급망 관리

사회 공헌

품질 관리

정보 보안

GOVERNANCE

### APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

인권경영

● 임직원

안전 보건

공급망 관리

사회 공헌

품질 관리

정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

인재 채용

채용 프로세스

모집부터 선발, 배치까지 공정성을 최우선으로 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 우수 인력 Pool 확보를 위해 대학교 채용박람회, 상생 협력사 채용 한마당, 지인 추천, 내부 직원을 대상으로 하는 사내 모집 등 다양한 채널을 활용한 모집 활동들을 적극적으로 진행하고 있습니다.



공정한 채용

채용 과정의 공정성을 확보하기 위해 블라인드 채용을 진행하고 있습니다. 성별, 지역 등 개인정보를 제외한 지원자의 역량을 기반으로 평가를 진행하며, 채용 프로세스 내 지원자에게 불이익이 없도록 최선을 다하고 있습니다. 서류심사 시 평가항목에 대한 세부 기준을 수립하여 객관적인 평가를 진행함으로써, 객관성 및 일관성을 유지하며 심사의 정확성을 높이고 있습니다. 면접 시에는 역량을 비롯하여 대인관계, 사고방식, 업무 스타일 분석 등의 인성검증을 통해 우수한 인력을 확보할 수 있도록 노력하고 있습니다.

공정/ 타당성 확보전략

서류전형 시

전형의 객관성·일관성 유지 및 심사의 정확성 제고 위한 세부기준 수립  
- 최종 학력, 전공, 어학점수, 자격증, 자기소개서 등 항목별 세부내용과 배점

면접전형 시

면접전형을 통한 인성검증 절차 진행  
- 대인관계, 사고방식, 전문성(경력사원), 핵심 역량, 업무 스타일 분석

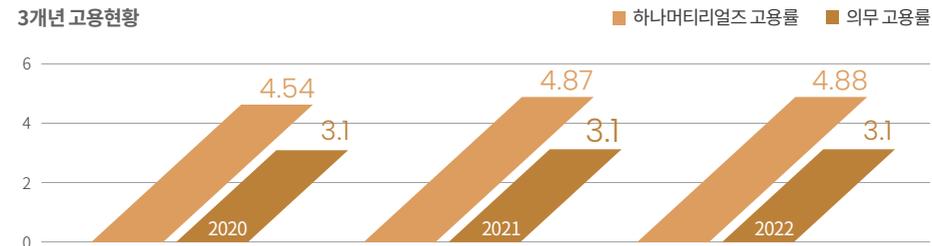
최근 3개년의 취업현황

구분	단위	2020	2021	2022
남성	명	61	140	128
여성	명	14	9	10
총	명	75	149	138

장애인 채용

인간 중심의 경영철학을 바탕으로 장애인 고용을 확대하고 취약 계층 근로자에 대한 사회적 책임과 의무를 다하기 위해 의무 고용률보다 높은 수치를 유지하고 있습니다. 생산운영부서 내 기술요구가 적은 부서를 별도로 운영하고 있으며, 충주 성심학교와 MOU를 통해 장애인 근로자를 적극적으로 채용하고 있습니다. 해당 부서는 장애인 근로자로 구성되어 적응이 수월하며, 같은 학교 출신이 많기 때문에 유대관계 형성에도 유리한 구조를 가지고 있습니다. 또한 지원자 요청 시 수화통역사를 초빙하여 면접 시 의사소통을 지원하고 있습니다. 2022년 이를 인정받아 장애인 고용 우수기업 표창을 수여 받았으며, 앞으로도 취약계층의 사회활동을 지속적으로 지원해 나갈 계획입니다.

3개년 고용현황



제42회 장애인의 날 고용 우수사업주



2022년 장애인고용 우수사업주

수상이력

- 고용노동부 장관상 장애인고용촉진 사업주
- 천안시장상 제 42회 장애인의 날 장애인고용우수사업주
- 장애인고용단 총남지사장상 2022년 장애인고용 우수사업주



2022년 장애인고용 우수사업주

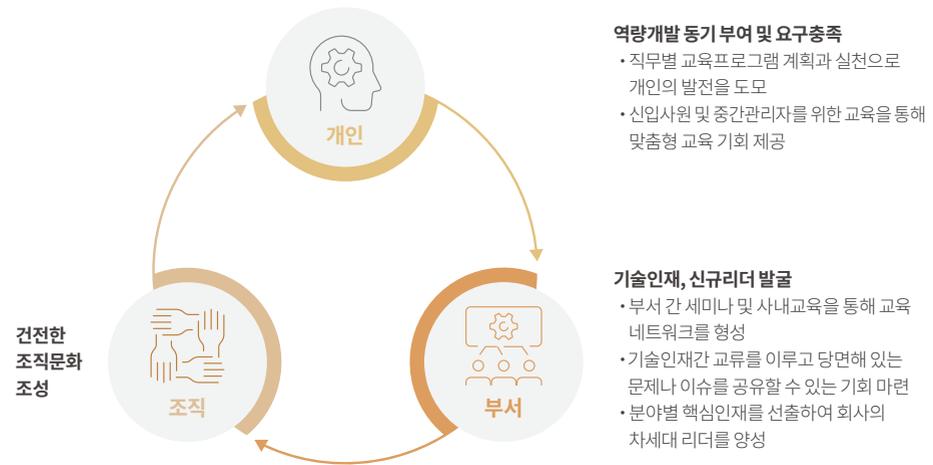
## 이직률 관리

반도체 산업 내 인재 확보 경쟁으로 인한 높은 이직률을 줄이기 위해 인재 유출 예방 및 이직률 관리 활동을 진행하고 있습니다. 복지 프로그램 운영을 통해 기존 임직원의 만족도를 제고하고, 취약계층 근로자의 경우 별도 간담회를 운영하여 정기적으로 의견을 수렴하고 있습니다.

구분	내용
1 여성 근로자의 의견수렴	제조산업(기계가공)의 특성상 여성 임직원의 비율이 낮아 놓칠 수 있는 임직원의 의견(VOC)을 적극 수렴하기 위해 노사협의회 내 여성위원을 선발함. 뿐만 아니라 사내 여성 수석, 부서장(조장, 그룹장 등) 등 고위직을 보유하고 있어 여성만의 애로사항을 소통하는데 불편함이 없도록 노력하고 있음.
2 채용 채널 확대	① 사내 모집 : 임직원의 경력 개발 강화를 위해 사내 모집도 병행하여 경력개발제도(CDP) 참여 기회 마련 ② 지인 추천 : 임직원의 네트워크를 활용하여 조직 내부 상황을 미리 인지하고 입사하여, 입사 이후 발생하는 채용 불균형 최소화 및 이탈률 개선 ③ 헤드헌팅 : 경력직 채용은 지원자의 경력/능력의 신뢰성 검증 을 위해 헤드헌팅을 활용하고 있으며, 서치펌은 매년 신규업체를 추가하여 대상 선정
3 이직률 개선 활동	① 현장 피로도 감소를 위해 2조 2교대 ▶ 3조 2교대로 전환(2018년) ② 적금 형태의 청년 내일채움공제 제공을 통해 임직원의 장기 근속 유도 ③ 장기 근속(3년, 5년, 10년, 15년 등) 포상 ④ 성과 이의에 대한 분배로 년 2회 인센티브(PI, PS 형태)를 지급하여 성과 촉진 및 근속 유도 ⑤ WLB 차원에서 여러 활동을 추진하여 업무에 집중할 수 있도록 함 - 시차출퇴근 운영(07:00-16:00, 08:00-17:00, 09:00-18:00) - 업무상 재택이 가능한 조직은 재택근무 운영 - 긴급상황(자녀 돌봄, 코로나 등)에 대한 대응 시스템
4 장애인 임직원 대상의 간담회 운영	① 매 분기 1회 이상 수화통역사를 초빙하여 부서장 간담회 실시 ② 인사담당자의 장애인 직업상담원 진행 ③ 장애인 고용공단과 협력하여 지속적인 장애인 지원 서비스를 추진, 장애를 가진 임직원의 정착 지원 중

## 임직원 역량강화

기업의 경쟁력 제고 및 지속가능한 성장을 위해 다양한 전문성을 보유한 핵심 인재 확보가 필수적인 요소로 인식되고 있습니다. 한나머티리얼즈는 임직원 교육을 통해 건전한 조직 문화를 조성하고, 실무 부서 차원의 인재 양성 및 차세대 리더 발굴을 지원하고 있으며, 이를 통해 임직원들의 역량 개발 동기 및 의욕을 고취하고 있습니다. 또한, 임직원 역량강화 활동의 동기부여를 위해 교육 이력을 관리하여 성과평가 등에 반영하고 있습니다.



### 교육 현황

한나머티리얼즈는 효과적인 교육을 위해 임직원을 대상으로 ① 계층별 공통 과정 ② 부서별 직무 과정 ③ 핵심인재 교육 ④ 법정 의무 과정으로 분류하여 프로그램을 구성하였습니다. 직급에 따라 입문, 승격자, 리더십 교육 등을 통해 임직원들의 기본 업무능력을 향상할 수 있도록 지원하며, 직무역량 강화 교육을 통해 업무 수행에 필요한 전문 지식과 능력을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 교육 프로그램 수는 2020년 166개 대비 2022년 626개로 증가 하였으며, 참여 임직원도 128명에서 2022년 370명으로 더 많은 임직원이 참여하였습니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

인권경영

● 임직원

안전 보건

공급망 관리

사회 공헌

품질 관리

정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

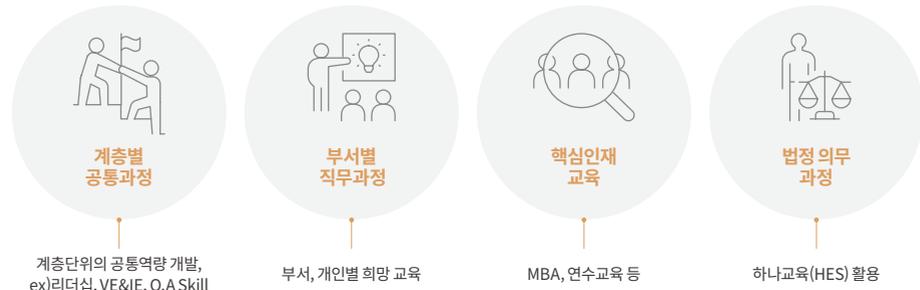
한나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

경영지원팀

Tel. 041-410-1015

E-mail hanaesg@hanamats.com

Web site https://hanamts.com



계층단위의 공통역량 개발, ex)리더십, VE&IE, O.A Skill

부서, 개인별 희망 교육

MBA, 연수교육 등

하나교육(HES) 활용

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 참여 임직원 수	명	128	284	370
총 교육비용	천원	12,801	23,971	40,170
총 교육시간	시간	2,862	8,415	10,504
참여 교육 수	개	166	521	626
교육 이수율	%	100	100	100

※오피스 근무자 대상으로 교육 진행

### 교육 관리

임직원의 교육 만족도 설문을 통해 현 교육 프로그램의 개선/보완사항을 도출하고 더 나은 교육 프로그램 기획을 위해 노력합니다.



구분	단위	2020	2021	2022
교육 만족도	점	8/10	8/10	8/10
경력개발 교육 운영 성과	-	-	계층별 공통과정의 대상 다양화	교육 참여 문화 개선, 부서별 교육담당자 선정

## 경력개발 체계 및 주요 활동

### 경력개발 프로세스



하나머티리얼즈는 임직원 역량 강화를 위한 교육 지원 외에도, 경력개발을 위한 프로세스를 보유하고 있습니다. 경력 개발 프로세스는 1년 이상 근속자를 대상으로 임직원들이 스스로 경력 개발 계획(목표 및 실천 계획)을 수립하고, 직속 부서장과 경력상담을 통해 실시할 수 있도록 구성되어 있습니다. 또한 외부 교육, 해외연수, 멘토링 등의 역량 강화 프로그램, 학위 취득 지원, 도전과제 부여 등의 경력개발 지원 제도를 시행하고 있습니다.

### 경력개발 주요 활동

경력개발 프로그램은 교육, 기술, 직무 세 분야의 활동으로 구성되어 있습니다. 교육 부문에서는 공정한 선발 절차에 따라 직원 교육훈련을 지원하는 학위 취득 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무 부문에서는 희망자에 한해 업무역량과 특성을 고려하여 직무 전환이 이루어질 수 있도록 지원하고 있으며, 2022년 기준 총 10명이 직무 전환하였습니다. 하나머티리얼즈는 개인의 경력개발과 업무 만족도를 위해 지속적인 경력개발 활동 프로그램을 개선 및 보완하고자 노력할 것입니다.

### 교육훈련 지원

	부서장 공식 추천서 작성	적격성 판단	지원 결정
지원대상	해당임원(팀장)이 추천서를 근거로 추천하는 대상자 가운데, 인사팀장과 지원팀장의 검토 및 동의를 받은 자		
인사검토 사항	근속 3년 이상 최근 3년 이내 인사평가 결과		
지원 내용	입학금 전액 + 등록금 50% (최대 300만원/학기)		

### 학위 취득 지원

지원대상 (입학기준)	단위	2020	2021	2022
박사	명	1	1	-
석사	명	1	2	2
학사	명	-	1	-
전문학사	명	-	1	-

### 직무 전환 프로세스



구분	인원	효과
품질검사원 → Engineer	2	현장 경험 기반으로 부서 내 관리 & 기술 역량 강화에 기여
가공 오퍼레이터 → Engineer	3	가공 공정 개선 등 효율성 증대, 관리자로서의 기술 수준 향상
직무 전환	10	넓은 시야를 지닌 실무자 육성, 개인 성장 욕구 충족



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

인권경영

● 임직원

안전 보건

공급망 관리

사회 공헌

품질 관리

정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

경영지원팀

Tel. 041-410-1015

E-mail hanaesg@hanamats.com

Web site https://hanamts.com



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

**ESG PERFORMANCE**

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

인권경영

● **임직원**

안전 보건

공급망 관리

사회 공헌

품질 관리

정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

**성과관리 프로세스**

하나머티리얼즈 전체 임직원의 체계적인 성과관리를 위해 전사 목표 및 실행 방향을 수립하고, 전사 사업 계획과 연계된 각 팀/그룹 단위의 사업 계획 및 전략과제를 수립합니다. 팀/그룹의 목표 달성을 위해 주요업무를 정의한 후, SMART 원칙에 따른 개인목표 설정 및 부서장과의 면담을 통한 목표 조정을 통해 업무 역량 향상을 도모하고 있습니다.



**보상 체계**

하나머티리얼즈는 임직원의 몰입도와 만족도를 향상시키기 위해 ‘공정한 평가와 적극적 보상 부여’라는 추진 전략을 기반으로, 임직원의 성과를 공정하고 객관적으로 평가하여 결과에 따라 보상하는 성과 보상 체계를 수립했습니다. 성과보상 대상은 3개월 이상 근속한 임직원을 대상으로 상대평가를 실시하며, 상반기(1~6월)/하반기(7~12월) 연 2회에 걸쳐 그룹장/팀장의 평가를 받습니다. 당사 사업전략과 팀/그룹의 목표 달성을 위한 활동업적과 능력, 태도 등 역량을 평가합니다. 사내 평가 기준을 기반으로 항목별로 점수화하여 종합점수를 산출하고 이를 임금 인상, 승진 등에 반영하는 프로세스입니다.

**연간 성과 관리 일정**



**성과보상제도**

시상명	대상부분	보상내용
자랑스러운 하나인상	대내외적으로 우수한 성과를 달성하여 회사발전에 기여한 임직원	500
근로자의날 공로상		300
모범사원	근무태도가 우수하고 타의 모범이 되는 현장직원	400
즉시상	월별 생산활동, 업무지도 등에 노력한 현장직원	50

**근로환경**

**임직원 근무 관련 제도**

임직원의 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 ‘시차 출퇴근제’를 시행하고 있습니다. 임직원들이 자율적인 근무시간 관리를 통해 업무 효율성을 향상시킬 수 있도록 출퇴근 시간을 유동적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 하나머티리얼즈는 근로기준법을 준수하고 임직원의 근로 환경을 개선하기 위해 노력하고자 합니다.

**임직원 복리후생**

하나머티리얼즈는 다양한 복리후생 프로그램을 제공하여 근무 만족도 향상 및 임직원의 일과 삶의 균형 보장을 위해 노력하고 있습니다. 업무 이후 휴식을 취할 수 있도록 여가생활 지원 프로그램, 건강한 삶을 위한 건강검진, 의료비 지원 등의 프로그램, 안정적인 생활을 위한 경조사 비, 기숙사, 자녀 학자금 지원 프로그램, 그 외 기타 근무환경에 집중할 수 있도록 통근버스 제공, 단체상해보험 가입 등의 활동을 추진하고 있습니다. 임직원 만족도 제고를 위한 복리후생 프로그램을 다양화하고 확대 시행하여 임직원들이 일과 삶의 균형을 찾고 업무 효율을 높일 수 있도록 노력하겠습니다.

**복리후생 프로그램**



- 복지물 운영 / 복지 포인트 부여 (기본 22만원/년)
- 삼성웰빙클럽 이용 혜택 부여
- 동호회 활동 지원

- 종합검진지원
- 의료비 실비지원
- 단체보험

- 통근버스 운영
- 사내식당 운영
- 생일선물 지급
- 장기근속 시상금 지급
- 자격증 취득 지원
- 부서별 워크숍 지원

- 경조사 지원
- 기숙사 제공
- 자녀학자금 지원
- 사내대출지원



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

인권경영

● 임직원

안전 보건

공급망 관리

사회 공헌

품질 관리

정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

## ● 조직문화

### 노사문화 관리 비전 및 전략

하나머티리얼즈는 조직문화 조성 및 활성화를 위해 '대립/갈등 ZERO'라는 노사문화 비전을 제시하고, 이를 달성하기 위한 세부 전략으로 사회적 책임 실현, 이익 증대, 삶의 질 향상, 소통 확대를 수립하였습니다. 노사협의회는 사용자위원 5명과 근로자위원 5명으로 구성되어 있으며, 매 분기 1회 이상 정기 노사협의회를 개최합니다. 정기 노사협의회에는 사용자/근로자위원 10명 전원이 참석하며, 임금 및 복리후생, 근로환경 등에 대해 협의하고, 합의된 사항을 시행하고 있습니다. 노사협의회 논의사항은 사내 게시판에 공지되며 전자 적용을 원칙으로 하고 있습니다. 이 외에도 임직원의 근로조건 개선, 다양한 소통 활동을 추진하여, 2019년 고용노동부로부터 노사문화 우수기업으로 선정되었습니다. 앞으로도 지속적인 소통과 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 하나머티리얼즈는 내부 임직원들의 입장에서 더 많이, 더 깊게 생각하고 행동하고자 합니다.

### 대립/갈등 ZERO (0%)



- 정도경영 실천
- 소외계층 고용확대

- 생산성 향상
- 공정한 보상체계에 의한 성과배분

- 일·가정 양립 조직문화 구축
- 근로시간 단축

- 대화창구 확대 활성화
- GWP 활성화

#### 근로자 간담회 - 회사·근로자 간 소통강화

- 1. 전사 근로자 간담회 (7/3/회)**  
: 비상경영체제 관련 근로자 의견 청취
- 2. 현장관리자 간담회 (9/3/회)**  
: 관리자 마인드 자각 및 상호교류를 통한 협업의지 확인
- 3. 기흥오피스 간담회 (5,9/2/회)**  
: 사업장과의 정기 교류를 통한 HMT 소속감 부여, 목표공유
- 4. 고객담당자 간담회 (6/1/회)**  
: SEMES최우수 협력사로 선정되는데 높게 기여한 직원들 간 상호격려
- 5. 신규 그룹장 간담회 (12/1회)**  
: 조직 간의 소통을 독려하고 이슈공유를 통한 공동해결방안 마련

#### 사내행사 - 조직문화형성 및 임직원 사기증진

- 1. 회사창립 15주년 기념행사 (4월)**  
: 전 임직원 참여하는 이벤트 도입, 운영 (OX퀴즈, 행운권 추첨)
- 2. 2022년 대졸신입사원 워크숍 (11월)**  
: 16명 대상, 최초 1박2일 숙박 과정운영, 부서교류회 개최
- 3. 노사협의회 워크숍 (5, 11월)**  
: 제주도, 충남보령 근로자위원 사기진작 및 친목강화

### 조직문화 활성화 활동

하나머티리얼즈는 수립된 노사문화 비전과 전략 실행의 방안으로 조직문화 활성화를 위한 다양한 활동을 꾸준히 시행하고 있습니다. 정기적인 노사협의회 개최, 비정기 간담회 운영, 단체 대화방 등 다양한 소통의 장을 마련하여 노사 이슈에 대해 지속적으로 소통하고, 개선 요구사항을 파악하고 있습니다. 뿐만 아니라, 노사 간의 의기투합과 친목 도모를 위하여 매년 체육 행사 개최, 부서 간 단합활동, 무비데이 등을 기획 및 진행하고 있습니다. 앞으로도 조직문화 활성화를 위해 더 많은 소통의 장과 단합활동을 구성하여 함께 일하고, 함께 어울리고, 함께 소통할 수 있도록 참여의 기회를 더 많이 제공하고자 합니다.



정기 노사협의회 개최 (대표이사 100%참석)



정기(매년) 체육행사 개최



계층간 간담회 개최



워라밸활동 (무비데이)



부서간 단합활동



크리스마스 사내 이벤트



노사협의회 근로자 간담회



근로자위원 선거



기속사간담회



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

**ESG PERFORMANCE**

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

인권경영

● **임직원**

- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

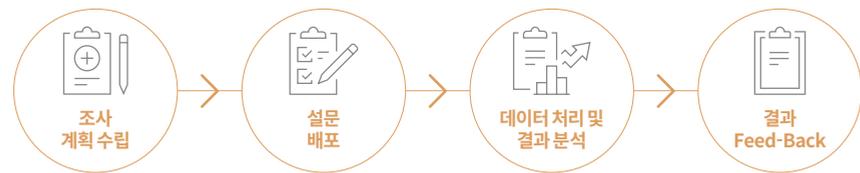
하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

**임직원 만족도 조사 프로세스**

하나머티리얼즈는 임직원의 직무 만족도와 조직 몰입도를 측정하기 위해 조사 계획을 수립하고 설문지를 통한 조사 활동을 추진합니다. 수집된 만족도/몰입도 점수와 그동안의 변화 추이를 분석하여 개선사항을 도출하고, 시행합니다. 이러한 임직원 만족도 조사활동은 임직원의 직무 만족도와 몰입도를 향상시키고, 이를 통한 조직 전체의 성과까지 향상시키는, 선순환적이고 일하기 좋은 직장 구현을 목표로 합니다.

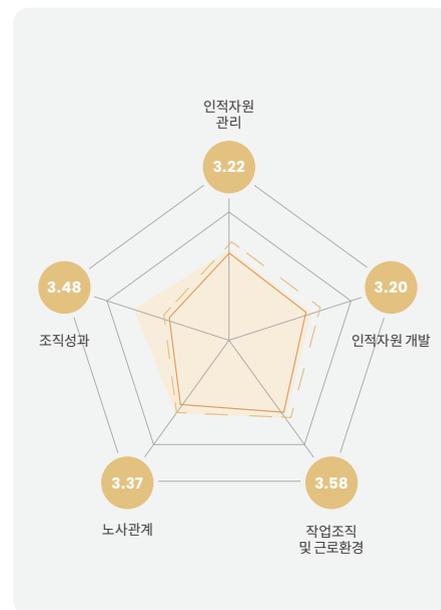


**임직원 만족도 결과**

임직원들이 하나머티리얼즈에서 근무하면서 얼마나 만족하고 있고, 어떤 개선활동을 원하는지 파악하기 위해 전체 임직원을 대상으로 조직문화, 업무환경, 리더십, 커뮤니케이션, 경영관리 등의 만족 수준을 만족도 조사를 통해 파악하고 있습니다. 조사 결과는 현재보다 나은 임직원의 발전과 행복을 제고하기 위한 기초자료로 활용하고 있으며, 하나머티리얼즈는 모든 임직원의 만족도가 3.80점(현재 수준 대비 0.5점 상향, 중장기적 목표)에 가까워지도록 WLB향상, 평가 투명성 강화 노력 등 최선을 다할 것입니다.

**2022년 임직원 만족도 조사 설문 개요**

목적	일터혁신 각 분야별 수준진단 및 제도개선에 대한 직원 의견 조사
조사시기	2022.08.02 ~ 2022.08.05
조사대상	하나머티리얼즈 전직원
응답률	76.8%
준거집단	300인 이상~ 1,000인 미만 제조업 & 직장만족 상위 12개 기업



**만족도 조사 설문 항목**

영역	문항	영역	문항
인적자원관리	채용	고용관계	장년근로자 고용관계
	직무 및 배치		
	평가		노사가치관
인적자원개발	보상	노사관계	노사관계 수준
	승진		고충처리
	교육훈련 회사인식		직무몰입
	교육훈련 지원여건		조직몰입
작업 조직	교육훈련 효과 및 활용	조직성과	이직 의도
	작업 조직		직장만족
	작업장 안전 현황		근속기간
근로환경	근무 제도	인적사항	사업부
	모성보호 및 일·가정 양립 지원		직급
	교대제 근무		근속기간

구분	하나머티리얼즈 만족평점	300인 이상~1,000인 미만 제조업		평균 상위 그룹	
		만족평점	Gap	만족평점	Gap
전체 평균	3.37	3.04	▲ 0.33	3.28	▲ 0.09
인적자원관리	3.22	3.13	▲ 0.09	3.37	▼ 0.15
인적자원개발	3.20	3.04	▲ 0.16	3.36	▼ 0.16
작업조직 및 근로환경	3.58	3.32	▲ 0.26	3.54	▲ 0.04
노사관계	3.37	3.09	▲ 0.28	3.35	▲ 0.02
조직성과	3.48	2.60	▲ 0.88	2.79	▲ 0.69

# 안전보건

## 안전보건 경영

하나머티리얼즈는 PDCA 사이클에 따라 안전보건을 관리합니다. 연간 EHS 계획을 통해 목표를 설정하고, 환경 안전보건 회의 정기 안전 Patrol과 같이 사업장 내 안전보건을 유지하기 위한 활동을 이행합니다. 안전보건 활동 내역은 모니터링을 통해 점검되며, 문제 발생 시 시정 조치를 통해 문제를 해결합니다. 문제의 재발 방지를 위해 해당 내용을 연간 EHS에 포함하면서 안전보건 관리 주기를 반복합니다. 하나머티리얼즈는 안전 관리 프로세스 고도화를 통해 재해를 예방하는 것을 목표로 합니다.

### Plan

- EHS 연간계획 이사회 보고
- EHS 연간 KPI 수립
- 위험성, 환경영향 평가

### DO

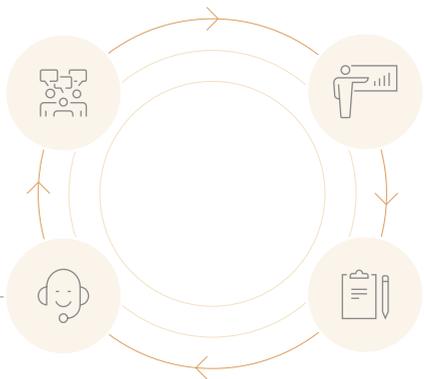
- 매월 정기 안전 Patrol 실시 (부서별+협회)
- 매월 환경안전보건회의 개최
- EHS 교육 및 사고대응 훈련 실시
- 안전 점검, 안전 검사 시행

### ACTION

- 부서별 EHS KPI 결과보고 및 피드백
- 사고통계 분석, 모니터링 결과 검토

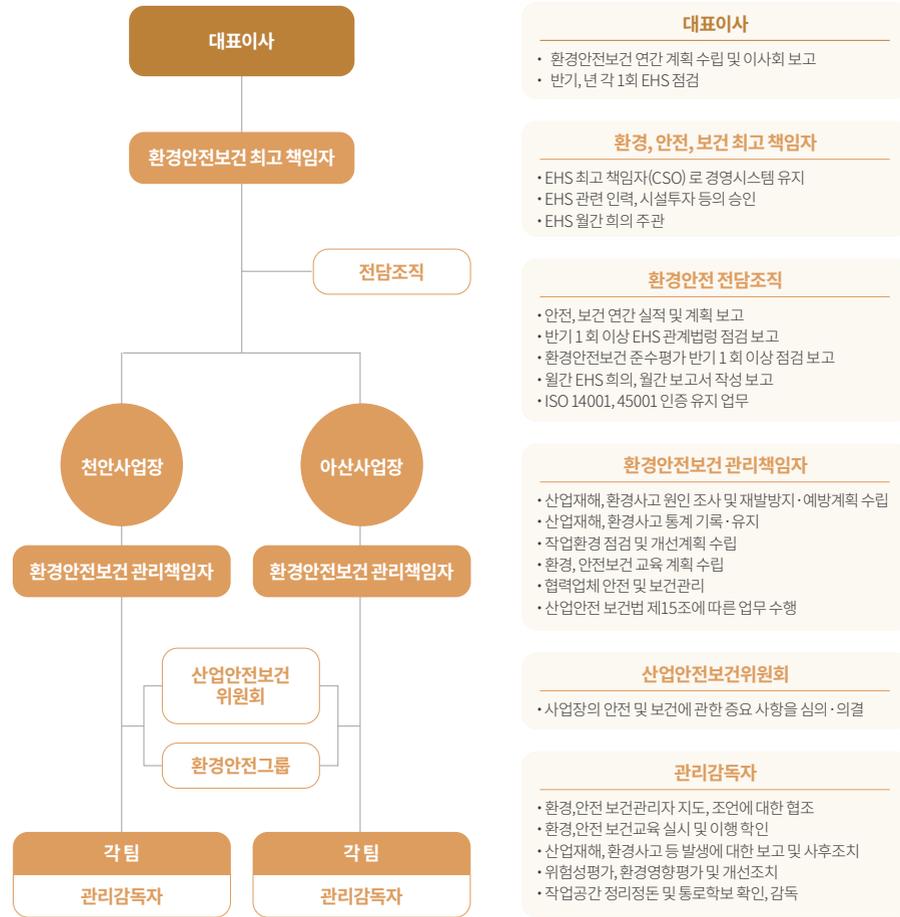
### CHECK

- 내부심사 및 고객 audit
- EHS Monthly Report 보고
- 준수평가 및 대외 기관 수정



## 안전보건 조직 및 역할

천안, 아산 사업장 안전보건 관리 조직에 대한 환경안전보건 책임자를 임명하여 통합적인 관리를 위해 노력하고 있습니다. 부서별 관리감독자를 선임하여 환경안전에 대한 체계적인 관리시스템을 조성하였습니다. 별도의 산업 안전보건위원회를 매 분기별 운영하여 안전보건에 대한 의견을 청취하고 관련 안건을 심의, 의결합니다. 2022년 산업안전보건 위원회는 8건의 안건을 심의, 의결하였으며, 안전보건 관리 규정을 개정하였습니다. 별도의 협력업체 협의회를 구성해 회의를 실시하고 있으며 산업안전 및 중대재해처벌법 등 관련 법령에 따라 협력사 인원의 안전 보건을 보장하고 있습니다.



### 2022년 산업안전보건위원회 안건

구분	접수 안건	심의의결 사항	기타 사항
실적	8건	8건	13건
비고	근골격계 유해요인 조사 외 7건	안전보건관리규정 개정 의결	다크룸 조영 관련 눈 피로 건 외 12건



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

## 안전보건 관리

### 안전보건 관리 체계

안전보건관리를 위해 매년 TRIR\*과 부서별 KPI관리 지표로 EHS 목표를 설정하고, 안전보건 전반 활동을 점검합니다. KPI 관리 지표는 안전교육, 비상조치와 같은 사전 예방 지표와 재해사고, 법규 준수와 같은 사후 관리 지표로 구성되어 있습니다. 2023년 안전보건 목표는 TRIR 1.1이하 KPI 100 이상을 유지하며 사업장 내 안전보건을 제고하고자 합니다.

\*TRIR (Total Recordable Incident Rate): 기록 가능한 총 사고율 = 총 기록재해건수 X 200,000 / 총 근로시간

항목	내용	평가주기	
예방 지표	안전교육	정기안전보건교육	분기
		특별안전교육	분기
		채용 시 교육	분기
		작업내용 변경 시 교육	분기
	지속 개선	환경안전 순찰 지적사항 개선	반기
		안전성 향상 제언, 아차 사고 사례	분기
		위험성 평가 발굴/개선	월
		환경영향평가 발굴/개선	월
	EHS 회의	EHS 회의 운영	월
	비상조치 훈련	그룹단위 비상훈련	반기
사업장 단위 비상훈련		반기	
사후 지표	사고대응 및 재발방지	발생 시	
	법규 준수	발생 시	

### 위험성 평가

하나머티리얼즈는 자체 평가 프로세스를 구축하고 매년 위험성평가를 실시하여 잠재된 위험요인을 발굴하고 지속적인 개선활동을 통해 사업장 위험성을 감소시키고 있습니다. 다양한 평가기법을 도입하여 새로운 시각으로 위험요인을 발굴 할 수 있도록 노력하고 있습니다.



## 안전보건 활동

### 사업장 안전보건

하나머티리얼즈는 적극적인 안전보건 활동을 통해 사업장 내 발생할 수 있는 사고를 예방하고 대처하는데 주력하고 있습니다. 사업장에서 발생할 수 있는 사고 유형을 파악하고 리스크를 최소화하기 위해 노력합니다. 사고 발생 시 빠른 대처를 통해 인명피해를 최소화할 수 있도록 비상조치 훈련을 정기적으로 운영하고 있습니다. 누출 대응 종합훈련, 소방훈련 실시를 통해 사고 관련 안전의식을 제고하였습니다. 사업장 내 발생할 수 있는 위험사고를 예방하기 위해 정기적인 점검 프로세스를 보유하고 있습니다. 환경안전 Patrol, 정기 위험성 평가, 정기 환경영향 평가를 통해 사업장의 위험 영향을 최소화하고자 노력하였습니다.



전사 소방 훈련



환경안전 Patrol



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

### SOCIAL

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

### 안전보건 교육

임직원 대상 안전보건 교육을 통해 외부 규제를 파악하고, 인적 재해를 방지하고 있습니다. 2022년 중대재해 처벌법 시행에 따라 외부강사를 초청해 교육을 수강하였습니다. 임직원 대상 사고 사례 공유와 안전보건 교육을 통해 사업장 내 발생할 수 있는 안전보건 사고에 경각심을 고취하였습니다.

안전보건 교육시간	2020	2021	2022
전체 임직원 교육 시간	14,184	28,119	29,406



중대재해 처벌법 외부강사 초청교육

### 2022년 안전보건 교육 내역



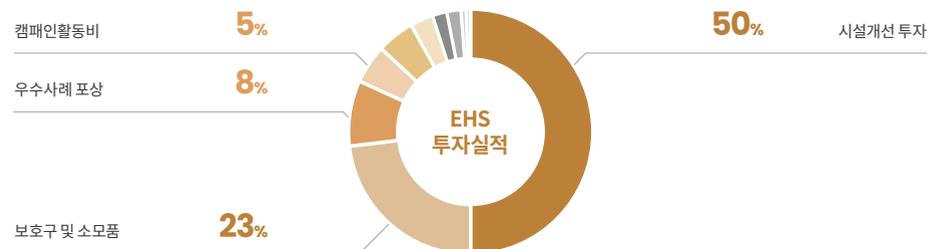
### 임직원 안전보건

임직원의 안전보건 문제를 해소하기 위해, 전산 시스템(IMIS)을 구축해 임직원 안전보건 현황을 관리하고 있습니다. 건강검진, 직무스트레스 평가 등을 실시하여 임직원의 안전한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원 질환 예방을 위해 심뇌혈관 캠페인, 근골격계 교육을 개최하였습니다. 2022년 임직원 안전보건인식도 조사를 실시하면서 근로자의 안전의식을 제고하였으며, 인식도 결과를 기반으로 임직원의 안전보건을 확보하고자 다방면의 활동을 진행하고 있습니다.



### 환경안전보건 투자실적

2022년 하나머티리얼즈는 환경안전보건 분야에 투자를 확장하였습니다. 특히 노후화된 시설을 개선하고, 공정 개선을 통하여 사업장 내 리스크를 최소화하였습니다. 임직원의 안전보건을 위해 보호구 및 소모품에 투자하여, 재해 발생을 방지하기 위해 노력하였습니다. 환경안전 우수제안에 대한 포상과 캠페인 활동을 진행함으로써 환경 안전에 대한 관심을 향상시키고 있습니다.



심뇌혈관질환 캠페인



근골격계 질환 전문 교육

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

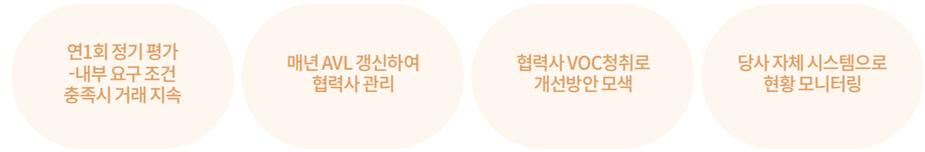
### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

# 공급망 관리

## 공급망 관리 전략

제품 생산에 필요한 우수 품질의 원부자재를 적기에 공급받아 원활한 생산활동을 할 수 있도록 신규 업체 및 기존 거래업체를 대상으로 객관적 평가 및 협력사 관리를 추진하고 있습니다. 당사는 아래 4가지 주요 활동을 기반으로 체계적인 공급망 관리를 추진하고 있습니다.



## 공급망 관리 프로세스

하나머티리얼즈는 안정적인 공급망 구축을 위해 PDCA 사이클에 따라 공급망을 관리하고 있습니다. PDCA 사이클에 따라 P(Plan) 성과주의 목표 수립 ▶ D(Do) 계획적인 실행 과정 ▶ C(Check) 학습과 발전을 통한 준비단계 ▶ A(Action) 검증된 성과/최종 실행을 수행합니다. 평가 결과 기반으로 업체별 feedback을 제공하고, 시정 조치를 통해 공급망이 효율적으로 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다.



## 공급망 평가 프로세스

### 공급망 평가 프로세스

공급망의 정기적인 평가를 통해 지속가능한 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 협력업체의 관리 목표를 수립하고 내부 평가지표를 통해 업체의 평가를 수행합니다. 결과를 기반으로 업체별 feedback 및 시정조치를 통해 내부에서 승인합니다. 협력사 종류(원부자재, 신규, 기존 업체 등)에 따라 다양한 평가 프로세스를 보유하고 있습니다. 일정 기준 금액 이상 대상 업체의 경우, 기존 평가 프로세스에서 별도로 안전보건 평가를 수행하여 공급망 내 안전보건을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 실사 평가나 안전보건 등급 평가에서 낮은 점수를 받으면 계약에서 배제하거나, 차기 계약 시 해당 사항이 반영됩니다. 평가를 통해 공급망 내부 현황을 파악하고 협력업체의 지속가능한 관리를 유도합니다.



## 공급망 평가 항목

하나머티리얼즈는 공급망 전반 평가를 위해 다양한 평가항목을 보유하고 있습니다. 공급망 관리를 위해 4가지 평가 분류와 13가지 세부 항목\*으로 구성되어 있습니다. 협력업체의 재무 안전성을 확보할 수 있는 경영 전반 데이터와 지속가능성을 위한 환경/안전 데이터를 평가하고 있습니다. 협력업체의 환경안전을 확인하기 위해 ISO 14001인증 보유 시 가산점을 부여하거나, 안전관리 규정 준수 서약서를 작성하여 환경과 안전보건 관리체계를 점검하고 있습니다. 하나머티리얼즈는 협력업체 평가 항목 고도화를 통해 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하겠습니다. 하나머티리얼즈는 반도체 실리콘 웨이퍼 제조업으로 주로 잉곳과 같은 실리콘 원자재를 다루고 있어 분쟁광물에 해당하지 않습니다. 추후 사업 확장 과정에서 분쟁광물 사용 시 RMI의 프로세스를 준수하여 활동하겠습니다.

\* ① 품질 경영 ② 검사관리 ③ 부적합 관리 ④ 자재 관리 ⑤ 현장 관리 ⑥ 설비 관리 ⑦ 변경관리 ⑧ 연구개발 인프라 ⑨ 도면/보증 관리 ⑩ 환경관리 ⑪ 안전보건 관리 ⑫ 구매실적관리 ⑬ 협력사 관리

## 원부자재 공급업체 관리 항목

환경관리 항목	ISO 14001인증여부
	환경안전관리 규정
	조직 구성



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

### 공급망 관리

공급망 평가를 기반으로 개선조치를 수행하고 있습니다. 정기 실시 시 공급망 평가 항목을 기반으로 평가를 수행합니다. 정기평가 결과에 따라 개선조치를 발행합니다. 정기 실시 항목에 따라 경부적합 건, 개선권고 건, 자료요청 건 등으로 분류하여 부족한 항목을 확인합니다. 각 개선과제 조치를 요청하고 일정 기간 이후 개선완료 여부를 확인합니다. 하나머티리얼즈는 공급망 내 다양한 항목 평가와 개선 조치를 통해 공급망 관리를 위해 힘쓰고 있습니다.



### 정기평가 개선조치 결과 예시

공급업체를 대상으로 대면실사 및 비대면 평가를 진행하여 당사기준에 부적합한 항목을 도출합니다. 해당 항목에 대한 개선 요청과 개선완료일을 포함한 '개선조치 요청서'를 발행하고 재점검을 시행하여 공급업체의 평가결과를 작성합니다.

### 정기평가 개선조치 결과 예시

항목	FINDING	부적합
환경관리	환경안전관리 규정 부재	OFI
BCP	작업자 파일 관련 BCP수립 필요	OFI
안전보건관리	안전보건 서약서 미제출	Minor

### 공급망 지원 활동

'정기 위탁계약'을 통해 계약관계 안정성을 구축하여, 협력사의 안정적인 자금 흐름과 이를 통해 성장할 수 있는 재정적 기반을 마련해주고 있습니다. 해당 계약은 위탁 가공 업체를 대상으로 위탁운영 능력을 평가하여 정기 운영 수량을 결정하고 있습니다. 이를 통해 당사는 안정적인 수급로를 확보하고 협력사는 안정적 재정부업 기반을 구축하여 서로 상생 체계를 구축하고 있습니다. 향후에도 당사는 정기적 지원 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

### 위탁 계약

<b>제1조 (목적)</b>	• 제품에 대한 제조·가공·테스트·수리 등의 위탁 거래 관련 당사자 상호간의 권리·의무 등 필요한 제반 사항 규정
<b>제2조 (제조위탁 등)</b>	• 목적물의 제조 등에 관한 위탁과 성실한 수탁에 대한 의무 • 사양 등 목적물과 제조 등에 대한 상세내역은 별지에 기재 • 목적물의 제조 등을 위하여 위탁자가 발행하는 주문서에도 적용 • 개별계약의 체결 시점(수탁자가 주문서를 수락한(것으로 간주되는) 때) • 위탁자와 수탁자 간 독립된 계약자의 지위

### 공급망 소통 채널

협력업체의 애로사항 및 요구사항 확인을 위해 VOC를 청취할 수 있는 정기적인 소통 채널을 마련했습니다. 해당 소통 채널은 사건/사고 발생, 수급 상황 점검이 필요한 업체 등을 대상으로 분기별로 1회 이상 운영하고 있습니다. 정기적인 소통을 통해 협력업체의 고충 및 불만을 접수하고 이를 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

### 협력업체 VOC 청취

<b>배경</b>	• 각각의 업체와의 비정기적, 일회성 업무협의로 인해 사건/사유 발생 후이나 현황파악이 가능하다는 기존의 문제를 개선
<b>대상업체</b>	• 과거 사건/사고 발생한 업체 • 수급상황을 점검해야 하는 원부자재공급업체 • 경쟁사 및 시장상황을 이해하고 있는 업체
<b>주기</b>	• 분기별 최소 1회 이상
<b>진행방법</b>	• 업무협의, 식사, 간담회 등
<b>참석자</b>	• 업체관계자, 구매그룹담당자, 구매그룹장 등

# 사회 공헌

## 사회 공헌 추진 전략

### 사회 공헌 철학

하나머티리얼즈는 ‘함께하는 가치, 인간중심 경영’을 목표로 인간 중심 경영철학을 실현하고자 합니다. 함께하는 가치 실현을 위해 ‘사회와의 균형적 성장’, ‘모두를 위한 일터’, ‘지역과 함께하는 가치성장’ 총 3가지 측면의 방향성을 설정하여 사회공헌 활동을 전개합니다. 하나머티리얼즈 내 사회 공헌은 인사가팀이 전담하여 운영하고 있으며, 향후 체계적인 ESG 경영 운영을 위해 사회 공헌 활동의 방향성, 목표 등의 수립을 검토 중에 있습니다.



### 가치 전략

### 사회 공헌 활동

- 학교협약
- 취약계층 근로자 채용개선
- 아산 디지털 일반산업단지 조성
- 나눔 기부
- 아산사업장 설립
- 지역 일자리 창출
- 지역사회 경제발전 기여
- 지역 중소기업 인력양성 협약
- 유망기업 투자 협약

### 지역 인재 양성

하나머티리얼즈는 지역사회와 함께 성장하기 위해 지역 인재를 양성, 채용 등의 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 충남지역 주요 대학교와 경북지역 고등학생 직업훈련 기관을 대상으로 채용 설명회를 진행하여 반도체 소재 부품 제조 산업에 대한 설명과 인재 채용을 위한 홍보활동을 추진하였습니다.



충남 일자리 페스티벌



대한민국 채용박람회



(포항)나노융합기술원 회사설명회

기간	진행횟수	활동 대학 명	활동 설명
2020	2	순천향대, 한기대	회사 설명회, 채용 박람회
2021	2	한기대, 호서대	회사 설명회, 채용 박람회
2022	3	단국대, 순천향대, 한기대	회사 설명회, 채용 박람회



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

## 사회 공헌 추진 활동

### 사회적 가치 창출

하나머티리얼즈는 청각 장애인을 위한 사립 특수학교인 '충주성심학교'에 매년 정기적인 후원 활동을 하고 있습니다. 위 활동은 10년째 유지하고 있으며, 경제적 지원뿐만 아니라 구직활동이 어려운 현실의 장벽을 낮추기 위해 당사 내 연계 채용활동을 추진하였습니다. 앞으로도 하나머티리얼즈는 취약계층을 위한 지원 및 사회적응 기회 제공 활동 지속적으로 이행할 예정입니다.

2020



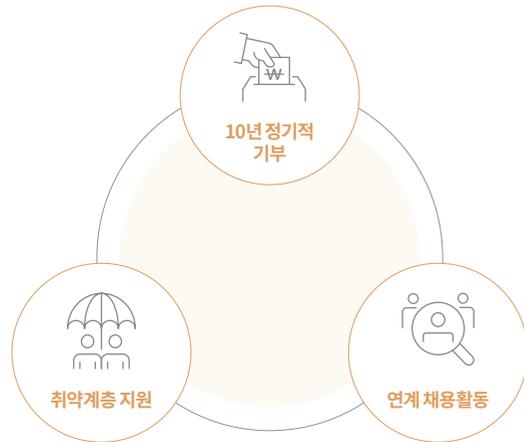
2021



2022



## 청각장애인 충주성심학교 지원 및 장애인 취업 연계



장애인학교 충주성심학교 장학기금 기부현황 (단위: 천원)

기간	기부금액
2020	5,000
2021	7,000
2022	5,000

### 지역사회 기여



사회공헌 주요 활동 내역 (단위: 천원)

기간	제목	기부금
2020	충주성심학교발전기금	5,000
	희망2021 나눔 캠페인	200
	대한적십자 충남지사 환경사랑 동행기업	100
2021	어린이재단 충남지역본부	10,000
	충주성심학교발전기금	7,000
	사회복지공동모금회 더건강 캠페인	10,000
2022	충주성심학교발전기금	5,000
	한국기술교육대학교 장학기금	3,000

### 임직원 사회 공헌

2022년 하나머티리얼즈는 임직원 건강증진 프로젝트 '걷주'를 시행하였습니다. 임직원 총 걸음수가 4천만보에 도달하면 아산시 취약계층에 기부금이 전달되는 프로젝트였습니다. 총 425명의 임직원이 참여를 하였고, 1억만 보로 2배 이상 실적을 내었습니다. 임직원의 적극적인 참여를 통해, 2022년 전달된 금액은 1천만 원입니다. 임직원의 건강증진과 취약계층 지원금 전달이 가능한 상생 프로그램 '걷주'는 올해도 활발히 진행될 예정입니다.



2022년 함께하는 행복 걷기 캠페인을 통한 취약계층 지원



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

### SOCIAL

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

# 품질 관리

## 품질경영 방침

하나머티리얼즈는 품질경영 시스템을 구축하여 고객의 요구에 부합하는 품질과 서비스를 제공하기 위해 지속적인 개선활동을 전개하고 있습니다. 품질경영의 3대 방침으로 '무결점의 품질 및 신뢰성 서비스 제공', '지속적인 품질 혁신을 통한 고객만족 제공', '품질경영시스템 요구사항의 철저한 준수'를 수립하고 절대 품질 실현을 위해 추진하고 있습니다. 지난 2020년에는 임직원의 품질 쇄신 마인드를 고취하고 이를 통한 절대품질 달성을 위해 전 직원이 '품질혁신 선언'과 '품질결의문 낭독'에 참여하였으며, ISO 9001 취득(2007년) 이후 품질경영시스템과 관리 프로세스를 지속적으로 향상시키고 있습니다.

### 품질경영 3대 방침

- 무결점의 품질 및 신뢰성 서비스 제공
- 지속적인 품질혁신을 통한 고객만족 제공
- 품질경영시스템 요구사항의 철저한 준수

#### 품질혁신 선언서

2020년을 맞아 우리는 회사의 경영철학을 **품질 제일주의**로 선언하고 잃어버린 **고객의 신뢰**를 회복하기 위해 다음과 같이 선언합니다.

**하나. 고객의 신뢰는 우리의 생명이다.**  
**하나. 고객의 판단은 항상 옳다.**  
**하나. 지키는 프로세스만이 품질의 정도이다.**  
**하나. 품질의 주체는 바로 나다.**

2020년 1월 15일  
 하나머티리얼즈 임직원 일동

#### 2020년 품질 결의

품질팀은 고객 신뢰 회복을 위한 완벽 프로세스 정립을 위해 아래와 같이 결의 합니다.

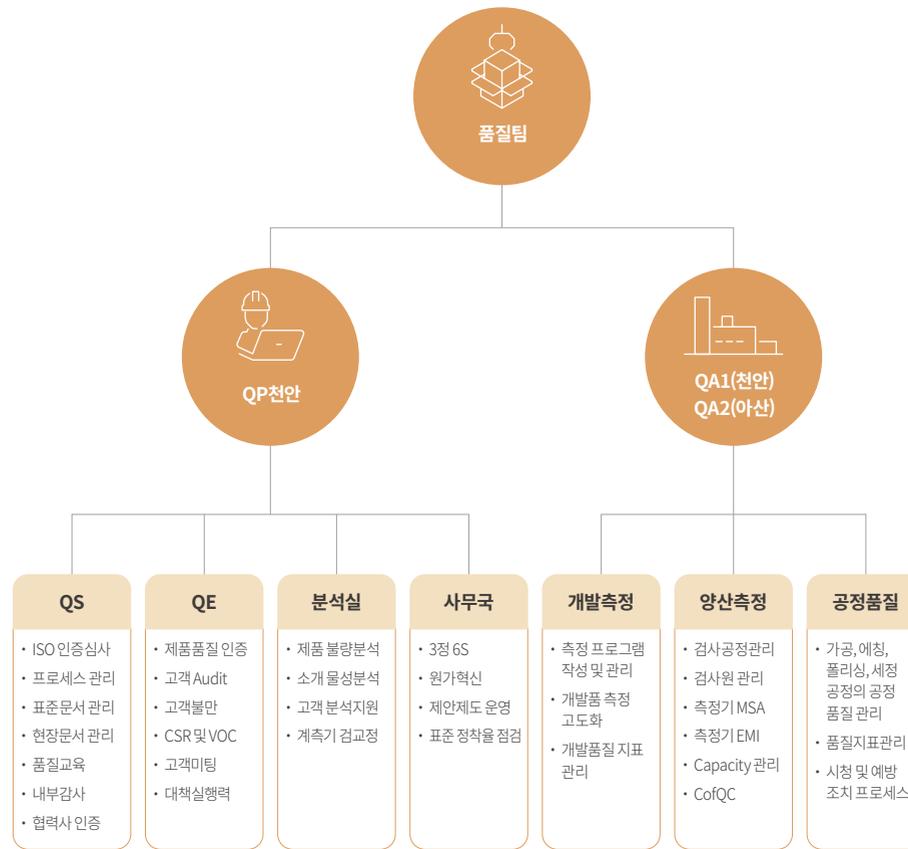
1. 고객에 유출된 품질문제는 **우리의 책임이다.**
2. 고객의 대변인은 **바로 우리다.**
3. 모든 프로세스의 유지관리는 **우리의 책무이다.**
4. 예방품질 활동은 **우리업무의 최우선이다.**

품질팀장	대표이사
2020. 1. 15	2020. 1. 15



## 품질경영 관리 조직

하나머티리얼즈는 품질 팀 산하 QP(Quality Planning)그룹과 QA(Quality Assurance) 그룹을 중심으로 제품 및 서비스 품질 향상을 위한 다양한 업무를 수행하고 있습니다. QP그룹은 대외 업무와 품질 혁신 업무를 담당하고 있으며, QA그룹은 제품 보증 업무를 담당하고 있습니다. 품질팀은 고객 VOC, 품질 관점 대응 업무 등 기술적인 역할을 담당하고, 품질 시스템 (ISO 9001), 내부 표준 문서 관리, 내부 심사 등의 업무를 수행하며, 최상의 품질관리를 실천하고자 노력하고 있습니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

#### SOCIAL

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- **품질 관리**
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

### 품질전략

제품 및 서비스의 품질은 회사의 신뢰도와 직결되는 중요한 요소로, 한아머티어얼즈는 고품질의 제품과 차별화된 고객서비스 제공을 위해 핵심 가치 중 하나인 '절대품질 추구'를 바탕으로 품질경영을 강화하고 있습니다. 절대품질 추구를 위해 Digital Transformation을 기반으로 체계적이고 지속적인 품질 개선 활동 추진을 위한 단계별 품질 전략을 수립하여 고객지향의 절대품질 확보를 위해 노력하고 있습니다.

### Digital Transformation으로 고객을 리드하는 완벽한 품질 구현



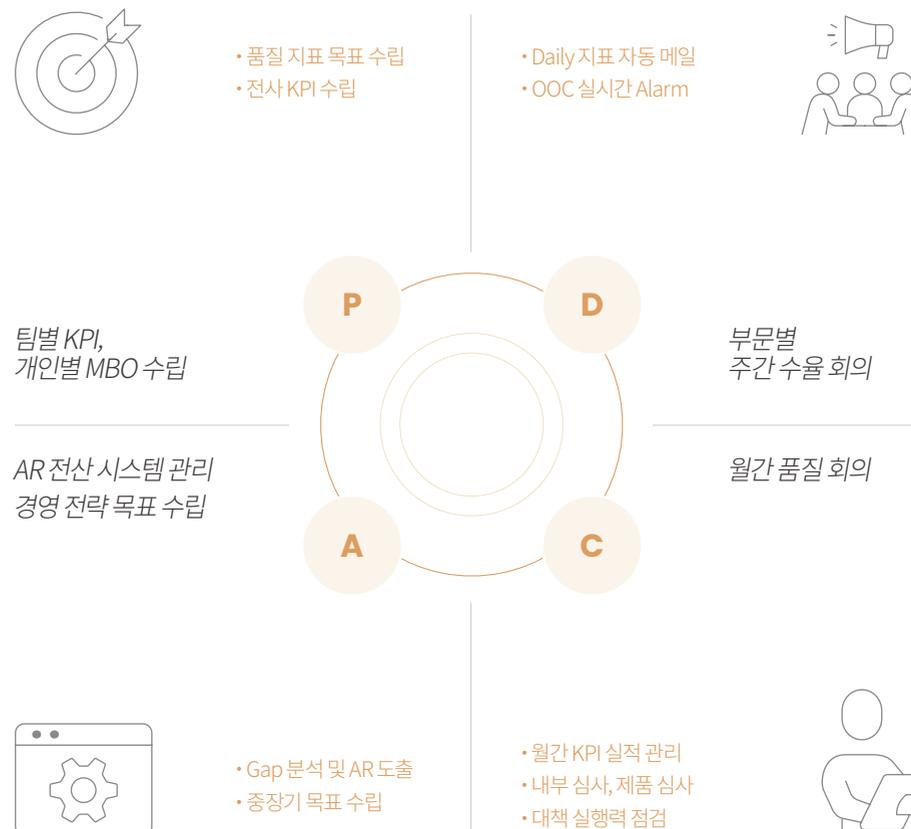
World Class Bench Marking 대상 수준까지 품질 수준을 향상 시키기 위해 4단계의 단계별 품질 전략을 고객만족 향상, 공정 품질 고도화, 사업장 간 품질 일치화, 3가지 측면에서 세부 추진 계획을 수립하여 운영하고 있습니다.

	Step1 2022	Step2 2023	Step3 2024	Step4 2025~
	국내동종업계 Top Level	국내 동종업계 BM 대상	World Class 수준	World Class BM 대상
고객 만족	자체 고객만족 측정	자체 고객만족 + 고객만족 Survey	VOC → 경영전략 반영 및 개선 PDCA	
	고객 VOC 이력 관리	VOC 전산 System		
제품 품질	제품 SPC 운영 및 정착	공정 SPC + OCAP	Real Time SPC + OCAP	
	변경관리 기준 세분화	변경관리 전산 고도화		
사업장 간	측정/관리 Smart Factory	측정 자동화	Site Matching	
	품질마인드 향상 교육	Engineering Process Innovation 교육		

### 품질개선활동

#### CIP

지속적 개선 활동(CIP: Continuous Improvement Plan)을 위해 정기 회의를 운영하며 PDCA 사이클에 맞춰 측정 및 개선 활동을 진행하고 있습니다. 동일 및 유사 불량 발생을 방지하고 지속적인 품질 개선을 위해 실행력 점검 활동을 추진하고 있으며, Issue 발생 원인과 대책을 지속적으로 파악하고 개선하여 균일한 품질을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.



한아머티어얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

**ESG PERFORMANCE**

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

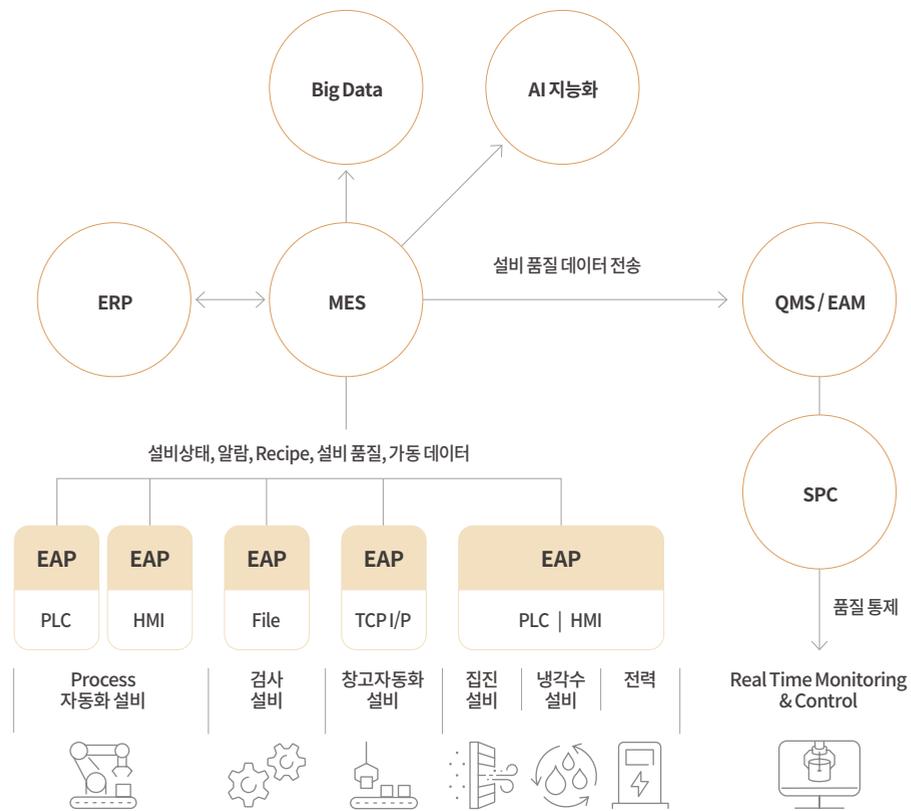
- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- **품질 관리**
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

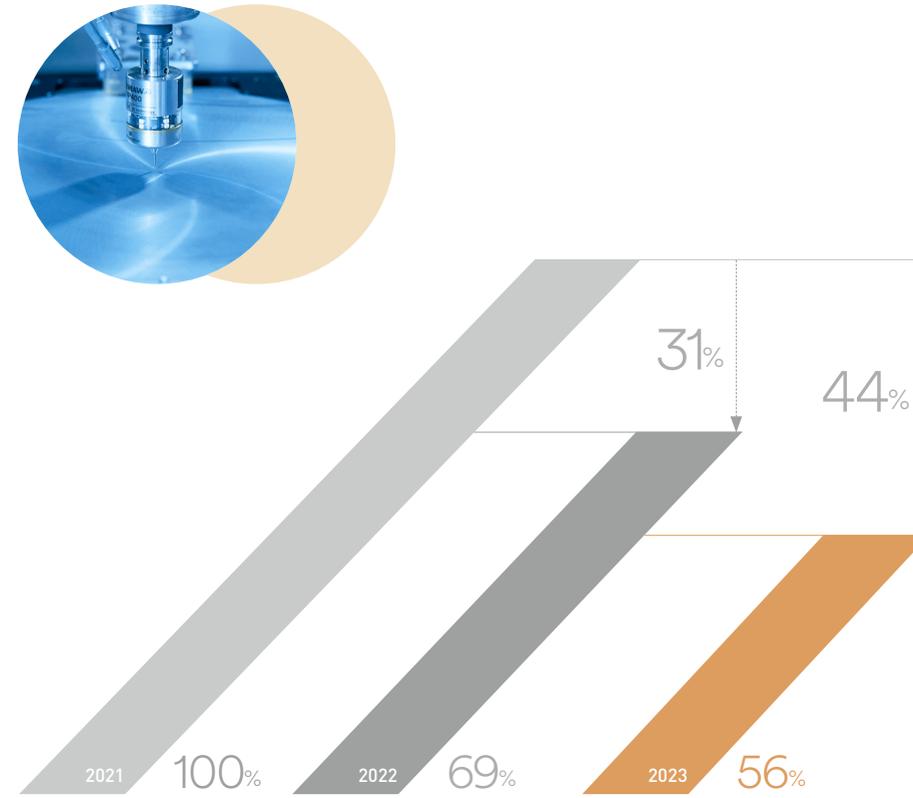
**Digital QMS**

하나머티리얼즈는 제품 규격 관리에서 체계적인 품질 Trend 관리를 위해 SPC 프로세스를 수립하여 고객 만족 향상을 도모하고 있습니다. 공정 Data의 Real-time monitoring 관리를 통해 불량 인자를 신속히 파악하고 효율적으로 관리 개선 할 수 있습니다. Digital QMS 실현을 위해 Big Data 분석 및 AI 지능화를 통한 Smart Factory를 도모하고 있습니다.



**품질 관리 결과**

하나머티리얼즈는 '절대 품질' 목표 달성을 위해 공정 내에서 발생 가능한 품질 저하 요소 파악 및 개선 활동을 적극적으로 수행하고 있습니다. 공정 불량품의 원인을 도출하고 통계적 기법을 활용하여 공정 능력 지수를 개선하고 있으며, 대책에 대해 지속적으로 유효성을 검증하여 균일한 품질을 확보하였습니다. 위와 같은 활동들을 통해 하나머티리얼즈의 공정 불량률은 3년간 단계적으로 감소하여, 2021년 대비 2023년 44% 개선할 예정입니다. 앞으로도 하나머티리얼즈는 최고의 품질, 절대 품질을 위해 최선을 다할 것을 약속드립니다.



하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

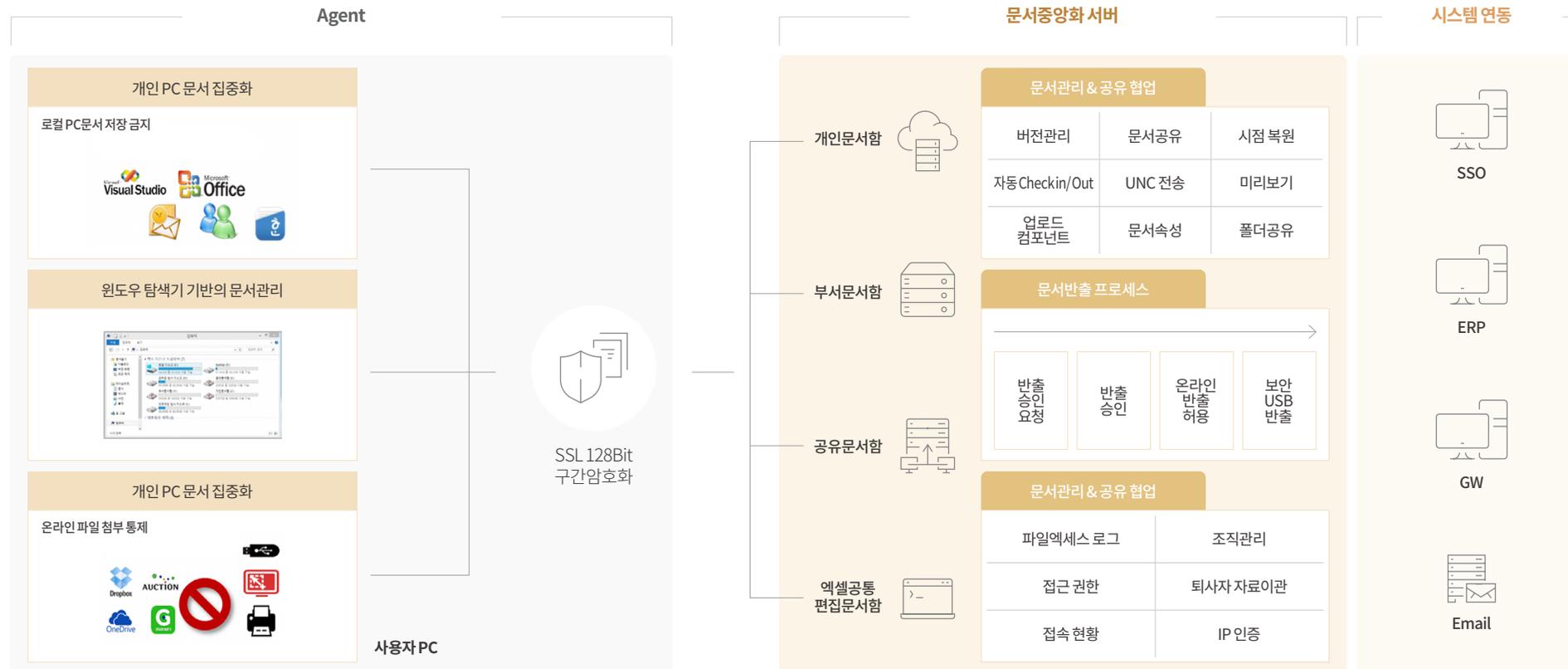
# 정보 보안

## 정보관리 조직

하나머티리얼즈는 정보관리의 중요성을 인식하고, 기업의 정보자산뿐만 아니라 내·외부 이해관계자의 정보를 안전하게 관리하기 위해 정보보호 활동을 추진하고 있습니다. 현재 내부 주요 정보는 총무그룹과 IT팀에서 관리하고 있으며, 시스템의 전반적인 보안/점검은 전문성을 확보한 외주 전문 업체를 고용하여 관리하고 있습니다. 전자 문서로 관리되는 부분들은 IT팀에서 담당하고 있으며, 이와 내·외부 인력 및 외주업체 등에 대해서는 총무그룹에서 관리하고 있습니다. 보다 더 체계적인 정보관리/보호 활동을 이행하기 위해 정보보호와 관련한 법률에 의거하여 정보보호 관리체계, 전담조직, 책임자를 선임할 예정입니다.

## 정보관리 시스템

고객의 정보를 보호하기 위해 하나머티리얼즈는 정보 유출이 불가능한 관리 시스템을 구축하였습니다. 사내 내부망에 VPN 방화벽을 설정하여 인가자 외 외부인의 접속을 제한하였습니다. 또한 문서중앙화 시스템을 구축하여 PC 자체에 저장되지 않는 공유 문서 시스템을 통해 보안사항 유출을 사전에 방지하고 있습니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

### SOCIAL

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리
- 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

- 인권경영
- 임직원
- 안전 보건
- 공급망 관리
- 사회 공헌
- 품질 관리

● 정보 보안

GOVERNANCE

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

## 정보관리 활동

반도체 산업의 정보 보안은 매우 중요한 요소로 최근 취급 정보량이 증가하고, 정보 유출 사건 발생 빈도가 늘어나고 있어 정보 보안/관리에 대한 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 하나머티리얼즈는 이러한 변화에 신속하게 대처하기 위하여 정보 관리의 중요성을 인지하고 매주 목요일을 ‘자체 보안점검 실행의 날’로 지정하여 정기적인 관리 활동을 수행합니다. 문서보안, 자료 권한, 서버 관리, 네트워크 관리를 통해 정보 보안의 취약성을 확인하고, 정보보안 유출 위험에 적극적으로 대비합니다. 또한 시스템적인 관리 활동 외 임직원의 인식 제고를 위해 정보보호 교육을 연 1회 시행하고 있습니다. 정보보호 교육은 악성코드 감염 예방 및 이메일을 통한 내부 정보 유출 방지 등에 관한 내용을 담고 있습니다. 해당 교육을 통해 정보 보호의 중요성과 정보 보안 방법에 대해 전달하고 있습니다.

### ERP, MES 실시간 Interface를 통한 정보 제공

ERP, MES간 실시간 interface를 통해 통합된 경영자 정보 (EIS)를 제공하고, 내외부 정보를 지원하는 시스템들을 통하여 내부 사용자, 고객, 협력사와의 정보 제공 및 협업을 시행하고 있습니다.

### 사내 내부망 VPN 방화벽 설정 및 관리

사내내부망(VPN) 방화벽을 설정하고, 사외에서 내부망의 접속을 차단하고 서버구간(DMZ)을 구성하여 인가자에 한해 접속할 수 있도록 제한하고 있습니다.

### DLP(Data Loss Prevention)

DL를 활용하여 기업 PC에 저장된 문서를 안전하게 보호하고, 내부자의 고의 또는 실수로 인해 데이터가 도난, 분실 또는 유출되는 것을 방지하고 있습니다.

\*DLP(Data Loss Prevention): PC 보안통제 + 개인정보유출방지 + 보안 영역 USB (분실 대비) + S/W + H/W 관리

### 장애 발생시 신속한 장애 처리

하드웨어와 소프트웨어의 통합 모니터링을 통해 정보 및 지식을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 장애발생시 정확한 위치와 범위를 파악하여 장애를 신속하고 효과적으로 처리하고 있습니다.

### 저장장치 : USB 차단, CD/DVD 읽기만 허용

정보 보안을 위해 정보저장매체(PC, 외장형HDD, USB, CD/DVD)의 무단 반출입을 삼가고 있습니다. PC 내 USB연결에 대한 접근을 차단하고, CD/DVD는 읽기만 허용되며, 반드시 승인된 정보저장매체만 사용 할 수 있습니다.

### 자체 보안점검 시행

매주 목요일 자체 보안점검을 시행하고 있습니다.

1. **문서보안** 특이동향인원, Website, Mail, 웹만출, 저장매체, 인쇄, 개인 정보 취급 등
2. **자료권한** 파일서버, 문서중앙화, ERP, MES, iMIS, GroupWare 등
3. **서버관리** 서버 Log, 용량, 서버관리자, 전력, 운송도 등
4. **접근관리** Network, 방화벽 Log 등

### 문서 및 폴더 관리 중앙화

사이버 보안관리를 위해 로컬 PC 문서 저장을 금지하고, 파일의 이동 및 복사를 통제하고 있습니다. 윈도우 탐색기를 기반으로 문서를 관리하고 있으며, 모든 문서를 중앙에서 자산화 및 보안관리하고 있습니다.

### 문서 보안 & 물리적 보안 : 워터마크, 출력 정보, 저장

문서를 회사 외부로 발송 또는 반출 할 때에는 담당 부서장의 승인을 받아야 합니다. 민감한 문서는 가급적 복사하지 않고, 반드시 세절하여 소각합니다. 출력력을 보안을 위해 워터마크를 도입해 복제 방지 및 복제 경로 추적에 활용하고 있습니다.

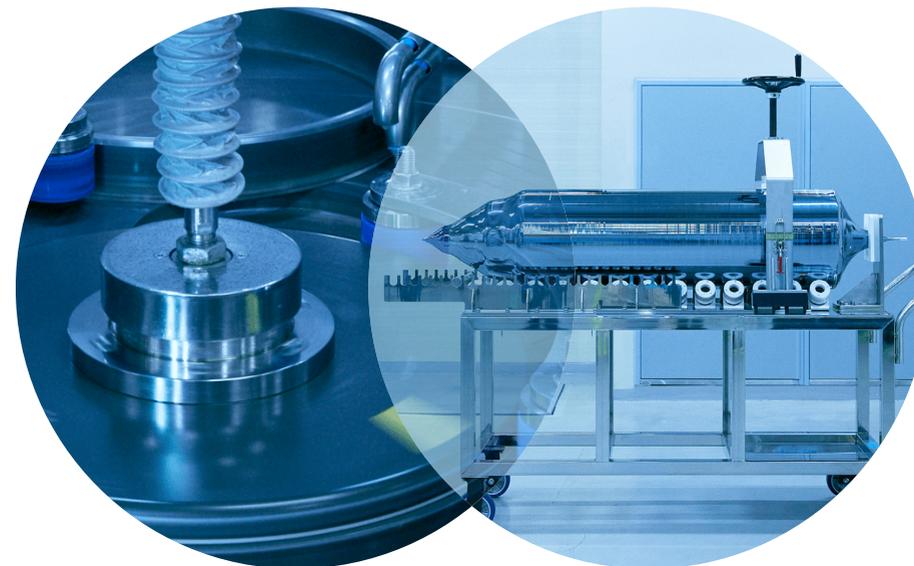
### 정보보호 교육 내역

구분		단위	2020	2021	2022
정보보호 교육	교육 시간	분	20	30	30
	참여 인원	명	595	769	641

## 정보 보안 현황

하나머티리얼즈는 개인 PC를 점검하고 문서 및 폴더 관리를 중앙화하며 랜섬웨어 및 해킹 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 그 결과, 2020년부터 2022년까지 랜섬웨어 및 해킹 피해는 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 특히 2021년에는 DB제어솔루션(DBSAFER) 및 NAC를 도입하고, DLP, 방화벽, 스팸필터링, NAC, 안티바이러스, 백업솔루션 유지보수 등에 대한 투자를 늘리며 정보 보호를 위한 투자를 전년 대비 4배 이상 확대했습니다.

구분		단위	2020	2021	2022
정보보안위반 현황	개인정보 유출 건수	건	0	0	0
	내부 정보보호 수준 점검에 따른 개선 건수	건	1	1	1
불만 건수	정보보호 위반/분실 사실 입증된 불만 건수	건	0	0	0
정보보호 투자	투자액	백만원	44	190	93

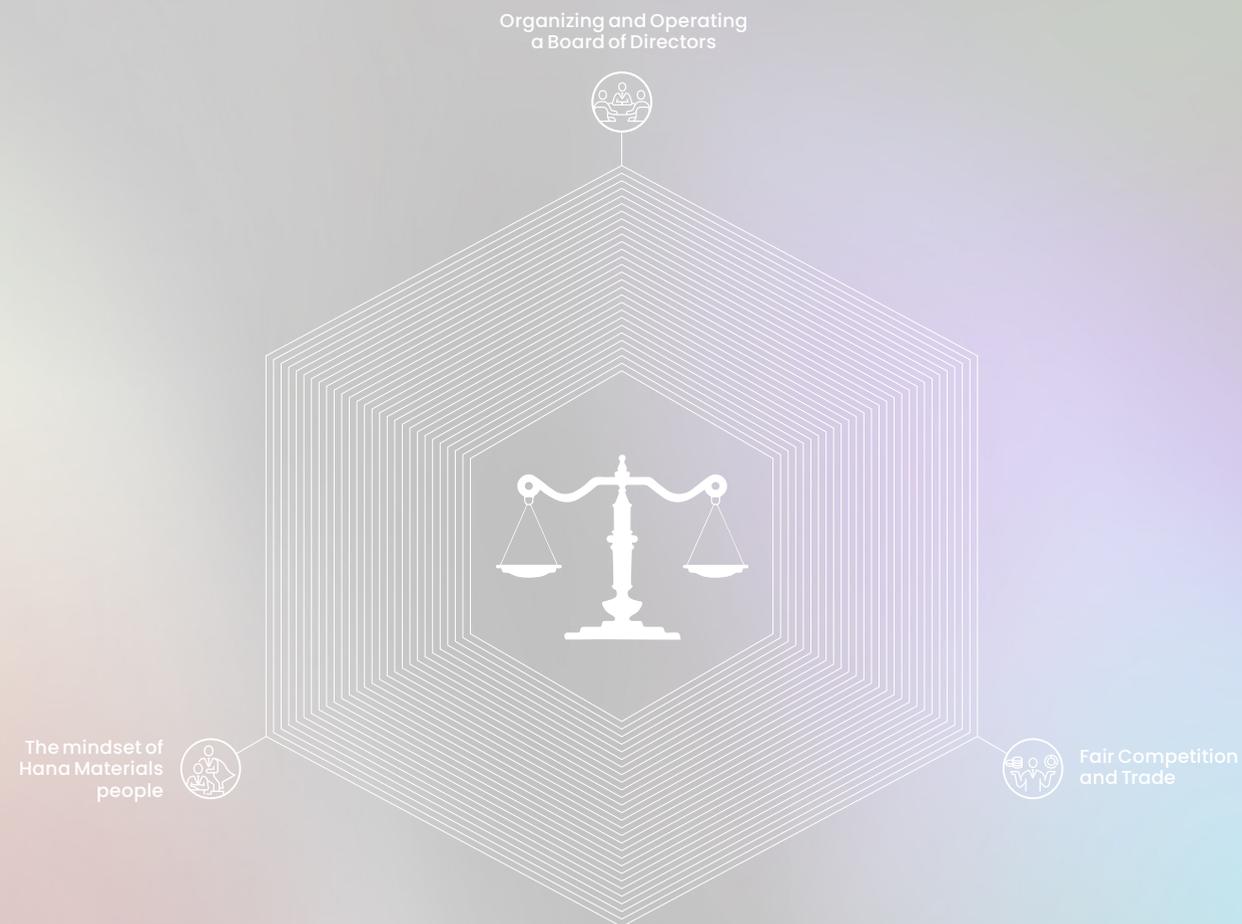




# GOVERNANCE

## 3

Building Mutual Trust  
through  
Cooperative  
Relationships



- 52 이사회
- 54 윤리경영
- 55 준법경영
- 56 리스크 관리

### Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

**ESG PERFORMANCE**

ENVIRONMENTAL  
SOCIAL  
● **GOVERNANCE**

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site <https://hanamts.com>



# 이사회

## 이사회 구성 및 운영

하나머티리얼즈는 내부 규정에 따라 이사회를 운영하고 있습니다. 2023년 3월 기준 사내이사 3명, 사외이사 1명으로 구성되어 국내 상법에서 규정하고 있는 사외이사 선임 비율 25%를 충족하고 있습니다. 다만, 당사의 안정적인 비즈니스 운영을 위해 이사회 의장은 대표이사가 겸임하고 있습니다. 향후 사외이사를 추가로 선임하여 이사회 독립성을 강화해 나갈 예정입니다. 이사회는 분기별 1회 정기적으로 소집 및 운영되고 있으며, 이사회 결의는 과반수의 출석과 참석 인원의 과반수로 진행됩니다. 2022년 총 28회의 이사회가 개최되어 재무제표 승인, 신규 투자, 주식 매수 등 경영과 관련된 현안에 대해 심의 및 의결하였으며, 사내/사외이사의 평균 출석률은 93.3%였습니다. 하나머티리얼즈는 지난 3년간 국내외 의결권 행사 가이드라인에서 제시하는 이사 출석률 기준 75%를 모두 준수했으며, 90%대 출석으로 활발한 이사회 운영 관리를 이행하고 있습니다.



### 이사회 구성원

(2023년 4월 기준)

항목	성명	역할	재직기간*	전문성	담당업무
사내이사	오경석	대표이사	5년 1개월	업무총괄 및 대외업무 수행	경영총괄
	최왕기	부사장	12년 1개월	제조총괄 및 기술개발	연구소장
사외이사	김순영	전무	2년 1개월	경영관리 업무 효율적 수행	지원팀장
	정용주	사외이사	1개월	반도체 분야의 전문가	사외이사

\*이사회 재직기간

## 이사회 독립성, 전문성 및 다양성

신규 사내이사 후보자는 이사회에서 선정하며, 해당 후보자에 대한 선정은 주주총회에서 의안으로 확정하여 선임하고 있습니다. 이사회 전문성을 강화하기 위해 사내/사외이사를 각 분야의 전문성을 가진 인원으로 구성하였고, 이사의 역량에 대한 세부 내용은 사업보고서를 통해 공개하고 있으며, 관련교육을 필요 시 실시할 예정입니다. 또한 이사의 역할과 책임을 강화하기 위해 책임감경제도를 도입하고 손해배상 책임보험에 가입하여 발생할 수 있는 이슈에 따른 피해를 최소화할 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다. 향후 이사회 독립성을 강화하기 위해 사외이사 후보추천위원회를 운영할 예정이며, 해당 위원회를 통해 사외이사 후보군을 관리 및 검토해 나갈 예정입니다.

## 임원 보수 정보에 대한 공개

등기이사, 사외이사 등 주요 임원진에 대한 개별 연간 보수액을 사업보고서를 통해 공개하고 있으며, 보수총액 및 인당 평균 보수액 상위 5명에 대한 보수 산정기준도 공개하고 있습니다. 사내이사 및 사외이사, 미등기 임원의 보수 한도에 대해서는 주주총회에서 승인을 받아서 결정하고 있으며, 회사의 경영, ESG 경영성과 등을 종합적으로 고려하여 검토하고 있습니다. 향후 이사 보수 결정과정의 객관성과 투명성을 확보하고자 보상위원회 구성을 검토하고 있으며 해당 위원회에서 성과 평가를 고도화해 나갈 예정입니다.

### 보수지급현황

(단위 : 백만원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,433	478
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1	39	39
감사위원회 위원	-	-	-
감사	1	44	44



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL  
SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회
- 윤리경영
- 준법경영
- 리스크 관리

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



# SPECIAL PAGE

## 위원회 규정

하나머티리얼즈는 기업의 지속가능한 성장기반 마련을 위해 ESG 위원회를 포함한 4개의 위원회 수립에 대해 2023년 5월 이사회 결의를 통해 승인하였습니다. 신설된 위원회는 ESG 경영과 관련하여 전반적인 의사결정 역할을 수행할 ‘ESG 위원회’, 공정거래 자율준수 체제 구축을 통해 회사 경영의 투명성을 제고하고, 이해상충을 방지하기 위해 ‘내부거래 위원회’, 경영진을 객관적으로 평가하고 그에 따른 적절한 보상을 결정하기 위한 ‘보상위원회’, 마지막으로 관련 법령과 정관 및 이사회 규정에 의거하여 회사의 사외이사 후보를 추천하기 위해 ‘사외이사후보추천위원회’를 구성하였습니다. 이사회에서는 해당 위원회를 운영하기 위한 운영규정을 기반으로 실질적인 위원회 구성원 선정, 실무 추진 계획에 대한 수립을 진행해 나갈 예정입니다. 각 위원회는 목적에 따라 전문성을 가지고 있는 구성원을 선임할 예정이며, 의장은 각 위원회 독립성을 확보할 수 있는 인원으로 선임할 예정입니다. 특히 당사의 지속가능한 지배구조 체제 구축을 위해 내부거래위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천 위원회를 운영해 나갈 계획입니다.



### ESG위원회



기업의 지속가능한 경영을 위해 ESG 관련 이슈에 대한 안전을 심의 및 의결하며, 중장기적 관점에서 ESG 경영 목표 및 투자와 경영전략 수립을 위한 의사결정을 수행합니다. 당사는 정기적인 ESG 위원회를 통해 ESG 이슈에 대한 정기적이고 시의 적절하게 경영진의 의사결정이 이뤄질 것으로 기대하고 있습니다.

역할 및 기능	구성
ESG 경영체계 운영	인원 3인 이상 사외이사 1인 이상
주요 안건	- ESG 경영 전략 - ESG 주요 투자 안건 - 작업장 내 환경/안전/보건 등에 관한 사항

### 내부거래 위원회



규정에서는 내부 통제장치 마련을 통해 청렴하고 공정한 기업운영 및 내부 임직원의 사익편취에 대한 규제체계에 대한 내용을 포함하고 있습니다. 내부거래 위원회에서는 내부거래 안건에 대한 검토 및 심의를 진행하며, 당사는 이를 기반으로 거래 투명성을 확보해 나갈 예정입니다.

역할 및 기능	구성
내부 부정거래 방지	인원 3인 이상 사외이사 1인 이상
주요 안건	- 단일거래규모가 현재 자산총액/매출총액의 100분의 1 이상인 경우 - 연간거래규모가 현재 자산총액/매출총액의 100분의 5 이상인 경우

### 보상 위원회



경영진의 공정한 보수 결정을 위해 투명하고 독립적인 결정을 내리는 역할을 수행합니다. 보상위원회에서는 경영진의 보수/주식선택권과 같은 보상에 대한 검토 및 심의를 진행합니다. 향후 경영진에 대한 객관적 평가 및 그에 따른 적절한 보상체계 구축을 위해 노력해 나갈 예정입니다.

역할 및 기능	구성
합리적인 보상체계 구축	인원 3인 이상 사외이사 1인 이상
주요 안건	- 경영진의 보수 및 주식매수선택권 등 보상에 관한 사항 - 기타 이사회에서 위임한 사항

### 사외이사 후보 추천 위원회



사외이사후보추천위원회에서는 투명한 과정을 통해 적합한 사외이사 후보를 선정하고, 사외이사 후보의 전문성을 검증하여 이사회 내 적극적인 의견 개진 및 활동을 수행하도록 돕습니다. 이사회의 독립성 강화를 위해 적합한 프로세스를 거쳐 사외이사를 선임해 나갈 예정입니다.

역할 및 기능	구성
적합한 사외이사 선정	인원 2인 이상 사외이사 1인 이상
주요 안건	- 사외이사 후보의 추천 - 사외이사 후보 추천을 위하여 필요사항 - 기타 이사회에서 위임받은 사항

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL  
SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회
  - 윤리경영
  - 준법경영
  - 리스크 관리

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

# 윤리경영

## 윤리강령 제정

하나머티리얼즈는 윤리경영을 강화해 나가기 위해 윤리강령을 제정하였으며 고객, 임직원, 사회에 대한 책임 부분을 명시하였습니다. 당사 홈페이지 내 윤리강령 및 윤리경영방침 공시를 통해 윤리경영을 위한 의지를 대내외적으로 공표하였습니다.



## 윤리경영 활동

### 윤리 교육

윤리경영을 활성화하기 위해 내부 임직원을 대상으로 정기적인 윤리강령 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 1회 윤리강령 교육 시행을 통해 임직원 윤리의식 내재화를 위해 노력하고 있으며, 하나 교육시스템을 활용하여 공정거래, 부정판단 기준 등 다양한 윤리 교육을 제공하고 있습니다.



### 임직원 교육 내역

구분	교육 시간	단위	2020	2021	2022
윤리·준법 교육	교육 시간	시간	0.5	1	1
	참여인원	명	587	674	714

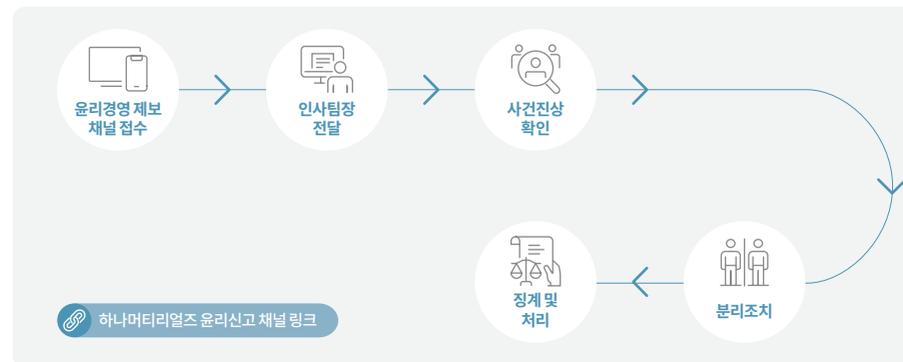
## 내부회계관리제도

2022년부터 내부회계관리제도 운영을 통해 회계정보에 대한 정확성을 높이고 있으며, 독립된 외부감사인으로부터 감사를 받아 데이터에 대한 신뢰성을 확보하고 있습니다. ‘내부회계관리제도 운영위원회’에서 발표한 내부회계 관리제도의 설계 및 운영실태를 기준으로, 매 사업연도마다 효과성에 대한 점검, 운영실태 감사, 이사회 및 주주 총회 보고를 진행하고 있습니다. 최근 내부회계관리제도의 개정으로 당사는 외부감사인에 의한 ‘검토’에서 ‘감사’로 요구수준이 강화되었습니다. 이에 대응하기 위해 외부 회계전문기관 컨설팅을 통해 개정된 모범규준을 반영한 내부회계관리제도 설계를 완료하고 내부통제시스템 운영도 고도화 하였습니다. 이를 통해 회사의 주요 업무 프로세스를 정기적으로 평가하고 검증하여 위험 요인을 선제적으로 예방하고 조치하고 있습니다.

## 윤리경영 제보

### 윤리 제보 채널

하나머티리얼즈는 윤리경영 실천을 위해 홈페이지 내 윤리경영 제보 채널을 신설하였습니다. 제보 채널은 익명 제보가 가능하며 내부/ 외부 이해관계자는 법 절차 위반, 인격존중 미흡, 직무상 이해 상충, 부적절한 업무처리, 사회적 가치 훼손 중 범주를 선택하여 윤리 제보가 가능합니다. 제보 결과에 대한 사항도 제보자에게 안내되어 절차의 공정성 및 투명성을 확보하고자 노력하고 있습니다.



## 윤리 제보 결과

2022년 윤리경영 제보 채널을 통해 총 2건의 제보 (성희롱 1건, 반부패 1건) 를 받았으며, 내부 방침을 기반으로 사건에 대한 진상 파악 및 대상자에 대한 징계절차를 통해 징계하고 처리하였습니다. 향후에도 해당 채널을 기반으로 관련 제보를 받아 해결을 위해 노력해 나갈 예정입니다.



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL  
SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회
- 윤리경영
- 준법경영
- 리스크 관리

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



# 준법 경영

## 공정한 거래를 위한 지침 마련

사업활동을 추진함에 있어 당사의 거래와 관련된 업무를 수행함에 있어서 공정한 거래를 진행하기 위해 노력하고 있습니다. 당사와의 거래에 대해 누구나 평등하게 참여 기회가 보장되며, 자유경쟁의 원칙에 따라 평가를 진행하며 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력관계를 구축합니다. 또한 윤리강령 내 '공정한 경쟁과 거래'에 공정거래 지침을 포함하여 임직원이 준수하여야 할 기준과 절차 등을 규정하고 있습니다.

자유경쟁의 추구
자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하며, 최고의 상품과 서비스를 제공함으로써 고객의 신뢰를 확보한다. 진정한 실력으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

법규의 준수
국내 및 해외에서의 모든 사업활동은 해당국가의 제반 법규를 준수하고 거래의 관습을 존중하여 수행한다.

평등한 기회와 공정한 거래절차
하나머티리얼즈는 당사의 요구 자격을 갖춘 모든 업체에게 거래 및 거래를 위한 선의의 경쟁에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다.

공동의 이익 추구
기술지원 및 경영지도 등을 통해 거래업체가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원하고, 혁신을 통해 창출되는 수익을 상호 공유한다.

거래선 등록 및 선정은 상호 대등한 위치에서 객관적이고 공정한 심사 기준에 따라 합리적인 방법으로 수행하고 거래 조건 및 거래절차에 대해 충분한 협의를 거치고 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당 행위도 하지 않는다.

## 내외부 신고제도 운영

홈페이지 (윤리경영 온라인 제보 메뉴) 내 준법 관련 고발 채널을 일원화하여 관리하고 있습니다. 제보자가 불이익을 받지 않도록 익명제도가 가능하며, 신고 내용은 인사팀장에게 직접 전달됩니다. 또한 억울한 피해자가 발생하는 것을 방지하기 위해 해당 행위에 대한 객관적 판단을 할 수 있도록 근거자료 업로드가 가능한 시스템을 구축하였습니다.

### 신고자 보호 제도

하나머티리얼즈는 2018년 9월부터 '부정판단기준 및 행동지침'을 마련하여 전자 공지 게시판에 게시하고 있습니다. 행동 지침의 위반을 방지하고 고발자를 보호하기 위하여 신고의무 및 제보자 보호, 포상 및 징계에 대해 명확히 명시하고 있습니다.

제2조  
신고의무 및  
제보자 보호

본 행동 지침의 위반 사항을 알게 된 임직원은 이를 인사그룹에 신고하여야 한다. 제보자는 정당한 제보 행위에 대해 어떠한 불이익도 받지 않는다.

제3조  
포상 및 징계

회사는 이 행동지침의 목적달성에 공로가 큰 임직원에게 관련 규정에 따라 포상 또는 적절한 보상을 지급할 수 있다. 모든 임직원은 본 행동지침을 준수할 의무가 있으며, 이를 위반할 경우 관련 규정에 따라 엄중한 징계처분을 받게 된다.

## 반부패 활동

하나머티리얼즈는 청렴하고 투명한 조직운영을 위해 노력하고 있습니다. 지난 3년간 공정거래 위반 건수는 발생하지 않았으며, 향후에도 발생하지 않도록 관리할 계획입니다. 또한 전체 임직원을 대상으로 반부패 교육, 공정거래 교육을 연 1회 진행을 통해 지속적으로 인식하도록 노력하며, 청렴서약서를 통해 임직원의 책임의식 및 경각심을 높이고 있습니다. 2022년 기준 휴직자, 퇴직예정자를 제외한 전체 97.4% 임직원이 청렴의무 준수 서약서에 서명했습니다. 2023년 내 가치 사슬 전반에 대한 투명한 거래활동을 내재화 하기 위해 협력사 관리 시 관련 항목을 추가할 예정이며, 부패영향평가를 통해 반부패 활동을 고도화해 나가겠습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
공정거래 위반건수	건	0	0	0

구분		단위	2020	2021	2022
반부패 교육	교육 시간	시간	0.5	1	1
	참여 인원	명	587	674	714
공정거래 교육	교육 시간	시간	0.5	1	1
	참여 인원	명	587	674	714



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

### ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL  
SOCIAL

### GOVERNANCE

- 이사회
- 윤리경영
- 준법경영
- 리스크 관리

APPENDIX

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com

# 리스크 관리

## 전사 리스크 관리 프로세스

전사적 리스크 관리를 통해 비즈니스 상 발생할 수 있는 리스크 영향 최소화 시스템을 보유하고 있으며, 지난 코로나 19 발생 시 통합 관리 시스템을 기반으로 대응을 했습니다. 다만, 리스크 관리 유형에 따라 각 부서의 대응 방식이 상이하여 현재는 부서별 리스크 관리를 별도로 이행하고 있습니다. 내부 리스크 관리 체계를 통합하기 위해 다양한 부서별 리스크를 식별하고 각 유형에 맞는 평가/대응 방식을 고도화하기 위한 작업을 추진하고 있습니다.



## 리스크 유형화 및 전담부서 기반의 대응체계

비즈니스 상 중대한 영향을 미칠 수 있는 리스크에 대해 사전에 인식을 하고, 리스크를 유형별로 분류하여 각각에 맞는 대응활동을 추진합니다. 리스크는 6가지 카테고리 및 14가지 유형으로 분류하였으며, 각 리스크에 대한 전담부서를 선정하여 적극적으로 대응하고 있습니다. 향후 리스크 관리체계와 함께 유형별 대응방안도 고도화하여 체계적으로 관리할 예정입니다.

구분	리스크	전담부서	구분	리스크	전담부서
재무 안정성	환율 변동 리스크	재무그룹	환경/안전	환경/안전 법규 위반 리스크	환경 안전그룹
	금리 변동 리스크			환경/안전 사고 리스크	안전그룹
	유동성/신용 리스크		정보 관리	정보 유출 리스크	정보화팀
공급망 관리	원부자재 수급 리스크	구매그룹	인력 관리	인력 수급 리스크	인사팀
	원자재 가격 상승 리스크			인권 관리 리스크	
	원재료·설비 물류 리스크		법규정 준수	준법 리스크	법무팀
	원산지 제재 리스크			지적재산(IP) 리스크	



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL  
SOCIAL

GOVERNANCE

- 이사회
- 윤리경영
- 준법경영
- 리스크 관리

APPENDIX

한나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



# APPENDIX

- 58 재무제표
- 59 ESG DATA
- 63 GRI Standards 2021 Index
- 66 제3자 검증의견서

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

**APPENDIX**

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail [hanaesg@hanamats.com](mailto:hanaesg@hanamats.com)  
Web site <https://hanamts.com>



# 재무제표

## 경제

	단위	2020	2021	2022
<b>요약 재무 정보</b>				
<b>자산</b>				
유동자산	백만 원	94,205	118,239	147,841
현금및현금성자산	백만 원	46,183	46,374	30,834
매출채권	백만 원	14,495	21,665	12,429
기타채권 및 금융자산	백만 원	3,413	3,547	27,217
재고자산	백만 원	28,751	44,411	72,892
기타유동자산	백만 원	1,363	2,242	4,469
매각예정비유동자산	백만 원	1,900	0	0
비유동자산	백만 원	256,431	325,440	331,785
유형자산	백만 원	201,204	205,606	264,575
무형자산	백만 원	4,071	5,532	5,638
사용권자산	백만 원	2,687	3,514	2,859
당기손익인식금융자산	백만 원	1,552	3,765	4,794
기타포괄손익-공정가치금융자산	백만 원	21,071	80,254	44,073
관계기업투자	백만 원	4,588	4,705	5,806
기타비유동자산	백만 원	21,258	22,064	4,040
자산총계	백만 원	352,536	443,679	479,626
<b>부채</b>				
유동부채	백만 원	76,214	109,592	103,017
매각예정비유동부채	백만 원	0	0	0
비유동부채	백만 원	88,257	77,111	79,037
부채총계	백만 원	164,471	186,703	182,054
<b>자본</b>				
자본금	백만 원	9,814	9,869	9,876
자본잉여금	백만 원	33,428	35,627	35,953
기타자본구성요소	백만 원	-1,723	-357	-1,880
기타포괄손익	백만 원	9,389	20,468	-7,755
이익잉여금	백만 원	137,157	191,369	261,378
자본총계	백만 원	188,065	256,976	297,572
부채 및 자본 총계	백만 원	352,536	443,679	479,626

	단위	2020	2021	2022
<b>포괄손익계산서</b>				
I. 매출액	백만 원	200,685	271,101	307,324
II. 매출원가	백만 원	127,498	162,787	186,355
III. 매출총이익	백만 원	73,188	108,314	120,969
IV. 판매비와관리비	백만 원	20,088	26,043	27,230
V. 영업이익	백만 원	53,099	82,270	93,739
기타수익	백만 원	1,022	2,290	3,945
기타비용	백만 원	3,282	1,030	2,134
금융수익	백만 원	425	750	997
금융비용	백만 원	3,198	2,897	3,653
지분법손익	백만 원	251	108	1,103
VI. 법인세비용차감전순이익	백만 원	48,317	81,492	93,998
VII. 법인세비용	백만 원	10,070	14,820	13,863
VIII. 계속영업당기순이익	백만 원	38,247	66,672	80,135
중단영업이익(손실)	백만 원	-197	0	0
IX. 당기순이익	백만 원	38,050	66,672	80,135
기타포괄손익	백만 원	8,157	10,295	-26,638
X. 총포괄손익	백만 원	46,207	76,967	53,497
<b>주당이익</b>				
기본주당순이익	원	1,960	3,425	4,105
계속영업 기본주당순이익	원	1,970	3,425	4,105
중단영업 기본주당순이익(손실)	원	-10	0	0
희석주당순이익	원	1,955	3,390	4,080
계속영업 희석주당순이익	원	1,965	3,390	4,080
중단영업 희석주당순이익(손실)	원	-10	0	0
<b>주식 및 배당 현황</b>				
현금배당금총액	백만 원	5,822	11,708	11,712
배당종류	-	현금배당	현금배당	현금배당
현금배당성향	%	15.3	17.6	14.6
주당 현금배당금 (보통주)	원	300	600	600
현금배당수익률 (보통주)	%	1.1	1.0	1.8

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

- 재무제표
- ESG DATA
- GRI Standards 2021 Index
- 제3자 검증의견서

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



# ESG DATA

## 환경

구분	단위	2020	2021	2022		
<b>환경경영 관리체계</b>						
친환경경영	ISO 14001 인증 사업장 <sup>1)</sup>	개	2	2		
<b>환경경영 교육</b>						
환경경영 교육	유해화학물질 종사자 교육	시간	1,128	1,388		
	유해화학물질 관리자 교육	시간	64	16		
	유해화학물질 취급 담당자 교육	시간	656	768		
	환경기술인 교육	시간	64	36		
<b>환경 법규 위반</b>						
컴플라이언스	법규 준수 결과	환경법규 위반건수	0	0		
		벌금 총액	0	0		
<b>온실가스 배출</b>						
온실가스 <sup>2)</sup>	온실가스 총 배출량(Scope1+2)		tCO <sub>2</sub> eq	30,616.68	36,893.93	44,371.71
	Scope 1	Scope 1 총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	1,142.68	1,268.93	1,215.71
		LNG	tCO <sub>2</sub> eq	979	1094	1036
	경유		tCO <sub>2</sub> eq	21	25	23
		휘발유	tCO <sub>2</sub> eq	142.68	149.93	156.71
	Scope 2	전기	tCO <sub>2</sub> eq	29474	35625	43156
	원단위 배출량 (별도 매출액 기준)		tCO <sub>2</sub> eq/EA	15.25	13.61	14.44
	<b>에너지 소비</b>					
에너지 <sup>3)</sup>	에너지 총 소비량		TJ	618	744	895
	경유	L	8,042	9,697	8,954	
	휘발유	L	65,521	68,851	71,961	
	도시가스(LNG)	Nm <sup>3</sup>	455,461	508,484	481,775	
	전기	kWh	62,089,908	75,048,973	90,913,365	
	원단위 사용량 (별도 매출액 기준)		TJ/억원	0.31	0.27	0.29
<b>원자재</b>						
원재료	원자재 총량		kg	441,012	677,357	792,436
	투입원자재	Polysil	kg	278,838	420,934	507,621
		single ingot	kg	35,583	72,131	76,542
		Multi ingot	kg	29,339	60,528	64,670
	재생원자재	재생 원자재 총량	ton	97,253	123,764	143,603
	재생 원자재 사용 비율		%	26%	23%	22%

※ 재생에너지는 23년 가동되었으며, 23년 3월 기준 누적 생산량 43,061 kwh

- 1) 인증 사업장은 천안, 아산 사업장입니다.
- 2) 본 데이터는 천안, 아산의 온실가스 배출량 합산 데이터입니다. 천안은 온실가스 목표관리제 관리, 아산은 한국에너지공단 에너지 사용량 신고 기준으로 산정되었습니다. 아산 사업장 데이터는 검증 받지 않았습니다.
- 3) 본 데이터는 천안, 아산의 에너지 소비량 합산 데이터입니다. 천안은 온실가스 목표관리제 관리, 아산은 한국에너지공단 에너지 사용량 신고 기준으로 산정되었습니다. 아산 사업장 데이터는 검증 받지 않았습니다.
- 4) 폐기물량은 천안사무소와 연구소를 포함하고 있으며, 폐기물 재활용률은 자원순환 성과관리 재활용률을 기준으로 산정되었습니다.
- 5) 폐기물량은 아산 사무소를 포함하고 있으며, 폐기물 재활용률은 자원순환 성과관리 재활용률을 기준으로 산정되었습니다.
- 6) 2022년 측정업체 변경

구분	단위	2020	2021	2022			
<b>폐기물 관리</b>							
천안사업장 <sup>4)</sup>	폐기물 총 배출량	ton	1,084	1,146	1,228		
	일반 폐기물	총 소비량	ton	399	468	513	
	지정 폐기물	총 소비량	ton	685	678	715	
	폐기물 재활용률(일반+지정)	%	54.87	38.86	42.52		
아산사업장 <sup>5)</sup>	폐기물 총 배출량	ton	876	1411	1768		
	일반 폐기물	총 소비량	ton	171	333	439	
	지정 폐기물	총 소비량	ton	705	1077	1329	
	폐기물 재활용률(일반+지정)	%	34.29	37.38	31.33		
<b>수자원 관리</b>							
용수 및 폐수	총 용수 사용량	kton	396	442	500		
	상수도 사용량	kton	292	264	304		
	공업용수	kton	104	178	196		
	용수 재활용량	kton	18	18	30		
	용수 집약도	kton/억원	0.20	0.16	0.16		
수질오염물질	천안사업장	BOD	kg	637.29	1,276.94	299.66	
		TOC/COD	kg	1,260.42	1,341.3	1,609.88	
		SS	kg	474.43	1,019.7	7,685.77	
		T-N	kg	2,634.13	7,163.4	6,244.34	
		T-P	kg	18.41	20.19	1,907.63	
		BOD	kg	1,206.69	2,099.12	3,506.56	
		TOC/COD	kg	7,642.37	2,985.41	2,400.64	
	아산사업장	SS	kg	8,044.6	1,2594.69	5,408.19	
		T-N	kg	3,418.96	7,603.46	4539.64	
		T-P	kg	98.55	40.35	39.79	
	특정	kg	0	18.12	97.24		
	비특정	kg	23,802.52	32,991.55	31,352.33		
	특정 수질오염물질 배출물			Cu, 클로로포름, 폼알데하이드			
	비특정 수질오염물질 배출물			pH, BOD, TOC, SS, N-H(광, 동), T-N, T-P, F, Cu, Fe, Zn, Mn, Ba, 염소화합물, 황화합물, 과불화탄산, 과불화옥탄산, 과불화옥탄술폰산, 과불화헥산술폰산, 생태독성, 클로로포름, 폼알데하이드,			
<b>오염물질 관리</b>							
오염물질	대기오염물질	천안사업장 <sup>6)</sup>	NOx	kg	0	62.3	1,049.84
			SOx	kg	0	0	94.27
		아산사업장 <sup>6)</sup>	NOx	kg	2,775.13	1,929.29	1,416.01
			SOx	kg	0	0	182.37
		특정	kg	395.81	387.94	123.55	
		비특정	kg	4,956.95	3,766.44	4,668.53	
	특정 대기오염물질 배출물			플루오린화합물, 염화수소, NH <sub>3</sub>			
	비특정 대기오염물질 배출물			먼지, 황산화물, 질소산화물, 암모니아, HCl, 플루오린화합물, THC			
	화학물질	유해화학물질	ton	1,627	2,250	2,615	

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

## APPENDIX

재무제표

### ● ESG DATA

GRI Standards 2021 Index  
제3차 검증의견서

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

## 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

재무제표

● **ESG DATA**

GRI Standards 2021 Index  
제3차 검증의견서

## 사회

구분	단위	2020	2021	2022			
<b>인권</b>							
인권	인권 교육	성희롱 예방 교육	시간	1	1	1	
		장애인 인식 개선 교육	시간	1	1	1	
		직장 내 괴롭힘 방지 교육	시간	1	1	1	
임직원 고충처리		참여인원	명	583(98%)	701(97%)	750(100%)	
		고충 접수	건	20	23	19	
		고충처리 건수	건	18	16	15	
<b>임직원 현황</b>							
총직원 수		총직원 수	명	592	722	750	
		정규직	정규직	명	590	719	745
			남성	명	499	624	650
		여성	명	91	95	95	
		비정규직	비정규직 비율	%	99.7	99.6	99.3
			비정규직	명	2	3	5
		남성	명	2	2	4	
		여성	명	0	1	1	
		비정규직 비율	%	0.3	0.4	0.7	
		연령별	20대	남성	명	193	265
여성	명			44	41	41	
30대	남성		명	205	244	246	
	여성		명	25	30	32	
40대	남성		명	81	90	84	
	여성		명	21	23	21	
50대	남성		명	18	23	21	
	여성		명	1	2	2	
60대	남성		명	4	4	4	
	여성		명	0	0	0	
성별	남성		명	501	626	654	
	여성		명	91	96	96	
근속연수	남성 평균 근속 연수	년	3.5	3.2	3.9		
	여성 평균 근속 연수	년	3.5	3.9	4.8		
이직 및 퇴직	총이직 및 퇴직자 수	명	62	78	127		
	자발적 이직률 <sup>1)</sup>	%	10.7	12.0	16.7		
신규채용	남성	명	61	140	128		
	여성	명	14	9	10		

1) 강제해고를 제외한 퇴사자 기준

구분	단위	2020	2021	2022			
<b>임직원 다양성</b>							
임직원 다양성	취약계층 채용	장애인	명	15	20	21	
		의무고용 준수	%	4.7	5.3	5.1	
		국가보훈자	명	2	2	2	
성별 기본급 및 보상 비율	1인 평균급여액 <sup>2)</sup>	외국인	명	13	17	17	
		남성	백만원	63	66	76	
		여성	백만원	51	58	61	
<b>인재양성</b>							
인재 양성	임직원 교육	총 교육 참여 임직원 수	명	128	284	370	
		총 교육비용	천원	12,801	23,971	40,170	
		총 교육 시간	시간	2,864	8,415	10,504	
		1인당 교육비용	천원	100	84.4	124.7	
		1인당 교육시간	시간	22.4	29.6	32.6	
		참여 교육 수	개	166	521	626	
		교육 이수율	%	100.0	100.0	100.0	
<b>근로환경</b>							
복리후생	비용	총 복리후생 비용	백만원	4,294	5,657	6,291	
		1인당 복리후생 비용	백만원	7.27	7.85	8.34	
휴직	출산휴가	사용인원	남성	명	10	13	12
		여성	명	1	4	3	
	육아휴직	복귀인원	남성	명	10	13	12
		여성	명	1	4	3	
복귀 후 근속 <sup>3)</sup>	사용인원	남성	명	1	1	3	
		여성	명	0	2	3	
	복귀인원	남성	명	0	0	2	
		여성	명	0	2	2	
복귀 후 근속 <sup>3)</sup>	12개월 근속비율	%	0	67	-		
<b>조직문화</b>							
조직문화	활동	조직문화 활성화를 위한 활동 횟수	번	3	3	3	
	만족도 <sup>4)</sup>	임직원 조직문화 만족도 설문 결과	점	-	-	3.37/5.00	
노사관계	노사협의회	노사협의회 사용자 위원	명	5	5	5	
		노사협의회 근로자 위원	%	5	5	5	
결사 및 단체 교섭의 자유	노사협의회	노사협의회 개최 수	건	매분기 1회 이상	매분기 1회 이상	매분기 1회 이상	
		노사협의회 의결안건 수	건	13	9	11	

2) 등기임원은 제외한 수치입니다.

3) 12개월 미만은 반영하지 않았습니다.

4) 조직문화 만족도 설문 조사는 2022년도부터 실시하였습니다.

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

재무제표

● ESG DATA

GRI Standards 2021 Index  
제3자 검증의견서

## 사회

구분	단위	2020	2021	2022	
<b>안전보건</b>					
안전보건 관리체계	산업안전보건 위원회	접수 안전 건	4	10	8
	심의회결건	건	4	10	8
	ISO 45001인증 취득 사업장 수	개	0	0	2
근로자 산업안전보건 교육	교육	안전보건 교육시간	14,208	18,483	33,000
	훈련	위험물 교육시간	24	72	96
	비상조치 훈련	훈련실적 건	3	3	41
근로자 건강증진 프로그램	건강증진 프로그램 수	건	0	0	6
	특수검진	명	441	466	582
	건강검진 실시	일반검진 명	520	566	702
업무관련상해	산업재해율	임직원 %	0	0	0
	TRIR <sup>1)</sup> (총기록 재해율)	임직원	4.3	2.8	1.3
업무관련 질병	OIFR <sup>3)</sup> (업무상 질병 발생률)	임직원	0	0	0
	협력사	협력사	0	0	0
협력업체 안전보건 협력업체 관리	사전평가	건			19
	적합	건			19
	부적합	건			0
	사후 평가	건			37
	적합	건			37
	부적합	건			0
<b>공급망 관리</b>					
공급업체 평가	AVL 평가	평가 대상업체 개	56	47	27
		평가 완료 업체 개	44	47	27
공급업체 환경평가	환경기준 심사를 거친 신규 공급업체 수	개	0	1	2
	공급망 내 환경영향 파악건수	건	4	0	0
	조치 건수	건	4	0	0

1) 병원치료의 건 기준  
2) 작업성 질환 없음  
3) 직업병 판정의 건 기준

구분	단위	2020	2021	2022			
<b>사회공헌</b>							
사회공헌 기부	총 기부금액	백만 원	42	67	165		
<b>품질관리</b>							
품질 안전	품질	리콜 발생건수	건	0	0	0	
		리콜 발생 총량	개/대	0	0	0	
		적발된 위조 부품 수량	개/대	0	0	0	
		품질 성과	휴먼 Error 발생지수 %	0.4	0.2	0.2	
		고객 VOC	고객 불만 처리율 %	17	1	1	
	고객만족	고객만족도 관리 점	84.2	87.8	89.4		
<b>정보보안</b>							
고객정보 보호	정보보안 위반 현황	개인정보 유출 건수	건	0	0	0	
		내부 정보보호 수준 점검에 따른 개선 건수	건	1	1	1	
		불만 건수	정보보호 위반/분실 사실 입증된 불만건수	건	0	0	0
		정보보호 교육 시간	분	20	30	30	
		교육 참여 인원	명	587	701	746	
		정보보호 투자	투자액	백만 원	44	190	93

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

재무제표

● ESG DATA

GRI Standards 2021 Index  
제3차 검증의견서

지배구조

구분	단위	2020	2021	2022
<b>이사회 현황</b>				
이사회 구성	사내이사	명	3	3
	사외이사	명	1	1
	사외이사 비율	%	33.3	33.3
	여성이사 비율	%	0	0
이사회 현황	이사회 개최 횟수	회	16	17
	평균 참석률	%	98	91
	이사회 참석률	%	92	94
	사내이사 참석률	%	100	90
이사회 안건	건	27	27	28
사외이사가 반대 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0

주주 구성 현황

구분	단위	2020	2021	2022
<b>주식소유 현황</b>				
주식소유 현황	대표이사 지분율	%	0.00	0.51
	공공기관 지분율:국민연금공단	%	6.04	5.88
	하나미이크론	%	32.75	32.57
	최한수	%	11.72	11.65
	도요일렉트론	%	13.89	13.81
주주친화경영	국민연금공단	%	6.04	5.88
	서면투표제	-	미도입	미도입
	전자투표제	-	미도입	도입

이사회 보수

구분	단위	2020	2021	2022
<b>이사회 보수 지급 현황</b>				
등기이사	인원	명	3	4
	보수 총액	백만 원	1,440	4,507
	1인당 평균 보수액	백만 원	480	1,127
	사외이사	명	1	1
사외이사	보수 총액	백만 원	36	37
	1인당 평균 보수액	백만 원	36	37
	인원	명	1	1
	감사(위원회) 위원	명	1	1
감사(위원회) 위원	보수 총액	백만 원	40	41
	1인당 평균 보수액	백만 원	40	41

감사 인적사항

성명	주요 경력	결격요건 여부	선임일	비고
신무	삼성전자(기흥사업장)경리과 現 삼지회계법인 공인회계사 現 하나머티리얼즈 감사	없음	2019.03.18	상근

구분	단위	2020	2021	2022	
<b>윤리 및 컴플라이언스</b>					
내부 윤리경영 점검 현황	내부 윤리-준법 현황 점검 건수	건	0	0	
	내부 윤리-준법 현황 위반 건수	건	0	0	
	유형별 컴플라이언스 신고 현황	성희롱	건	0	1
		반부패	건	0	1
윤리 및 컴플라이언스 교육 현황	윤리-준법 교육	불공정거래	건	0	0
		교육 시간	시간	0.5	1
	반부패 교육	참여인원	명	587	674
		교육 시간	시간	0.5	1
	공정거래 교육	참여인원	명	587	674
		교육 시간	시간	0.5	1

임원 및 특수관계인의 주식 보유

성명	관계	주식의 종류	소유 주식 수 및 지분율				비고
			기초		기말		
			주식수	지분율	주식수	지분율	
하나미이크론	본인	보통주	6,428,508	32.57	6,428,508	32.55	-
최한수	특수관계인	보통주	2,300,000	11.65	2,300,000	11.64	-
오경석	계열회사임원	보통주	100,000	0.51	100,000	0.51	-
최왕기	계열회사임원	보통주	45,000	0.23	35,000	0.18	배우자 증여
김태민	계열회사임원	보통주	10,000	0.05	25,000	0.13	주식매수 선택권 행사
이동인	계열회사임원	보통주	12,000	0.06	12,000	0.06	-
이종만	계열회사임원	보통주	15,000	0.08	17,000	0.09	장내주식매매
강동호	계열회사임원	보통주	2,500	0.01	5,000	0.03	장내주식매매
계		보통주	8,913,008	45.16	8,922,508	45.17	-

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



# GRI Standards 2021 Index

사용서술	하나머티리얼즈는 2022년 1월 1일 부터 2022년 12월 31일까지 GRI 표준에 따라 보고하였습니다.
GRI 1 사용	GRI 1 : Foundation 2021
적용 가능한 GRI Sector 표준	해당 산업 표준 미발간

GRI Standards	Category	Disclose No	항목	페이지	비고
<b>General Disclosures 2021</b>					
General Disclosures 2021	일반 공시	2-1	조직 세부 정보	6, 8, 62	
		2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 8	
		2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	문의처 추가 작성 예정
		2-4	정보 재작성 (이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유)	-	N/A (보고서 첫발간)
		2-5	외부 검증	68, 69	검증 후 관련 내용 수록
		2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	7, 8, 10	
		2-7	임직원	32	
		2-8	임직원이 아닌 근로자	32	
		2-9	지배구조 및 구성	52	
		2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	52, 53	사업보고서 125 페이지
		2-11	최고의사결정기구의 결정권자	52	대표이사 전문성을 위해 겸임, 위원회 규정 수립으로 독립적·투명한 의사결정 지원예정
		2-12	중대한 영향 관리 관련 최고의사결정기구의 역할	52, 53	
		2-13	영향관리에 대한 책임 위임	21, 39, 52, 53	
		2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	53	
		2-15	이해관계 상충	53	
		2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	31, 56	
		2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성	52	사업보고서 126 페이지
		2-18	최고 의사결정기구의 성과에 대한 평가	52, 53	
		2-19	보수 정책	52, 53	
		2-20	보수 결정 절차	52, 53	
		2-21	연간 총 보상 비율	-	Information Incomplete
		2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 투명성	5	
		2-23	정책 선언	14, 21, 30, 54, 55	
		2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	30, 53	이 외에도 각 정책별 교육 내역 DATA내 확인가능
		2-25	부정적 영향 완화 절차	56	프로세스 보유 및 영향해결(처리/징계 등)
		2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	31, 43, 54, 55	
		2-27	컴플라이언스 (법, 규제 준수)	23, 55	
		2-28	단체 협약	-	N/A(가입 단체/협약없음)
		2-29	이해관계자 참여 및 소통	15	
		2-30	전체 직원의 단체교섭 비율	37	
<b>Material Topics</b>					
GRI 3: Material Topics 2021	중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행과정	16	
		3-2	중대성 이슈 리스트	17, 67	

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

재무제표  
ESG DATA  
● **GRI Standards 2021 Index**  
제3차 검증의견서

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

**APPENDIX**

재무제표  
ESG DATA  
● **GRI Standards 2021 Index**  
제3차 검증의견서

GRI Standards	Category	Disclose No	항목	페이지	비고
<b>리스크 관리</b>					
GRI 3-3:Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	56	사업보고서 링크 연결 예정
General Disclosures 2021	일반공시	2-25	부정적 영향 완화 절차	56	
<b>미래 신성장 동력 확보</b>					
GRI 3-3:Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	11	
GRI 201: Economic Performance 2016	경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	58	<a href="#">하나머티리얼즈 사업보고서</a>
<b>윤리경영 및 컴플라이언스 준수</b>					
GRI 3-3: Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	54,55	
		205-1	사업장 부패 위험 평가	55	Information Incomplete
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	55,62	
GRI 205: Anti-corruption 2016	반부패	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	55	
<b>불공정거래 금지 및 관련 법규 준수</b>					
GRI 3-3:Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	55	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	경쟁저해행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등의 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	55	
<b>에너지 소비량 관리 및 효율 증대</b>					
GRI 302: Energy 2016	에너지	3-3	중대 이슈 관리	25	
		302-1	조직 내부 에너지 소비	59	
		302-2	조직 외부 에너지 소비	-	Information Unavailable (Scope 3 미산정)
		302-3	에너지 집약도	59,60	
		302-4	에너지 소비 감축	25,60	

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

### APPENDIX

재무제표  
ESG DATA  
● GRI Standards 2021 Index  
제3차 검증의견서

GRI Standards	Category	Disclose No	항목	페이지	비고	
<b>온실가스 배출량 관리 및 감축</b>						
GRI 3-3: Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	24		
GRI 305: Emissions 2016		305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	24, 59		
		305-2	간접 온실가스 배출량 (scope 2)	24, 59		
		305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (scope 3)	-	Information Unavailable (scope 3 배출량 미산정)	
		305-4	온실가스 배출 집약도	59		
305-5	온실가스 배출 감축	24	저감량은 없으나, 감축계획 수립			
<b>폐기물 배출량 관리 및 최소화</b>						
GRI 3-3: Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	27		
GRI 306: Waste 2020		306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	27		
		306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	27		
		306-3	폐기물 발생	27, 59		
		306-4	폐기물 재활용	59		
<b>지속가능한 공급망 관리</b>						
GRI 3-3: Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	42, 43		
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	61	
			308-2	공급망 내 실질적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	42, 43, 61	
<b>안전 및 보건 관리체계 강화</b>						
GRI 3-3: Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	39, 40, 41		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		산업안전보건	403-1	안전보건 관리 체계	39, 40, 61	
			403-2	위험발굴, 리스크 평가, 사건 조사	40	
			403-3	사업장 보건 서비스	40	
			403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	39, 40	
			403-5	근로자 산업 안전보건 교육	41, 61	
			403-6	근로자 건강 증진	36, 41, 61	
			403-7	사업관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	39, 40, 43	
			403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	61	
			403-9	업무 관련 상해	61	
			403-10	업무 관련 질병	61	
<b>임직원 다양성 존중</b>						
GRI 3-3: Material Topics 2016	중대성 이슈 공개	3-3	중대 이슈 관리	33		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	32, 52, 60	
			405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	60	

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

#### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



**Growing the future with HANA Materials**

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

**APPENDIX**

- 재무제표
- ESG DATA
- GRI Standards 2021 Index
- 제3자 검증의견서

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

**경영지원팀**

Tel. 041-410-1015  
 E-mail hanaesg@hanamats.com  
 Web site https://hanamts.com

# 제3자 검증의견서

## 하나머티리얼즈 주식회사 이해관계자 귀중

### 도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 하나머티리얼즈 지속가능경영보고서 2022(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 하나머티리얼즈 주식회사에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 하나머티리얼즈 주식회사 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 하나머티리얼즈 주식회사의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

### 검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었습니다.

### 검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

### 검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

### 검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

### 검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 하나머티리얼즈 주식회사의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.



### AA1000AP4대 원칙

#### 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

하나머티리얼즈 주식회사는 고객, 임직원, 외부관계자 및 전문가를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

#### 중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

하나머티리얼즈 주식회사는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 이해관계자 관심도 및 비즈니스 영향도를 파악하고, 이를 토대로 10개의 핵심 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

#### 대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

하나머티리얼즈 주식회사는 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동 성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

#### 영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

하나머티리얼즈 주식회사는 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사 결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 하나머티리얼즈 주식회사는 첫 지속가능경영보고서 발간을 통해, 내/외부 이해관계자에게 지속가능경영과 관련된 의지를 구체화하였습니다. 이와 동시에, 성과가 부진한 지속가능성 이슈를 도출하고, 이와 관련된 중장기전략 및 목표 등을 명시 한다면 보고의 균형성을 확보하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 하나머티리얼즈 주식회사는 주요 산업과 비즈니스 특성을 고려하여, 중장기 ESG 전략을 수립하였습니다. 해당 ESG 경영과 관련하여 전반적인 의사결정 역할을 수행할 ESG 위원회 활동을 주관하는 ESG 담당조직의 주요 역할과 책임을 공개하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

### 독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 하나머티리얼즈 주식회사와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

### GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 하나머티리얼즈 주식회사의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 하나머티리얼즈 주식회사가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

### 공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

### 주제표준(Topic Standards)

201-1, 205-1~3, 206-1, 302-1~4, 305-1~5, 306-1~4, 308-1~2, 403-1~10, 405-1~2



**bsi.**  
2023년 6월 1일  
BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환

## Growing the future with HANA Materials

Sustainability Report 2022

HANA MATERIALS OVERVIEW

OUR APPROACH TO ESG

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

- 재무제표
- ESG DATA
- GRI Standards 2021 Index
- 제3자 검증의견서

하나머티리얼즈에 대한 추가 정보는 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

### 경영지원팀

Tel. 041-410-1015  
E-mail hanaesg@hanamats.com  
Web site https://hanamts.com



<https://hanamts.com>